

Regionredovisning 2024

Studieförbundens regionala verksamhet i Östergötland

Bildningsförbundet fördelar de regionala anslagen till studieförbunden på uppdrag av Region Östergötland, och redovisar till hur dessa har använts samt hur de har bidragit till att förbättra förutsättningarna för folkbildningsverksamheten i Östergötland.

Syftet med det regionala anslaget till studieförbunden är att:

- Bidra till att varje studieförbund på regional nivå kan hålla samman sin verksamhet i Östergötland, till exempel genom att samordna vissa funktioner och öka möjligheterna att erbjuda befolkningen i alla regionens kommuner att delta.
- Ge studieförbundet resurser att utbilda och fortbilda personal och funktionärer i de egna organisationerna och i medlemsföreningarna.
- Stimulera studieförbunden att arbeta med verksamhetsutveckling för att bättre möta efterfrågan och behov.
- Skapa en plattform för samverkan mellan studieförbund och folkhögskolor för att göra folkbildningen ännu mera angelägen för människor och samhälle i framtiden.

Utifrån en omfattande enkät till studieförbunden regionalt sammanställer vi hur dessa arbetat utifrån överenskommelsen.

INNEHÅLL

ABF-----	2
Bilda-----	6
Folkuniversitetet-----	11
Medborgarskolan-----	16
NBV-----	20
Sensus-----	24
Studiefrämjandet-----	28
Studieförbundet Vuxenskolan-----	31
Fördelning Regionbidrag 2025-----	36

ABF

Kontaktuppgifter

ABF Östergötland
Badhusgatan 8
58226 LINKÖPING

Gunilla Solveigsdotter Ottosson, avdelningschef
Telefon: 072-213 77 99
E-post: gunilla.solveigsdotter@abf.se



Om studieförbundet

Arbetarnas bildningsförbund är en ideell organisation och består av 59 medlemsorganisationer. ABF grundades 1912 som en samarbetsorganisation för bildningsarbete inom arbetarrörelsens politiska och fackliga grenar, samt konsumentkooperationen. Förutom stiftarorganisationerna är hyresgäströrelsen, bostadskooperationen, etniska organisationer och organisationer för pensionärer och funktionshindrade anslutna. ABF är partipolitiskt obundet men delar arbetarrörelsens värderingar.

ABF har i uppdrag att ge människor möjlighet att öka sin kunskap och bildning för att nå personlig utveckling och delaktighet i samhället, utbildar sina anslutna organisationers medlemmar för uppgifter i föreningsliv, arbetsliv och samhälle samt skapar förutsättningar för delaktighet och valfrihet i utbildning och kulturliv för alla människor.

Studiecirkeln är kärnan i verksamheten. Cirka 70 procent arrangeras i samarbete med medlems- och samarbetsorganisationer och runt 30 procent vänder sig till allmänheten. Utöver ämnena i studieprogrammet går det att starta en studiecirkel inom praktiskt taget vilket ämne som helst.

Programverksamheten med föreläsningar, seminarier, debatter och kulturarrangemang är en annan grundsten. Fritt och frivilligt sammanfattar folkbildningens grundidé. Studiecirkeln pedagogiska metod bygger på att deltagarnautformar och bidrar med önskemål och erfarenheter på lik villkor. Samhällsbidrag finansierar huvuddelen av ABFs verksamhet. Det garanterar en fri och självständig folkbildning som är oberoende av såväl näringsliv som samhällsinstanser.

Under året har ABF bedrivit folkbildande verksamheten i länets alla 13 kommuner. Ett medvetet och viktigt ställningstagande då vi anser att det är viktigt att det finns möjlighet till folkbildande aktiviteter i mindre orter likväl som i större kommuner.

ABF har bedrivit verksamhet i länets alla 13 kommuner. Ett medvetet och viktigt ställningstagande då vi anser att det är viktigt att det finns möjlighet till folkbildande aktiviteter i mindre orter likväl som i större kommuner. I cirkelverksamheten kan vi se en liten ökning i antal medan verksamhetsformen annan folkbildning har ökat med 175 antal arrangemang. Målsättningen är att cirkelverksamheten till år 2027 ska vara minst 40% av den totala verksamheten..

Utbildning av cirkelledare

Utöver det har kortare utbildningar/informationsträffar med nya cirkelledare genomförts. Alla nya cirkelledare får en grundintroduktion om ABF och cirkelledarens roll och ansvar innan de blir godkända som cirkelledare. Cirkelledarträffar och föreläsningar har erbjudits cirkelledare. Cirkelledare ges kontinuerligt stöd i sitt arbete av ABFs verksamhetsledare.

ABF Östergötlands ambition är att vara en kunnig och tillgänglig utvecklingsresurs för våra medlems- och samarbetsorganisationer. Folkbildningens pedagogik och metodik är en central del i ABFs arbete med att utbildaledare och medlems- och föreningsstyrelser. Folkbildningens idéer, erfarenheter och metoder för delaktighet passar väl för att utveckla folkrörelser och demokrati i en ny tid. Utbildningsinsatserna samordnas för att nå ledare i hela länet. Utbildningar för cirkelledare och handledare stärker våra medlems- och samarbetsorganisationers och dess medlemmar för uppgift i föreningsliv, arbetsliv och samhället.

Ett pedagogiskt team, bestående av 5 medarbetare, arbetar med ABFs pedagogiska verksamhet och ansvarar bl.a. för att analysera, planera och genomföra utbildningar riktade till cirkelledare.

Utbildning av personal

Under 2024 har ett omfattande omställningsarbete genomförts tillsammans med medarbetare för att ta fram ett lokalt tre-årigt verksamhetsåtagande och anpassa organisationen utifrån ett nytt statsbidragssystem och nya ekonomiska förutsättningar. Omställningen innefattar bl.a. att arbeta fram en ny organisationsstruktur och funktionella arbetssätt. Ett stort fokus har lagts på detta arbete som är fortsatt pågående och som bygger på delaktighet och lärande i arbetsteamet.

ABF erbjuder årligen samtliga medarbetare (22) och förtroendevalda utbildning(13) i regelverket för staten villkor för folkbildningsuppdraget, dess syfte och villkor för statsbidrag. Deltagande är obligatorisk.

Under året har anordnats återkommande utbildningar och genomgångar i nya funktioner i datasystem kopplat till regelverk som syftar till ökad kvalitet och rättssäkerhet samt olika typer av webinarium.

En medarbetare har deltagit i en tredagarsutbildning för nyanställda.

En medarbetare har gått utbildningen Excel för självlärd.

Samtliga medarbetare samt fyra förtroendevalda deltog på Folkbildarforum i Norrköping och gemensamma etikdagar för personal som Bildningsförbundet arrangerar.

Två medarbetare har deltagit i en två-dagars utbildning för utbildare av cirkelledare. Kompetensutvecklingen förväntas öka kvaliteten på ABFs cirkelledarutbildningar.

Utbildning för tre administratörer i vårt datasystem. Ökat kompetensen i det administrativa arbetet.

En medarbetare har deltagit i fortbildningsdagar på Brunnsvik folkhögskola.

Styrelse-, medarbetardagar- och kompetensutveckling om demokrati. Bl.a. var Jan Scherman var inbjuden föreläsare.

Utbildning av förtroendevalda

ABF arrangerar regelbundet funktionsutbildningar, till exempel ordförandeutbildning, sekreterarutbildning mm. Kurserna passar alla föreningsaktiva som har eller planerar att ta

ett styrelse/revisorsuppdrag för sin förening. Utbildningarna är kostnadsfria för ABF Östergötlands medlems- och samarbetsorganisationer.

ABF Östergötlands ambition är att vara en kunnig och tillgänglig utvecklingsresurs för våra medlems- och samarbetsorganisationer.

8 funktionsutbildningar har genomförts med totalt 120 deltagare fördelat på ämnena styrelsens gemensamma ansvar, kassör, revisor, ordförande, sekreterare samt mötesteknik.

Under året har också ett flertal utbildningar i styrelseutveckling och processutbildningar genomförts med medlemsorganisationers respektive styrelse.

ABFs, Socialdemokraternas och LOs gemensamma utbildningssatsning Framtida ledare startade under 2024 en fjärde omgång. En utbildning som pågår från september till maj, där deltagarna träffas en gång i veckan samt ett par internat- och heldagar. Utbildningens syfte är att förbereda deltagarna på att ta sig an olika typer av förtroendeuppdrag inom till exempel facket och politiken.

Under 2024 genomfördes 81 studiecirkel och utbildningar inom den fackliga studieverksamheten. Bland annat medlemsutbildningar, arbetsplatsombudsutbildningar, arbetsmarknadspolitiska frågor, facklig vidareutveckling och maktutbildning. Sammanlagt var det 1 014 deltagare, ungefär hälften var kvinnor. Det genomfördes också 27 föreläsningar i ämnen som: försäkringar och pension, avtalsinformation och arbetsmiljö, men även musikunderhållning. 669 personer tog del av dessa.

Tillsammans med våra medlemsorganisationer genomför vi olika typer av medlemsutbildningar. Under 2024 genomfördes cirka tusen utbildningar i olika ämnen.

Verksamhetsutveckling

1. Projektet Stadsdelsmammor i Norrköping bygger på en modell där kvinnor hjälper andra kvinnor närmare samhället. Under 2024 fokuserade projektet på Navestad, Marielund och Ektorp, medan verksamheten i Målet är att stärka kvinnor genom utbildning och nätverk. Projektet har två målgrupper: ambassadörer (ledare som utbildas) och deltagare i aktiviteter. För närvarande finns tolv ambassadörer som fungerar som nyckelpersoner i sina områden. Grupperna träffas veckovis kring temat trygghet och nätverk, med gäster från olika samhällsaktörer. En särskild aktivitet, "En egen berättelse", använde improvisationsteater för att stärka deltagarnas självförtroende. Totalt genomfördes 7 studiecirkel, 19 folkbildningsaktiviteter och 9 kulturprogram, med 72 deltagare.

Projektet har lett till att flera kvinnor fått jobb, praktik eller börjat studera. Fokus är att stötta kvinnors väg till jobb, utbildning och sociala nätverk. Trots utmaningar har projektet stärkt kvinnors möjligheter att påverka sin vardag och fortsätter att bygga broar mellan dem och samhället. Fram till oktober har projektet fått stöd från Länsstyrelsen men har därefter fortsatt helt i ABFs regi och är fortsatt pågående 2025.

2. Under sommaren 2024 genomfördes ett nytt och innovativt projekt i Linköping vid namn LinNät (Linköping Nätverk). Detta projekt var ett samarbete mellan ABF och Stångåstaden och hade som mål att minska segregationen genom att investera i de resurser som redan finns i bostadsområdena. Projektet involverade bland annat att erbjuda sommarjobb till ungdomar samt språkutbildning till vuxna. Totalt fick åtta

ungdomar möjlighet att arbeta under 30 timmar under sommaren, samtidigt som över 40 vuxna fick tillfälle att utveckla sina språkkunskaper i svenska

Grundidén bakom LinNät bygger på en enkel men effektiv tanke: i alla bostadsområden, särskilt i de som anses vara utsatta, finns två grupper som ofta står inför utmaningar. Den första gruppen består av unga som talar svenska men har svårt att hitta sommarjobb. Den andra gruppen består av vuxna som behöver lära sig svenska och förstå hur det svenska samhället och arbetsmarknaden fungerar. Genom att koppla samman dessa två grupper kan vi skapa en positiv dynamik där båda parter gynnas.

Ungdomarna får värdefull arbetslivserfarenhet och möjlighet att utveckla sina färdigheter, medan de vuxna får stöd i att förbättra sina språkkunskaper och förståelse för det svenska samhället. Resultatet blir en ökad integration och ett mer inkluderande samhälle.

3. ABFs, Socialdemokraternas och LOs gemensamma utbildningssatsning Framtida ledare startade under 2024 en fjärde omgång. En utbildning som pågår från september till maj, där deltagarna träffas en gång i veckan samt ett par internat- och heldagar. Utbildningens syfte är att förbereda deltagarna på att ta sig an olika typer av förtroendeuppdrag inom till exempel facket och politiken.

Utvecklingsinsatser i regionen

ABF Östergötland har under flera år fokuserat på att stärka och förankra det systematiska kvalitetsarbetet i hela verksamheten. Kvalitetsfrågor diskuteras löpande inom organisationen – från styrelse och ledning till verksamhetsledare och administratörer – vilket gör dem till en naturlig del av det dagliga arbetet.

Kvalitetssäkring är även en viktig del i dialogen med cirkelledare och föreningar, särskilt i samband med utveckling och rapportering av folkbildningsverksamheten. ABF Östergötland är engagerat både nationellt, via ABF-förbundets kvalitetsinsatser, och regionalt genom samarbeten inom Bildningsförbundet i Östergötland.

För att säkerställa kvalitet i studieverksamheten krävs välutbildade cirkelledare. ABFs pedagogiska team ansvarar för att planera och genomföra utbildningar i hela länet. Under 2023 hölls tre grundutbildningar för cirkelledare, kompletterade med kortare introduktioner för nya ledare. Alla nya cirkelledare får en introduktion om ABF:s verksamhet och sitt ansvar innan de blir godkända.

Samtidigt har det administrativa arbetet förbättrats, med skärpta rutiner för dokumentation, uppföljning och kontroll av rapporterad verksamhet.

Ett särskilt kvalitetsteam, lett av en kvalitetsansvarig, driver arbetet framåt med fokus på utveckling, implementering av rutiner, handlingsplaner samt risk- och sårbarhetsanalyser. Teamet har förstärkts med ytterligare personalresurser och erbjuder kontinuerlig vägledning till medarbetare i kvalitetsfrågor.

Tekniska förbättringar har också införts i datasystemet Gustav för att förenkla dokumentation och administrativa processer, vilket ytterligare bidrar till att kvalitetssäkra verksamheten och stärka förtroendet för folkbildningen.

Bilda

Kontaktuppgifter

Studieförbundet Bilda Sydöst
Huskvarnavägen 38
554 54 Jönköping

Henrik Demetriades, enhetschef
Telefon: 070-238 72 21
E-post: sydost@bilda.nu



Om studieförbundet

Bilda är ett studieförbund som skapar studiecirklar, kurser och evenemang tillsammans med organisationer, församlingar, föreningar och fria grupper. Med stöd och inspiration från oss får människor med olika bakgrund möjlighet att mötas, skapa fritt och utvecklas.

Studieförbundet Bildas verksamhet vilar på folkbildningens grundsyn. Verksamheten är fri och frivillig och öppen för alla oavsett bakgrund och utbildning. Verksamheten ska värna mångfalden och ett demokratiskt arbetssätt, stärka livslångt lärande och kulturell verksamhet samt stimulera ett aktivt kunskapssökande. Det stärker individens möjlighet att påverka både sin livssituation och samhällsutvecklingen.

I Bildas folkbildningsverksamhet är också mötet mellan människor viktigt. Det är i det ömsesidiga erfarenhetsutbytet och i den gemensamma reflektionen som de verkliga bildningsprocesserna äger rum.

Bilda har sina rötter i de svenska folkrörelserna. Vi är en ideell, partipolitisk obunden organisation. Med en kristen livsåskådning som grund bedriver Studieförbundet Bilda folkbildningsarbete som:

- Svarar mot behov i kyrka och samhälle
- Värnar individens integritet
- Stimulerar till ett ansvarigt engagemang i samhälls- och kulturliv
- Främjar människans förmåga
 - till självständigt ställningstagande
 - till skapande verksamhet
 - till samarbete och gemenskap

Vi har stor demografisk bredd på vår verksamhet med deltagare i alla åldrar och med olika personlig, yrkesmässig och kulturell bakgrund. Vi har erfarenhet, kunskap och nätverk kopplat till kultur, samhällsfrågor, tro, religion och existentiella frågor. Medskapande, delaktighet och livstolkning är centralt i vår bildnings- och kulturverksamhet.

Studieförbundet Bilda Sydöst har sitt regionkontor i Jönköping med lokalkontor i Linköping, Växjö, Kalmar och Blekinge. Vi har dessutom Bilda Gårdshuset Linköping och Bilda Gårdshuset Norrliden (Kalmar) där vi skapar möjligheter för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Utbildning av cirkelledare

Bildningsförbundet Östergötland,
Klostergatan 19, 582 23 Linköping
www.bildningsforbundet.se

Kanslichef: Peter Frejhagen
Telefon: 070-269 00 54
peter.frejhagen@bildningsforbundet.se

Org.nr: 822000-7499
Bankgiro: 145-1541
info@bildningsforbundet.se

Inom cirkelledarutveckling ryms Bildas arbete med kompetensutveckling för cirkelledare, ledarvård och villkorsuppfyllelse.

I början av året lanserades Bildas cirkelledarresa. Det är ett koncept som syftar till att tydliggöra Bildas erbjudande och mervärden till cirkelledare. Två nya fördjupningsutbildningar för cirkelledare lanserades, varav den ena var Bildas fortsättningsutbildning för cirkelledare och den andra fördjupningsutbildning i Konfliktthantering som ger förståelse för varför konflikter uppstår i mellanmänniskliga relationer och ger praktisk övning i att hantera dem.

Under året har vi fortsatt att inbjuda alla ledare till förbundsgemensamma distansutbildningar. I regionen har vi erbjudit ett stort antal fysiska ledarutbildningar:

- Bildas fortsättningsutbildning
- Föreningsteknik
- Bilda – Folkbildning
- Utbildning i E-tjänsten
- Scoutledarutbildningar
- Smågruppsledarutbildningar
- Körledarutbildningar
- Alla barn är lika olika
- I Trygga Händer
- Vi sjunger hjärna

I Östergötland har 47 huvudledare samt 11 ledare gjort någon av våra fördjupningsutbildningar under 2024.

Ett viktigt mål för Bilda 2024 var att 100 procent av våra cirkelledare skulle ha genomgått Bildas grundutbildning för cirkelledare. Därför har vår regionala ledarutvecklingsansvarig haft ett stort fokus på att stötta verksamhetsutvecklare i att nå målet. I Östergötland har vi uppnått detta mål. Grundutbildningen för cirkelledare utförs främst på webben men även i grupp eller i enskilda samtal.

Under hösten bjöd vi även in till en bokcirkelledarutbildning med fokus på Israel och Palestina. Utbildningen gjordes via Zoom och deltagarna kom från hela landet. Målet för utbildningen är att stärka cirkelledare i deras ledarroll och möjliggöra studiecirkelar kring både skönlitteratur och facklitteratur.

All ledarvård vi utför bidrar till vår verksamhet då engagerade och kompetenta ledare är grunden för vår verksamhet. Vi behöver därför hela tiden arbeta aktivt med ledarutveckling i relation till våra cirkelledare. Det handlar om stöd, att finnas som resurs och att erbjuda bra och relevanta utbildningar.

Antalet aktiva ledare under året i studiecirkelar och annan folkbildningsverksamhet var 1804 i hela Bilda Sydöst varav 483 av dessa hör till Östergötland.

Utbildning av personal

Utbildningar för all vår personal hålls både lokalt, regionalt och nationellt. Flera av våra utbildningar riktar sig till all personal medan andra är mer individuellt anpassade. Utbildningarna sammanfattas i fyra inriktningar.

- Baskompetens/grundkompetens
- Profilmrådeskompetens

- Stödkompetens
- Personlig kompetens

Exempel på utbildningar under 2024:

Vi utförde personaldagar i temat folkbildning, demokrati och AI. Dessa dagar genomfördes i hybridformat i oktober och de erbjöd många kunskapsgivande föreläsningar och workshops. Några exempel på föreläsningar är "Demokrati och antirasism" med Kitimbwa Sauni, "Behov, utmaningar och möjligheter med AI för dig" samt "Hur påverkar digitaliseringen vår samtid och framtid?" Med Paulina Modlitba. Här deltog all personal i Bilda Sydöst som verksamhetsutvecklare (cirka 25st), administratörer (5st), kommunikatör (1st), teamledare (2st) och chefer (5st).

I början av året genomfördes en kompetensutvecklingsinsats där 4 verksamhetsutvecklare fick öva på att hålla utbildningar i konflikthantering för varandra. Därefter höll dessa verksamhetsutvecklare utbildningar för alla verksamhetsutvecklare och administratörer i regionen som i sin tur har hållt utbildningen för cirkelledare. Utbildningen ger förståelse för varför konflikter uppstår i mellanmänniska relationer och ger praktisk övning i att hantera dem.

I september inleddes en ny teamledarutbildning och i oktober hölls Ekonomi för icke-ekonomer för alla chefer. Under våren hölls även en halvdags utbildning för fakombud, arbetsmiljöombud och chefer. Samtliga medarbetare i Bilda genomgick även under året en utbildning i projektbaserat arbetssätt.

Utbildning av förtroendevalda

Hösten 2024 inleddes med styrelse- och personaldagar på Fjällstugan i Jönköping där fick vi utbildning i hur det nya verksamhetsåtagandet är utformat. Den viktigaste delen med styrelse -och personaldagar är alltid att skapa möjlighet för erfarenhetsutbyte emellan personal och styrelse samt att de får lära känna varandra. Här medverkade hela styrelsen och all personal i regionen.

Arbetet med att dela in styrelsen i arbetsgrupper i syfte att fördjupa sig inom olika teman har fortsatt. I år har arbetsgrupperna fokuserat på vår relation till våra medlemsorganisationer.

Det har genomförts en Ny i styrelse-utbildning för nya ledamöter.

Styrelsen har även i år varit mer involverade i arbetet med att revidera vår verksamhetsplan. Detta har ytterligare ökat styrelseledamöternas kunskap och engagemang och bidrar till utveckling av styrelsens arbete.

Styrelseledamöterna har fått större inblick i Bildas nuläge genom att sju styrelsemöten genomfördes där det återkommande temat varit Bildas nuläge utifrån regeringens neddragna stöd till studieförbund.

Verksamhetsutveckling

Genom vår verksamhet vill vi vara med och bidra till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Vi har haft flera föreläsningar och studiecirklar kring miljö- och rättvisefrågor. Vi har tillsammans med medlemsorganisationer arrangerat mötesplatser för detta ämne på flera håll i regionen, exempel på verksamhet: studiecirkeln MIR – Miljö och rättvisefrågor i Equmeniakyrkan Linköping, studiecirkeln "Klimatet" i Folkungakyrkan Väderstad i

samarbete med Andreaskyrkan i Mjölby där man fokuserade på Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Föreläsningar i ämnen som "Aktion Rädda Vättern", "Tio monologer om klimatkrisen" och "Folkbildning för framtid".

Vi har fortsatt vårt viktiga arbete kring demokrati och har arrangerat flera studiecirklar såväl som kulturprogram kring demokrati och samhällsfrågor samt mänskliga rättigheter. Demokrati och hållbarhetsfrågor är ett ständigt pågående arbete som kanske är extra viktigt i den tid vi lever i just nu. Folkbildningen kan på detta sätt bidra till ett aktivt medborgaskap och stärka och utveckla demokratin. Exempel på verksamhet: studiecirkeln "Rättigheter och skyldigheter i samhället" eller föreläsningen "Det är varje människas rätt, plikt och ansvar att aktivt vara med och bygga samhället".

2024 har även präglats av projektet Brobyggarna som fokuserar på att förebygga ungdomskriminalitet genom dialog mellan familjer och myndigheter. Projektet kommer att bidra med nya perspektiv och stärka vår förmåga att nå utsatta målgrupper. Projekt Brobyggarna är en del av Rätt Kurva. Rätt Kurva är ett brottsförebyggande och individ anpassat program som riktar sig till barn mellan 8-15 år. Polisen tillsammans med Socialtjänsten identifierar och erbjuder platser i programmet till barn som anses löpa särskilt stor risk för att falla in i grov brottslighet, baserat på tidigare kriminalitet.

Rephuset "Bullerbyn" i Linköping fortsätter arbetet med banden. Under 2024 arrangerades i oktober en gränsöverskridande hardcorekonsert där bandet First in line, med bandmedlemmar i åldersspannet 52-59år, och bandet Viggen, med bandmedlemmarna är 17-18år, stod i fokus. Spelningen blev en succé och First in line sammanfattar projektet så här:

- Ren lycka, känns som om det inte spelade roll att vi är äldre än dem, vi gör det tillsammans. Publiken är lika viktiga som band och arrangörer, alla är med i samma scen.

Detta var några exempel på utvecklingsinsatser under 2024 i Östergötland.

Utvecklingsinsatser i regionen

Under 2024 infördes ett nytt kvalitetsdrivande statsbidragssystem. I det nya systemet ges målstyrning och resultatuppföljning större betydelse. Inom kvalitetsarbetet har det inneburit omfattande utvecklingsarbete under 2024 för att harmonisera och utveckla såväl verksamhet som system och strukturer inför detta.

En central del av Bildas internkontroll utgörs av löpande kvalitetskontroller. Dessa genomförs i form av fasta egenkontroller och rimlighetskontroller. Vår kvalitetsansvarig har huvudansvaret att samordna arbetet och har tät kontakt med vårt förbundskansli kring detta.

De viktigaste insatserna under 2024:

Under 2024 förlängde vi våra registervårdsdagar med all vår personal. För att kunna mäta utvecklingen över tid så för vi in statistik i form av nyckeltal. Under 2024 så har vi uppnått flera mål av våra nyckeltal som exempelvis andel cirkelledare med cirkelledarutbildning 100% och andel annonserade kulturprogram 100%. Övriga nyckeltal har fortsatt ha en positiv utveckling jämfört med 2023. Löpande lägger vi till nya nyckeltal där vi ser ett behov.

Vi har under året utvecklat och kvalitetssäkrat de olika ekonomiska processerna, liksom rutinerna kring löneberedningen. Utveckling av rapporter i budget- och uppföljningsverktyget Hypergene har fördjupats ytterligare.

Bildas årliga deltagarenkäter visar fortsatt att Bildas studiecirklar framför allt upplevs skapa delaktighet och mening. En del av enkäten mäter engagemang vilket avser att fånga om deltagarna genom cirkeln ökat sitt engagemang för andra människor, för sin förening eller om deras lust att vara eller bli ledare har ökat. Svaren är värdefulla för att mäta i vilken grad vi bidrar till ett starkt och aktivt civillsamhälle genom att tillvarata deltagarnas drivkrafter för andra människor. En jämförelse med tidigare mätningar visar att deltagarnas skattning av cirkelnas betydelse är stabilt över året, så även 2024. Variationen mellan mätåren är små. Däremot kan vi se att vi under 2024 hade fler som svarade på enkäten jämfört med 2023 vilket vi tycker är positivt.

Under 2024 genomförde även förbundet riskbaserade särskilda kvalitetskontroller av bland annat verksamhet som genomförs med samverkansparter, kulturprogram, kostnadsersättningar och av specifik folkbildningsverksamhet för att kontrollera att villkorsenliga avgränsningar efterlevs.

Folkuniversitetet

Kontaktuppgifter

Folkuniversitetet
Klostergatan 49
58283 Linköping

Åsa Forsman, enhetschef

Telefon: 070-169 43 76

E-post: asa.forsman@folkuniversitetet.se



Om studieförbundet

Folkuniversitetet är en idéburen organisation som erbjuder folkbildning och vuxenutbildning på cirka 100 orter i Sverige. Organisationen drivs utan vinstsyfte och är fristående från partipolitiska, religiösa och kommersiella intressen. Verksamheten präglas av demokratiska värderingar och en stark respekt för alla människors lika värde.

Folkuniversitetet arbetar utifrån tre verksamhetsben: Folkbildning, Uppdrag och skola.

Kärnvärden och Profil

1. Universitetsanknytning: Folkuniversitetets nära koppling till akademien genomsyrar både deras pedagogik och kursutbud. Spridning av forskningsinformation till allmänheten är en central del av deras arbete.
2. Oberoende: Organisationen är fri från politiska och kommersiella särintressen, vilket gör den till en inkluderande mötesplats för reflektion och lärande.
3. Internationalisering: Genom samarbete med europeiska skolor och internationella nätverk berikas verksamheten med globala perspektiv.
4. Nyttänkande: Med ett fokus på utveckling och innovation möter organisationen samhällets förändrade behov på ett modernt och dynamiskt sätt.

Fem Kvaliteter

För att uppnå de samhällseffekter som statsbidraget syftar till fokuserar Folkuniversitetet på följande fem kvaliteter:

1. Bildning:

Att nå deltagare över hela landet.

Att lyfta fram studiecirkeln som en viktig metod för bildningsprocessen.

Att säkerställa att deras ledare har djupa kunskaper om folkbildning.

2. Demokrati och delaktighet:

Att inkludera nya målgrupper, såsom kortutbildade, funktionsnedsatta och utrikesfödda.

Att erbjuda forskningsföreläsningar inom demokrati och hållbarhet i hela landet.

3. Utbildning:

Att erbjuda kurser som stärker kompetenser inom arbetslivet.

Att stödja utbildning och validering av generella kompetenser för utrikesfödda och kortutbildade.

4. CIVILSAMHÄLLE:

Att skapa mötesplatser för grupper och föreningar som efterfrågar en politiskt och religiöst oberoende miljö.

Att utveckla samarbeten med Senioruniversitetet och andra aktörer.

5. KULTURLIV:

Att stärka samarbeten med amatörkultur och utveckla verksamheter för funktionsnedsatta inom danshälsa och andra skapande aktiviteter.

Verksamhet

Folkuniversitetet erbjuder ett brett utbud av kurser och utbildningar inom områden som språk, konst, samhällsfrågor och hållbarhet. Verksamheten präglas av:

- Demokratiska principer: En neutral miljö som upprätthåller respekt för alla människors lika värde.
- Kultur och möten: Ett samspel mellan professionell och ideell kultur.
- Vetenskap och utbildning: En stark koppling till forskning och akademi som gör organisationen unik inom folkbildningen.

Vår stora medlemsorganisation är Senioruniversitetet som finns på flera orter i länet: Motala, Vadstena, Linköping och Norrköping. I övrigt samarbetar Folkuniversitetet med mindre grupper.

2024 gjorde Folkuniversitetet folkbildningsverksamhet i 12 av Östergötlands 13 kommuner.

Utbildning av personal och funktionärer

Utbildning av cirkelledare

Alla cirkelledare på Folkuniversitetet måste genomgå en digital introduktionsutbildning som tar cirka en timme. Denna utbildning går igenom Folkuniversitetet, Folkbildning, pedagogik med mera. Alla cirkelledare på öppna cirklar och fria grupper men även personer som är kulturprogramsansvariga på mer än 10 kulturprogram på

Folkuniversitetet genomgår denna utbildning vilket registreras i systemet

Vi erbjuder också fortbildning fysiskt eller digitalt för våra cirkelledare där fokus är att vara cirkelledare samt planlagda studier.

I Östergötland genomförde vi 2024 följande utbildningar:

16/2 9 personer Motala

27/2 16 personer från hela regionen digitalt

31/5 8 personer Linköping

21/8 6 personer Linköping

15/10 10 personer från hela regionen digitalt

Under året har vi också genomfört extra fortbildningsinsatser för ledare inom barndans. 21/8 hade vi en fortbildning för 5 personer.

Vi använder också ett studiematerial som heter demokratiska möten för cirkelledare. Bland annat hade vi Demokratiska möten i samband med en styrelseutbildning för en förening i Linköping 12/8.

Vi har fortbildningar för cirkelledare som erbjuds regelbundet för cirkelledare i regionen. Tyvärr brukar det vara svårt att få ihop tillräckligt med personer i Östergötland så det får bli distans eller på plats i Stockholm.

Utbildning av personal

Utbildning av personal

Folkuniversitetet erbjuder kontinuerligt sin personal. Vi arbetar mycket med att säkerställa våra kvalitativa processer. Under året har vi också gått in ett nytt statsbidragssystem och verksamhetsåtagande som har krävt många utbildningsinsatser för vår personal. På grund av en period med många förändringar inom folkbildningsvärlden sker utveckling och utbildning nationellt i många fall.

Under 2024 genomförde utbildningsinsatser för hur vi dokumenterar vår verksamhet.

7/2 Nationellt webinarium och workshop i ChatGPT för dig som administratör
37 personer

25/3 Dokumentation Gustav Internutbildning 2 personer

25/4 Kom igång med utbildning i demokratiska mötesmetoder 12 personer

12/3 En heldagsutbildning i Reserverad upphandling, Bildningsförbundet Östergötland för
2 chefer. Utbildning fortsatte sedan digitalt under våren

29/1 nationell workshop om vårt regelverk Atomen, obligatoriskt för all
folkbildningspersonal

7/2 Webinarium nya statsbidragssystemet

13/9 Webinarium nya statsbidragssystemet

20/3 Etik och Kvalitetskonferens, Bildningsförbundet östergötland, 3 personer deltog

25/3 Gustav för nya medarbetare

3/4 Kursutveckling för medarbetare 6 personer

9/4 Demokrativillkor webinarium

10/4 Regional folkbildningsdag för all folkbildningspersonal i regionen, Södertälje

17/4 Utbildning i Canva för verksamhetsutvecklare

21-22/5 Chefskonferens för alla chefer i hela landet, Visingsö

13/11 Folkbildarforum samtliga verksamhetsutvecklare deltog

2-3/12 Regional chefskonferens Stockholm

Hr genomför ett antal kortare utbildningar för chefer och andra som hanterar personal

12/1 HR Support nya förenklingar i anställningsprocessen

2/2 HR-support Ledighet och frånvaro

5/3 HR-support lönerevision tjänstemän 2024

8/3 HR Support Medarbetarundersökning

12/4 Utbildning i Talent Recruiter

Vi har också gjort ett antal utbildning för föreningar.

30/4 Funktionärer och styrelse Senioruniversitetet Linköping ca 20 personer

18/10 Funktionärer och styrelse Senioruniversitetet Norrköping ca 30 personer

Utbildning av förtroendevalda

Folkuniversitetet har inga medlemsorganisationer eller förtroendevalda i sin organisation då vi är en stiftelse. Vi har en medlemsorganisation och under 2025 har vi utbildat styrelser, volontärer och andra inom Senioruniversitetet. Vi har regelbundet träffat styrelsen på Senioruniversitetet Linköping, Norrköping, Motala under året..

Verksamhetsutveckling

2024 har varit ett år med stor förändring för Folkuniversitetet Östergötland liksom för övriga studieförbund.

Under hösten 2023 fick alla studieförbund besked om minskade anslag med 1/3 för de kommande tre åren. Konsekvensen av detta var att en medarbetare fick sägas upp till årsskiftet 2023/2024. Ytterligare en medarbetare försvann under hösten 2024 pga pension och ersattes inte.

2024 var också ett övergångsår för folkbildningens nya statsbidragssystem. I mars 2024 lämnade alla studieförbund in sitt verksamhetsåtagande till Folkbildningsrådet bestående av Folkuniversitetets profilområden, verksamhetsram, åtagande, omvärldsanalys, riskanalys med mera. Beslut om denna togs av Folkbildningsrådets bedömarpanel i september. I åtagandet säger man vad man ska göra de kommande tre åren. Tidigare har folkbildningen fått betalt för genomförd verksamhet bakåt i tiden.

Fokus under 2024 har varit att arbeta med det nya verksamhetsåtagande. Vi har arbetat i fokusgrupper med kontinuerlig uppföljning. Vi har arbetat med verksamhet som ska fortsätta på samma vis som tidigare, utvecklat metoder för ny verksamhet samt avvecklat verksamhet som inte passar in i Folkuniversitetets verksamhetsåtagande.

Ett resultat av neddragningar i budget och neddragningar i personal gjorde också att Folkuniversitetet inte uppnådde kraven för att erhålla regionbidraget avseende en viss volym i ett visst antal kommuner i Östergötland under 2023. Detta innebär att vi fick söka dispens för bidraget under 2024 och då hade ett år på oss att åtgärda detta inför 2025. Att verksamhet i minst 7 kommuner både gruppverksamhet och kulturprogram blev ytterligare ett fokusområde och vi har gjort en strategisk plan för de kommuner vi ska arbeta med. Arbetet med att ha mer verksamhet i fler kommuner har varit positivt men kämpigt men blir en bra grund för att arbeta med verksamhetsområdet under 2025.

Arbetet med att utveckla våra kvalitativa arbetssätt har fortsatt under 2024 med utbildningar och uppföljning.

Utvecklingsinsatser i regionen

Studieförbunden ska fokusera sin verksamhet på dessa fem kvaliteter för att uppnå de samhällseffekter som statsbidraget syftar till och under respektive kvalitet ser ni exempel på vad det innebär för oss.

Bildning – att nå deltagare över hela landet, att våra ledare har djupa kunskaper om folkbildning och att studiecirkeln är viktig för en bildningsprocess.

Demokrati och delaktighet – att nå för oss nya målgrupper, t ex kortutbildade, funktionsnedsatta och utrikesfödda, att erbjuda forskningsföreläsningar inom demokrati och hållbarhet i hela landet.

Utbildning – att erbjuda ett kursutbud inom arbetslivsämnen, att erbjuda utbildning och validering av generella kompetenser för utrikesfödda och kortutbildade.

Civilsamhälle – att erbjuda mötesplatser för grupper och föreningar som söker politiskt och religiöst oberoende och att utveckla samarbetet med våra senioruniversitet

Kulturliv – att utveckla mer samarbeten med amatörkultur, att upprätta och vidareutveckla verksamhet för funktionsnedsatta inom danshälsa och annan skapande verksamhet.

Under 2024 har personal som arbetar med folkbildning på Folkuniversitetet fortsatt arbetet med att utveckla rutiner för kvaliteten i verksamheten. I detta arbete har vi arbetat lokalt, regionalt och nationellt med olika typer av utbildningar. Vi har genomfört olika workshops där vi har tittat på att våra verksamhetsutvecklare känner till vårt regelverk Atomen(som är Folkuniversitetets egen tolkning av Folkbildningsrådets regelverk), hur vi jobbar med kostnadsersättningar, dokumentation, avtal och överenskommelser för våra samarbeten och föreningar.

Varje region av Folkuniversitetets fem regioner utser en representant och en etikansvarig. Dessa bildar sedan en nationell etikgrupp tillsammans med vår generalsekreterare och annan personal på vårt förbundskansli. Det är en den nationella etikgruppen som genomför alla granskningar och driver etikarbetet framåt.

Folkuniversitetet är ISO certifierade så varje år granskas en del av verksamheten av en externrevisor. Folkuniversitetet har haft stort fokus på kvalitetsarbete och har utökat sina interna granskningar samt de korsvisa granskningar som görs av folkbildningen mellan våra olika regioner/stiftelser.

Medborgarskolan

Kontaktuppgifter

Medborgarskolan Region Öst
Kämpevägen 35

553 02 JÖNKÖPING

Sofie Kalén, chef

Telefon: 076-496 45 81

E-post: sofie.kalen@medborgarskolan.se



Om studieförbundet

Studieförbundet Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund med en verksamhet som är öppen för alla som delar vår värdegrund. Genom folkbildning, utbildning och därmed förenlig verksamhet, bedriver Medborgarskolan en fri och objektiv bildningsverksamhet i Sverige. Verksamheten är partipolitiskt och religiöst obunden och grundas på frivillighet och humanismens värderingar. Medborgarskolan ska främja humanistisk bildning och kultur, medmänsklighet och omtanke samt förståelse för det svenska kulturarvet och för andra kulturer. Medborgarskolan ska verka för att värna och utveckla demokratin. Alla verksamheter ska ha sin grund i Medborgarskolans kärnvärden: Kunskapens egenvärde, Ömsesidig respekt, Individen i centrum, Utveckling i samverkan.

Vi synliggör innebörden av våra kärnvärden genom tre profilskapande områden:

KUNSKAP - All kunskap är värdefull. Det lustfyllda, livslånga lärandet är kärnan i vår verksamhet och bidrar till människors utveckling, välmående, delaktighet och samhällsengagemang.

Bakgrund:

- Ett hållbart samhälle bygger på kunskap
- För att stärka demokratin behöver vi kunskap, fakta och forskning
- Kunskap skapar självständighet, gemenskap och delaktighet i samhället – mindre konflikter
- Kunskap skapar engagemang
- Enormt informationsflöde idag, svårt att sälla i vad som är sant och ta ställning
- Fake news och konspirationsteorier hotar demokratin

KULTUR- Ett rikt kulturliv tillgängligt för alla bidrar till ett demokratiskt och innovativt samhälle. Kultur stimulerar kreativitet, lyfter röster, vidgar vyer, ingjuter mod, skapar förändring och driver utveckling.

Bakgrund:

- Stärka och ge arbetstillfällen till kulturarbetare
- Värna om hantverkstraditioner och kunnande
- Värna och bilda om kulturarvet
- Svenska traditioner

- Mångfald och olikheter möts
- Musik, dans, konst och teater

FOLKHÄLSA - Vi utvecklar mötesplatser för gemenskap och lärande. Mänskliga möten som kännetecknas av ömsesidig respekt ger sammanhang och delaktighet och är en hörnsten för god hälsa.

Bakgrund:

- Ensamhet i olika åldrar och målgrupper är idag ett stort samhällsproblem, både i Sverige och i övriga världen
- Effekterna av ofrivillig ensamhet är dyrt både för den som är drabbad och för samhället
- Ensamhet kan leda både till psykiska och fysiska sjukdomar
- Googlar man kring ofrivillig ensamhet så finns det hur mycket som helst att läsa, både kring insatser och forskning för olika åldrar och målgrupper
- Ett viktigt alternativ till idrotten, alla älskar inte idrott

Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som är religiöst och politiskt obundet och består av sex regioner nationellt samt ett förbundskansli i Uppsala. Medborgarskolan region Öst omfattar fem regioner; Blekinge, Jönköpings, Kalmar, Kronobergs och Östergötlands regioner. Regionen har åtta lokalkontor (i Östergötland ligger ett i Linköping och ett i Norrköping, plus en verksamhetslokal i Mjölby), en förskola och tre dagliga verksamheter för vuxna med funktionsnedsättning. Regionen har runt 55 anställda samt närmare 350 aktiva cirkelledare.

Vi vill att all vår verksamhet är lustfylld och vi erbjuder det livslånga lärandet, från förskoleåldern till studiecirklar och kulturaktiviteter för äldre. Vi är innovativa och utvecklar ständigt vår verksamhet så att vi är relevanta. Vi arbetar för att vara välkända och att alla ska känna sig välkomna, oavsett bakgrund och förutsättningar. Inkludering och ett respektfullt bemötande är en självklarhet.

Inom folkbildning har Medborgarskolan region Öst en stor verksamhet inom kurser som erbjuds allmänheten varje år i alla möjliga ämnesområden; hantverk, sjöliv, jakt, ekonomi, språk, måleri, matlagning, trädgård mm. Därtill har Medborgarskolan även verksamhet i samarbete med grupper och föreningar inom bland annat funktionsrätt och integration. Kontoren i Linköping och Norrköping skapar verksamhet i omkringliggande östgötska kommuner och en ambition är att utöka samarbeten men även kursverksamhet på flera orter i den mån som det går och intresse och önskan finns för detta. Vi har idag även lokal i Mjölby.

Utbildning av personal och funktionärer

Utbildning av cirkelledare

Enligt Folkbildningsrådets villkor är den viktigaste delen av vårt pedagogiska ansvar att utbilda och godkänna ledare för studiecirklar och övriga aktiviteter. Samtliga ledare för studiecirklar och annan folkbildning i Medborgarskolan Region Öst ska genomgå denna utbildning för att kunna starta sina cirklar, oavsett om de är ideella, arvoderade eller anställda.

Utbildningen genomförs i grupp, antingen fysiskt eller synkront på distans. Cirkelledarna kan gå utbildningar som arrangeras regionalt eller delta på någon av våra nationella distansutbildningar. Varje region har ett antal medarbetare som är utbildade för att leda vår grundläggande cirkelledarutbildning såväl regionalt som nationellt.

Cirkelledarutbildningen är ett viktigt forum för att lära känna våra blivande cirkelledare och för att de får lära känna oss och vår organisation. Utbildningens omfattning uppskattas till 2-3 timmar och är anpassad för att vara relevant för alla blivande cirkelledare inom Medborgarskolans folkbildning. Utbildningen bygger på stor delaktighet, diskussioner och dialog mellan utbildaren och deltagarna.

Våra kursledare erbjuder löpande att ta del av våra fortbildande kurser via lärplattformen Learnify. Här finns möjlighet att gå kurser som till exempel "Inspirera till lärande", "Att leda på distans" och "Presentationsteknik". Med jämna mellanrum erbjuds även utbildningar på plats, då ledare från hela regionen får chans att samlas kring givet ämne.

Utbildning av personal

Medborgarskolan erbjuder utbildningar och fortbildningar för sina anställda, både efter individuella önskemål och genom gemensamma samlingar inom bildning region öst. Dessa inkluderar till exempel kurser i digitala verktyg och bidragssystem och vi genomför även workshops om bland annat profilområden och framtidsvision. Antalet deltagare varierar, men vid större samlingar kan alla anställda inom regionen (12-13 personer) delta. Utbildningarna bidrar till att öka kompetensen, stärka samarbetet och förbättra kvaliteten i verksamheten.

Alla medarbetare på Medborgarskolan genomgår en årlig utbildning i statsbidragsvillkoren, utöver det så har vi också genomfört kompetenshöjande insatser kring kvalitetsarbetet och nya förbättrade rutiner, samt utbildningar i vårt administrationssystem Gustav.

Medborgarskolan har också deltagit i de aktiviteter som bildningsförbundet anordnar som Folkbildarforum och Etikkonferens.

Utbildning av förtroendevalda

För förtroendevalda i styrelserna anordnas utbildning som ett stöd i deras arbete att utveckla Medborgarskolan. Utbildningens innehåll omfattar bland annat Medborgarskolans ideologi, verksamhet och arbetssätt samt diskussioner kring vad som utmärker en ideell förening, styrelsens ansvar och arbetssätt.

Verksamhetsutveckling

Under 2024 genomförde Medborgarskolan flera utvecklingsinsatser i Östergötland. Dessa insatser fokuserade på att förbättra digitala verktyg och utbud, vilket är viktigt för att möta förändrade krav på verksamhetens form och snabbt kunna erbjuda ny verksamhet i hela regionen. Dessutom arbetade Medborgarskolan med att främja humanistisk bildning och kultur, samt att stärka demokratin genom höjd bildningsnivå.

En annan viktig insats var att utveckla strategier för att motverka klimatkrisen och främja social hållbarhet. Dessa insatser bidrog till att skapa en mer flexibel och anpassningsbar organisation som kan möta samhällets föränderliga behov.

Utvecklingsinsatser i regionen

Under verksamhetsåret har Medborgarskolan genomfört flera viktiga insatser för att utveckla och förbättra kvaliteten på sin bildningsverksamhet. Region Öst har på del av tjänst en specifik intern funktion med särskilt ansvar för att utvärdera och granska vår bildningsverksamhet. Funktionen är i den delen av sin tjänst operativt underställd controller. Det sker för att skapa en armlängds avstånd till den verksamhet som ska granskas. Vårt granskningsarbete har utvecklats och inkluderar digitala verktyg för att säkerställa att den verksamhet som rapporteras är korrekt. Under verksamhetsåret 2024 har bildningsverksamhet haft en internrevision i Jönköping och Linköping.

Förbundet har också arbetat fram en ny grundläggande cirkelledarutbildning för att säkerställa kvalitén i verksamheten.

NBV

Kontaktuppgifter

NBV Öst
Klara Södra kyrkogata 20
111 52 Stockholm

Robert Damberg, chef
Telefon: 076-148 98 83
E-post: ost@nbv.se



Om studieförbundet

Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet, NBV, är landets äldsta studieförbund med 130 års erfarenhet av folkbildning. På NBV arbetar vi med frågor som handlar om alkohol och andra droger, folkhälsa och integration. NBV finns över hela landet och vi erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar och kulturarrangemang.

Vi har en stark koppling till våra medlemsorganisationer och har därifrån de grundläggande idéerna om nykterhet, demokrati och bildning. Vi är partipolitiskt obundna och religiöst neutrala och vi har en historia som sträcker sig tillbaka till 1894 då IOGT:s studieförbund bildades.

Vårt mål är att få människor att tillsammans utvecklas utifrån sina idéer, intressen och drömmar. Vi vill skapa mötesplatser för mångfald. Därför erbjuder vi nyktra mötesplatser, där ingen känner sig begränsad på grund av att det serveras alkohol.

Vår uppgift är att tillsammans med våra medlemmar ge alla tillgång till bildning och kultur genom att:

- bedriva ett fritt och frivilligt folkbildningsarbete, på helnykter grund, riktat till alla.
- främja studier kring samhälls- och livsåskådningsämnen, särskilt frågor kring alkohol och andra droger, ett hållbart samhälle, befolkningens hälsa, livsfrågor, demokrati, trafiksäkerhet samt integrations- och internationella frågor.
- för deltagarna i förbundets verksamhet medvetandegöra medlemsorganisationernas mål och uppgifter.
- stimulera och utveckla nykterhetsrörelsens medlemmar för insatser i rörelsens och samhällets tjänst

Vår vision: Befriande möten som bildar ett klartänkt Sverige

I NBV har vi fokus på fyra profilområden: Nykterhet, Inkludering, Demokrati och föreningsliv och Kulturliv. Ambitionen är att all NBVs folkbildningsverksamhet ska rymmas inom våra fyra profilområden.

Nykterhet

NBV främjar en helnykter livsstil och en ökad kunskap och medvetenheten om de negativa effekterna av alkohol, andra droger och olika typer av beroendesjukdomar. NBV bidrar till en ökad folkhälsa, till ett mer hållbart samhälle med mindre sociala problem.

Inkludering

NBV främjar mångfald med trygga och öppna mötesplatser som möjliggör möten mellan människor. NBV är en plattform där varje individ känner sig sedd, hörd och respekterad.

Demokrati och föreningsliv

NBV främjar praktisk demokrati och det livslånga lärandet där alla kan delta. NBV är en kraft för att stärka och utveckla föreningslivet och dess medlemmar.

Kulturliv

NBV värnar den kulturella mångfalden, utövandet och upplevelsen av alla konstarter och konstformer. Utrymme finns för en bred kultur och konst i alla dess former för alla människor.

Utbildning av personal och funktionärer

Utbildning av cirkelledare

Utbildningsprogrammet Folkbildare i utveckling består i grunden av fyra steg. Redan från första stund har ledaren ett introduktionssamtal med sin verksamhetsutvecklare på NBV. Vid detta första möte tas de mest grundläggande delarna upp. Ledaren får en inblick i vad folkbildning är och hur en studiecirkel fungerar. Vi går också igenom ledarens viktiga roll som ledare och som representant för NBV. Samtalet innehåller också praktiska saker som närvaro i E-tjänsten och kontakt med NBV. Under 2024 har 38 nya cirkelledare i Östergötland fått introduktionssamtal, vilket är 100 % av alla nya ledare.

Steg 1. Efter cirka ett halvår som ledare får alla ledare en inbjudan till en lite mer omfattande utbildningsdag. Numera finns även möjligheten att göra en del av steg 1 digitalt. Denna utbildning tar ledaren lite djupare in i hur pedagogiken i en studiecirkel och folkbildning i allmänhet fungerar. Ledaren får chansen att utveckla sitt ledarskap en del och får också veta mer om NBV och hur NBV fungerar. Under 2024 har 33 cirkelledare i Östergötland fått utbildning i cirkelledarutbildning steg 1.

Steg 2. Efter något år får ledaren en inbjudan till nästa steg. Detta är en tvådagarsutbildning som ger en riktigt god inblick i hur själva gruppen fungerar. Målet är att öka förståelsen för hur gruppen påverkas av nya deltagare, olika situationer och även av ledaren själv.

Steg 3. Efter en tid som cirkelledare ges möjligheten att fortbilda sig i något ämne som används i cirkelarna. Fördjupningsutbildningar i olika ämnen arrangeras årligen. Denna del av utbildningsprogrammet kan även skapas tillsammans med en extern utbildare. Målet är att ledaren ska kunna stärka sitt intresse så att ledaren får erfarenheter som kan inspirera till att utveckla cirkelarna ännu mer. Dessutom är tanken att ledaren hela tiden ska känna att den själv utvecklas.

Med jämna mellanrum kan ledaren få ytterligare utbildning inom sitt ämne eller kanske ett nytt ämne. Parallellt med utbildningsprogrammet får ledaren också andra möjligheter att stärka sig själv. Varje år genomförs också en verksamhetskonferens där cirkelledare träffas och utbyter erfarenheter.

Utbildning av personal

NBV Öst genomför kontinuerligt arbetsplatsträffar och personaldagar. Fokus på dessa dagar är kvalitets- och utvecklingsfrågor angående folkbildningsverksamheten.

Under 2023 blev NBV Öst HBTQI-certifierade och även under 2024 har vi fortsatt med olika workshops och föreläsningar under året i detta ämne, t ex regnbågsfamilj och även en föreläsning om civilkurage.

Under 2024 har även hela NBV Östs personal deltagit i ett par utbildningar om vår särart, dvs frågan om alkohol och andra droger.

De anställda i Östergötland deltar i NBV-förbundets utbildningar om administrativa verktyg, till exempel e-tjänsten och kvalitetsfrågor osv. Respektive chef har ansvar för att anpassa personlig utbildning för respektive anställd.

Utbildning av förtroendevalda

NBV Östs styrelse deltar i de utbildningar som arrangeras av NBV-förbundet.

I januari deltog regionordföranden och regionchefen i en konferens med alla regionordförande och regionchefer i NBV-landet. I mars deltog styrelseledamöterna i regionstyrelseutbildning i Stockholm för alla NBV-styrelser i landet.

Verksamhetsutveckling

Regionen blev HBTQI-certifierad den 1 februari 2023. Under 2024 fortsatte fortbildningen av personalen i HBTQI-frågor i enlighet med den gedigna handlingsplan på tre år som togs fram i samband med certifieringen.

Handlingsplanen omfattar utvecklingsområden som ökad HBTQI-kompetens i flera led i organisationen, inkluderande samtalskultur i hela verksamheten, extern kommunikation etc. Under året har tre workshops genomförts, bland annat om att leva i en regnbågsfamilj och om civilkurage.

Utvecklingsinsatser i regionen

NBV arbetar kontinuerligt med kvalitetssäkring av verksamheten där utbildning, åtgärder, risk- och väsentlighetsanalyser, kontroller och erfarenheter är basen. Vi genomför löpande introduktion och utbildning av cirkelledare och nya samverkansparter. Vi finns med i all planering av verksamhet, under genomförandet och avslutet. Vi har många kontakter med våra cirkelledare och träffar grupperna i oanmälda eller anmälda besök i verksamheten.

Kvalitetsteamet på NBV genomförde risk- och väsentlighetsanalyser för verksamheten under 2024 för att identifiera eventuella risker och se över åtgärder för att förhindra riskerna. För att identifiera vad som skulle kontrolleras i en djupare internkontroll under 2024 så togs detta fram i rimlighetskontroller, risk- och väsentlighetsanalys samt val av ämne.

Under året har NBV Öst utbildat totalt 49 cirkelledare i Östergötland i cirkelledarutbildning steg 1. Alla nya ledare har fått ett introduktionssamtal, vilket är ett krav för att verksamheten ska godkännas.

Verksamhetsutvecklarna arbetar dagligen med att ha kontakt med cirkelledare och samverkansparter i planering av verksamhet. De träffar grupperna i anmälda eller oanmälda besök och finns där för grupperna vid behov under pågående verksamhet och i samband med avslut. Verksamhetsutvecklaren arbetar också med att godkänna och utbilda nya ledare.

Under 2024 har kvalitetsteamet genomfört möten med NBV Öst i frågor som: erfarenheter av förra årets kontroller, förändringar och nyheter i regelverk, erfarenheter av efterkontroll,

grupparbeten där alla arbetat med case som berör rimlighet, dokumentation och marknadsföring. Det har också genomförts möten med NBV Östs styrelse om förändringar i regelverk och hur kvalitetsarbetet under kommande år kommer att se ut.

Internkontrollen har under året innehållit halvårskontroller av inrapporterad verksamhet i juni och i december. En djupare internkontroll genomfördes under hösten där en av kontrollpunkterna var att kvalitetsteamet genomförde oanmälda besök i verksamheten på olika platser i landet. Vi har tagits emot med glädje i grupperna som får visa upp sin verksamhet.

Vid fyra tillfällen under året har dubbelrapporteringskörningar mellan studieförbunden genomförts och både kvalitetssamordnare och verksamhetsutvecklare arbetar med att reda ut de krockar som finns, att förebygga problemet och åtgärda. Det blir färre krockar mellan studieförbunden för varje år och det är glädjande.

Sensus

Kontaktuppgifter

Sensus studieförbund Östra Götaland
Apotekaregatan 14
582 24 Linköping
Birgitta Sundström, chef
Telefon: 070-533 49 02
E-post: ostragotaland@sensus.se



Om studieförbundet

Sensus är ett av Sverige åtta studieförbund och Sensus består av sex regioner, varav region/länet Östergötland finns i Sensus region Östra Götaland. 46 kommuner och 4 regioner finns i denna del av Sensus. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samverkansparter och deltagare skapar vi mötesplatser för kultur och bildning runt om i hela Sverige.

I vårt arbete och i vår verksamhet fokuserar vi på relationer, livsfrågor, rättighetsfrågor och hållbarhetsfrågor.

Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att det är i möten med andra vi utvecklas. Att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och världen vi lever i. Vi tror att möten förändrar människor och att människor förändrar världen.

Vi kontaktas både av enskilda personer som är intresserade av att göra något tillsammans med andra och av organisationer som vill starta en verksamhet ihop med oss..

Utbildning av personal och funktionärer

Utbildning av cirkelledare

I all verksamhet ska det finnas en cirkelledare som är godkänd av Sensus, som fått en första introduktion och har den kompetens som krävs för att ta sig an uppdraget. Dessa cirkelledare får kvalifikationen "godkänd ledare" i verksamhetssystemet Gustav. Samtliga ledare ska genomgå en grundläggande cirkelledarutbildning. Utbildningen ger kunskaper om folkbildningen och dess kännetecken samt vilka Sensus är och vad vi vill åstadkomma. Utbildningen beskriver Sensus pedagogiska förhållningssätt, hur Sensus ser på människor och lärande, grupper utveckling och dess ledarskap. Detta sker antingen via Sensus webbaserade grundläggande cirkelledarutbildning som innehåller alla dessa delar, eller så får man en utbildning av den verksamhetsutvecklare som man har kontakt med i Sensus. Vi anordnar även två digitala utbildningar per termin för att öka kontakt och möjligheten till möte och dialog mellan ledare i olika verksamheter. Dessa cirkelledare får kvalifikationen "Grundläggande cirkelledarutbildning" i verksamhetssystemet Gustav.

Under 2024 genomgick 163 personer cirkelledarutbildning i Östergötlands län. Nio personer en ledarutbildning för högre kvalifikation i Östergötlands län. Fem personer deltog i en digital grundläggande cirkelledarutbildning.

Vi har under 2024 genomfört studiecirkelar i ledarutveckling för bland annat ledare inom KFUM, guider på slott i regionen och kurser och fortbildningstillfällen för diakoner, församlingspedagoger, kyrkomusiker och andra musiker med flera.

Vi har också erbjudit fortbildning för cirkelledare och allmänheten i vår satsning Hållbar folkbildningsvecka, som numera är ett återkommande inslag av föreläsningar, både digitala och fysiska. Under vecka 46 hösten 2024 genomförde hela region Östra Götaland denna satsning. Där cirkelledare och allmänheten erbjöds att delta både fysiskt i bland annat Östergötland och digitalt på olika föreläsningar och workshops. Hållbar folkbildningsvecka innehöll allt från en föreställning kring livsöden och fördomar, föreläsningar inom psykisk hälsa, föreläsningar kopplade till ekologisk hållbarhet, workshops i att sy kläder, workshops i stresshantering till panelsamtal om AI. Medverkade gjorde bland andra Let's Dance Tobias Karlsson och Norrköpingsprofilen Charbel Gabro i föreställningen "Mannen bakom fasaden", Anna Ehn författare till flera böcker om ätstörningar, som romanerna "Vårfrost" och "Ormen i mig" och faktaböckerna "Mamma med ätstörning" (med Leone Milton) och "Vägen mot det friska", Emil Andersson som jobbar med idrottspsykologi i föreningarna IFK Norrköping och Norrköpings Dolphins samt via egna företaget Peak of Mind, Hanna Ledhagen som odlar egna snittblommor samt Sensus förbundsrektor Fredrik Hedlund och biskop Fredrik Modéus. Veckorna innehöll både digitala och fysiska arrangemang som var gratis för alla deltagare.

Under 2024 har en rad utbildningar för ledare inom musik genomförts i Östergötland. Dessa inkluderar Orgelspel Vårakademi i Gammalkil med den kände organisten Hans Fagius och Vinterorgel i Linköpings domkyrka, båda fokuserade på orgelspel. I Linköping erbjöds även en kurs i musikteori för körledare med metoden Music Mind Games. Dessutom arrangerades Kyrkosångsdagar i Vadstena, riktade mot körledare, för att främja utveckling och nätverkande inom kyrkosång. I Vadstena genomfördes även utbildningen "Det lustfyllda körledarskapet", som syftade till att inspirera och stärka körledare i deras pedagogiska och kreativa roller.

Det finns även fortbildningar som anordnas av andra regioner i Sensus som våra cirkelledare erbjuds att delta på. Dessa har vi inga siffror på som vi kan redovisa.

Utbildning av personal

Under 2024 har vi återkommande på våra stormöten varannan vecka i Sensus region Östra Götaland, behandlat flera områden i utbildnings/informations syfte. Då deltar all personal i hela regionen. 2024 innehöll bl a utbildning/information om nya interna riktlinjer för vår rapporterbara verksamhet till stat, kommun och region, lärtillfälle om Teams och dess användningsområden (vi har gått till att använda Teams både som digital plattform och har all vår dokumentation och interna kommunikation från juni 2024). Den 20 mars genomförde vi studieförbund i Östergötland en etik och kvalitetskonferens, som är ett återkommande inslag varje år. Här möttes vi för att bland annat samprata och få information från Folkbildningsrådet om det kommande bidragssystemet som infördes 1 januari 2025.

Utbildning av förtroendevalda

I början på varje år utbildas de förtroendevalda i region Östra Götalands styrelse gällande nya anvisningar/förändringar i bidragssystemet. I februari 2024 närvarande 10

förtroendevalda. Hösten 2024 fick de som var nya i styrelsen även en digital utbildning fördelad på två tillfällen, en gemensam satsning för hela Sensus. Även styrelsemedlemmar som inte var nyvalda efter årsstämman våren 2024 erbjöds att delta. Utbildningen innehöll bland annat vad är folkbildning, styrelsens ansvar med mera. Vi har också haft en specifik utbildning och samtal med förtroendevalda verksamhetsrevisorer och valberedning. Detta är viktigt för att förtroendevalda ska få förståelse för sin del av sitt uppdrag och ansvar i en styrelse. För att de därmed också kan fatta beslut för Sensus bästa och verksamheten. Den 13 november genomförde Bildningsförbundet i Östergötland Folkbildarforum, som också är en möjlighet för personal och förtroendevalda att delta i workshop och föreläsningar. Temat var "Samhörighet & Sammanhållning". Där deltog merparten av personalen från Östergötland och någon förtroendevald.

Verksamhetsutveckling

Under 2024 genomfördes en studiecirkel under Projektet Bli mer digital i Östergötland, en satsning som kommer att fortsätta och utvecklas under 2025. Projektet syftar till att minska äldres ofrivilliga ensamhet och öka deras digitala kunskaper och psykiska hälsa genom studiecirklar och föreläsningar.

Under 2024 genomfördes ett projekt på tema Nationella Minoriteter i samverkan med Norrköpings Kommun och representanter för våra fem nationella minoriteter. Verksamheten bestod av NM-dialogmöten där planering inför arrangemang som nationella minoritetsdagen, Samernas nationaldag, romska träffpunkter, finska kulturkvällar mm skedde. Arrangemangen har varit i stadens olika offentliga rum såsom stadsbiblioteket, Svenska kyrkans lokaler och i Sensus egna lokaler.

Sensus har deltagit i Demokrati- och människovärde dagarna i Norrköping som varje år arrangeras i samband med Förintelsens minnesdag.

Arbetet med att utveckla det suicidpreventiva arbetet i Östergötland har bl a skett genom att Sensus medlemsorganisation SPES har utvecklat arbetet med survivors of suicide loss day i samarbete med Svenska kyrkan. Sedan tidigare utvecklar vi arbetet med suicidpreventiva dagen som i Norrköping sker i samverkan med Norrköpings Kommun, Svenska kyrkan och Securitas.

Utvecklingsinsatser i regionen

Alla samtal i länsbildningsförbunden tillsammans med övriga studieförbund och gemensam fortbildning i etik- och kvalitetskonferens tillsammans leder till en samstämmighet i dessa frågor. Samtalen i Bildningsförbundet Östergötland studieförbundsdelegation har haft fokus att skapa samstämmighet och dela bilder med varandra. Alla samtal internt i Sensus region Östra Götaland samt med andra kollegor i Sensus, med fokus på den gemensamma bilden för utveckling av kvaliteten. Vi har genom vår interkontroll haft god kontroll på flera viktade parametrar under året och har haft möjlighet att åtgärda eventuella administrativa saker under pågående verksamhetsår. Interkontrollen fyller också ett viktigt lärandefokus. Internt har vi en regional etik- och kvalitetsgrupp samt en motsvarande nationell med representanter från alla regioner och riksförbund. Där lär vi av varandra och enar oss i gemensamma interna riktlinjer.

Vi har under året också fortsatt arbetet med en nationell risk- och väsentlighetsanalys och har hittat områden som vi behöver utveckla/tydliggöra, där förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för helheten.

För att anpassa oss till det nya bidragssystemet 2025 där kvalitet har större vikt har vi löpande under 2024 försökt anpassa verksamheten inför det nya. Ett bättre fokus och en tydligare prioritering kring vilken verksamhet vi ska bedriva har påbörjats. Ett arbete kring hur vi skapar bättre relationer gentemot verksamheten kring överenskommelser, verksamhetsavtal, utvecklade arbetsplaner, dokumentation m m har påbörjats under året och nya arbetssätt kommer tas fram löpande framöver genom bland annat interna lärtillfällen.

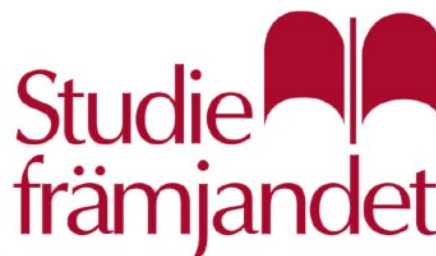
Studiefrämjandet

Kontaktuppgifter

Studiefrämjandet Östergötland
Kungsgatan 53
602 33 Norrköping

Stephan Backhaus, enhetschef
Telefon: 076-549 09 01

E-post: stephan.backhaus@studieframjandet.se



Om studieförbundet

Studiefrämjandet är ett partipolitiskt och religiöst obundet studieförbund som bedriver folkbildningsverksamhet och ger stöd till tusentals studiecirklar och föreningar i hela Sverige.

Studiefrämjandet är en ideell förening grundad på våra 19 medlemsorganisationer och deras demokratiska inflytande. Med en särskild inriktning på natur, djur, miljö och kultur, arbetar vi med hållbar utveckling som ledstjärna.

Utifrån ett demokratiskt synsätt hävdar vi allas lika värde och rätt till kunskap, kultur och bildning. I all vår verksamhet ska vi främja mångfald och motarbeta främlingskap och rasism. Alla ska känna att de är välkomna till Studiefrämjandet.

Studiefrämjandet Östergötland har kontor och verksamhetslokaler i Motala, Norrköping och i Linköping. Förutom dessa finns vi representerade genom våra cirkelledare och kulturprogramsledare på övriga orter..

Utbildning av personal och funktionärer

Utbildning av cirkelledare

Studiecirkelledarna är våra ambassadörer och vi är måna om att de ska vara trygga i sin roll och känna till folkbildningens pedagogik, idégrund och ledarskap. Alla våra studiecirkelledare får en grundläggande cirkelledarutbildning (GCU). GCU fokuserar på uppdraget som ledare och innehåller grundläggande information om folkbildningens och Studiefrämjandets syften, idéer, pedagogisk och värdegrund.

Studiefrämjandet Östergötland erbjuder ledarutbildningar för våra studiecirkelledare, förtroendevalda och personal. Ledarutbildningarna stärker deltagarna i rollen som studiecirkelledare och säkerställer kvaliteten i verksamheten. Genom ett upplevelsebaserat och pedagogiskt upplägg fokuserar

Utbildning av personal

Som anställd hos Studiefrämjandet erbjuds du en bra grundutbildning om vårt arbete på lokal-, regional- och central nivå. Det är viktigt att alla anställda ska ha en god möjlighet att få kunskap om organisationen som helhet för att kunna utföra ett professionellt arbete för organisationen. Studiefrämjandets har personalutbildning som ger kunskap om Studiefrämjandet som organisation och om folkbildningen. Utbildningarna ger såklart även möjlighet att nätverka och träffa medarbetare från hela landet.

Utöver personalutbildningen är alla anställda välkomna att delta i Studieförbundets Ledarutbildningsprogram. Studieförbundet nationellt har genomfört utbildning för all personal gällande nya statsbidraget, kvalitetsfrågor och strategier framåt. Dessa har mestadels genomförts på distans men också på gemensamma fysiska konferenser. All personal får grundutbildning i vårt rapporteringssystem Gustav. Alla våra medarbetare följer sin individuella utvecklingsplan för att säkerställa att all personal har en adekvat utbildning och erbjuds fortbildning för att kunna utföra sitt arbete på bästa sätt. Att vi som medarbetare tar del av kompetensutveckling och lär oss nya saker är en viktig komponent i vår verksamhet och i utvecklingen av organisationen.

Utbildning av förtroendevalda

Studieförbundets styrelser är en viktig del av vår organisation. I Studieförbundets styrelse kommer representanter bland annat från våra medlemsorganisationer samman och skapar nya förutsättningar för sin och Studieförbundets verksamhet.

Studieförbundets mål är att skapa styrelser som kan organisationen, ekonomin och verksamheten och som vet vad de har för roll som arbetsgivare. Studieförbundet nationellt har även en utbildning med ambitionen att alla skall genomgå förtroendemannautbildningen som innehåller Studieförbundets organisation, planer, styrdokument, ekonomi, arbetsgivarrollen och verksamhet.

Studieförbundet erbjuder också föreningsstöd och funktionärsutbildning till förtroendevalda inom våra medlems- och samverkande organisationer.

Verksamhetsutveckling

Fokus på föreningslivet

Under 2024 började vi sätta strukturer samt ha dialoger internt kring vad vi erbjuder våra föreningar för stöd idag och vad vi kan utveckla, samt att personalen tydliggjorde vilka kompetensbehov man ansåg sig ha inom föreningskunskap. Vi diskuterade också mycket kring den roll som studieförbunden har haft, samt kommer att ha i framtiden, för att kunna se åt vilket håll vi ska gå. I och med den stora organisationsförändringen inom Studieförbundet (från 2025) kommer detta att tydliggöras gemensamt framöver.

Nå fler ungdomar

Vi ville fortsätta satsa på ungdomar, där vi ser att behovet är stort för att hitta meningsfulla aktiviteter och ett sammanhang i samhället. Här ville vi öka andelen ungdomar i åldern 13-20 år i verksamheten. Detta föll väl ut och statistiken visar att vi ökat andelen med ett par procentenheter.

Långsiktig extern finansiering

För att kunna jobba med en kvalitativ verksamhet med en hållbar ekonomi behöver vi utveckla arbetet med långsiktig verksamhet med extern finansiering. Vi tillsatte en utvecklingsgrupp som såg över många möjligheter till att utveckla nya och befintliga verksamheter, som jobbade med idéer, nya arbetssätt samt med att söka medel från fonder, myndigheter och andra organisationer. Vår kompetens och våra arbetsmodeller konkretiserades i ett antal skriftliga koncept för att bli tydligare kring vad vi kan erbjuda för kompetens i samarbeten med externa parter. Det arbetet tar vi med oss in i den nya organisationen 2025, då vi mer än någonsin behöver hitta andra sätt att kunna göra skillnad för människor med vår viktiga folkbildning.

Strukturer och arbetssätt

Att organisationens infrastruktur fungerar är en förutsättning för att kunna lägga fokus på verksamheten. Vi jobbade under året på att utveckla det arbetet med att implementera rutiner och fördjupa diskussionerna kring våra arbetssätt, vilket skapade trygghet och flöde i vår verksamhetsutveckling. Vi tittade på alla delar; personalfrågor, ekonomi, information/kommunikation samt specifika verksamhetsrutiner.

Kompetensförsörjning och god arbetsmiljö

Det viktigaste av allt i en organisation som vår är personalen. Vi behöver hålla vår kompetens uppdaterad för att möta framtidens behov samt jobba systematiskt för en god arbetsmiljö. Det är avgörande för att kunna arbeta med en kvalitativ verksamhet. Vi har varit noga under året med att systematiskt följa upp arbetsmiljöenkäter och handlingsplaner vi skapat kring arbetsmiljön, för att upprätthålla en god arbetsmiljö och för att skapa ytterligare motivation och engagemang till att göra ett bra jobb. I samband med omorganisationen inför 2025 gjorde en kompetens-inventering under hösten 2024. Detta tar vi med oss in i den nya organisationen och utvecklar under 2025.

Varje medarbetare har haft kontinuerliga uppföljningssamtal med sin närmaste chef där också dessa frågor har tagits upp.

Utvecklingsinsatser i regionen

Studieförbundets systematiska kvalitetsarbete utgår från Folkbildningsrådets villkor för statsbidrag.

Under 2024 har vi fortsatt att utveckla och förbättra kvalitetsarbetet. Vi bedriver ett systematiskt internt etik- och gränsdragningsarbete, exempelvis genom en nationellt samordnad etikgrupp där en kvalitetsansvarig för varje avdelning deltar. Kvalitetsarbetet genomsyrar hela organisationen och är en naturlig del i det dagliga arbetet.

Personalen deltog under året i utbildningar och informationsmöten som riksförbundet och Bildningsförbundet Östergötland anordnade. Vi genomför även kontinuerliga utbildningsinsatser på avdelningsnivå. Genom den obligatoriska internkontrollen utvecklar och förbättrar vi ständigt vårt arbete för en god, kvalitativ och korrekt folkbildningsverksamhet.

Studieförbundet Vuxenskolan

Kontaktuppgifter

Studieförbundet Vuxenskolan
Vasavägen 3
582 20 Linköping
Jörgen Rosin, chef
Telefon: 070-083 04 02
E-post: jorgen.rosin@sv.se



Om studieförbundet

Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen folkbildningsorganisation med visionen om ett samhälle där människor växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

SV har idag verksamhet i landets alla kommuner och varje år når vi över 210 000 unika individer i studiecirklar och flera deltar i två eller fler cirklar. Tillsammans med de öppna arrangemangen, så som föreläsningar och kulturprogram når vi ca 3,5 miljoner människor med vår verksamhet. Organisationen har drygt 900 anställda, ca 20 000 studiecirkelledare och närmare 500 förtroendevalda. Våra grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Studieförbundet Vuxenskolan bildades 1967 men har historiska rötter 100 år tillbaka i tiden.

Utbildning av personal och funktionärer

Utbildning av cirkelledare

Introduktion

Introduktionen av en cirkelledare/rapporteringsansvarig för ett kulturarrangemang är en viktig del för kvaliteten i vår verksamhet och för att cirkelledaren ska känna sig välkommen och få ett tydligt sammanhang i SV. Den ska genomföras innan cirkelledaren påbörjar en cirkel eller ett arrangemang och består av två delar: en digital introduktionsutbildning och ett personligt samtal med en verksamhetsutvecklare eller verksamhetsansvarig hos Studieförbundet Vuxenskolan som sedermera även blir cirkelledarens kontaktperson.

Målet med introduktionen är att ledaren ska ha tillräcklig kompetens för att kunna börja sitt uppdrag ha den praktiska information som behövs för uppdraget kunna vara en representant för SV, folkbildningen och vår värdegrund. Introduktionen består av tre steg:

Introduktionssamtal på avdelningen. Detta är ett personligt samtal där syftet bland annat är att få information om ledarens bakgrund, kompetens samt att skapa en personlig relation till Studieförbundet Vuxenskolan. Här innefattas också genomgång av praktisk introduktion av lokaler med mera

En digital introduktionsutbildning där deltagaren får veta mer om vår verksamhet, syftet med folkbildning och hur folkbildningens pedagogik fungerar. Den här kunskapen behövs för att ledaren ska kunna vara SVs ansikte utåt i sin cirkel och kunna besvara deltagarnas eventuella frågor och funderingar.

Bedömning och godkännande. Att godkänna ledare innebär att vi som studieförbund menar att ledaren står bakom SV:s värdegrund, har förutsättningarna att klara av sitt uppdrag och att ledaren i övrigt är lämplig för uppdraget.

Cirkelledarutbildning grund

Cirkelledarutbildningen riktar sig främst mot våra studiecirkelledare och erbjuds antingen fysiskt på något av SV:s kontor/lokaler eller som hybrid där deltagarna antingen kan delta fysiskt på plats eller digitalt via en zoomlänk med tillgång till kamera och mikrofon. Utbildningarna annonseras på vår hemsida, skickas ut till berörda cirkelledare via epost eller nyhetsbrev och ibland via telefonkontakt. Vår målsättning är att alla nya cirkelledare ska gå cirkelledarutbildningen sin första tid som cirkelledare. En ledares främsta roll inom folkbildningen är att se till att gruppen fungerar på ett demokratiskt sätt och att alla känner sig delaktiga och lyssnade på. En annan viktig del är att deltagarna får utrymme för reflektion mellan träffarna. De här delarna finns med i vår cirkelledarutbildning och utöver detta får ledaren tips och kunskap om att hantera olika situationer om det exempelvis uppstår en konflikt bland deltagarna eller för att öka delaktigheten i gruppen. Vår Cirkelledarutbildning grund säkerställer att ledaren har de kunskaper inom folkbildning som krävs för att vår verksamhet ska hålla en fortsatt hög kvalitet. Utbildningarna har varit huvudsak på plats i Linköping och Norrköping. En på plats i Ydre för att möta upp önskan om lokal cirkelledarutbildning. Vi har även gjort anpassade cirkelledarutbildningar till våra högläsare på boenden.

Cirkelledare i SV ska efter genomgången introduktion och grundläggande cirkelledarutbildning: ha den kunskap som krävs för att planera och leda studiecirkel inom SV enligt SV:s riktlinjer för folkbildningsverksamhet och villkoren för statsbidrag förstå sin roll, betydelse och ansvar som ledare inom folkbildningen kunna stå upp för SV:s värdegrund och fått verktyg för att arbeta för att alla ska kunna delta i cirkeln på lika villkor ha fått verktyg för att medverka till cirkelns utveckling och deltagarnas läroprocesser enligt folkbildningens pedagogik ha fått metoder att utveckla sitt ledarskap genom dialog, reflektion och erfarenhetsutbyte Regional Redovisning Förtroendevalda

Utbildning av förtroendevalda

Våra utbildningar till våra grund-, medlems- och samverkandeföreningar (GOMOSO) syftar till att ge förtroendevalda inom dessa föreningar ökad kompetens inom föreningsarbetet och inspiration till fortsatt utveckling av föreningen.

En stor del av vår verksamhet bedrivs i samarbete med GOMOSO och det är därför en viktig del i vår verksamhet att bidra med kompetenshöjande insatser för dessa. Utbildningarna för förtroendevalda har till viss del utförts i SV:s egen regi genom vårt nationella förbunds Föreningsakademi och dels i samarbete med andra lokala aktörer inom SV Östergötland. De flesta har erbjudits som hybridalternativ där deltagarna antingen kan delta fysiskt på plats på något av SV:s kontor/lokaler eller digitalt, via en zoom-länk. Undantaget för detta var utbildningarna Samtal om styrelse- och föreningsutveckling samt Ledarskapsutbildningen då de i större utsträckning byggde på ett kompetens- och erfarenhetsutbyte mellan deltagarna som ansågs underlättas om det genomfördes genom fysiska möten.

Undantaget för detta var utbildningarna Samtal om styrelse- och föreningsutveckling samt Ledarskapsutbildningen då de i större utsträckning byggde på ett kompetens- och erfarenhetsutbyte mellan deltagarna som ansågs underlättas om det genomfördes genom fysiska möten.

Utbildningarna som har erbjudits under 2024 är:

- Kassörsutbildning (SV:s föreningsakademi)
- Ordförandeutbildning (SV:s föreningsakademi)
- Effektivt Styrelsearbete (SV Östergötland)

De som erbjöds men ej kunde genomföras pga av för få anmälda var:

- Valberedningsutbildning (SV:s föreningsakademi)
- Fördjupning styrelsearbete – Styrelseutvärdering (SV:s föreningsakademi)
- Revisor i ideell förening (SV:s föreningsakademi)
- 2 st Att leda en förening och utveckla styrelseteamet (SV Östergötland) En digital, en fysisk.
- Fördjupning styrelsearbete – Ordförande i ideell förening (SV:s föreningsakademi)

11 cirkelledarutbildningar, grund med 80 deltagare

2 cirkelledarutbildningar, fördjupning med 18 deltagare ("En jord för alla" & "ABC-intro").

Utbildning av personal

En tvådagarskonferens tillsammans med förtroendevalda med att arbeta kring verksamhetsutveckling. Föreläsning med Johan Söderman, Professor Göteborgs universitet om Folkbildningens roll i samhället. 9 anställda (7 förtroendevalda)

Heldag tillsammans med SV Sörmland. Verksamhetsanalys och utveckling.

Heldag med introduktion Ai. Möjligheter med Ai inom folkbildningen.

Utbildningar tillgängliga för alla SV avdelningar

Inom SV finns ett antal utbildningar som är fysiska och/eller digitala. Det är utbildningar för nyanställda, digitalt lärande, föreningskunskap, GDPR och informationssäkerhet, jämställd folkbildning samt ämnesspecifika utbildningar för olika medarbetarkategorier. Det anordnas också fortlöpande digitala workshops under hela året för att öka kompetensen, exempelvis kvalitetstorsdag där deltagarna ökar sin kompetens inom området kvalitet.

Utbildning av förtroendevalda

Våra utbildningar av förtroendevalda syftar till att ge förtroendevalda inom våra medlemsorganisationer ökad kompetens inom föreningsarbetet och inspiration för fortsatt utveckling av föreningen.

En stor del av vår verksamhet bedrivs i samarbete med föreningar och medlemsorganisationer och det är därför en naturlig del i vår verksamhet att bidra med kompetenshöjande utbildningar för dem. Utbildningarna för förtroendevalda har utförts dels i SVs egen regi, dels i samarbete med medlemsorganisationerna. Exempel nedan. Vi tog endast upp ett par exempel precis som det står i texten men räknade med samtliga i slutresultatet.

- Ordförandeutbildning, MO
- Funktionsförhindersfrågor, GO
- Hantera medlemsregister, MO
- Utbildning i föreningars webbsystem, MO
- Heimbygdametoden, SO

3 utbildningar med 26 deltagare Utbildning i SV:s regi (Föreningsakademiens utbildningar, se fråga F7 ej medräknat cirkelledarutbildningar)

20 utbildningar med 434 deltagare Utbildning i ramarbete med medlemsförening

Verksamhetsutveckling

ESF

Projektet pågick under två perioder: från januari 2023 till augusti 2023 och från oktober 2023 till mars 2024. Care of Folkbildning är ett projekt som riktar sig till personer över 18 år som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden och har Folkbildningsrådet som projektägare. Projektets övergripande mål var att deltagarna ska komma i arbete eller påbörja utbildningar som stärker deras ställning på arbetsmarknaden. För att nå detta mål arbetar delprojekten med:

- Kartläggning av deltagarnas behov
- Arbetsmarknadsinsatser som förbereder för arbete
- Språkundervisning för att förbättra svenska språkkunskaper

Jämställt företagande

Jämställt företagande är ett projekt som bestod av fyra kurser på distans som på olika sätt stöttade lantbrukare inom områden som är viktiga för att stärka jämställdheten inom branschen. Kurserna bestod av kunskapshöjande föreläsningar, workshops och gruppdiskussioner vilket gör att deltagarna också får möjlighet att utbyta erfarenheter och skapa nätverk. Genomfördes genom stöd från Europeiska socialfonden i samarbete med Lantbrukarnas Riksförbund.

LIMPAN är ett projekt inom Norrköpings kommun där SV är med som en samarbetspart. Syftet med LIMPAN har varit att bryta isolering bland äldre och hjälpa individer att bygga upp minst tre egna och nya kontaktnätverk. Projektet skulle avslutas 250630, men blev förlängt till 241231. Vid sommaren byttes de 3 tidigare träffpunkterna till 2 andra geografiska områden.

Verksamheten har varit koncentrerad till 3 Träffpunkter i Norrköping. 250 unika deltagare under 2023.

Miramar – Projektet startade 2023 och avslutades mars 2024. Seniorklubben Miramar i Skäggetorp har aktivt arbetat för att motverka äldres isolering och ensamhet i det mångkulturella samhället. I samarbete med Linköpings kommun med finansiering från Socialstyrelsen. Agora har vi regelbundet arrangerat veckoaktiviteter för att främja gemenskap och nya relationer bland äldre. Genom kontinuerliga aktiviteter inom kultur, rörelse, skapande och lärande har det skapats en inkluderande och stimulerande miljö för äldre i Skäggetorp.

Utvecklingsinsatser i regionen

Vi har under 2024...

...fortsatt arbetet med att höja antalet utbildade cirkelledare genom att:

- Erbjuder digitala, fysiska och hybridutbildningar riktade till alla våra cirkelledare. Dessa har planerats in ~1 per månad (förutom juni-juli).
- Genomföra extra cirkelledarutbildningar för/på specifika områden där behov identifierats, exv. för högläsare, utlandsfödda, på lättläst.

...regelbundet under året genomfört genomgång och kontroll av "krocklistor" mellan olika studieförbund, dvs. personer som registrerats på mer än ett arrangemang samma dag och tid (inom Studieförbundet Vuxenskolan görs dessa kontroller kontinuerligt och automatiskt). Vid upptäckt krock kontrolleras vad denna beror på, om något behöver strykas och om någon specifik åtgärd behöver göras.

...fortsatt med oanmälda besök i verksamheten som sker utanför våra kontors-lokaler, där vi inte har kontinuerlig kontakt med grupperna.

...kontinuerligt uppdaterat personalen om nya rutiner och regler från nätverksträffar av förbundet, "Verksamhetsmöten", (en gång i veckan). Viktig informationen från dessa förmedlas även på personalmöten (~en gång i månaden) där vi dessutom gemensamt tar upp andra punkter inom kvalitet och administration.

...under hösten genomfört en internkontroll med särskilt fokus på återkommande verksamhet för att säkerställa att det finns en progression i grupperna och inte bara ett rent utövande.

I samband med detta genomfördes även stickprov i form av intervjuer av cirkelledare och deltagare i verksamheten där varje verksamhetsutvecklare fick framlumpat en ledare och en deltagare från avdelningens arrangemang (ej sina egna).

Fördelning Regionbidrag 2025

Bidrag totalt 12 838 400 kr
Andel i fördelningen: 80 %
Att fördela: 10 270 720 kr

Grundbidrag

Studieförbund	2022	2023	2024	Andel	Grundanslag
ABF	2 485 423 kr	2 470 329 kr	2 385 469 kr	19 %	1 957 659 kr
Bilda	2 224 373 kr	2 429 709 kr	2 335 419 kr	18 %	1 863 867 kr
Folkuniversitetet	1 071 579 kr	1 067 284 kr	1 013 796 kr	8 %	840 709 kr
Medborgarskolan	0 kr	0 kr	620 888 kr	2 %	165 570 kr
NBV	1 179 646 kr	1 163 857 kr	1 077 844 kr	9 %	912 359 kr
Sensus	2 323 686 kr	2 372 981 kr	2 249 755 kr	18 %	1 852 379 kr
Studiefrämjandet	1 855 233 kr	1 771 880 kr	1 636 527 kr	14 %	1 403 637 kr
Vuxenskolan	1 698 460 kr	1 562 359 kr	1 518 702 kr	12 %	1 274 539 kr
	12 838 400 kr	12 838 400 kr	12 838 400 kr	38 515 200 kr	10 270 720 kr

Bidrag totalt 12 838 400 kr
Andel i fördelningen: 10 %
Att fördela: 1 283 840 kr

Medlemsorganisationer

Studieförbund	Studietimmar 2024	Andel	Målsanslag
ABF	13 452 tim	18 %	233 211 kr
Bilda	19 335 tim	26 %	335 202 kr
Folkuniversitetet	3 174 tim	4 %	55 026 kr
Medborgarskolan	4 214 tim	6 %	73 056 kr
NBV	6 184 tim	8 %	107 209 kr
Sensus	18 630 tim	25 %	322 980 kr
Studiefrämjandet	5 563 tim	8 %	96 443 kr
Vuxenskolan	3 502 tim	5 %	60 713 kr
	74 054 tim	100 %	1 283 840 kr

Bidrag totalt 12 838 400 kr
Andel i fördelningen: 10 %
Att fördela: 1 283 840 kr

Unika deltagare

Studieförbund	Unika deltagare 2024	Andel	Spridningsanslag
ABF	7 157 del	21 %	263 816 kr
Bilda	4 575 del	13 %	168 640 kr
Folkuniversitetet	3 826 del	11 %	141 031 kr
Medborgarskolan	2 720 del	8 %	100 263 kr
NBV	2 023 del	6 %	74 570 kr
Sensus	7 103 del	20 %	261 825 kr
Studiefrämjandet	1 973 del	6 %	72 727 kr
Vuxenskolan	5 452 del	16 %	200 967 kr
	34 829 del	100 %	1 283 840 kr

Studieförbund	Ordinarie fördelning	Andel	Förändring föreg. år	Att utbetala 2025	Förändring föreg. år
ABF	2 454 686 kr	19 %	69 217 kr	2 405 670 kr	20 201 kr
Bilda	2 367 709 kr	18 %	32 290 kr	2 320 430 kr	-14 989 kr
Folkuniversitetet	1 036 766 kr	8 %	22 970 kr	1 016 064 kr	2 268 kr
Medborgarskolan	338 889 kr	3 %	-281 999 kr	588 484 kr	-32 404 kr
NBV	1 094 140 kr	9 %	16 295 kr	1 072 291 kr	-5 553 kr
Sensus	2 437 184 kr	19 %	187 429 kr	2 388 517 kr	138 762 kr
Studiefrämjandet	1 572 808 kr	12 %	-63 719 kr	1 541 401 kr	-95 126 kr
Vuxenskolan	1 536 219 kr	12 %	17 517 kr	1 505 543 kr	-13 159 kr
	12 838 400 kr	100 %	0 kr	12 838 400 kr	0 kr

Uppfyllelse av grundvillkor

Antal kommuner om minst 300 studietim
(varav 150 i studiecirkel)

Studieförbund	2024	2023	2022	2021
Vuxenskolan	12 st	12 st	12 st	10 st
ABF	9 st	11 st	12 st	11 st
Sensus	8 st	10 st	9 st	8 st
NBV	8 st	8 st	7 st	5 st
Medborgarskolan	7 st	7 st	4 st	4 st
Folkuniversitetet	7 st	6 st	8 st	8 st
Studiefrämjandet	6 st	7 st	8 st	8 st
Bilda	5 st	8 st	8 st	8 st

Förslag till beslut

Underlaget har tagits fram av kanslichef till styrelsemötet den 21 maj 2025.

- Ansökan om dispens har inkommit från Bilda och Studiefrämjandet med en tydlig handlingsplan för att återigen uppfylla grundvillkoret under 2025. Detta gör att de uppfyller villkoret om dispens.
- Medborgarskolan uppfyllde villkoret 2024 efter två års uppehåll. I grundanslaget slås de tre senaste årens totalbelopp ihop och ger en andel. När nu det tredje året 2021 ramlar bort blir det tillfälligt en stor minskning som återigen återställs 2026 då två års totalbelopp är med igen. Därför föreslås att jämna ut denna minskning i år i syfte att ta bort ryckigheten.

Linköping den 12 maj 2025

Peter Frejhagen, kanslichef
Bildningsförbundet Östergötland