

Regionredovisning

Studieförbundens regionala verksamhet i Östergötland 2025



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

INNEHÅLL

Östergötland	3
- ABF	6
- Bilda	11
- Folkuniversitetet	14
- Medborgarskolan	16
- NBV	19
- Sensus	21
- Studieförbundet	25
- Vuxenskolan	28
Ekonomi	32
Kontaktuppgifter	33
Samverkansparter	34



Östergötland

ABF
 Bilda
 Folkuniversitetet
 Medborgarskolan
 NBV
 Sensus
 Studieförbundet
 Vuxenskolan
 Ekonomi
 Kontaktuppgifter
 Samverkansparter

Publikation 2026-05-29 av
 Bildningsförbundet Östergötland
 Kontakt: Peter Frejhagen

Klostergatan 19
 582 23 Linköping

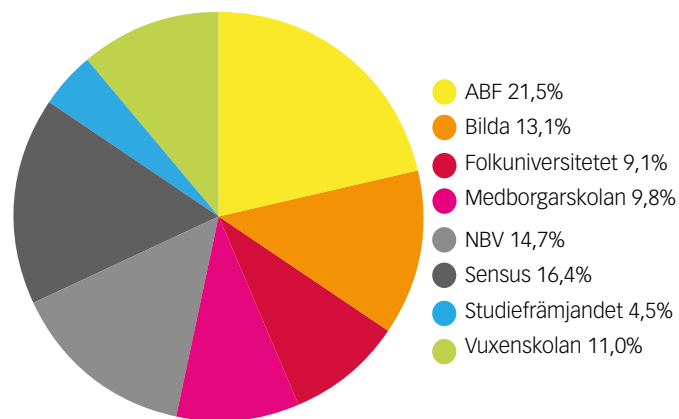
070-269 00 54
 info@bildningsforbundet.se

ÖSTERGÖTLAND

I Östergötland finns alla studieförbund som arbetar med studiecirklar och arrangerar olika former av kulturprogram. Förbunden är verksamma i Östergötlands alla 13 kommuner för att göra folkbildning och kultur tillgängligt för alla, oavsett var man bor eller vilken bakgrund man har.

Bildningsförbundet Östergötland är folkbildningens samverkansorganisation och studieförbundens branschorganisation i länet. Vi samlar alla åtta studieförbund och fem folkhögskolor i Östergötland och har haft en sammanhållande funktion i regionen sedan 1894.

Bildningsförbundet sammanställer årligen studieförbundens verksamhetsrapporter för länets 13 kommuner till en gemensam redovisning. Statistiken hämtas från SCB.



Cirkeldiagrammet visar antalet arrangemang per studieförbund som anordnades i Östergötland under 2025.



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

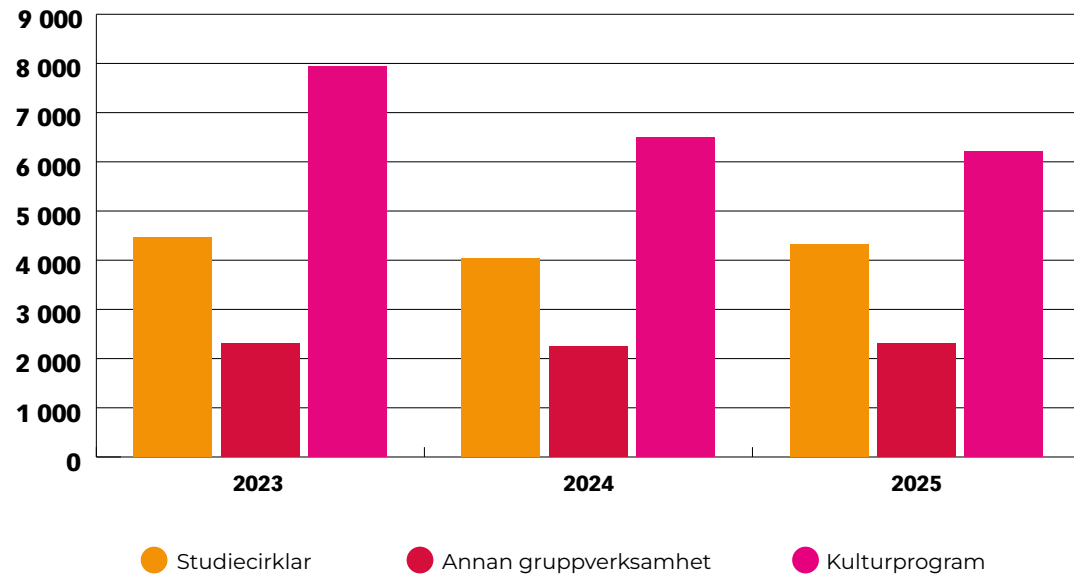
Studiefrämjandet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



Stapeldiagrammet visar jämförelsen mellan antalet arrangemang per år som anordnades i Östergötland mellan åren 2023-2025.

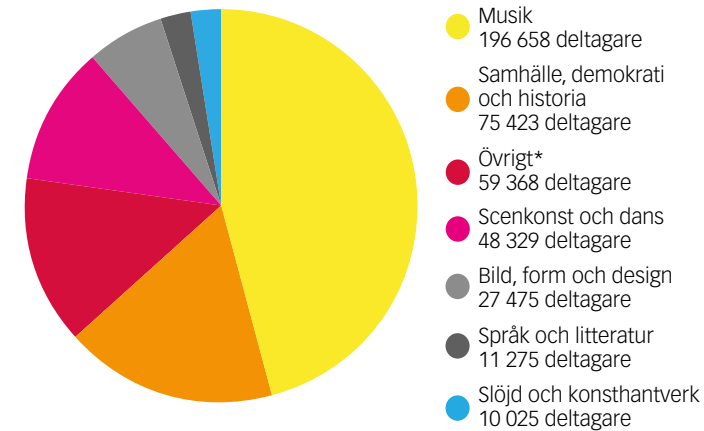
Övergripande statistik

Studieförbunden når befolkningen i varje län och är en viktig del av folkbildningen i Sverige. År 2025 nådde studieförbunden i Östergötland tillsammans totalt 29 708 unika deltagare i sina arrangemang, vilket motsvarar 6 procent av länets befolkning. Av dem som deltog är 65 procent kvinnor och 35 procent män.

År 2025 genomförde länets studieförbund 4 319 studiecirklar och 2 316 former av annan gruppverksamhet. Studieförbunden arrangerade även 6 219 kulturprogram. Flest arrangemang hade ABF och Sensus. Totalt hade studieförbunden 419 318 deltagare i sina kulturarrangemang.

Antalet studiecirklar har ökat något jämfört med 2024, medan annan gruppverksamhet ligger kvar på samma nivå som tidigare år. Däremot har antalet kulturprogram minskat de senaste åren. Förändringarna beror till stor del på att studieförbunden ställer om sin verksamhet utifrån de nya statsbidragsvillkoren, där studiecirkelarna tydligt pekas ut som det viktigaste redskapet.

Studieförbunden har ett rikt utbud av kurser och aktiviteter. Bland de populäraste inslagen finns körsång, måleri, teater, folkdans och historieföreläsningar. Utbudet sträcker sig från slöjd och konsthantverk till språkcirklar, naturstudier



Cirkeldiagrammet visar ämnesfördelning per deltagare bland de vanligaste ämnena som anordnades i Östergötland under 2025.

*Övrigt inkluderar: Natur, miljö och lantbruk (10 176), Hälsa och omsorg (9 105), Pedagogik och personlig utveckling (4 432), Data, teknik och matematik (3 549), Matlagning och hushåll (1 602) och Diverse (30 504).

och hälsofrämjande aktiviteter. Det finns något för många olika intressen och åldrar.

Musikens starka ställning speglar en djupt rotad tradition inom svensk folkbildning. Körsång, instrumentalspel och musicerande i grupp har länge varit en central del av studieförbundens verksamhet. Att samhälle, demokrati och historia är ett stort ämnesområde går i linje med folkbildningens grunduppdrag: att stärka medborgarnas förmåga att delta i och förstå samhället.

Genom detta utbud kompletterar och stärker den organiserade folkbildningen det övriga utbildningssystemet i Östergötland.

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

12 848

ANTAL ARRANGEMANG I ÖSTERGÖTLAND 2025

36 446

UNIKA DELTAGARE I VÅR VERKSAMHET 2025

7,7%

AV ÖSTERGÖTLANDS BEFOLKNING 2025

ABF

7 287 unika deltagare

Bilda

5 043 unika deltagare

Folkuniversitetet

3 945 unika deltagare

medborgarskolan

3 143 unika deltagare

NBV

2 617 unika deltagare

sensus

7 372 unika deltagare

Studie främjandet

1 794 unika deltagare

Studieförbundet Vuxenskolan

5 245 unika deltagare

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

 Bildningsförbundet
Östergötland



Om studieförbundet

Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) är Sveriges största studieförbund. ABF grundades 1912 som en samarbetsorganisation för bildningsarbete inom arbetarrörelsens politiska och fackliga grenar, samt konsumentkooperationen. Förutom stiftarorganisationerna är hyresgäströrelsen, bostadskooperationen, etniska organisationer och organisationer för pensionärer och funktionshindrade anslutna. ABF är partipolitiskt obundet men delar arbetarrörelsens värderingar.

ABF har i uppdrag att ge människor möjlighet att öka sin kunskap och bildning för att nå personlig utveckling och delaktighet i samhället, utbildar sina anslutna organisationers medlemmar för uppgifter i föreningsliv, arbetsliv och samhälle samt skapar förutsättningar för delaktighet och valfrihet i utbildning och kulturliv för alla människor.

Studiecirkeln är kärnan i verksamheten. Cirka 70 procent arrangeras i samarbete med medlems- och samarbetsorganisationer och runt 30 procent vänder sig till allmänheten.

Utöver ämnena i studieprogrammet går det att starta en studiecirkel inom praktiskt taget vilket ämne som helst.

Programverksamheten med föreläsningar, seminarier, debatter och kulturarrangemang är en annan grundsten. Fritt och frivilligt sammanfattar folkbildningens grundidé. Studiecirkeln pedagogiska metod bygger på att deltagarna utformar och bidrar med önskemål och erfarenheter på lika villkor. Samhällsbidrag finansierar huvuddelen av ABF:s verksamhet. Det garanterar en fri och självständig folkbildning som är oberoende av såväl näringsliv som samhällsinstanser.

I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.

Verksamhet under året

2025 är vårt första år med det nya statsbidragssystemet och med ett treårigt verksamhetsåttagande för åren 2025–2027. Åttagandet har ett tydligt fokus på kvalitativa värden som är i linje med statens syften med statsbidraget till folkbildningen.

Verksamhetsåttagandet beskriver sammanfattningsvis att ABF Östergötland ska vara en stark lokal aktör genom att utveckla samverkan, skapa tillgängliga och demokratiska mötesplatser samt stärka delaktighet för människor långt från makt och inflytande. Verksamheten ska präglas av inkludering, stödja ett aktivt föreningsliv och bidra till ett levande kulturliv, samtidigt som organisationen utvecklar sin kompetens, struktur och långsiktiga hållbarhet.



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



Under verksamhetsåret har avdelningen i enlighet med åtagandet prioriterat den lokala verksamheten i länets alla 13 kommuner, mindre orter och socioekonomiskt svagare stadsdelar. Ett medvetet ställningstagande då vi anser att det är viktigt att det finns möjlighet till folkbildande aktiviteter i mindre orter och platser, likväl som i större kommuner. I våra verksamheter och i det uppsökande arbetet når vi deltagare som är prioriterade i vårt åtagande. Målet är att nå fler kortutbildade i arbetsför ålder, utlandsfödda, personer med funktionshinder, och yngre deltagare. Ett av de nya verksamhetsmålen är att cirkelverksamheten till år 2027 ska vara minst 40 % av den totala verksamheten. Årets resultat visar en ökning av andelen cirklar i relation till kultur av den totala verksamheten. Ett målmedvetet arbete för att öka andelen cirklar har genomförts och vi kan se en markant ökning med 114 nya cirklar under 2025.

Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

ABF Östergötlands ambition är att vara en kunnig och tillgänglig utvecklingsresurs för våra medlems- och samarbetsorganisationer. Under hösten 2025 gjordes en stor satsning på att få flera av våra ledare att gå den grundläggande cirkelledarutbildningen. Insatser har gjorts under året för att öka andelen genom förändrad cirkelledarutbildning och möjlighet till validering. Under 2025 genomfördes 14 cirkelledarutbildningar med totalt 134 deltagare.

Utöver det har kortare utbildningar/informationsträffar med nya cirkelledare genomförts. Alla nya cirkelledare får en introduktion om ABF och cirkelledarens roll och ansvar innan de blir godkända som cirkelledare.

Utbildning av personal

Under året har anordnats återkommande utbildningar och genomgångar i nya funktioner i datasystem kopplat till regelverk som syftar till ökad kvalitet och rättssäkerhet samt olika typer av webinarium.

ABF erbjuder årligen samtliga medarbetare (22) och förtroendevalda (13) utbildning i regelverket för statens villkor för folkbildningsuppdraget, dess syfte och villkor för statsbidrag. Deltagande är obligatoriskt.

ABF Östergötland medverkar aktivt i ABF-förbundets kvalitetsarbete samt i regionala aktiviteter som Bildningsförbundet i Östergötland arrangerar i samverkan med länets studieförbund. 2025 års Folkbildarforum arrangerades i Norrköping med temat "Delaktighet & Demokrati", vid vilket både medarbetare och ett antal förtroendevalda deltog. Samtliga medarbetare samt fyra förtroendevalda deltog på Folkbildarforum och gemensamma etikdagar för personal som Bildningsförbundet arrangerar. Samtliga medarbetare har deltagit i en utbildning om brandskydd och förbundet har deltagit i MR-dagarna. I augusti genomfördes den årliga utvecklingsdagen för styrelseledamöter och personal. Inbjuden var ABF:s nya förbundsordförande Tomas Eneroth som talade om folkbildningens betydelse och framtid. Dessutom har enskilda medarbetare deltagit i olika former av utbildningsinsatser.

Utbildning av förtroendevalda

Under 2025 genomfördes fem funktionsutbildningar. Utöver det har ABF medverkat på föreningsträffar med kortare inslag om föreningsdemokrati m.m. Under året har också ett antal utbildningar i styrelseutveckling och processutbildningar genomförts i styrelser hos våra medlemsorganisationer. ABF ger utöver det stöd till nya föreningar i föreningsutveckling.

Socialdemokraterna Östergötland genomför sina medlem-utbildningar tillsammans med ABF. Lokalt arbetar man med arbetarekommuner och med S-föreningar som har studie-cirklar på orten.

ABF:s, Socialdemokraternas och LO:s gemensamma utbildningssatsning Framtida ledare startade under 2025 sin femte omgång. Utbildningens syfte är att förbereda deltagarna på att ta sig an olika typer av förtroendeuppdrag inom till exempel facket och politiken. När vi summerar resultatet av de fyra första omgångarna av utbildningen ser vi att en majoritet av deltagarna har fått nya uppdrag i facket och politiken, samt



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



att flera efter utbildningen fått anställningar. Utbildningen är framgångsrik och vi ser en tydlig nytta av att utbildningen är gemensam för Socialdemokraterna, ABF och LO. Det skapar nätverk och synergieffekter.

LO-distriktet Mellansverige och ABF Östergötland delar ansvaret för länets tvärfackliga utbildningar. Samarbetet är en central del av den fackliga kunskapsutvecklingen i regionen och skapar en gemensam struktur för planering, genomförande och uppföljning. Fyra gånger per år samlas representanter från ABF, LO-distriktet och studieorganisatörer från de olika fackförbundens avdelningar för att planera kommande kurser och följa upp pågående verksamhet.

Utöver de tvärfackliga utbildningarna arrangerar flera fackförbund egna utbildningar för medlemmar och förtroendevalda.

Utvecklingsinsatser

Träffpunkten i Motala

ABF har startat Träffpunkt 59:an, i Motala för äldre, med syfte att motverka ofrivillig ensamhet och sprida viktig information. Träffarna har bestått av föreläsningar, samtal och aktiviteter med bland andra läkare, polis, politiker och specialföreläsare inom mobil säkerhet och hörsel.



Kulturcaféer på kulturhuset Agora, Linköping

Under 2025 genomförde ABF Östergötland en serie kulturcaféer på Kulturhuset Agora i Linköping med fokus på kultur som mötesplats för delaktighet och inkludering. Arrangemangen utformades för att nå olika målgrupper och skapa sammanhang där människor med skilda erfarenheter och bakgrunder kunde mötas genom kultur. Teman varierade och omfattade bland annat sång, dans, världens kläder och en poesikväll samt en kulturfestival.

Filmfestival i Skäggetorp, Linköping

Filmfestivalen i Skäggetorp genomfördes för tredje året i rad en helg i oktober. Syskonen Mikael Haines och Cecilia Gärding vill genom föreningen Muzicadelic Entertainment bidra till filmvisning, möten och samtal. Festivalen hölls på Agorahuset och genomfördes med stöd av Kultur- och fritidsnämnden och i samarbete med Erikshjälpen Framtidsverkstad och Byrån mot diskriminering – Koll på lagen junior, som båda arrangerade film och samtal för barn.

Verksamheten stadsdelsmammor i

Norrköpings stadsdelar

Kvinnor stärker kvinnor är vägledande för Stadsdelsmammor, där kvinnor ska känna sig trygga, och via gemenskap och ökad kunskap ta plats i det offentliga rummet och uppleva tilltro till samhällets myndigheter. Verksamheten ska bidra till att stärka kvinnors egenmakt, och utgå från kvinnornas önskemål och behov. Genom ökad kunskap och praktiska färdigheter får deltagarna bättre förutsättningar att ta kontakt med myndigheter, stödja sina barn och ta steg mot arbete, studier eller engagemang i civilsamhället. Arbetet fortsätter nu aktivt för att stärka kvinnors delaktighet i samhället samt bidra till ökad trygghet och framtidstro i samhället och bostadsområdena.

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



På väg till jobb för ungdomar Norrköping och Linköping

Under 2025 genomfördes satsningen På väg till jobb för ungdomar. Det var ett pilotprojekt som riktade sig till ungdomar, särskilt i utsatta områden, som hade svårt att hitta sommarjobb på grund av begränsad erfarenhet av arbetsintervjuer, osäkerhet kring jobbsökande och svårigheter att knyta kontakt med arbetsgivare. Deltagarna fick träna på olika typer av arbetsintervjuer med fokus på sommarjobb. En deltagare arbetade även som cirkelledare och hjälpte andra ungdomar att förbereda sig inför intervjuer.

Omställningsarbete till minskade statsbidrag och regelverk för statsbidrag

ABF Östergötland har genomgått en omfattande omställning. Kraftigt reducerade statsbidrag har inneburit att organisationen behövt minska både personalstyrka och lokaler under året. För ABF Östergötland innebär det en neddragning från 2024 på 3,3 miljoner kronor. En minskning som får fullt genomslag under 2026.

Samtidigt har ett nytt statsbidragssystem förändrat spelreglerna för studieförbunden. De nya villkoren påverkar såväl planering som genomförande och uppföljning av verksamheten. Anpassningen har krävt ett strukturerat och långsiktigt förändringsarbete för att säkerställa att folkbildningen fortsatt är stark, relevant och tydligt förankrad i ABF:s idégrund och profil.

Under året har ABF fortsatt arbetet med att minska på lokaler och se över kostnadsstrukturen, med ambitionen att värna kärnverksamheten. Trots detta innebär ytterligare neddragningar en påtaglig risk för möjligheten att upprätthålla öppna och tillgängliga mötesplatser för folkbildning. Minskade resurser riskerar att försämra vår möjlighet att verka där behoven är som störst.

Ett treårigt verksamhetsåttagande har tagits fram för

perioden 2025–2027. Det tydliggör organisationens mål, prioriteringar, profil och riktning i en tid som präglas av både ekonomiska utmaningar och behov av förnyelse.

Verksamhetsåttagandet har varit vägledande för avdelningens arbete under 2025. Det har krävt en organisationsutveckling och nya arbetssätt som genomförts under 2025. Alla medarbetare har varit delaktiga i detta arbete.

Ny regional organisering

Parallellt med den lokala omställningen har en nationell organisationsförändring inom ABF genomförts. I denna struktur ingår ABF Östergötland som avdelning i ett gemensamt distrikt tillsammans med ABF Sörmland, ABF Uppsala, ABF Västmanland och ABF Örebro län. ABF Östergötland är fortsatt en avdelning och egen juridisk person. Syftet är att skapa likvärdiga förutsättningar i relation till medlemsorganisationer på distriktsnivå. Ett annat syfte är dela resurser, kompetens och erfarenheter mellan avdelningarna i distriktet där det är gynnsamt. Distriktet ges en samordnande roll i detta arbete.

Prioriterade fokusområden

Jämställdhetsarbete

Jämställdhetsfrågor är tätt knutna till ABF:s människosyn. Jämställdhet betyder först och främst att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Lika viktigt är det för oss att könsidentitet och könstuttryck inte ska påverka vilket inflytande människor har.

Flera arrangemang och föreläsningar har arrangerats i ABF:s lokaler i länet. Under Internationella kvinnodagen arrangerade ABF tillsammans med medlemsorganisationer och deltagare flera välbesökta arrangemang i länet, bland annat i Norrköping, Linköping och Skäggetorp.

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

Allas lika rätt att delta är en viktig del av ABF:s värdegrund. ABF samverkar dagligen med funktionsrättsrörelsen för att möjliggöra folkbildning och studier i olika ämnen för alla oavsett funktion.

Under 2025 genomfördes studiecirkel och annan folkbildning med ämnen som till exempel: Bli vän med din hörsapar, Må bra, Psykisk ohälsa men även litteratur, Canva och hantverk. Kultur är en viktig del av föreningarnas möten och under 2025 genomfördes kulturprogram, föreläsningar, sång



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter





och musik. Under året påbörjades också ett arbete med att stärka Funktionsrätt Östergötlands medlemsföreningar.

Integration, asylsökande och nyanlända

ABF satsar målmedvetet på att förstärka vår lokala närvaro i bostadsområden med utmaningar. Människor ska ha tillgång till folkbildning utifrån sina behov och intressen. ABF erbjuder viktiga mötesplatser i bostadsområden och anordnar studiecirkel i svenska, samhällskunskap, demokrati, hälsa, dans, läxhjälp, föräldracirkel, olika kulturarrangemang och mycket annat. En viktig del är också att stödja föreningar som pedagogisk resurs i folkbildningsarbetet, utbilda i föreningsskunskap, ledarutbildningar, föreningsdemokrati, handled-

ning, pedagogik och mycket annat. En annan viktig del är att stärka deltagarens kunskaper i svenska språket och om samhället. Det påskyndar även en framtida etablering i arbetslivet och delaktighet i samhället som ett led i att motverka segregation. På våra mötesplatser möts människor med olika bakgrund.

I området Skäggetorp i Linköping har ABF satsat på att tillsammans med deltagare, cirkelledare och andra aktörer i området bygga en lärande och utvecklande verksamhet. I bostadsområdena Hageby och Navestad i Norrköping har Portalen varit en självklar och viktig del av lokalsamhället i snart 15 år. Vår gemensamma ambition är densamma idag som när allt började: att minska socialt utanförskap och

stärka människors möjlighet att nå egen försörjning genom kunskap, gemenskap och delaktighet. 2025 blev ännu ett år med en bred och levande verksamhet.

Digitaliseringens samhällseffekter

Projektet Digitala Klyftan genomfördes under 2025 i åtta kommuner i Östergötland med syftet att minska digital ojämlikhet och stärka invånarnas digitala kompetens. Bakgrunden var den växande klyftan mellan dem som har tillgång till och kunskap om digitala verktyg och dem som riskerar att hamna utanför i ett alltmer digitaliserat samhälle.

Under våren 2025 genomfördes en första satsning tillsammans med SKPF Östergötland. ABF utbildade cirkelledare som höll studiecirkel i digitala grundkunskaper. Deltagarna fick ökad förståelse för digitala verktyg och tog viktiga steg mot att använda digitala tjänster i vardagen, vilket stärkte deras självständighet och trygghet.

Med dessa erfarenheter genomfördes projektet i större skala under hösten 2025 i samarbete med PRO Östergötland, som rekryterade deltagare. Deltagarna lärde sig bland annat att använda surfplattor och smarta telefoner, skicka e-post, söka information samt hantera digitala myndighets- och banktjänster.

Läs mer om ABFs arbete här!

www.abf.se/ostergotland



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

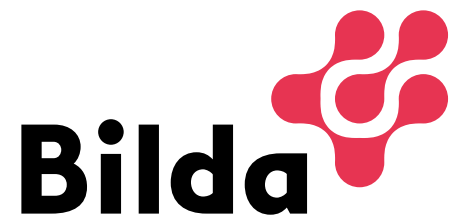
Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter





Om studieförbundet

Bilda är ett studieförbund som skapar studiecirklar, kurser och evenemang tillsammans med organisationer, församlingar, föreningar och fria grupper. Med stöd och inspiration från oss får människor med olika bakgrund möjlighet att mötas, skapa fritt och utvecklas.

Studieförbundet Bildas verksamhet vilar på folkbildningens grundsyn. Verksamheten är fri och frivillig och öppen för alla oavsett bakgrund och utbildning. Verksamheten ska värna mångfalden och ett demokratiskt arbetssätt, stärka livslångt lärande och kulturell verksamhet samt stimulera ett aktivt kunskapssökande. Det stärker individens möjlighet att påverka både sin livssituation och samhällsutvecklingen.

I Bildas folkbildningsverksamhet är också mötet mellan människor viktigt. Det är i det ömsesidiga erfarenhetsutbytet och i den gemensamma reflektionen som de verkliga bildningsprocesserna äger rum.

Bilda har sina rötter i de svenska folkrörelserna. Vi är en ideell, partipolitisk obunden organisation. Med en kristen livsåskådning som grund bedriver Studieförbundet Bilda folkbildningsarbete som:

- Svarar mot behov i kyrka och samhälle
- Värnar individens integritet

- Stimulerar till ett ansvarigt engagemang i samhälls- och kulturliv
- Främjar människans förmåga
- till självständigt ställningstagande
- till skapande verksamhet
- till samarbete och gemenskap

Studieförbundet Bilda Sydöst har sitt regionkontor i Jönköping med lokalkontor i Linköping, Växjö, Kalmar och Blekinge. Vi har dessutom Bilda Gårdshuset Linköping och Bilda Gårdshuset Norrliden (Kalmar) där vi skapar möjligheter för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.

Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

Inom området Ledarutveckling ryms Bildas arbete med kompetensutveckling och ledarstöd för cirkelledare. Alla nya ledare introduceras till sitt ledarskap och går en obligatorisk grundutbildning.

Under 2025 skapade vi nationellt en samtalsledarutbildning som sedan genomfördes i september-oktober i Bildas alla regioner. Responsen var mycket god och vi kommer fortsätta att erbjuda våra ledare utbildningen. Utöver denna har vi i Bilda Sydöst erbjudit och genomfört ett antal ledarutbildningar såsom Bildas fortsättningsutbildning, Föreningssteknik, Bilda-folkbildning och E-tjänst, olika scoutledarutbildningar, smågruppsledare i kyrkan, körledare, Alla barn är lika olika, I Trygga Händer och Vi sjunger hjärna.

I Östergötland har 22 huvudledare gjort någon av våra fördjupningsutbildningar under 2025. Ett viktigt mål för Bilda 2025 var att 100 procent av våra cirkelledare skulle ha genomgått Bildas grundutbildning för cirkelledare. I Östergötland har vi uppnått detta mål. Antalet aktiva ledare under

året i studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet var 2 928 i hela Bilda Sydöst, varav 904 av dessa hör till Östergötland.

Utbildning av personal

Utbildningar för all vår personal hålls både lokalt, regionalt och nationellt. Flera av våra utbildningar riktar sig till all personal medan andra är mer individuellt anpassade. Utbildningarna sammanfattas i fyra inriktningar:

- Baskompetens/grundkompetens
- Profilmrådeskompetens
- Stödkompetens
- Personlig kompetens



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



Exempel på utbildningar under 2025:

Utvecklas som band - en ny fördjupningsutbildning som lanserades under året. Det är en utbildning speciellt riktad till de band inom pop och rock, folkmusik och orientalisk musik som finns i vår verksamhet. Utbildningen har presenterats internt för Bildas personal och i Bilda Sydöst ska vi under 2026 börja erbjuda den till våra band.

Under 2025 genomfördes även utbildningar i det nya statsbidragssystemet samt kvalitetskontroll. Utbildningarnas mål var att säkerställa att all personal förstår hur det nya statsbidragssystemet fungerar och hur det påverkar

Bilda praktiskt. Utifrån införandet av nya demokrativillkor för civilsamhället genomförde Bilda en genomlysning av interna demokratiseringsrutiner inför implementeringen av de nya villkoren.

På regionala personaldagar samt på den gemensamma personal- och styrelsedagen hade vi fokus på det nya statsbidragssystemet samt konsekvenser av dess genomgång. Här deltog all personal i Bilda Sydöst som verksamhetsutvecklare (cirka 25 st), administratörer (5 st), kommunikatör (1 st), teamledare (2 st) och chefer (5 st).

**Utbildning av förtroendevalda**

Vi hade sju styrelsemöten under 2025 och vid varje styrelsemöte inbjuds en medarbetare från verksamheten för att berätta om den del av verksamheten som man representerar.

I februari hade man en heldag med styrelsen i våra kontors- och verksamhetslokaler i Linköping. Man började med vårt rephus Bullerbyn där också ett av våra band tog emot och spelade för styrelsen. Resten av dagen förlades mötet till Gårdshuset i Linköping och verksamhetsansvarig bjöd på rundtur och berättade om verksamheten.

I september hade man gemensam styrelse- och personaldag i Huskvarna. Temat för dagen var hur man som region skall uppnå sin del av Bildas verksamhetsåtagande under 2026. Det blev därför en dag av fördjupning kring vårt verksamhetsåtagande, våra målsättningar och strategier för att nå målen. Den viktigaste delen med styrelse- och personaldagar är att skapa möjlighet för erfarenhetsutbyte mellan personal och styrelse samt att de får lära känna varandra. Här medverkade hela styrelsen och all personal i regionen.

Styrelsen är också indelad i olika arbetsgrupper i syfte att fördjupa sig inom våra profilområden, kyrka, kultur och samhälle. Dessa grupper deltar sedan en till två gånger per år i planeringsmöten som medarbetarna i respektive profilområde har.

Under 2025 föregick det också några processer som berörde Bilda som nationell organisation. Den ena var förslaget om att Bilda skulle bli en juridisk person istället för sju, som det är i dag. Det var en process som avslutades under våren 2025. Under hösten 2025 påbörjades ett arbete med revidera Bildas långsiktiga strategidokument "Hållbart Liv". Vid båda dessa processer har de förtroendevalda inbjudits till digitala forum men också en heldag i Stockholm. Vid dessa tillfällen får man del av information, ges möjlighet att reflektera med andra, lämna synpunkter etc. Allt detta

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

leder att ledamöterna blir allt mer insatta i det som berör vår organisation. Vid dessa tillfällen brukar det var tre till fyra av våra styrelsemedlemmar som deltar.

Vår styrelseordförande möter regelbundet övriga ordföranden i Bildas sex ytterligare organisationer. Den samlingen leds av Bildas förbundsrektor och där får man del av det som sker på det nationella planet samt att man delar erfarenheter med varandra hur man arbetar i olika frågor. Samlingarna kan vara digitala men också en eller två heldagar fysiskt på plats. Vår styrelseordförande får på detta sätt en större förståelse för helheten inom Bilda och inte bara för vår regionala organisation.

Utvecklingsinsatser

Under klimat- och miljöveckan i Finspång genomfördes en frukostföreläsning i Finspång Missionsförsamling med Lena Bergström som föreläsare med temat "Aktivt hopp – att ta kriserna på allvar och hitta vägar till handling". Den 14 april arrangerades en kväll om folkbildning och studieförbundens framtid i samarbete med Linköpings Stadsbibliotek.

En lördag i oktober genomfördes en musikfestival på Agora som präglades av genreöverskridande möten och musikalisk bredd. I mars 2025 genomfördes Orientalisk musikfestival i Motala, ett arrangemang initierat och genomfört av verksamhetsutvecklare Haytham Yalda.

På Bullerbyn har den nya verksamhetslokalen Verket öppnat. Här finns ledarledda studiecirklar, möjlighet för band att låna studion för inspelning samt verksamheter som Girls Allowed, Cosplay och Bilda Sessions. Treklöver Scoutkår i Norrköping genomförde inspirationsdagar för scouter med temat konflikthantering, kommunikation, självutveckling och inspiration.

Vi har under året fortsatt och utvecklat vårt systematiska kvalitetsarbete. Under 2025 arbetade Bilda vidare med att

anpassa och harmonisera såväl verksamheten som organisationen till det nya statsbidragssystemet, inklusive utveckling av verksamhetsrapporteringssystemet och nya arbetssätt kring analys, verksamhetsplanering och uppföljning.

Prioriterade fokusområden

Jämställdhetsarbete

Bilda arbetar aktivt med frågor som rör jämställdhet och jämlikhet då det är en del av vår värdegrund. Vårt jämställdhetsarbete grundar sig i Jämställdhetspolicyn för våra anställda då vi anser att det är viktigt att vi lever som vi lär. Det är en självklar del i våra ledarutbildningar och i introduktionen för nyanställda.

Kvinnor, män och icke-binära ska ha lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter. I vår verksamhet på Gårdshuset samt i olika språkcaféer ges nya svenskar grundläggande kunskaper i svenska språket integrerat med kunskaper om svenska samhället och den svenska arbetsmarknaden.

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

Cosplayverkstaden är en verksamhet som riktar sig till ungdomar med NPF i åldrarna 10–19 år, i samarbete med Linköpings kommun och Ung Zon. Musik med AI har riktat sig till unga 10–15 år med en NPF-diagnos och har ägt rum på Bullerbyn i samarbete med Linköpings kommun. AI-programmet SUNO hjälper till att skapa låtar, för att tröskeln för deltagarna ska vara så låg som möjligt.

Integration, asylsökande och nyanlända

Under 2025 har Gårdshuset Linköping fortsatt att vara en stabil och dynamisk plats. IOP Gårdshusets samverkan med Linköpings kommun har fortsatt under 2025. I kök, systuga och verkstad får deltagarna träna på svenska språket samtidigt som de erövrar nya färdigheter.

Under 2025 har Bilda Gårdshuset tagit avgörande steg i utvecklingen av Sveriges första utbildning till Språk- och Integrationsmedlare (SIM) – en ny struktur för tillit och brobyggande, i samarbete med Liljeholmens folkhögskola.

Digitaliseringens samhällseffekter

Under året har Bilda fortsatt att undersöka hur AI kan stödja olika delar av verksamheten. Under året började vi införa Saia, studieförbundens gemensamma AI-applikation. Syftet är att på sikt effektivisera och kvalitetssäkra arbetet samt ge medarbetare, förtroendevalda och cirkelledare ett nytt stöd i vardagen. AI-verktyg användes också för att översätta material till flera språk.

Bilda och dess studiecenter i Jerusalem genomförde tio webinarier under 2025 för att fördjupa bildning inom olika tematiska områden med Jerusalem som utgångspunkt, samt att synliggöra den kristna kyrkans situation i Israel och Palestina.



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



Om studieförbundet

Folkuniversitetet är ett ideellt och oberoende studieförbund som erbjuder folkbildning och vuxenutbildning på cirka 100 orter i Sverige. Verksamheten bygger på demokratiska värderingar, internationella samarbeten och stark koppling till universitet och forskning. Folkuniversitetet fokuserar på bildning, demokrati, utbildning, civilsamhälle och kulturliv, och erbjuder kurser inom bland annat språk, konst och samhällsfrågor. Organisationen samarbetar med föreningar, där Senioruniversitetet är den största medlemsorganisationen.

Folkuniversitetet arbetar aktivt med att sprida forskningsbaserad kunskap till allmänheten och har ett tydligt fokus på vetenskap och utbildning. Dessutom är organisationen fri från politiska, religiösa och kommersiella intressen, vilket gör den till en neutral och inkluderande mötesplats.

Folkuniversitetet har även en stark internationell profil genom samarbeten med skolor och nätverk i Europa, vilket bidrar med nya perspektiv och möjligheter för både deltagare och verksamhet. Nyttänkande och innovation är centralt, och organisationen anpassar sig kontinuerligt efter samhällets förändrade behov.

Folkuniversitetet har kontor i Motala, Linköping och Norrköping. Under 2025 hade Folkuniversitetet verksamhet i alla länets kommuner utom Ydre.

I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.



Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

Samtliga cirkelledare på Folkuniversitetet måste genomgå en digital introduktionsutbildning som tar cirka en timme. Alla cirkelledare på öppna cirklar och fria grupper men även personer som är kulturprogramsansvariga på mer än 10 kulturprogram genomgår denna utbildning. Vi erbjuder också fortbildning fysiskt eller digitalt för våra cirkelledare.

Genomförda fysiska utbildningar: Linköping 20/8 Cirkelledarutbildning 13 cirkelledare; 21/8 Ledarutbildning för cirkelledare i dans för barn 9 barndansledare. Distans: 20/3 Cirkelledarutbildning – Distans Live 8 personer; 22/10 Introduktion för cirkelledare – Distans Live 9 personer.

Utbildning av personal

Folkuniversitetet erbjuder kontinuerligt sin personal kompetensutveckling. Under året har vi gått in i ett nytt statsbidragssystem och verksamhetsåtagande som krävt många utbildningsinsatser.

2025 erbjöds ett mentorsprogram internt för nya och gamla chefer – 1 person från Östergötland deltog. En person deltar i en nationell grupp för utveckling av Studiecirkel i kursform. En person genomgick utbildning till bedömare/validerar enligt Nordiskt valideringsforum.

Digitala chefsmöten inklusive utbildning genomfördes en gång varje månad. Övriga insatser under 2025: obligatorisk workshop om Folkuniversitetets tolkning av regelverk (Atom-en); utbildning i källkritik (Internetstiftelsen); etikkonferens för alla anställda inom folkbildningen i Östergötland; Folkbildarforum i Norrköping med fokus på beredskap – samtlig personal deltog.

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkanspartner

Utbildning av förtroendevalda

Folkuniversitetet har inga medlemsorganisationer eller förtroendevalda i sin organisation då vi är en stiftelse. Vi har regelbundet träffat styrelserna på Senioruniversitetet i Linköping, Norrköping och Motala under året.

Utvecklingsinsatser

2025 har varit ännu ett år med stor förändring för Folkuniversitetet Östergötland. Dels för att det var ett år då neddragningarna av statsbidrag fortsatte men också det första skarpa året med vårt nya verksamhetsåtagande.

Fokus under 2025 har varit att arbeta vidare med det nya verksamhetsåtagandet i fokusgrupper med kontinuerlig uppföljning. Vi har arbetat med verksamhet som ska fortsätta på samma vis som tidigare, utvecklat metoder för ny verksamhet samt avvecklat verksamhet som inte passar in i Folkuniversitetets verksamhetsåtagande.

Under 2025 har vi fortsatt kämpa för att behålla vårt regionbidrag i Östergötland och satsat på att ha kursutbud, bokningsbara cirklar och forskningsföreläsningar i fler kommuner. Att ha verksamhet i minst 7 kommuner – både gruppverksamhet och kulturprogram – blev ett fokusområde med strategisk plan.

Under 2025 genomfördes 13 studiecirklar i kursform, en ny verksamhetsform som riktar sig främst mot utrikesfödda kvinnor med kort utbildningsbakgrund och långt från arbetsmarknaden, i Mjölby, Linköping, Motala och Norrköping. 140 personer deltog i denna verksamhet i Östergötland.

Folkuniversitetet är ISO-certifierade och varje år granskas en del av verksamheten av en extern revisor. Folkuniversitetet har haft stort fokus på kvalitetsarbete och har utökat sina interna granskningar samt de korsvisa granskningar som görs av folkbildningen mellan våra olika regioner/stiftelser.

Prioriterade fokusområden**Jämställdhetsarbete**

Folkuniversitetets verksamhet består av tre ben: folkbildning, skola och uppdrag. Vår folkbildning är grunden till allt och den metod som även tillämpas i övriga verksamheter. Folkuniversitetet vill vara till för alla människor vilket gör att vi försöker vara så breda som möjligt.

Vår uppdragsverksamhet bygger mycket på att försöka stötta människor som befinner sig långt från arbetsmarknaden genom avtal med Arbetsförmedlingen i uppdraget Rusta och Matcha. Vi har även uppdrag där vi tillhandahåller svenska för vårdpersonal för att de lättare ska kunna börja jobba inom vården.

Enligt vårt verksamhetsåtagande ska vi arbeta med målgruppen utrikesfödda kvinnor, långt från arbetsmarknaden och med kort utbildningsbakgrund. Vi har haft en nationell utvecklingsgrupp för att skapa och utveckla cirklar för denna målgrupp. Under 2025 har vi genomfört 13 sådana cirklar runt om i länet.

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

Vi arbetar inte specifikt mot deltagare med funktionsnedsättning utan välkomnar alla till vår öppna verksamhet. Vi fortsätter med verksamheten Trappan under året vilket innebär att personer med svår psykisk ohälsa kommer och målar i vår ateljé. Under 2025 fortsatte vi med Regionens projekt Må bra med kultur där personer med psykisk ohälsa får göra olika kulturaktiviteter – dans i Linköping och måleri i Motala. Vi har också arbetat med att göra danshälsa ute på träffpunkter och boenden i länet.

Integration, asylsökande och nyanlända

Vi har ett samarbete med kulturhuset Agora i Skäggetorp där vi har haft ett antal forskningsföreläsningar med fokus på demokrati för invånarna i Skäggetorp. Vi har där ett fint samarbete med ABF.

Vi har genomfört 13 studiecirklar i kursform under 2025. Kurserna har getts med hög intensitet med fokus på kommunikativ svenska, vardagsteknik och samhällskunskap, i Mjölby, Linköping, Motala och Norrköping. 140 personer har deltagit i denna verksamhet i Östergötland.

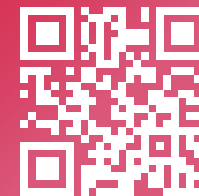
Digitaliseringens samhällseffekter

2 av våra studiecirklar i kursform har haft fokus på vardagsteknik vilket gynnar en målgrupp som generellt inte är digital. Vi har även haft grundläggande datakunskap för våra deltagare i uppdraget folkhögskolekurser i Norrköping.

Senioruniversitetet har kurser i digitalt användande i Motala, Vadstena, Linköping och Norrköping. Som en del av vår föreläsningsserie där vi skickar ut forskare till bibliotek och andra mötesplatser i länet har vi haft fokus på demokrati men också cybersäkerhet och AI.

Läs mer om Folkuniversitetets arbete här!

www.folkuniversitetet.se



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



Om studieförbundet

Studieförbundet Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund med en verksamhet som är öppen för alla som delar vår värdegrund. Genom folkbildning, utbildning och därmed förenlig verksamhet, bedriver Medborgarskolan en fri och objektiv bildningsverksamhet i Sverige. Verksamheten är partipolitiskt och religiöst obunden och grundas på frivillighet och humanismens värderingar. Medborgarskolan ska främja humanistisk bildning och kultur, medmänsklighet och omtanke samt förståelse för det svenska kulturarvet och för andra kulturer. Medborgarskolan ska verka för att värna och utveckla demokratin. Alla verksamheter ska ha sin grund i Medborgarskolans kärnvärden: Kunskapens egenvärde, Ömsesidig respekt, Individ i centrum, Utveckling i samverkan.

Vi synliggör innebörden av våra kärnvärden genom tre profilskapande områden:

KUNSKAP: All kunskap är värdefull. Det lustfyllda, livslånga lärandet är kärnan i vår verksamhet och bidrar till människors utveckling, välmående, delaktighet och samhällsengagemang.

KULTUR: Ett rikt kulturliv tillgängligt för alla bidrar till ett demokratiskt och innovativt samhälle. Kultur stimulerar kreativitet, lyfter röster, vidgar vyer, ingjuter mod, skapar förändring och driver utveckling.

FOLKHÄLSA: Vi utvecklar mötesplatser för gemenskap och

lärande. Mänskliga möten som kännetecknas av ömsesidig respekt ger sammanhang och delaktighet och är en hörnsten för god hälsa.

Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som är religiöst och politiskt obundet och består av sex regioner nationellt samt ett förbundskansli i Uppsala. Medborgarskolan region Öst omfattar fem regioner; Blekinge, Jönköpings, Kalmar, Kronobergs och Östergötlands regioner. Regionen har åtta lokalkontor (i Östergötland ligger ett i Linköping och ett i Norrköping, plus en verksamhetslokal i Mjölby), en förskola, ett gymnasium och tre dagliga verksamheter för vuxna med funktionsnedsättning. Regionen har runt 80 anställda samt närmare 400 aktiva cirkelledare.

Inom folkbildning har Medborgarskolan region Öst en stor verksamhet inom kurser som erbjuds allmänheten varje år i alla möjliga ämnesområden; hantverk, sjöliv, jakt, ekonomi, språk, måleri, matlagning, trädgård mm. Därtill har Medborgarskolan även verksamhet i samarbete med grupper och föreningar inom bland annat hantverk, funktionsrätt och integration. Kontoren i Linköping och Norrköping skapar verksamhet i omkringliggande östgötska kommuner och en ambition är att utöka samarbeten men även kursverksamhet på flera orter i den mån som det går och intresse och önskan finns för detta.

I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.

Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

Enligt Folkbildningsrådets villkor är den viktigaste delen av vårt pedagogiska ansvar att utbilda och godkänna ledare för studiecirkel och övriga aktiviteter. Samtliga ledare för studiecirkel och annan folkbildning i Medborgarskolan Region Öst ska genomgå denna utbildning för att kunna starta sina

cirkel, oavsett om de är ideella, arvoderade eller anställda.

Utbildningen genomförs i grupp, antingen fysiskt eller synkront på distans. Cirkelledarutbildningen är ett viktigt forum för att lära känna våra blivande cirkelledare och för att de får lära känna oss och vår organisation. Utbildningens omfattning uppskattas till cirka 2 timmar och bygger på stor delaktighet, diskussioner och dialog mellan utbildaren och deltagarna.

Våra kursledare erbjuds löpande att ta del av våra fortbildande kurser via lärplattformen Learnify. Här finns möjlighet att gå kurser som till exempel "Inspirera till lärande", "Att leda på distans" och "Presentationsteknik". Med jämna mellanrum erbjuds även utbildningar på plats, då ledare från hela regionen får chans att samlas kring givet ämne.

Utbildning av personal

Statsbidragsvillkorsutbildningen, obligatorisk samtliga bildning. Miljöutbildningen, samtliga region Öst. Utbildning nyanställd – en person. QE konferens – digital. Arbetsplaner – samtliga bildningar. Sociala medier, frivillig intern utbildning. Ledarskap och självledarskap, halvdag – samtliga bildningar.

Utbildning av förtroendevalda

För förtroendevalda i styrelserna anordnas utbildning som ett stöd i deras arbete att utveckla Medborgarskolan. Utbildningens innehåll omfattar bland annat Medborgarskolans ideologi, verksamhet och arbetssätt samt diskussioner kring vad som utmärker en ideell förening, styrelsens ansvar och arbetssätt.

Utvecklingsinsatser

Under 2025 genomförde Medborgarskolan flera utvecklingsinsatser i Östergötland. Dessa insatser fokuserade på att förbättra digitala verktyg och utbud, vilket är viktigt för att möta

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



förändrade krav på verksamhetens form och snabbt kunna erbjuda ny verksamhet i hela regionen. Dessutom arbetade Medborgarskolan med att främja humanistisk bildning och kultur, samt att stärka demokratin genom höjd bildningsnivå.

En annan viktig insats var att utveckla strategier för att motverka klimatkrisen och främja social hållbarhet. Dessa insatser bidrog till att skapa en mer flexibel och anpassningsbar organisation som kan möta samhällets föränderliga behov.

Alla medarbetare på Medborgarskolan genomgår en årlig utbildning i statsbidragsvillkoren, utöver det så har vi också genomfört kompetenshöjande insatser kring kvalitetsarbetet och nya förbättrade rutiner, samt utbildningar i vårt administrationssystem Gustav.

Medborgarskolan har också deltagit i de aktiviteter som bildningsförbundet Östergötland anordnar som Folkbildarforum och Etikkonferens.

I både Linköping och Norrköping har Medborgarskolan under år 2025 sökt och fått medel från Regionalt Cancercentrum Sydöst för att driva cancerrehabiliteringsgrupper med kreativa kursinslag så som måleri, skrivande, keramik och annat skapande. Deltagarna har genomgått en cancerbehandling och när den är klar är deras vård mer eller mindre avslutad vilket leder till att många har ett behov av att bearbeta erfarenheten och göra en nystart. Det har Leva inte bara överleva kurserna bidragit till.

Grupperna som varit fem till antalet under hösten 2025, två i Norrköping och tre i Linköping, har träffats en gång i veckan i tio veckor. Under träffarna har ett diskussionsämne tagits upp och vid några tillfällen har gruppen fått information om något ämne som till exempel kost, sexuell hälsa osv. Sista

träffen skedde gemensamt för att fira avslutet och då hölls en föreläsning av Ida Kjos, sociala medier-profil med erfarenhet av cancervård och en anhörig avliden i cancer. Kurserna har varit väldigt uppskattade av deltagarna där flera anger att de hittat vänner och dessutom hittat ett nytt kreativt intresse.

Under verksamhetsåret har Medborgarskolan genomfört flera viktiga insatser för att utveckla och förbättra kvaliteten på sin bildningsverksamhet. Region Öst har på del av tjänst en specifik intern funktion med särskilt ansvar för att utvärdera och granska vår bildningsverksamhet. Funktionen är

i den delen av sin tjänst operativt underställd controller. Det sker för att skapa en armlängds avstånd till den verksamhet som ska granskas. Vårt granskningsarbete har utvecklats och inkluderar digitala verktyg för att säkerställa att den verksamhet som rapporteras är korrekt.

Utbildningar för att säkerställa medarbetares kompetens inom olika områden har genomförts inom Medborgarskolan under 2025, till exempel utbildning i statsbidragsvillkor, arbetsplaner, miljöutbildning, sociala medier-utbildning, ledarskap och självledarskap.



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

Prioriterade fokusområden

Jämställdhetsarbete

Medborgarskolan har ett starkt engagemang för jämställdhetsarbete och strävar efter att skapa en inkluderande och rättvis miljö för alla sina deltagare. Här är några av de sätt på vilka Medborgarskolan arbetar med jämställdhet:

Medborgarskolan erbjuder kurser och workshops som fokuserar på jämställdhet och likabehandling. Dessa utbildningar syftar till att öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor och ge deltagarna verktyg för att främja jämställdhet i sina egna liv och i samhället.

Kursutbudet är utformat för att vara inkluderande och tillgängligt för alla, oavsett kön, ålder, etnicitet eller bakgrund. Medborgarskolan strävar efter att erbjuda ett brett spektrum av kurser som tilltalar olika intressen och behov.

Medborgarskolan arbetar aktivt för att säkerställa att det finns en mångfald av perspektiv och erfarenheter representerade bland både kursledare och deltagare. Detta inkluderar att rekrytera kursledare med olika bakgrunder och erfarenheter.

Deltagare som upplever diskriminering eller ojämlig behandling kan få stöd och rådgivning från Medborgarskolans personal. Organisationen har tydliga riktlinjer och rutiner för att hantera sådana situationer och säkerställa att alla deltagare känner sig trygga och respekterade.

Genom dessa insatser strävar Medborgarskolan efter att inte bara utbilda sina deltagare utan också inspirera dem att bli aktiva förespråkare för jämställdhet i sina egna samhällen.

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

Under 2025 har Medborgarskolan arbetat aktivt med tillgänglighet för deltagare med funktionsnedsättning genom vår Funkis-verksamhet. Arbetet handlar framför allt om att skapa trygga, begripliga och lustfyllda sammanhang där deltagarna får möjlighet att uttrycka sig, prova nya saker och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Vi jobbar mycket med estetiska och kulturella ämnen som musik, sång, kör, teater, dans och bild. Här ligger fokus på skapande glädje, gemenskap och självförtroende snarare än prestation. Deltagarna får testa att stå på scen, sjunga karaoke, spela instrument, dansa eller arbeta med drama på ett sätt som är anpassat i tempo, upplägg och gruppstorlek.

Bild- och konstverksamheten är en stor del av tillgänglighetsarbetet. Deltagarna arbetar med måleri och skapande i lugna miljöer, ofta över längre tid, och får ibland visa sina verk i utställningar eller vernissager. Det ger både stolthet och en känsla av att vara del av kulturlivet på riktigt.

Vi erbjuder också mer praktiska och vardagsnära aktiviteter, som bakning och skapande temadagar, samt upplevelsebaserade inslag som museibesök. Gemensamt för all Funkisverksamhet är en tydlig struktur, fasta ledare och ett lyhört bemötande. Vi tar hänsyn till individuella behov, erbjuder möjlighet till anpassningar och ser till att både lokaler och innehåll fungerar för deltagarna. Trygghet, delaktighet och långsiktighet är centrala delar i allt vi gör.

Integration, asylsökande och nyanlända

Under året har Medborgarskolan fokuserat på att stödja integrationen av asylsökande och nyanlända genom en rad

riktade insatser. Vi har samarbetat med föreningar med olika kulturell bakgrund och anordnat aktiviteter i områden som Berga och Skäggetorp i Linköping. Dessa aktiviteter är ofta kostnadsfria för att säkerställa att alla kan delta, oavsett ekonomisk situation. Vi har även utökat vårt samarbete med fler kulturella föreningar med utrikesfödda deltagare.

För att underlätta deltagandet erbjuder vi specialanpassade lösningar för anmälan och transport till aktiviteter. Detta gör det möjligt för alla att ha en aktiv fritid på samma villkor.

Studiecirklar i "Leva och arbeta i Sverige" har genomförts i Norrköping i syfte att skapa ett forum där invandrare kan få information och svar på frågor om det svenska samhället. Dessa cirklar har genomförts i samarbete med Samhällsorienteringen i Norrköpings kommun.

Digitaliseringens samhällseffekter

Under året har Medborgarskolan fokuserat på att adressera digitaliseringens samhällseffekter genom en rad initiativ, tex utbildning i digital kompetens, stöd för digitalt utanförskap och digitala plattformar för lärande.

Läs mer om Medborgarskolans arbete här!

www.medborgarskolan.se



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



NYKTERHETSRORELSENS BILDNINGSVVERKSAMHET

Om studieförbundet

Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet, NBV, är landets äldsta studieförbund med 130 års erfarenhet av folkbildning. På NBV arbetar vi med frågor som handlar om alkohol och andra droger, folkhälsa och integration. NBV finns över hela landet och vi erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar och kulturarrangemang.

Vi har en stark koppling till våra medlemsorganisationer och har därifrån de grundläggande idéerna om nykterhet, demokrati och bildning. Vi är partipolitiskt obundna och religiöst neutrala och vi har en historia som sträcker sig tillbaka till 1894 då IOGT:s studieförbund bildades.

Vårt mål är att få människor att tillsammans utvecklas utifrån sina idéer, intressen och drömmar. Vi vill skapa mötesplatser för mångfald. Därför erbjuder vi nyktra mötesplatser, där ingen känner sig begränsad på grund av att det serveras alkohol.

I NBV har vi fokus på fyra profilområden: Nykterhet, Inkludering, Demokrati och föreningsliv och Kulturliv. Ambitionen är att all NBV:s folkbildningsverksamhet ska rymmas inom våra fyra profilområden.

I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.

Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

NBV:s utbildningsprogram för cirkelledare består av olika delar:

Introduktionssamtal: Innan cirkelledaren startar sin första studiecirkel har vi ett introduktionssamtal med ledaren. Där går vi igenom rollen som ledare och som representant för NBV. Samtalet innehåller också praktiska saker som digitala närvarolistor och kontakt med NBV.

Grundläggande cirkelledarutbildning: Därefter erbjuder vi alla cirkelledare en grundläggande cirkelledarutbildning där vi går djupare in på pedagogiken inom folkbildningen och lär oss om skillnaderna mellan utbildning och folkbildning och mycket mer.

Fördjupad cirkelledarutbildning: När cirkelledaren har gått den grundläggande cirkelledarutbildningen samt varit ledare i minst sex månader finns möjligheten att delta i en fördjupningsutbildning. Där träffas man under en helg för att stärka cirkelledaren i att tillämpa studiecirkelpedagogiken i praktiken genom att varva teoripass och praktiska övningar.

Ämnesfördjupning: Våra cirkelledare kan behöva påfyllning av sina ämneskunskaper. Den möjligheten finns genom utbildningar som arrangeras av NBV för olika målgrupper.

Utbildning av personal

NBV Öst genomför kontinuerligt arbetsplatsträffar och personaldagar. Fokus på dessa dagar är kvalitets- och utvecklingsfrågor angående folkbildningsverksamheten. Under 2023 blev NBV Öst HBTQI-certifierade och även under 2025 har vi fortsatt med olika workshops och föreläsningar i detta ämne, till exempel en föreläsning om att bli förälder som transperson.

Under 2025 har hela NBV Östs personal deltagit i utbildningar om vår särart, dvs frågan om alkohol och andra droger. NBV-förbundet arrangerar digitala utbildningar som kallas Kärnan där olika ämnen tas upp under året, och där de anställda i Östergötland deltar.



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



Utbildning av förtroendevalda

I januari deltog regionordföranden och regionchefen i en konferens med alla regionordförande och regionchefer i NBV-landet. I september deltog styrelseledamöterna i regionstyrelseutbildning i Stockholm för alla NBV-styrelser i landet.

Utvecklingsinsatser

Den enskilt viktigaste utvecklingsinsatsen var under året vårt samarbete med fastighetsbolaget Stångåstaden i Linköping. Med syfte att främst främja och engagera kvinnor från Skäggetorp/Skattegården. Målet har varit att öka självständighet, trygghet och engagemang genom kunskapsspridning enligt ett s.k. "pass it forward"-koncept som rimmar väl med folkbildningens pedagogik: Den som får kunskap och stöd ger tillbaka genom att dela med sig av sin tid och kunskap.

NBV Öst har möjliggjort detta genom att sprida ett s.k. boskolematerial till Stångåstadens hyresgäster och därefter arrangerat studiecirkel, allt med syfte att skapa ett tryggare bostadsområde genom att engagera och utbilda hyresgäster.

NBV arbetar kontinuerligt med kvalitetssäkring av verksamheten där utbildning, åtgärder, risk- och sårbarhetsanalyser, kontroller och erfarenheter är basen. Kvalitetsgruppen på NBV genomförde risk- och sårbarhetsanalys för verksamheten under 2025. Samkörning av deltagarregister med övriga studieförbund har genomförts vid tre tillfällen under året.

Prioriterade fokusområden

Jämställdhetsarbete

Under 2025 har NBV Öst genomfört sammanlagt 10 arrangemang i ämnet föreningskunskap, varav 6 kulturprogram och 4 studiecirkel. I NBV:s föreningskunskapskurser och i cirkeldarutbildningar läggs alltid stor vikt vid det demokratiska arbetet och jämställdhetsarbetet i föreningarna.

Verksamhetsutvecklarna försöker skapa förutsättningar för kvinnorna i olika samverkansföreningar att ta större plats i styrelser, verksamhetsplanering och beslutsfattande. I Norrköping genomfördes studiecirkel inom ramen för projektet "Women unite" vilka syftade till att stärka kvinnor att tillsammans jobba för fred och frihet genom olika kulturella uttryck. Allt utmynnade i en mycket lyckad festival i november.

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

NBV ser det som självklart att ingen människa ska utestängas från våra egna eller våra samverkanspartners lokaler. Konkret innebär det att vi utjämnar nivåskillnader med antingen ramper eller bygger kilar över höga trösklar. Tydlig skyltning är till stor hjälp för personer med nedsatt syn. Vår personal plockar regelbundet bort lösa stolar och annan inredning på golvet vilket gör det lättare för både rörelsehindrade och synskadade att ta sig fram. När vi väljer nya lokaler prioriterar vi tillgänglighet starkt.

Integration, asylsökande och nyanlända

Sedan år 2016 bedriver NBV en mycket uppskattad mötesplats i Skäggetorp för människor med annan etnisk bakgrund än svensk. Över åren har verksamheten breddats avsevärt. Under år 2025 genomförde vi sammanlagt 41 studiecirkel som nådde 766 deltagare i ämnena Annan utbildning inom transporttjänster, Hälso- och sjukvård, Samhälls- och beteendevetenskap, Svenska samt Svenska som främmande språk.

Digitaliseringens samhällseffekter

NBV Öst arbetar aktivt för att skapa förutsättningar för de digitala mötena genom att bland annat utrusta våra egna verksamhetslokaler och kontor med bra uppkoppling och möjligheter till videokonferens.

Under 2025 så har studiecirkel arrangerats inom både AI (Artificiell Intelligens) och XR (Extended Reality).

Under hela året har också alla verksamhetsutvecklare i NBV Öst vidareutbildat cirkelledare i den studieförbundsgemensamma e-tjänsten, som används för att registrera i princip alla folkbildningsarrangemang som vi rapporterar.

Vidare har vårt arbete med att öka tillgängligheten främst fokuserats på just digitala mötesplatser. Vi har därför fortsatt att utbilda ett stort antal cirkelledare och deltagare i digitala plattformar som exempelvis Teams och Zoom under året. Generellt använder vi i dagsläget i första hand Teams.



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkanspartner





Om studieförbundet

Sensus är ett av Sveriges åtta studieförbund och Sensus har fram till 1 januari bestått av sex regioner, varav region/länet Östergötland fanns i Sensus region Östra Götaland. På förbundsstämman i juni 2025 beslutades det om sammangåendet till en juridisk person för Sensus studieförbund och en extra stämma i Sensus region Östra Götaland den 25 november 2025 bekräftade detta beslut. Vi har haft 46 kommuner och 4 regioner i denna del av Sensus. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samverkanspartner och deltagare skapar vi mötesplatser för kultur och bildning runt om i hela Sverige.

I vårt arbete och i vår verksamhet fokuserar vi på relationer, livsfrågor, rättighetsfrågor och hållbarhetsfrågor.

Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att det är i möten med andra vi utvecklas. Att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och världen vi lever i. Vi tror att möten förändrar människor och att människor förändrar världen.

Vi kontaktas både av enskilda personer eller grupper som är intresserade av att göra något tillsammans med andra och av medlemsorganisationer, föreningar och organisationer som vill starta en verksamhet ihop med oss.

I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.

Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

Samtliga ledare ska genomgå en grundläggande cirkelledarutbildning. Utbildningen ger kunskaper om folkbildningen och dess kännetecken samt vilka Sensus är och vad vi vill åstadkomma. Utbildningen beskriver Sensus pedagogiska förhållningssätt, hur Sensus ser på människor och lärande, grupper utveckling och dess ledarskap. Vi anordnar även två digitala utbildningar per termin för att öka kontakt och möjligheten till möte och dialog mellan ledare i olika verksamheter.

Strategin med Sensus grupp- och ledarutveckling är att stärka ledarskap i grupprocesser – roller, samspel och ansvar för gemensamt lärande. 2024–2025 utvecklades fördjupning-utbildningar. 2026–2027 vidareutvecklas den grundläggande cirkelledarutbildningen i linje med Sensus ledarskapssyn och Folkbildningsrådets nya kvalitetskriterier.

Sensus har under 2025 genomfört riktade insatser för att stärka ledare i arbetet med barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF). Under 2025 genomgick 91 ledare i Östergötland den grundläggande cirkelledarutbildningen.

Vi har under 2025 genomfört ledarutveckling för bland annat ledare inom KFUM, guider på slott i regionen, kurser och fortbildningstillfällen för diakoner, församlingspedagoger, kyrkomusiker, körledare, musikledare på Popkollo med flera. Sensus och Stadsmissionen har tillsammans genomfört utbildningar i Ledarskapsakademien, där unga utbildas i ledarskap.

Under vecka 46 hösten 2025 genomförde hela region Sensus Östra Götaland sin Existentiella hållbarhetsvecka – totalt 22 arrangemang med nästan 600 deltagare. Föreningen Sveriges Körledares konvent samlade över 170 körledare från hela Sverige och blev en viktig mötesplats för inspiration, erfarenhetsutbyte och nätverkande.

Under 2025 har en rad utbildningar för ledare inom musik genomförts i Östergötland. I detta ingår kör- och kyrkomusik samt det fria musiklivet.

På Vårakademi i Gammalkil erbjöds fortbildning i orgelspel med organisten Bine Bryndolf.

En särskild fortbildning i orgelvård genomfördes med Jan Börjeson.

Barnkörledarinspiration erbjöds med Maria Sandell, med fokus på att ge nya idéer och arbetssätt i arbetet med barnkör.

Organist i framkant arrangerade dagar i Norrköping med fokus på fortbildning inom orgelundervisning.

Vid Kyrkosångsdagarna på Vårdnäs stiftsgård erbjöds fortbildning inom körledning med bland andra Maria Lindberg Kransmo.

En fortbildningsinsats kring NPF-anpassning i barnkören genomfördes med Petra Regnstrand och Lovisa Kronstrand Alinder, med fokus på hur barnkörsverksamhet kan göras mer inkluderande och tillgänglig.

En ljudteknikkurs för vaktmästare hölls med Nils-Peter Vaggelyr, där deltagarna fick praktiska kunskaper i ljudteknik för kyrkliga sammanhang.

Under våren 2025 genomförde vi ett husmöte för de ledare och grupper som har verksamhet på Ganymedenhuset i Linköping. Vi gick igenom olika aspekter av att vara anslutna till Sensus, vad som är på gång inom folkbildningen genom det nya bidragssystemet samt hur man kan använda arbetsplanen som ett verktyg för att ta gruppen framåt. Vi pratade även om vad vi kan erbjuda genom vår studio på Skylten där Sensuskopplade studiecirklar kan spela in gratis hos oss. En liknande träff genomfördes även under hösten 2025 med de studiecirklar som har verksamhet i kulturhuset Skyltens lokaler. Dessa studiecirklar är oftast unga människor i band som har sin första studiecirkel, och där la vi ytterligare

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkanspartner



vikt på arbetsplan och gruppdynamik. Vi gick igenom hur man kan sätta mål för sitt band årsvis.

Det finns även fortbildningar som anordnas av andra regioner i Sensus som våra cirkelledare erbjuds att delta på.

Utbildning av personal

Återkommande stormöten varannan vecka behandlade utbildnings- och informationsfrågor för all personal. Under



2025 genomfördes Etik- och kvalitetskonferens den 19 mars tillsammans med övriga studieförbund och folkhögskolor i Östergötland. Den 11 november genomförde Bildningsförbundet Folkbildarforum med temat "Delaktighet och demokrati". På regiondagarna 5–6 november hölls workshop med fokus på AI och verksamhet.

Vi har dessutom återkommande gemensamma Lärtillfällen digitalt för all personal i Sensus studieförbund där du fritt kan anmäla dig med olika fokus för verksamheten med olika innehåll, som exempelvis "Ledare, ledarutveckling och folkbildning".

Vi har också haft digitala kompetensutvecklingstillfällen på hel- och halvdagar för all personal i Sensus (10 september och 17 oktober). Vid ett tillfälle med tematiskt innehåll i fyra delar - med innehållet "Relationer och arbetet med planer/arbetsplaner", och "Samarbetskicklighet och Överenskommelser/Uppföljning". Samt en annan digital medarbetardag med valbara pass så som "Samarbete med ny förening", "Överenskommelser - systematiskt relationsarbete", "AI-stöd i lärandet" med flera.

I början av 2025 utbildades förtroendevalda i region Östra Götalands styrelse gällande nya anvisningar i bidragssystemet, med sju av åtta förtroendevalda närvarande. I februari anordnades erfarenhetsutbyte mellan verksamhetsrevisor. Vi har genomfört Väx i ditt uppdrag för styrelse och valberedning.

Utvecklingsinsatser

Under 2025 genomfördes en studiecirkel under projektet Bli mer digital i Östergötland, en satsning som kommer att fortsätta och utvecklas under 2026. Projektet syftar till att minska äldres ofrivilliga ensamhet och öka deras digitala kunskaper och psykiska hälsa genom studiecirkel och föreläsningar.

Under 2025 har vi fortsatt vårt samarbete med att vara samordnare för verksamhet under året med olika inslag om våra nationella minoriteter. Detta sker i samarbete med Norrköpings kommun och representanter för våra fem nationella minoriteter. Vi utvecklar detta arbete för varje år. Arrangemangen har varit i stadens olika offentliga rum såsom stadsbiblioteket, Svenska kyrkans lokaler och i Sensus egna lokaler.

Sensus har deltagit i Demokrati- och människovärdedagarna i Norrköping som varje år arrangeras i samband med Förtintelsens minnesdag, i samarbete med kulturinstitutionerna i Norrköping, svenska kyrkan och Norrköpings kommun.

Arbetet med att utveckla det suicidpreventiva arbetet i Östergötland har bland annat skett genom att Sensus medlemsorganisation SPES har utvecklat arbetet med survivors of suicide loss day i samarbete med svenska kyrkan. Detta har nu blivit ett återkommande inslag.

Vi har genomfört och varit delaktiga i satsningen Stärkt roll i omställning, som finansieras av medel från Folkbildningsrådet. Under två intensiva dagar samlades medarbetare från Sensus, ABF, Studieförbundet och Vuxenskolan i en studieförbundsgemensam konferens som en del i innovationsprojektet Stärkt roll i omställningen i Valla folkhögskola i Linköping.

Vi har deltagit i en satsning för unga i Norrköpings kommun. Vi identifierade ett behov på fritidsgårdarna, där vi såg ett intresse hos flera unga att lära mer om musikproduktion men de saknades musik-specifika sammanhang och stöttning. Så tillsammans med Studieförbundet Vuxenskolan, Studieförbundet och Norrköping kommun gjorde vi under hösten 2025 en insats hos några av fritidsgårdarna genom att ha musikkunniga ledare på plats på lördagar. Ett 20-tal ungdomar deltog.

Nytt för 2025 är att Sensus ingått ett nationellt avtal med riksföreningen Popkollo, i syfte att tillsammans med dom

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

sensus

skapa en jämställd musikscen och bygga en jämlik återväxt i musiklivet genom att skapa musikverksamhet för unga tjejer och transpersoner. I Östergötland genomfördes ett mindre kollo på Skylten i Linköping under höstlovet.

Under året har vi även genomfört flera arrangemang gällande den nya verksamhetsformen Studiecirkel i kursform. Formen är att deltagare ska kunna delta flera gånger i veckan under en kortare period för en mer intensiv och sammanhängande utbildning. Vi har här riktat oss främst till personer som går under massflyktsdirektivet, har fått personnummer och som står relativt långt från arbetsmarknaden på grund av språk och brister i kunskap om hur samhället och hur arbetsmarknaden fungerar i Sverige.

2025 har vi för första gången arrangerat i Östergötland, på Agora kulturhus i stadsdelen Skäggetorp i Linköping, ett tillfälle för att presentera Sensus Multireligiösa almanacka som beskriver över 120 religiösa högtider som firas i det mångreligiösa Sverige.

Alla samtal i länsbildningsförbunden tillsammans med övriga studieförbund och gemensam fortbildning i etik- och kvalitetskonferens tillsammans leder till en samstämmighet i dessa frågor. Samtalen i Bildningsförbundet Östergötland studieförbundsdelegation har haft fokus att skapa samstämmighet och dela bilder med varandra.

Vi har genom vår interkontroll haft god kontroll på flera viktade parametrar under året och har haft möjlighet att åtgärda eventuella administrativa saker under pågående verksamhetsår. Internt har vi en regional etik- och kvalitetsgrupp samt en motsvarande nationell med representanter från alla regioner och riksförbund.

För att anpassa oss till det nya bidragssystemet 2025 där kvalitet har större vikt har vi ett arbete kring hur vi skapar bättre relationer gentemot verksamheten kring överenskommelser, verksamhetsavtal, utvecklade arbetsplaner och dokumentation.

Vi har genomfört en så kallad interngranskning, då vi granskar varandra, två regioner sinsemellan. Detta är ett lärande och ensande av gemensam förståelse och arbetssätt.

Prioriterade fokusområden

Jämställdhetsarbete

Utöver det ständiga förbättringsarbetet med fysiska förbät-

tringar i våra lokaler strävar Sensus efter att vår utåtriktade verksamhet ska vara inkluderande och jämställd. Detta inkluderar t ex medveten bokning av band och artister till konserter, föreläsare och andra typer av ledare till olika evenemang för att säkerställa en bredd av representation.

Vi samarbetar med föreningar med ett aktivt jämställdhetsarbete som exempelvis föreningen EFFIR som årligen



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

sensus

arrangerar en folkfest för alla, där viljan och lusten styr, inte kapitalet och de värnar en mångfald i genrer, konstformer och artister på sin festival). Även föreningen Klubb Republik i Norrköping som vi samarbetar med arbetar utifrån perspektivet med jämställda arrangemang både vad gäller bokning av artister, invalda föreningsmedlemmar och val av samarbetspartners samt arbetar för att deras arrangemang ska vara inkluderande för publiken genom exempelvis nolltoleranspolicy mot kränkande beteende vid deras arrangemang. Vi är delaktiga på olika sätt i arrangemang kring olika HBTQI-frågor och har en aktiv samverkan med organisationer som t.ex RFSL. Sensus var med stolthet inblandade i en rad aktiviteter och det som kan nämnas var utställningen ADAMAH i St Lars kyrka och utställningens öppningsföredrag som hölls i Skäggetorps kyrka i Linköping. ADAMAH-utställningen visades även i Norrköping. En fotoutställning där Hbtqi+ personer gestaltar heliga texters vokabulär med sina kroppar i en fotoutställning om nio bilder. Med ord från bibeln och psalmboken skriven på bar hud är kroppen och bokstäverna i fokus. Ordens betydelse smälter samman med det personliga uttrycket varje modell bär med sig från sitt liv. Vi har samverkat med föreningen East Pride i Norrköping kring deras parad och är behjälpliga med såväl samordning av prideparaden och tillhörande musik-arrangemang samt hjälper till att utbilda deras volontärer. Vi har även samverkat med Horns Scoutkår i Kinda kommun för att hjälpa dom att genomföra sin första prideparad någonsin. Vi är mycket glada att kunna bidra till att rättigheter för HBTQI-personer uppmärksammas även på landsbygden.

Ur ram för Sensus arbete med jämställdhet och inkludering: Sensus utgår från ett rättighetsbaserat förhållningssätt. Alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter och

ska bemötas likvärdigt. Vi erbjuder verktyg så att människor blir medvetna om sina rättigheter, får kunskap att ifrågasätta och försvara både sina egna och andras rättigheter (från Sensus identitet).

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

Vi välkomnar alla människor i våra verksamhetslokaler/ musikhus men har i vissa lokaler en utmaning i den fysiska tillgängligheten. Där har vi istället under 2025 blivit bättre på att tydliggöra dessa utmaningar på hemsidor och i övrig kommunikation för att både vi och deltagarna i god tid ska kunna göra anpassningar. Vi har under 2025 behövt göra en översyn av våra lokaler och av ekonomiska skäl behövt flytta flera av våra kontor och verksamhetslokaler. Den fysiska tillgängligheten har ibland blivit något sämre, men vi arbetar på att öka tillgängligheten efter bästa förmåga. När vi inte har egna lokaler, strävar vi efter att erbjuda verksamhet i lokaler som har det i stället, om vi har ledare eller deltagare som har behov av det. När det gäller pedagogiskt och tekniskt stöd har vi kompetens och resurser för att kunna ge det stödet.

Vi har varit med och arbetat fram en ledarutbildning med fokus på NPF-variationer, som fått god respons och stort genslag bland våra ledare och samverkanspartner.

Under 2025 var vi även med och arrangerade en deltävling av Funkisfestivalen tillsammans med Linköpings Kommun.

Integration, asylsökande och nyanlända

Under 2025 bedrev Sensus två TIA-projekt (Tidiga insatser för asylsökande) med medel från Länsstyrelsen. Projektet riktade sig till asylsökande och personer som omfattas av massflyktsdirektivet. Verksamheten innehöll språkkurser, samhällsinfor-

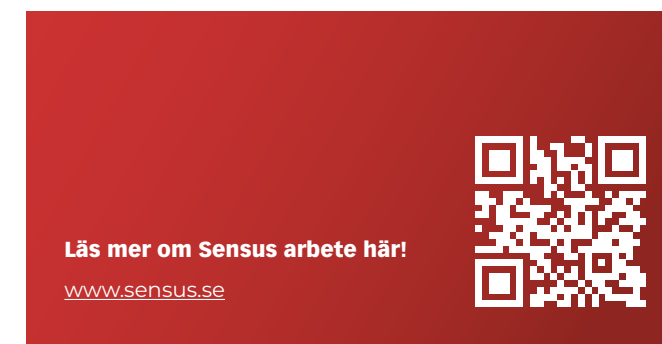
mation och arbetsmarknad, studiebesök, språkcafé, hälsofrämjande aktiviteter, familjeverksamhet och läger. I projekten har samverkan skett med Rädda Barnen, Svenska Kyrkan, KFUM och Korpen.

Vi har samarbeten med flera föreningar med olika kulturella bakgrunder och har under 2025 bidragit till bildandet av ukrainska föreningen i Norrköping.

Digitaliseringens samhällseffekter

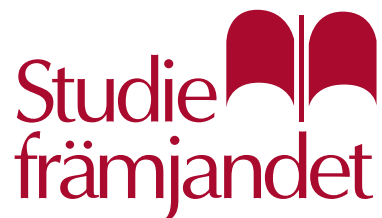
Sensus ligger väl till och i framkant när det gäller digitalisering och AI. Vi erbjuder både information och föreläsningar externt kring det tekniska och det existentiella när det gäller exempelvis användning av AI som verktyg. Vi har sedan en tid tillbaka en AI- och digitaliseringsansvarig för Sensus studieförbund.

Vi har med innovationsmedel från Folkbildningsrådet startat ett projekt och bjudit in andra studieförbund att delta i att skapa en gemensam AI-plattform, Saia, som nu används och ständigt förbättras. Vi har även startat ett internt innovationsarbete med fokus på AI och Existentiell hållbarhet med materialet "Tala AI, tala liv".



Östergötland
ABF
Bilda
Folkuniversitetet
Medborgarskolan
NBV
Sensus
Studieförbundet
Vuxenskolan
Ekonomi
Kontaktuppgifter
Samverkanspartner

sensus



Om studieförbundet

Studieförbundet är ett partipolitiskt och religiöst obundet studieförbund som bedriver folkbildningsverksamhet och ger stöd till tusentals studiecirkel och föreningar i hela Sverige. Studieförbundet är en ideell förening grundad på våra 19 medlemsorganisationer och deras demokratiska inflytande. Med en särskild inriktning på natur, djur, miljö och kultur, arbetar vi med hållbar utveckling som ledstjärna. Utifrån ett demokratiskt synsätt hävdar vi allas lika värde och rätt till kunskap, kultur och bildning. I all vår verksamhet ska vi främja mångfald och motarbeta främlingskap och rasism. Alla ska känna att de är välkomna till Studieförbundet.

Den 1 januari 2025 markerar en historisk tidpunkt för Studieförbundet. Från och med detta datum är Studieförbundet organiserat som en juridisk person med sex avdelningar och en nationell enhet. Effekterna av minskat statsbidrag under åren 2024–2026 gör också att Studieförbundet vid denna tidpunkt genomgår en minskning av personalstyrka. 2025 som helhet har varit ett år med fokus på att skapa lugn, bygga grupp och bygga framtid för den nya organisationen.

Region Östergötland har i och med detta gått in i en ny avdelning tillsammans med regionerna Jönköping, Kronoberg och Kalmar under det nya namnet Studieförbundet Öst. I Östergötland arbetar vi vidare med vår verksamhet med kontor och verksamhetslokaler i Linköping, Motala och Norrköping. Förutom dessa finns vi representerade genom vår personal, cirkelledare och kulturprogramsledare på övriga

orter. I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.

Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

Studiecirkelledarna är våra ambassadörer och det är av största vikt för oss att de ska vara trygga i sin roll och ha god kännedom om folkbildningens pedagogik, idégrund och ledarskap. Alla våra studiecirkelledare får en grundläggande cirkelledarutbildning (GCU). GCU fokuserar på uppdraget som ledare och innehåller grundläggande information om folkbildningens och Studieförbundets syften, idéer, pedagogik och värdegrund. Studieförbundet Öst erbjuder ledarutbildningar för våra studiecirkelledare, förtroendevalda och personal. Ledarutbildningarna stärker deltagarna i rollen som studiecirkelledare och säkerställer kvaliteten i verksamheten. Genom ett upplevelsebaserat och pedagogiskt upplägg fokuserar vi på gruppdynamik, kommunikation, ledarrollen, lärande och folkbildningens pedagogik och metod.

Under verksamhetsåret 2025 har vi erbjudit ett stort digitalt utbud som passar i mångas livspussel, men vi har även haft fysiska utbildningar inom bland annat områdena hund och jakt.

Utbildning av personal

Som anställd hos Studieförbundet erbjuds du en bra grundutbildning om vårt arbete på lokal-, regional- och central nivå. Det är viktigt att alla anställda ska ha en god möjlighet att få kunskap om organisationen som helhet för att kunna utföra ett professionellt arbete.

Studieförbundet har personalutbildning som ger kunskap om folkbildningen och om Studieförbundet som organisation. Vissa utbildningar genomförs digitalt men vi har även fysiska träffar vilket ger en viktig möjlighet att nätverka och

träffa medarbetare. Utöver personalutbildningen är alla anställda välkomna att delta i Studieförbundets ledarutbildningsprogram.

Studieförbundet har under året genomfört utbildningar för all personal i organisationen gällande strukturen för den omorganisation organisationen genomfört sedan årsskiftet. Utöver detta har det genomförts personalmöten varje månad digitalt eller hybrid med all personal i avdelningen.

All personal genomgår en grundutbildning i vårt rapporteringssystem Gustav samt därefter efterföljande utbildningar gällande uppdateringar. Alla våra medarbetare följer sin individuella utvecklingsplan för att säkerställa att de har en adekvat utbildning och erbjuds fortbildning för att kunna utföra sitt arbete på bästa sätt. Att vi som medarbetare tar del av kompetensutveckling och lär oss nya saker är en viktig komponent i vår verksamhet och i utvecklingen av organisationen.

Utbildning av förtroendevalda

I den nya organisationen har vi från och med 2025 en styrelse, förbundsstyrelsen. På avdelningarna har vi från och med 2025 avdelningsråd som är stöd och rådgivande part i bland annat avdelningens verksamhetsutveckling. Kompetensutveckling kring den nya rollen som avdelningsråd skedde under våren 2025. Studieförbundet Öst erbjuder föreningsstöd och funktionärsutbildning till förtroendevalda inom våra medlems- och samverkande organisationer. Under året satsades på att arrangera fler digitala utbildningar än tidigare år.

Utvecklingsinsatser

Satsning på utveckling av verksamhet i fler kommuner i Östergötland: Denna utvecklingsinsats syftar till att utveckla verksamhet i två utvalda kommuner i Östergötland. Detta för att skapa fokus i arbetet och skapa förutsättningar

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkanspartner



för varaktig kontakt och verksamhet i dessa kommuner. 2025 valde vi att satsa extra på kommunerna Mjölby och Ödeshög.

Satsningen har inneburit ett strategiskt arbete med både befintliga och nya kontakter på dessa orter. Vi har utvecklat verksamheten tillsammans med befintliga föreningar och kontakter och nätverkat för att upprätta samarbete med nya. I dialog med tjänstepersoner inom kommunen har vi identifierat behov, analyserat förutsättningar och eventuell samverkan som till exempel lokaler och marknadsföring.

Mjölby – i samverkan med integrationsenheten i kommunen samt SFI har vi identifierat behov hos utrikesfödda grupper. Vi har genomfört verksamhet med utrikesfödda deltagare som har behov av att lära sig mer om svenska



språket och skapa en förståelse om svenska samhällets likheter och skillnader jämfört med deras eget ursprung. Verksamheten har genomförts med deltagare från Afghanistan, Somalia, Syrien och Ukraina i studiecirkelform.

Ödeshög – utvecklingen har genomförts främst med befintliga föreningar och samverkansparter i form av utbildningar, föreläsningar och kulturprogram. Vi har under året arbetat med förutsättningar för uppstart av en kultursatsning för ungdomar främst gällande musik och spelkultur. Stort arbete har lagts på att finna lämplig lokal för ungdomarna.

Fokus på föreningslivet:

Studiefrämjandet har 19 medlemsorganisationer och ett antal olika samverkande organisationer. Under året har vi fortsatt arbetet kring att skapa strukturer samt ha dialog internt kring vad vi erbjuder våra föreningar för stöd idag, vilka behov som vi har identifierat och vad vi kan utveckla. Under 2025 intensifierades arbetet med vidareutbildning för personalen kring föreningsteknik och stöd till samverkande föreningar och grupper, bland annat genom utbildningen Utbildning för utbildare.

Nå fler ungdomar: I vår verksamhet prioriterar vi de som är yngre samt de som behöver mer stöd och hjälp för att utveckla sitt intresse. Vi ser att vår verksamhet tillgodoser det största behovet hos de som annars inte skulle ha möjlighet att utöva sina intressen. Till exempel kan vi bidra med lokaler, föreningsutveckling, material, kunskapsstöd och organisering.

Strukturer och arbetssätt: Att organisationens infrastruktur fungerar är en förutsättning för att kunna lägga fokus på verksamheten. En god grund för detta planerades inför 2025 och har verkställts från årets start. Avdelning riks erbjuder många utbildningstillfällen gemensamt för hela landet för att tydliggöra övergripande strukturer och metoder. Varje avdelning har arbetat med utmaningarna kring större

geografiska områden, sammanslagning av personalgrupper och minskad personalstyrka. Den nya ledningen har arbetat med att samordna tydlighet i avdelningens personalfrågor, ekonomi, information/kommunikation samt specifika verksamhetsrutiner.

Kompetensförsörjning och god arbetsmiljö: Det viktigaste av allt i en organisation som vår är personalen. Vi behöver hålla vår kompetens uppdaterad för att möta framtidens behov samt jobba systematiskt för en god arbetsmiljö. Det är avgörande för att kunna arbeta med en kvalitativ verksamhet. Vi har varit noga under året med att systematiskt följa upp arbetsmiljöenkäter och handlingsplaner. För att upprätthålla en god arbetsmiljö i en utmanande tid med omorganisation, minskad personalgrupp och omstrukturering har närmaste chef haft kontinuerlig uppföljning med var och en av medarbetarna i avdelningen.

2025 präglades kvalitetsarbetet av omorganisationen och de nya förutsättningar där hela organisationen arbetade för ett förbättrat systematiskt kvalitetsarbete. Det systematiska kvalitetsarbetet ger en grund för att identifiera brister, analysera orsaker och genomföra förbättringar. Genom att bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete säkerställer Studiefrämjandet att statsbidraget används för sitt syfte och kvalitetssäkrar verksamheten.

Under 2025 var den obligatoriska internkontrollen, där avdelningarna löpande kontrollerar verksamheten utifrån olika riskparametrar, extra värdefull för att utvärdera, förbättra och utveckla den nya avdelningens kvalitetsarbete. Tack vare att internkontrollen genomförs löpande under året, kan vi arbeta proaktivt och stärka våra administrativa rutiner.

Kvalitetsarbetet genomsyrar hela avdelningen; från internkontrollen där det administrativa kvalitetsarbetet granskas, till den kvalitetsutveckling som sker i verksamheten. Detta gör vi genom att utbilda våra ledare och samverkansparter

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studiefrämjandet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

och löpande stämman av verksamheten med folkbildningsutvecklarna. Personalen deltog under året i utbildningar och informationsmöten som organisationen och Bildningsförbundet Östergötland anordnade.

Prioriterade fokusområden

Jämställdhetsarbete

Studiefrämjandet ska inom ramen för sin verksamhet bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja allas lika möjligheter och rättigheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, kulturell bakgrund, kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller andra individuella olikheter. Vi arbetar medvetet vid bokningar av musikarrangemang då vi alltid strävar efter en jämställd musikscen. Under 2025 erbjöd vi bland annat lovaktiviteter inom film i Linköpings kommun samt jakttskyttedagar för kvinnor i Boxholm, Kinda och Motala.

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

Våra lokaler, vårt bemötande samt innehållsmässigt ska möjliggöra deltagande oavsett funktionsvariation (fysisk, psykisk eller kognitiv). Vi arbetar ständigt med att utveckla tillgängligheten och vi har möjlighet att rikta verksamheten till specifika behov som uppkommer hos våra målgrupper.

Integration, asylsökande och nyanlända

Studiefrämjandet har en gedigen kompetens att möta målgruppen utrikesfödda. Genom olika arbeten; ofta i samarbete med kommuntjänstepersoner, integrationsenhet, socialtjänst, SFI, öppna förskolan med flera har vi inom folkbildningen visat en stor förmåga att nå de människor som lever längst ifrån samhället i socioekonomisk utsatthet och utanförskap. På så sätt är vi en resurs för det offentliga som

har svårt att få dessa människor att delta i deras verksamhet, en misstänksamhet finns hos målgruppen mot det offentliga. I folkbildningen skapas möjligheter till att skapa tillit och möjligheter att förstå sammanhang utifrån där var och en befinner sig. Vi stöttar deltagare i vår verksamhet till att söka sig vidare till den verksamhet och det stöd som erbjuds av det offentliga. Vi bidrar i samhällsarbetet med att fylla det glapp som finns mellan de som behöver mest stöd i samhället och det offentliga.

Vi har fortsatt under 2025 med samarbetet med Mjölby kommuns integrationsenhet genom att arbeta med TIA-projektet (tidiga insatser för asylsökande) Centralen med medel från Länsstyrelsen. Detta projekt startades juni 2024. Här kompletterar vi och samverkar med kommunens eget projekt som når nyanlända för att nå så många deltagare som möjligt med stöd och kunskap om samhället, arbetsmarknaden och svenska språket.

Vi har under våren inom ramen av projekt Centralen fortsatt vårt föräldraskapsstödsarbete för målgruppen i samverkan med skolans resursteam, öppna förskolan samt barncentrum. Detta arbete har inneburit att vi, med hjälp av en person med brobyggarfunktion ur målgruppen utrikesfödda, har rekryterat deltagare till studiecirklar i materialet Älskade barn (ett studiecirkelmateriale för nya föräldrar i Sverige som tagits fram av Studiefrämjandet tillsammans med utrikesfödda) för att sedan lotsa föräldrarna vidare till kommunens stödfunktioner.

Efter projektets slut har verksamheten fortsatt i form av studiecirklar med fokus på svenska språket samt att skapa förståelse för det svenska samhället i jämförelse med deltagarnas ursprungliga samhällen och kulturer. Verksamheten har genomförts på svenska. Deltagare har varit från bland annat, Afghanistan, Somalia, Syrien och Ukraina.

Digitaliseringens samhällseffekter

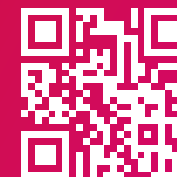
Studiefrämjandet har stora möjligheter att nyttja IT och digitalisering för att utföra vårt uppdrag och utveckla vår verksamhet. Vi uppmanar till användning och utforskning av IT och ny teknik på ett ansvarsfullt sätt både i vårt interna arbete och i verksamheten hos våra samverkansparter och grupper. Vi strävar internt efter att skapa en säker och effektiv IT-miljö som stödjer vår verksamhet och våra medarbetares behov. Vi har en gemensam policy som beskriver hur Studiefrämjandet vill att våra medarbetare agerar i olika sammanhang gällande IT-relaterade frågor.

Studiefrämjandet utvecklar ständigt arbetssätt och pedagogiska verktyg för digital folkbildning med särskilt fokus på att utjämna digitaliserings- och utbildningsklyftor.

Det digitala har blivit ett normalt arbetssätt för personal och verksamhet. Vi erbjuder grupper och deltagare stöd i form av plattformar och andra verktyg för möten och lärande. Genom att personalen kompetensutvecklas kontinuerligt och snabbt anammar nya digitala verktyg, kan vi fortsätta att stötta och utveckla verksamheten på bästa sätt. På så sätt har vi nått ut och möjliggjort för personer som halkat efter i och med digitaliseringens utveckling. Under året har vi även erbjudit våra medlemsorganisationer stöd till att kunna bedriva verksamhet digitalt.

Läs mer om Studiefrämjandets arbete här!

www.studieframjandet.se



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studiefrämjandet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

Studie
främjandet

Om studieförbundet

Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen folkbildningssorganisation med visionen om ett samhälle där människor växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

SV har idag verksamhet i landets alla kommuner och varje år når vi över 120 000 unika individer i studiecirklar och flera deltar i två eller fler cirklar. Tillsammans med de öppna arrangemangen, som föreläsningar och kulturprogram, når vi ca 1,6 miljoner människor med vår verksamhet. Organisationen har ca 650 anställda, ca 12 000 studiecirkelledare och närmare 300 förtroendevalda. Våra grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Studieförbundet Vuxenskolan bildades 1967 men har historiska rötter 100 år tillbaka i tiden.

I bilagan finns en lista över förbundets samverkans- eller medlemsorganisationer.

Kompetensutveckling och kvalitet

Utbildning av cirkelledare

Introduktionen av en cirkelledare/rapporteringsansvarig för ett kulturarrangemang är en viktig del för kvaliteten i vår verksamhet och för att cirkelledaren ska känna sig välkommen och få ett tydligt sammanhang i SV. Den ska genomföras innan cirkelledaren påbörjar en cirkel, ett kulturarrangemang eller ett "annan folkbildnings"-arrangemang och består ett personligt samtal med en verksamhetsutvecklare eller verksamhetsansvarig hos Studieförbundet Vuxenskolan som sedermera även blir cirkelledarens kontaktperson.



Målet med introduktionen är att ledaren ska:

- ha tillräcklig kompetens för att kunna börja sitt uppdrag
- ha den praktiska information som behövs för uppdraget
- kunna vara en representant för SV, folkbildningen och vår värdegrund.

Det första steget för alla ledare i SV ska få en god introduktion innan verksamheten startar (detta gäller även ledare i annan folkbildning och rapporteringsansvariga för kulturprogram). Detta är viktigt för kvaliteten i vår verksamhet och för

att cirkelledaren ska känna sig välkommen och få ett tydligt sammanhang i SV.

Introduktionssamtalet ska genomföras innan cirkeln startar. Introduktionen består av två steg:

- Introduktionssamtal på avdelningen. Detta är ett personligt samtal där syftet bland annat är att få information om ledarens bakgrund, kompetens samt att skapa en personlig relation till Studieförbundet Vuxenskolan. Här innefattas också genomgång av praktisk introduktion av lokaler med mera

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studiefrämjandet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

- Bedömning och godkännande. Att godkänna ledare innebär att vi som studieförbund menar att ledaren står bakom SVs värdegrund, har förutsättningarna att klara av sitt uppdrag och att ledaren i övrigt är lämplig för uppdraget.

Cirkelledarutbildning grund

Cirkelledarutbildningen riktar sig främst mot studiecirkelledare och erbjuds som grupputbildning fysiskt på något av SV:s kontor, som hybrid eller helt digitalt. Utbildningen kan också genomföras via digitala självstudier i form av en e-utbildning byggd i Learnify, med ett uppföljande reflekterande samtal med kontaktpersonen. Vår målsättning är att alla nya cirkelledare ska gå cirkelledarutbildningen sin första tid som cirkelledare.

Utbildningarna har i huvudsak genomförts på plats i Linköping och Norrköping samt digitalt. Lokala utbildningar i mindre kommuner erbjöds, varav två (i Ydre respektive Söderköping) fick tillräckligt många anmälda för att genomföras. SV har även gjort anpassade cirkelledarutbildningar för personer med autism och för inriktningen språklig stimulans.

Under 2025 genomfördes totalt 8 grundutbildningar för cirkelledare med 33 deltagare, samt 3 fördjupande utbildningar: Workshop cirkelledare – En jord för alla (6 deltagare), ChatGPT som arbetsverktyg för cirkelledare (6 deltagare) och HLR-utbildning för cirkelledare (5 deltagare). Under hela året utbildades 179 cirkelledare genom vanliga cirkelledarutbildningar, digitala självstudieutbildningar med uppföljande samtal samt valideringar.

Cirkelledare i SV ska efter genomgången introduktion och grundläggande cirkelledarutbildning:

- ha den kunskap som krävs för att planera och leda studiecirklar inom SV enligt SVs riktlinjer för folkbildningsverksamhet och villkoren för statsbidrag
- förstå sin roll, betydelse och ansvar som ledare inom folkbildningen
- kunna stå upp för SVs värdegrund och fått verktyg för att arbeta för att alla ska kunna delta i cirkeln på lika villkor
- ha fått verktyg för att medverka till cirkelns utveckling och deltagarnas lärprocesser enligt folkbildningens pedagogik
- ha fått metoder att utveckla sitt ledarskap genom dialog, reflektion och erfarenhetsutbyte

Utöver detta har cirkelledare som uppfyller kraven för validering enligt förbundets riktlinjer (vilket är cirkelledare som har varit verksamma i minst 100 studietimmar) kunnat validerats löpande av verksamhetsutvecklare genom ett valideringssamtal.

Utbildning av personal

En tvådagarskonferens tillsammans med förtroendevalda med att arbeta kring verksamhetsutveckling. Föreläsning med förbundschef på Studieförbundet Vuxenskolan Linus Olofson. 8 anställda (6 förtroendevalda)

Under hösten genomfördes en lunch-lunch-konferens med all personal tillsammans med fem andra avdelningar – Dalarna, Västmanland, Sörmland, Örebro och Värmland. Fokus låg på erfarenhetsutbyte och bildning kring åtagandet gentemot Folkbildningsrådet.

Inom SV finns ett kontinuerligt utbud av utbildningar tillgängliga för alla avdelningar, både fysiska och digitala. Det inkluderar utbildningar för nyanställda, digitalt lärande, föreningskunskap, GDPR och informationssäkerhet, jämställd folkbildning samt ämnesspecifika utbildningar för olika medarbetarkategorier. Under året anordnades även fortlöpande digitala workshops, bland annat en återkommande kvalitetsstorsdag.

Utbildning av förtroendevalda

Utbildningar till grund-, medlems- och samverkansföreningar (GoMoSo) syftar till att ge förtroendevalda ökad kompetens inom föreningsarbetet och inspiration till fortsatt förening-utveckling. Utbildningarna har genomförts dels via SV:s nationella Föreningsakademi, dels i samarbete med lokala aktörer inom SV Östergötland. De flesta har erbjudits som hybridalternativ.

Utbildningar som genomfördes under 2025: Kassörsutbildning (SV:s föreningsakademi), Ordförandeutbildning (SV:s föreningsakademi) samt Styrelseutbildning för LRF:s kommunavdelning i Linköping (SV Östergötland).

De som erbjöds men ej kunde genomföras pga. för få anmälda var:

- Valberedningsutbildning (SV:s föreningsakademi)
- Att leda en förening och utveckla styrelseteamet (SV Östergötland)
- Ny i styrelsen och AI som hjälp (SV Östergötland)

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studiefrämjandet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter



Utvecklingsinsatser

Klocket Connect – Arbete med ofrivillig ensamhet i alla åldrar, finansierat av Socialstyrelsen. Projektet skapade mötesplatser och aktiviteter för målgruppen och bedrevs från maj till december 2025.

Jordkällare – Utifrån ett beredskapsperspektiv genomfördes workshops och ett praktiskt restaureringsprojekt av en jordkällare. Länsstyrelsen var huvudfinansiär.

Vi har under 2025...

...fortsatt arbetet med att höja antalet utbildade cirkelledare genom att:

Erbjuda digitala, fysiska och hybridutbildningar riktade till alla våra cirkelledare. Dessa har planerats in ~1 per månad (förutom juni-juli).

Genomföra extra cirkelledarutbildningar för/på specifika områden där behov identifierats, ex. för högläsare, utlandsfödda, på lättläst.

...regelbundet under året genomfört genomgång och kontroll av "krocklistor" mellan olika studieförbund, dvs. personer som registrerats på mer än ett arrangemang samma dag och tid (inom Studieförbundet Vuxenskolan görs dessa kontroller kontinuerligt och automatiskt). Vid upptäckt krock kontrolleras vad denna beror på, om något behöver strykas och om någon specifik åtgärd behöver göras.

...fortsatt med oanmälda besök i verksamheten som sker utanför våra kontors-lokaler, där vi inte har kontinuerlig kontakt med grupperna.

..kontinuerligt uppdaterat personalen om nya rutiner och regler från nätverksträffar av förbundet, "Verksamhetsmöten", (en gång i veckan). Viktig informationen från dessa förmedlas även på personalmöten (~en gång i månaden) där vi dessutom gemensamt tar upp andra punkter inom kvalitet och administration.

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

...under hösten genomfört en internkontroll med särskilt fokus på återkommande verksamhet för att säkerställa att det finns en progression i grupperna och inte bara ett rent utövande.

I samband med detta genomfördes även stickprov i form av intervjuer av cirkelledare och deltagare i verksamheten där varje verksamhetsutvecklare fick framslumpat en ledare och en deltagare från avdelningens arrangemang (ej sina egna).

Prioriterade fokusområden

Jämställdhetsarbete

SV:s värdegrund hävdar principen om alla människors lika värde. Lika rättigheter och möjligheter vid SV handlar om att SV ska vara en jämställd och jämlik studie- och arbetsplats där mångfald främjas. Det råder nolltolerans mot diskriminering.

Vid introduktioner får cirkelledare information om vad som gäller med avseende på jämställdhet. I grundutbildningen för cirkelledare ges fördjupad information om nolltolerans av diskriminering, kränkning och särbehandling, samt information om handlingsplan om en incident uppstår. Inom profilmrådet integration arbetar SV mer aktivt med de anställda ledarna, eftersom det inom de områdena kan uppstå situationer som betecknas som diskriminering, där både ledare och deltagare kan bli utsatta.

Tillgänglighetsarbete för deltagare med funktionsnedsättning

Vår målsättning är att alla lokaler ska vara tillgängliga för deltagare med funktionsnedsättning. Om SV:s egna lokaler inte uppfyller det kriteriet hyrs lokaler där detta är uppfyllt för den aktuella gruppen.

Innehåll och studiematerial är anpassade så att deltagarna kan delta utifrån sin egen förmåga inom det ämne stud-

iecirkeln gäller. I en del cirklar används bildstöd, och extra ledare finns som resurs för att alla ska kunna delta och få det stöd som behövs. Kortare cirklar på en studietimme erbjuds ibland, till exempel högläsning-bokcirklar för äldre med demens.

Inom funktionsrättsområdet är utbudet alltid anpassat utifrån respektive målgrupps behov. Det är individstyrt med exempelvis bildstöd, utökat antal ledare och olika pedagogiska insatser för att alla, även personer med intellektuell funktionsnedsättning (IF), ska kunna tillgodogöra sig innehållet. Detta genomsyrar verksamheten och ger deltagarna en större möjlighet att vara aktiva och delaktiga samhällsinvånare. Att utöka sin egenmakt och få ett rikt liv så nära andras villkor som möjligt. En arena där alla deltar utan att vara i beroende sits till ex personal. En fri och självständig kultur och bildningsresa.

Ex på kurser: samtal och språk och skriftträning- afasi, Måbra-kost psykisk hälsa-kvinnogrupp ,målgrupp IF, Sjung tillsammans för personer med grav IF och psykisk ohälsa- ett sätt att få uttrycka sig, göra val, bli bekräftad, bilda band-repa för personer med NPF-stöd för att komma vidare i sin musikaliska utveckling.

Det finns alltid tid till reflektion och samtal om livet och allmänna frågor även utanför själva ämnet.

Integration, asylsökande och nyanlända

Därutöver har det på Agora i Skäggetorp genomförts 2 cirklar i yrkessvenska för totalt 17 unika deltagare. Helt finansierat via Studieförbundet Vuxenskolan.

Fortsatt med cirklar för ukrainare. Genom rysktalande ledare har vi kunnat fortsätta med delar som tidigare finansierades av Europeiska Socialfonden fram till 2023. 14 studiecirklar för totalt 131 unika deltagare.

Vi har haft 2 läsecirklar i Norrköping med totalt 16 unika deltagare.

SV har fortsatt sitt samarbete med LIU, på Campus Linköping. Deltagarna är utländska forskare från stora delar av världen med engelska som arbetsspråk. De lär sig svenska för att lättare hantera vardagliga och sociala situationer på fritiden. Under 2025 genomfördes 8 cirklar (nivå A1, A2, B1, B2 under vår och hösttermin) med totalt 40 unika deltagare.


Digitaliseringens samhällseffekter

SV Östergötland startade tidigt mötesplatser där flyktingar från Ukraina kunde träffas. Genom projekt via EUs Socialfond (ESF) bedrevs projekt 2021- 2023. Under 2025 har cirklar fortsatt digitalt med målgruppen.

Vi har fortsatt cirkelverksamhet där seniorer får hjälp att lära sig iphone eller Androidtelefoner. Dels i våra lokaler, genom våra medlemsföreningar. Viktiga cirklar utifrån samhällets digitalisering. Cirklar i Ai har också genomförts dels för allmänheten, men och riktat till seniorer.

Läs mer om Vuxenskolas arbete här!

www.sv.se/avdelningar/sv-ostergotland



Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

Ekonomi 2025

Vad	ABF	Bilda	Folkuniversitetet	Medborgarskolan	NBV	Sensus	Studieförbundet	Vuxenskolan	Totalt
Statsbidrag (transferering)	10 792 565 kr	7 736 508 kr	9 776 436 kr	5 047 166 kr	4 045 341 kr	7 984 000 kr	5 187 744 kr	7 142 000 kr	52 664 594 kr
Region Östergötland	2 405 670 kr	2 320 430 kr	1 016 064 kr	588 484 kr	1 072 291 kr	2 388 517 kr	1 541 401 kr	1 505 543 kr	12 838 400 kr
Kommunbidrag (samlad)	2 730 151 kr	1 839 277 kr	996 739 kr	1 246 469 kr	2 186 182 kr	1 578 137 kr	1 089 668 kr	1 851 438 kr	13 518 061 kr
Övriga intäkter	6 490 027 kr	7 026 460 kr	8 149 674 kr	3 443 787 kr	166 016 kr	5 779 000 kr	2 369 748 kr	6 901 000 kr	36 881 925 kr
Personalkostnader	-15 657 887 kr	-9 861 526 kr	-11 507 356 kr	-6 145 757 kr	-4 495 249 kr	-8 127 000 kr	-6 099 303 kr	-9 235 000 kr	-64 983 321 kr
Verksamhetskostnader	-6 729 623 kr	-3 210 538 kr	-412 564 kr	-4 062 049 kr	-3 871 552 kr	-3 193 000 kr	-726 738 kr	-3 857 000 kr	-22 001 015 kr
Övriga kostnader	-3 120 787 kr	-4 038 470 kr	-9 149 052 kr	-1 201 076 kr	-907 970 kr	-6 787 000 kr	-8 638 795 kr	-2 586 000 kr	-35 228 074 kr
Totala intäkter	22 418 413 kr	18 922 675 kr	19 938 913 kr	10 325 906 kr	7 469 830 kr	17 729 654 kr	10 188 561 kr	17 399 981 kr	115 902 980 kr
Totala kostnader	-25 508 297 kr	-17 110 534 kr	-21 068 972 kr	-11 408 882 kr	-9 274 771 kr	-18 107 000 kr	-15 464 836 kr	-15 678 000 kr	-122 212 410 kr

Ekonomi 2024

Vad	ABF	Bilda	Folkuniversitetet	Medborgarskolan	NBV	Sensus	Studieförbundet	Vuxenskolan	Totalt
Statsbidrag (transferering)	10 699 353 kr	6 740 984 kr	7 353 021 kr	4 643 100 kr	4 740 850 kr	8 990 000 kr	6 070 796 kr	6 236 000 kr	55 474 104 kr
Region Östergötland	2 385 469 kr	2 335 419 kr	1 013 796 kr	620 888 kr	1 077 844 kr	2 249 755 kr	1 636 527 kr	1 518 702 kr	12 838 400 kr
Kommunbidrag (samlad)	2 617 487 kr	1 929 663 kr	899 413 kr	1 104 294 kr	1 846 558 kr	1 390 445 kr	1 208 663 kr	1 643 154 kr	12 639 677 kr
Övriga intäkter	6 240 050 kr	7 114 807 kr	10 292 288 kr	4 172 831 kr	262 869 kr	4 712 000 kr	21 140 520 kr	2 343 000 kr	50 662 365 kr
Personalkostnader	-14 792 489 kr	-8 153 121 kr	-11 307 808 kr	-7 237 983 kr	-4 645 466 kr	-8 824 000 kr	-24 699 276 kr	-10 503 000 kr	-90 163 143 kr
Verksamhetskostnader	-7 552 278 kr	-3 339 251 kr	-536 999 kr	-4 196 288 kr	-4 042 776 kr	-2 349 000 kr	-3 014 781 kr	-3 879 000 kr	-28 910 373 kr
Övriga kostnader	-3 182 336 kr	-1 462 027 kr	-9 494 814 kr	-2 183 011 kr	-1 153 015 kr	-6 520 000 kr	-8 956 170 kr	-2 399 000 kr	-35 350 373 kr
Totala intäkter	21 942 359 kr	18 120 873 kr	19 558 518 kr	10 541 113 kr	7 928 121 kr	17 342 200 kr	30 056 506 kr	11 740 856 kr	131 614 546 kr
Totala kostnader	-25 527 103 kr	-12 954 399 kr	-21 339 621 kr	-13 617 282 kr	-9 841 257 kr	-17 693 000 kr	-36 670 227 kr	-16 781 000 kr	-154 423 889 kr

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

ABF

Kontaktperson

Gunilla Solveigsdotter Ottosson

Telefonnummer

072-231 77 99

E-post

gunilla.solveigsdotter@abf.se

Besöksadress

Badhusgatan 8
582 22 Linköping

Organisations nummer

802430-4530

Postgiro

208826-8

Postadress

Badhusgatan 8
582 22 Linköping

Bilda

Kontaktperson

Henrik Demetriades

Telefonnummer

070-238 72 21

E-post

henrik.demetriades@bildan.nu

Besöksadress

Junkersgatan 1
582 35 Linköping

Organisations nummer

826001-6657

Bankgiro

5301-3777

Postadress

Huskvarnavägen 38
554 54 Jönköping

Folkuniversitetet

Kontaktperson

Åsa Forsman

Telefonnummer

070-169 43 76

E-post

asa.forsman@folkuniversitetet.se

Besöksadress

Klostergatan 49
582 23 Linköping

Organisations nummer

802006-4096

Bankgiro

446-6397

Postadress

Sankt Persgatan 95
602 33 Norrköping

Medborgarskolan

Kontaktperson

Sofie Kalen

Telefonnummer

076-496 45 81

E-post

sofie.kalen@medborgarskolan.se

Besöksadress

Teknikringen 7
583 30 Linköping

Organisations nummer

826000-8209

Bankgiro

601-9715

Postadress

Box 515
551 17 Jönköping

NBV

Kontaktperson

Börje Bergfeldt

Telefonnummer

073-373 01 97

E-post

borje.bergfeldt@nbv.se

Besöksadress

Trädgårdstorget 6
582 24 Linköping

Organisations nummer

802006-0789

Bankgiro

5839-5658

Postadress

Klara Södra kyrkogata 20
111 52 Stockholm

Sensus

Kontaktperson

Birgitta Sundström

Telefonnummer

070-206 39 09

E-post

birgitta.sundstrom@sensus.se

Besöksadress

Apotekaregatan 14
58224 Linköping

Organisations nummer

802006-4203

Bankgiro

5867-1215

Postadress

Box 11144
100 61 Stockholm

Studiefrämjandet

Kontaktperson

Sara Bokvist

Telefonnummer

076-549 09 05

E-post

sara.bokvist@studieframjandet.se

Besöksadress

Drottninggatan 40
582 27 Linköping

Organisations nummer

802003-2895

Bankgiro

598-2939

Postadress

Kungsgatan 53
602 33 Norrköping

Vuxenskolan

Kontaktperson

Jörgen Rosin

Telefonnummer

070-083 04 02

E-post

jorgen.rosin@sv.se

Besöksadress

Vasavägen 3
582 20 Linköping

Organisations nummer

802462-0745

Bankgiro

806-6060

Postadress

Vasavägen 3
582 20 Linköping



Bildningsförbundet Östergötland

Peter Frejhagen, 070-269 00 54
peter.frejhagen@bildningsforbundet.se

Klostergatan 19, 582 23 Linköping

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studiefrämjandet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

Bilaga: Samverkan och medlemsorganisationer

ABF

- AB Stångåstaden
- Agora
- AL-NILEIN Sudanska föreningen
- Arbetets Museum
- Askeby Hembygdsförening
- Assyriska Kulturföreningen i Norrköping
- Berga äldreboende
- Borggårds Folkets Hus förening
- Borkhults Natur- och Kulturförening
- Brottsofferjouren i Linköping
- Byggfackens S-förening
- Byggnads Öst
- Byrån mot diskriminering i Östergötland
- Celiakiföreningen i Östergötlands Län
- City S-förening Norrköping
- Da Capo
- Demokrati för barns framtid DBF Norrköping
- DHR Motala
- DIS-Filbyter Förening Linköping
- Duo KemPers
- EAST PRIDE
- Ekholmen-Landeryd S-förening
- Eklöfs Orkester
- Eritreanska Enighets Förening i Motala
- Fastighetsanställdas Förbund Region Tvärs
- Finspångs Arbetarekommun
- Finspångs Kommun
- Folkets Hus Gusum
- Forenede Care
- Frazzes Band

- Frivilligcentralen Norrköping
- Funktionsrätt Norrköping och Östergötland
- Föreningen Doverstorps flyktingläger
- Föreningen Hantverksmagasinet
- Föreningen Norden Motala
- Föreningen Odlas för livet
- Föreningen Synskadades vänner
- Galleri Vreta Kloster
- Gamla Gardet Motala och Norrköping
- Glaukomföreningen Östergötland
- Goda Förebilder
- Grafiska Veteranföreningen Östergötland
- GS Facket Avdelning 3 Öst
- GS-Facket för Skogs- Trä- och Grafisk Bransch
- Hagalunds Vårboende
- Hagdahlska Huset - Seniorcenter
- Handelsanställdas Förbund avd 16 Linköping
- Hjärnskadeförbundet Hjärnkraft
- Hjärt- o Lungsjukas förening Motala och Norrköping
- Hobbyslöjdarna i Motala
- Hotell och Restaurangfacket Avd 30 Mälardalen
- Hotell och Restaurangfacket avd 55 Öst
- HRF Västra Östergötland
- HRF Östra Östergötland
- HSB Östergötland
- HSB Östra
- Hyresgästföreningen LH Ekholmens centrum, LH Skäggetorp, Motala, Norrköping, Region Sydost
- Hästholmens Bygdegårds och Byalagsförening
- Hörselskadades Distrikt i Östergötland och Åtvidaberg
- Idé och Reform

- IF Metall Östergötland avd 26
- IF Metall Östergötland Pensionärssektion Norra och Västra
- IKFF Motalakretsen
- IM Individuell Människohjälp Linköping
- Kinda Arbetarekommun
- Kinda Kommun
- Kinda Konstförening
- Knoppen S-förening
- Kommunal Öst, Region Öst, sektion Sydost, sektion Syd-väst, sektion Väst
- Kultur och Fritidsnämnden Linköping
- Kvinnor i Kindabygden
- Linköpings Arbetarekommun
- Linköpings Kommun
- Linköpings LS av SAC
- Linköpings Stadsbibliotek
- Livsmedelsarbetareförbundet Region Öst
- LO Distriktet i Mellansverige
- LO-facken i Östra Östergötland och Västra Östergötland
- LO-fackens S-förening i Motala
- LOKALFÖRENINGEN 79
- Luxor S-förening
- Marieborgs Folkhögskola
- Mjölby Socialdemokratiska Arbetarekommun
- Motala Demensförening
- Motala Finska Pensionärsförening Otava
- Motala Hundskällskap
- Motala Huvudbibliotek
- Motala kommun
- Motala S-seniorer
- Motala Socialdemokrater för Tro och Solidaritet

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

- MÄN i Linköping och Norrköping
- Neuroförbundet Finspång, Motala-Vadstena och Norrköping
- Norrköpings Arbetarekommun
- Norrköpings Diabetesförening
- Norrköpings Kommun
- Norrköpings kommun/Finskt förvaltningsområde
- Norrköpings LS av SAC
- Norrköpings Stadsbibliotek
- NärCon
- Omsorgsfamiljen
- Personskadeförbundet RTP Norrköpings lokalförening
- Pride Finspång
- PRO Askeby Åkerbo, Borensberg, Centrum Linköping, City Vilbergen Norrköping, Ekholmen, Eneby-Haga, Finspång, Folkunga Väderstad, Grebo, Gryt Valdemarsvik, Gusum Ringarum, Johannelund, Kisa, Krokek, Kvillinge, Kärna, Lambohov, Landeryd, Ljura, Mantorp, Mjölby, Motala, Motala Väster, Norra Valkebo, Rimforsa, Ryd, Samorganisation Linköping, Samorganisation Motala, Samorganisation Norrköping, Skäggetorp, Skänninge, Skärblacka, Strålnäs, Söderköping Stegeborg, Södra Kinda, Tjällmo, TonArt, Valla Fridhem, Vasastaden, Vist, Vreta Kloster, Vårdnäs, Åtvidaberg, Ödeshög, Östergötland
- PROck
- Psoriasisförbundet (PSO)
- Ragges Trio
- Region Östergötland
- Republikanska Föreningen Östergötland
- Resurspoolen
- Reumatikerdistriktet Östergötland
- Reumatikerföreningen Motala-Vadstena
- RFSL Norrköping
- Riksbyggen Bostadsrättsförening område 16
- Riksförbundet HjärtLung Linköping
- Riksteatern Norrköping
- RSMH Norrköping Bläckfisken
- Rädda Barnen Motala Vadstena
- Röda korset Linköping och Motala
- Salsa Con Moreno
- Samlarklubben Hans Brask
- SEKO Klubb SJ Östergötland
- SEKO Mellansverige
- Servicehuset Aspen och Östgötagatan
- Signez Orkester
- SKPF Distriktet Östergötland
- SKPF Pensionärerna avd 20 Linköping, avd 36 Norrköping, avd 51 avdelning GS-arna, avd 51 Motala/Vadstena, avd 66 Mjölby, avd 78 Finspång
- S-kvinnor i Linköping, Norrköping, Söderköping, Östergötland, Motala Verkstad
- Skådebanan Östergötland
- Skänninge Bibliotek
- Sköldkörtelförbundet i Östergötland
- Slaka-Lambohov S-förening
- Social Link
- Socialdemokraterna Motala, Vadstena, Östergötland
- Sodalitas - S-studenter i Norrköping
- Solidaritet
- Somaliska mammor i Skäggetorp
- SPF Seniorerna Bråbo
- SSU Linköping, Norrköping, Östergötland, Östergötland
- Stiftelsen Bräcke Diakoni
- Strokeföreningen i Motala/Vadstena och Linköping
- Studieförbunden
- Svenska Elektrikerförbundet Region Mitt avdelning 31
- Svenska Freds Linköping
- Svenska Magic Linköping
- Svenska Transportarbetareförbundet avd 4
- Sveriges Släktforskarförbund
- Sveriges Socialdemokratiska Ungdomsförbund (SSU)
- Synskadades Riksförbund Folkungabygden, Motala-Vadstena, Norrköping
- Söderköpings Arbetarekommun
- Söderköpings Kommun
- Tjejjouren i Norrköping
- Trubadur Johan
- Ukrainska föreningen i Östergötland
- Ung Vänster Norrköping
- Valla Park
- Valla S-förening
- Valthornsgatans Vårdbostäder
- Vardaga Nytida Omsorg AB
- Vardaga Äldreomsorg AB
- Vildhavre
- Vision Linköpings Pensionärssektion, Vadstena Pensionärssektion, Norrköpings Pensionärssektion
- Vänsterpartiet Motala, Norrköping, Åtvidaberg
- Vävängnet Grebo
- Ydre Kulturcentrum
- ZFS - Zaghawa Föreningen i Sverige
- Åleryds Vårdboende
- Åtvidabergs Fotoklubb
- Åtvidabergs Gitarrorkester
- Åtvidabergs Gitarrorkester
- Åtvidabergs Kommun
- Åtvidabergs Musikkår
- Östergötlands Afrikanska Kvinnor
- Östergötlands Kooperativa Kamratförening ÖKK
- Östgöta Genealogiska Förening ÖGF

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

Bilda

- Alliansmissionen i Ödeshög
- Andreaskyrkan i Mjölby
- Betania i Östra Ryd
- Borensberg Baptistförsamling
- Brokyrkan i Rimforsa/Opphem
- Centrumkyrkan Boxholms Frikyrkoförsamling
- Centrumkyrkan Finspång
- Centrumkyrkan i Norrköping
- Citykyrkan Linköping
- EFK – Östgötamissionen
- Ekparkskyrkan Asby
- Elimförsamlingen Askeby/Örtomta
- Emausförsamlingen Grebo
- Equmeniakyrkan i Skeppsås, Linköping, Mantorp, Motala, Skeda, Skänninge, Torpa och Vikingstad
- Filippinska missionen i Sverige
- Finspång Bönergården
- Finspång Missionsförsamling
- Finspång RPG kommunförening
- Folkungakyrkan Väderstad
- Fornåsa Betelförsamling
- Frälsningsarmén Finspång, Linköping och Åtvidaberg
- Församlingen Treklängen Nykil
- Gudomliga närvarons kloster
- Heliga hjärtas kloster
- Hällestad Friförsamling
- Härnakyrrkan Ljungsbro
- Johanneskyrkan Linköping
- Kisa Frikyrkoförsamling/Linnékyrkan
- Koptiska kyrkan S:t Antoni och påven kyrillos församling
- Linghamkyrkan Linköping
- Linköping Den Gode Herdens kaldeiska förening
- Linköping Kaldeiska Missionen

- Motala Baptistkyrkan RPG
- Motala Baptistförsamling
- Motala kloster
- Norrköping Allianskyrkan
- Norrköping Sta Maria Syrisk Ortodox Ektorpc C
- Norrköpings Familjescoutkår
- Pingstkyrkan Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, RPG i Linköping, Österbymo
- Pingstkyrkan Österbymo
- RPG Equmeniakyrkan Linköping
- RPG i Norrköping
- Ryds Hemkyrka Linköping
- Ryttagårdens Seniorer
- Ryttagårdskyrkan Linköping
- S:t Gabriel Norrköpings scoutkår SOSF
- S:t Georges grekiska kyrkan i Norrköping
- S:t Lukas Östergötland
- S:t Nikolai Katolska församling Linköping
- S:ta Maria Ektorpc Scoutkår Norrköping
- S:ta Maria folkets park scoutkår Norrköping
- S:ta Teklahayymanot Eritrianska Ortodoxa Tewahdokyrkan i Motala
- Sankt Abrahams syrisk-Ortodoxa församling
- Skärblacka Missionsförsamling
- SOKU – Linköping St Markus
- SOKU – Norrköping S:t Kyriakos
- SOKU Norrköping S:ta Maria
- SOUF S:t Gabriel Norrköping
- St Georgis-Syrisk Ortodoxa kyrkan Linköping
- St Markus Syrisk-Ortodoxa kyrka Linköping
- SUK-s Sveriges unga Katoliker
- Suryoyo Scoutkår i Norrköping
- Syrianska Ortodoxa kyrkan S:t Kyriakos Norrköping
- Syrisk-Ortodox S:ta Mariaförsamlingen Folkborgsv Norrköping

- Syrisk-Ortodoxa kyrkan S:t Gabriel församling i Norrköping
- Syrisk-Ortodoxa kyrkan S:ta Maria församling Motala
- Treklöver Scoutkår Norrköping
- Vadstena Birgittasystrarna
- Vånga Missionsförsamling
- Åtvidabergs frikyrkoförsamling
- Ödeshög Baptistförsamling
- Österbymos Missionsförsamling
- Österstjärnan Scoutkår Linköping

Folkuniversitetet

- Folkuniversitetet har inga egentliga medlemsorganisationer. Senioruniversitetet räknas som vår primära samverkansorganisation, med lokala föreningar i Linköping, Norrköping och Motala. Folkuniversitetet samverkar även med Linköpings universitet (LIU) på Campus Linköping samt med kulturhuset Agora i Skäggetorp.

Medborgarskolan

- Aktiv Ungdom
- Fria Moderata Studentförbundet
- Förbundet Aktiva Seniorer
- Moderata Samlingspartiet
- Moderata Ungdomsförbundet
- Rojalistiska föreningen

NBV

- Flera bosnienska riksförbund och föreningar
- IOGT-NTO (som under 2025 gick samman med Junis och UNF och bildade Movendi Sverige)
- Motorförarnas Helykterhetsförbund (MHF)
- Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (NSF)
- Stångåstaden (samverkanspartner i Linköping)

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studiefrämjandet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkanspartner

Sensus

- Amningshjälpen
- Bröstcancerförbundet
- Credo
- EFS
- SKAIS
- Frisk & Fri
- Föreningen Sveriges körledare
- Individuell människohjälp (IM)
- Trossamfundet Svenska kyrkan
- Kvinnor för mission
- Kvinnor svenska kyrkan
- Kyrkans akademikerförbund
- Kyrkomusikernas riksförbund
- Mandeiska trossamfundet i Sverige och Finland
- Riksförbundet EKHO
- Riksförbundet SPES
- Scouterna
- KFUM Sverige
- Riksförbundet Sveriges konstföreningar
- SHEDO
- Sigtunastiftelsen
- Spädbarnsfonden
- Stiftelsen Sverige och kristen tro
- Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation
- Svenska kyrkans lekmanförbund
- Svenska kyrkans unga
- Svenska Muslimer för fred och rättvisa
- Sveriges körförbund
- Sveriges Syriska riksförbund
- Kyrkosångsförbundet i Svenska kyrkan

Studieförbundet

- Friluftsförbundet
- Fältbiologerna
- Naturskyddsföreningen
- Riksförbundet Sveriges 4H
- Svenska Jägareförbundet
- Svenska Kennelklubben
- Sverok – Spelhobbyförbundet
- Sveriges Ornitologiska Förening – BirdLife Sverige
- Sportfiskarna
- Studieförbundet samarbetar med kommundienstpersoner, integrationsenhet, socialtjänst, SFI och öppna förskolan. I Mjölby sker samverkan med kommunens integrationsenhet inom TIA-projektet Centralen med medel från Länsstyrelsen.

Studieförbundet Vuxenskolan

- Afasiförbundet i Sverige – 9 arrangemang, 222 studietimmar
- Bygdegårdarnas riksförbund – 15 arrangemang, 286 studietimmar
- Förbundet Vi Unga – 50 arrangemang, 1 127 studietimmar
- SPF Seniorerna – 326 arrangemang, 2 352 studietimmar
- Sveriges Biodlares riksförbund – 8 arrangemang, 170 studietimmar
- Utöver de egna medlemsorganisationerna samverkar SV Östergötland med Linköpings universitet (LIU) på Campus Linköping, där utländska forskare erbjuder svenska språkcirklar, samt med aktörer på Agora i Skäggetorp inom ramen för yrkessvenska och integrationsinsatser.

Östergötland

ABF

Bilda

Folkuniversitetet

Medborgarskolan

NBV

Sensus

Studieförbundet

Vuxenskolan

Ekonomi

Kontaktuppgifter

Samverkansparter

