

Studieförbundens regionala verksamhet i Östergötland 2019

Sammanställt av Bildningsförbundet Östergötland, utifrån en enkät, våren 2020.

Redogörelser för studieförbundens verksamhet per kommun i länet finns här:

<http://www.bildningsforbundet.se/dokument-statistik/statistik/>

Innehåll:

Om Studieförbunden.....	2
Utbildning av cirkelledare.....	9
Utbildning av personal.....	12
Utbildning av förtroendevalda.....	16
Utvecklingsinsatser inom länet.....	19
Jämställdhetsarbete.....	25
Tillgänglighetsarbete.....	28
Integration.....	30
Digitalisering.....	33
Kvalitetsarbete.....	35
Fördelning regionbidrag, 2019.....	39

Två av Bildningsförbundet Östergötlands studieförbundsmedlemmar, Kulturens Bildningsverksamhet och Ibn Rushd, har inte haft verksamhet i tillräckligt många kommuner för att erhålla regionalt bidrag.

Om Studieförbunden



ABF Östergötland
 Snickaregatan 22
 58226 LINKÖPING
 Gunilla Solveigsdotter Ottosson, avdelningschef
 072-213 77 99
gunilla.solveigsdotter@abf.se

Arbetarnas Bildningsförbund är Sveriges ledande studieförbund. Varje år deltar över 600 000 personer i ABFs cirkel och kursverksamhet över hela landet. I Östergötland är det över 20 000. ABF är partipolitiskt obundet, men delar arbetarrörelsens värderingar. ABF växte fram som en politisk rörelse. Grundarna är Socialdemokraterna, LO och Konsumentkooperationen. Tanken var att organisationernas medlemmar skulle få verktyg för att kunna påverka sin egen situation och få en möjlighet att förändra samhället.

ABF Östergötland är en länstäckande studieförbundsavdelning som också har regionala uppgifter. ABF ska finnas i lokalsamhället, där människor bor och verkar. Människor ska ha tillgång till folkbildning utifrån sina behov och intressen. ABF och folkrörelser ger kraft åt lokalsamhället och mobiliserar människors inneboende resurser i stad, förort, tätort och på landsbygd.

Studieförbundet har verksamhet i samtliga tretton kommuner i länet. ABF Östergötlands statsbidragsfinansierade verksamhet har under 2019 haft en sammanlagd volym om 58 333 cirkeltimmar och 20 276 timmar annan folkbildning. I 2 249 studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet deltog 20 801 deltagare. Under året genomfördes 3 153 kulturarrangemang och föreläsningar med 181 138 deltagare.

Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället. ABF är en bred folkbildningsorganisation, en radikal idérörelse och en självständig samhällsaktör. Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) i Östergötland har som syfte att främja och bedriva fri och frivillig studie- kultur och annan bildningsverksamhet grundad på jämlikhetens, solidaritetens och demokratins principer. Ändamålet preciseras i tre olika målsättningar:

- främja och själv delta i en samhällsodaning i överensstämmelse med arbetarrörelsens grundläggande värderingar.
- utbilda sina anslutna organisationers medlemmar för uppgifter i föreningsliv, arbetsliv och samhälle.
- skapa förutsättningar för delaktighet och valfrihet i utbildning och kulturliv för alla människor.

Studieförbundet prioriterar verksamhet riktad till grupper som har stora behov av att utveckla sina möjligheter som samhällsmedborgare. Likaså ambitionen att etablera ABF Östergötland som en samhällsaktör och inte enbart en leverantör av folkbildning.

Under 2019 har ABF genomfört föreläsningar och aktiviteter inom åtskilliga områden som t.ex främja

demokrati, motverka främlingsfientlighet och rasism, klimat och hållbarhet, jämställdhet och normer, hälsa och arbetsmiljö och mycket mer. ABF har medverkat i återkommande arrangemang i länets alla kommuner. Exempel är Förintelsens minnesdag, Demokrativeckor, Globala veckor, Psykiatriska veckan, PRIDE, Kulturnatten, Kärleksveckan m.fl.

I samarbete och samverkan med andra samhällsaktörer når vi längre i våra gemensamma ambitioner. ABF samverkar med medlemsorganisationer och föreningar, företrädare för kommuner och regionen, kulturinstitutioner, folkhögskolor, andra studieförbund, bostadsbolag, olika nätverk m.fl.



Studieförbundet Bilda Sydöst
Huskvarnavägen 38
554 54 Jönköping
Henrik Demitriades
070-2387221
sydost@bilda.nu

Studieförbundet Bilda Sydöst är verksamt i Östergötlands- Jönköpings- Kalmar- Kronobergs och Blekinge län. Regionen har sitt regionkontor förlagt till Jönköping och lokalkontor i Linköping, Åtvidaberg, Kalmar och Växjö.

Vår verksamhet äger rum i samtliga kommuner i Östergötlands län och innefattar verksamhet i nära samarbete med medlemsorganisationer, övriga samverkansparter och verksamhet i egen regi. Vi har stor demografisk bredd på vår verksamhet med deltagare i alla åldrar och med olika personlig, yrkesmässig och kulturell bakgrund.

Bilda verkar inom tre tydliga profilmråden; Kultur, Samhälle och Kyrka, med särskild kompetens inom bl a ämnesområdena ledarutveckling och internationellt/Mellanöstern. Vi har erfarenhet, kunskap och nätverk kopplat till kultur, samhällsfrågor, tro, religion och existentiella frågor. Medskapande, delaktighet och livstolkning är centralt i vår bildnings- och kulturverksamhet. Våra medlemsorganisationer finns främst inom frikyrkorna, ortodoxa kyrkorna och katolska kyrkan. Våra samverkansparter verkar inom kultur, kyrka och samhälle.

Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samverkansparter och deltagare skapar vi olika former av verksamhet. Vi utgår från deltagarnas förutsättningar och intressen och kombinerar det med vårt folkbildningsperspektiv. Med stöd från oss får människor med olika bakgrund möjlighet att mötas kring frågor som rör kultur och livet i stort. Vi gör dessa möten möjliga, och sprider den möjligheten till fler. Vi vet av erfarenhet att det är i mötet med andra, som vi lär av varandra. Genom andra får vi nya perspektiv på tillvaron och växer som människor.



Folkuniversitetet
Klostergatan 49
582 23 Linköping,
Åsa Forsman, folkbildningschef
070-169 43 76
asa.forsman@folkuniversitetet.se

Folkuniversitetet Öst har en omfattande och bred verksamhet. Utöver det öppna programmet med studiecirkel driver vi en gymnasieskola, konst- och kulturutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar samt uppdragsverksamhet.

Om vår region

Folkuniversitetet Öst har en omfattande och bred verksamhet. Varje år deltar omkring 35.000 personer i någon av våra studiecirkel, kurser eller utbildningar. Vid sidan av det anordnar vi ca 4.000 kulturarrangemang per år, med ännu fler besökare. Vi är närmare 2.000 personer som medverkar till detta, fast eller visstidsanställda lärare och tjänstemän samt några konsulter.

Verksamhet

Vid sidan av det öppna programmet med studiecirkel och kurser för allmänheten, driver vi en gymnasieskola, konst- och kulturutbildningar inom dans, konst, hantverk, skrivande, foto mm, yrkeshögskoleutbildningar samt uppdragsverksamhet inom vuxenutbildning, sfi, arbetsmarknadsinsatser och personalutbildning. Genom dotterbolag och anknutna stiftelser bedriver vi personalutbildning, omställning, folkhögskolor samt språk- och annan utbildning i flera länder.

Historia

1933 bildade några studenter vid dåvarande Stockholms Högskola en studieledarförening med avsikten att ge kurser och föreläsningar för allmänheten. Föreningen omvandlades till stiftelse i början av 60-talet, med Stockholms universitet, Stockholms universitets studentkår och Folkuniversitetsföreningen som stiftare.

Under 40-talet slogs föreningen i Stockholms samman med andra, liknande föreningar vid de andra universiteterna i Sverige och bildade tillsammans riksorganisationen Folkuniversitetet, som är en ideell förening.



Ibn Rushd Studieförbund Östra
Skäggetorps centrum 1A
586 42 Linköping
Josefin Nyström
0733-477741
josefin.nystrom@ibnrushd.se

Studieförbundet Ibn Rushd är en folkbildningsresurs i framkanten av samhällsutvecklingen och har fokus på mångfald, rättigheter och livsåskådning. Ibn Rushd är en ideell organisation, som är partipolitiskt obunden. Ibn Rushd verkar utifrån muslimska värderingar om att sprida rättvisa, uttrycka solidaritet, säkra människans frihet, bejaka mångfald, förorda rådgivning och förespråka möten.

Alla är välkomna till Ibn Rushds verksamheter som finns över hela Sverige. Vi vill verka för att säkerställa demokrati och mänskliga rättigheter och arbetar aktivt för att stärka den svensk-muslimska identiteten. Med folkbildning som verktyg engagerar vi oss i samhällsdebatten, producerar studiematerial och erbjuder ett brett utbud av seminarier, studiecirklar och kulturarrangemang. Detta gör vi tillsammans med våra medlemsorganisationer.

Ibn Rushds vision är att muslimer ska vara en självklar del av Sverige. Vi vill vara en stark aktör i det demokratiska samhällsbygget i Sverige. Vi vill vara med och bygga upp ett rättvist samhälle med ett tydligt fokus på mänskliga rättigheter och mot rasism som drabbar minoriteter och marginaliserade grupper.



Kulturens Bildningsverksamhet
 Box 1148
 171 23 Solna
 Remona de Maré
 070-272 96 74
remona.demare@kulturens.se

Kulturens Bildningsverksamhet bildades 1 juli 2010 med syftet att bedriva folkbildning med fokus på kulturen som medel. "För kulturutövare av kulturutövare".

Kulturens Bildningsverksamhet är partipolitiskt och religiöst obundet och vi vill förbättra förutsättningarna för ideella kulturen och utveckla den inom ramen för folkbildning.

Kulturens Bildningsverksamhet är studieförbundet med fokus på att genomföra och utveckla kulturområdet inom musik, dans, drama/teater, filmskapande, bild och form, media och liknande kulturformer.

Kulturens Bildningsverksamhet har i nuläget arton (18) rikstäckande medlemsorganisationer Folk You, Föreningen Sveriges Körledare, Hemslöjden, Kammarmusikförbundet, Kontaktnätet, Riksförbundet för Folkmusik och Dans (RFOD), Riksförbundet Unga Musikanter, Riksförbundet Visan i Sverige, Svensk Jazz, Svenska Folkdansringen, Svenska Missionskyrkans Musikkårer, Sveriges Film-och Videoförbund, Sveriges Körförbund, Sveriges Orkesterförbund, Sveriges Spelmäns Riksförbund, Sveriges Unga Blåsare, Ung Media och Ung Teaterscen.

Kulturens har sex (6) regioner. Region Syd (Skåne, Blekinge, Kalmar, Jönköping och Kronoberg), Region Väst (Västra Götaland och Halland), Region Öst (Stockholm, Gotland och Uppsala), Region Mitt (Örebro, Värmland, Västermanland, Södermanland och Östergötland) Region Mitt Norr (Dalarna, Gävleborg, Jämtland och Västernorrland) samt Region Norr (Norrbotten och Västerbotten).



Medborgarskolan Region Öst
 Box 5
 351 03 Växjö
 Annie Lovelind
 070-664 45 80
annie.lovelind@medborgarskolan.se

Medborgarskolan finns över hela landet och våra kurser och kulturaktiviteter engagerar varje år närmare en miljon deltagare. Vår verksamhet är öppen för alla. Vår ambition är att stimulera till kunskapssökande, eget skapande och samhällsengagemang.

Medborgarskolan har förutom kurser och kulturaktiviteter även skolverksamhet som sträcker sig från förskola till kvalificerade eftergymnasiala utbildningar. Vi har även utbyte med framstående språkskolor i flera länder och utbildningar för näringslivet.

Medborgarskolan är uppdelad i åtta regioner, där varje region består av ett regionkontor och ett antal lokalkontor. Verksamhet bedrivs i 229 av 290 kommuner landet över och drygt 8000 ledare genomför varje år utbildningar i hundratals olika ämnen. Medborgarskolans förbundskansli ligger i Uppsala.

I varje region leds verksamheten av en regionstyrelse.

Medborgarskolans fyra kärnvärden ligger till grund för alla Medborgarskolans aktiviteter. Dessa kärnvärden är: Individens i centrum, utveckling i samverkan, ömsesidig respekt och kunskapens egenvärde.



NBV Öst
 Klara Södra Kyrkogata 20
 111 52 Stockholm
 Sandra Calmerbäck
 0730-68 41 91
sandra.calmerback@nbv.se

Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet, NBV, är landets äldsta studieförbund med över 120 års erfarenhet av folkbildning. På NBV arbetar vi med frågor som handlar om alkohol och andra droger, folkhälsa och integration. NBV finns över hela landet och erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar och kulturarrangemang.

NBV har en stark koppling till sina medlemsorganisationer och har därifrån de grundläggande idéerna om nykterhet, demokrati och bildning. NBV är partipolitiskt neutralt och religiöst obundet och har en historia som sträcker sig tillbaka till 1894 då IOGT:s studieförbund bildades.

NBV är ett studieförbund vars mål är att få människor att tillsammans utvecklas utifrån sina idéer, intressen och drömmar. Vi vill skapa mötesplatser för mångfald. En förutsättning för detta är att erbjuda nyktra mötesplatser, där ingen känner sig begränsad på grund av att det serveras alkohol.

Uppgiften är att tillsammans med sina medlemmar ge alla tillgång till bildning och kultur genom:

- att bedriva ett fritt och frivilligt folkbildningsarbete, på helnykter grund, riktat till alla,

- att främja studier kring samhälls- och livsåskådningsämnen, särskilt frågor kring alkohol och andra droger, ett hållbart samhälle, befolkningens hälsa, livsfrågor, demokrati, trafiksäkerhet samt integrations- och internationella frågor,
- att för deltagarna i förbundets verksamhet medvetandegöra medlemsorganisationernas mål och uppgifter, samt
- att stimulera och utveckla nykterhetsrörelsen.

NBV Öst består av Östergötland, Södermanland, Stockholms län och Gotland. NBV Öst bedriver folkbildningsverksamhet i Östergötlands län med ambition att finnas i samtliga kommuner i Östergötland. Under 2019 är det bara Ydre kommun som vi inte haft någon verksamhet i.



Sensus Östra Götaland
Apotekaregatan 14
582 24 Linköping
Magnus Folcker
070-533 49 02
magnsu.folcker@sensus.se

Sensus studieförbund är en del av folkbildningen och verkar utifrån såväl medlemsorganisationernas uppdrag som ett samhällsuppdrag. Sensus som organisation bygger på en helhetssyn som utgår från en kristen värdegrund. Sensus verksamhet utgår från demokratiska värderingar och respekt för den enskilda människan. Sensus är partipolitiskt obundet.

Sensus studieförbund skapar och finns med där mötesplatser för bildning och kultur utvecklas. Det gör vi tillsammans med medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare. Vi lyfter fram relationer, rättigheter, hållbarhet och livsfrågor. Allt vi gör är folkbildning. Vi tror att möten förändrar människor och människor förändrar världen! Därför är relationer och möten centrala i vår verksamhet. Folkbildningens kunskapssyn att alla har erfarenheter och perspektiv som kan möta andras, vilket skapar utveckling, bildning och demokratiska värderingar, är grundläggande i vår verksamhet. Genom vår bakgrund i civilsamhället inom TCO-facken, Svenska kyrkan och KFUM-rörelsen tillsammans med nya parter inom humanitära och ideella organisationer, vet vi att möten och utveckling leder till ett stärkt demokratiskt samhälle. Därför är rättighetsperspektivet centralt hos oss liksom livsfrågeperspektivet – oavsett om det handlar om altruism eller religion, politik eller filosofi, så är det de frågor som vi bär genom och angående livet. I vår tro på människan som kompetent och kapabel, vill vi arbeta för medlemskraft och medskaparkraft både i organisationer och samhälle. Så bygger vi hållbara människor och hållbart samhälle. Vi stödjer och medverkar i utveckling av föreningsliv och organisationer. Vi söker aktivt att göra goda val för hållbarhet, både ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Sensus finns i hela landet, är organiserat i sex regioner med verksamhet och ansvariga i alla län och nästan alla kommuner i hela landet. I Östergötland har vi kontor i de största orterna men verksamhet i alla kommuner.



Studieförbundet i Östergötland
Kungsgatan 53
60233 Norrköping
Ola Bixo
0708-29 08 08
Ola.Bixo@studieframjandet.se

Vi är ett av Sveriges största studieförbund med ett brett utbud av studiecirklar, utbildningar, kulturarrangemang och föreläsningar. Varje år samlas över 200 000 deltagare i våra studiecirklar och kurser. Vårt stöd kommer från statens och kommunernas anslag till folkbildning. Studieförbundet är ett partipolitiskt och religiöst obundet studieförbund som bedriver folkbildningsverksamhet och ger stöd till tusentals studiecirklar och föreningar i hela Sverige.

Studieförbundet är en ideell förening grundad på våra 19 medlemsorganisationer och deras demokratiska inflytande. Med en särskild inriktning mot ökad kunskap om natur, djur, miljö och kultur, arbetar vi aktivt med hållbar utveckling. Utifrån ett demokratiskt synsätt hävdar vi allas lika värde och rätt till kunskap, kultur och bildning. I all vår verksamhet ska vi främja mångfald och motarbeta främlingskap och rasism. Alla är välkomna till Studieförbundet!

Studieförbundet har 15 000 ideella cirkelledare som gör tillvaron lite mer fantastisk för många människor. Mest av allt finns vi till för att hjälpa människor att utvecklas tillsammans med andra, samtidigt som de har kul. Verksamheten i Studieförbundet i Östergötland omfattar 13 kommuner.



Studieförbundet Vuxenskolan Östergötland
Nya Rådstugugatan 11
602 42 Norrköping
Alex Nejdemo
0702-25 25 34
alex.nejdemo@sv.se

Studieförbundet Vuxenskolan är en ideell organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Utbildning av cirkelledare

ABF

Cirkelledarutbildningar och funktionsutbildningar Avdelningen har under året arbetat med att stärka sin roll i att vara en kunnig och tillgänglig utvecklingsresurs för medlems- och samarbetsorganisationer som en del i arbetet med att stärka folkrörelser.

2019 genomförde vi 13 ledarskapsutbildningar med totalt 159 deltagare. 20 funktionsutbildningar med totalt 208 deltagare. Det fortsatta införande av digital verksamhetsrapportering har genomförts med mycket bra resultat.

ABFs regionala utbildningar riktar sig till de målgrupper som kan utbildas med stöd från det regionala utbildningsanslaget. ABF anordnar kontinuerligt ledarutbildningar och funktionsutbildningar för medlemsorganisationernas och samarbetsföreningars medlemmar samt utbildningar för styrelseledamöter och personal. Att vara cirkelledare kan vara en möjlighet och en viktig väg in i samhället och arbetslivet.

Bilda

Ledarutveckling är ett av Bildas uttalade kompetensområden. Det handlar både om att anordna grund- och vidareutbildning för cirkelledare och om att erbjuda våra medlemmar och partners stöd i utbildning av ledare i deras olika verksamheter.

Våra cirkelledare är nyckelpersoner i Bildas verksamhet. Därför erbjuder vi kontinuerligt våra ledare att ta del av olika typer av ledarutbildningar där de får möta andra ledare för erfarenhetsutbyte, reflektion och inspiration. Den inledande och obligatoriska delen i Bildas ledarutvecklingskoncept "Lära för att leda" är vår webbaserade grundutbildning tillsammans med ett introduktionssamtal. Den utgör också en bra grund för att kunna gå vidare med Bildas Cirkelledarutbildning som arrangeras löpande några gånger per termin på olika platser i regionen. Under 2019 jobbade vi med ca 1800 ledare som har haft ett introduktionssamtal och med ca 1100 som gått den webbaserade grundutbildningen. Den webbaserade grundutbildningen startades 2018 och därför är det ett pågående arbete att öka antalet ledare som gått den utbildningen.

Förutom ledarutbildningar erbjuder Bilda ledarvård och ledarstöd, där vi på olika sätt försöker möta den individuella ledarens unika behov.

Under 2018 påbörjades en revidering av Bildas "ledarlåda" som innehåller pedagogiska material och tips för ledaren att använda i sin grupp och den blev färdig och lanserades under 2019.

Utbildningar inom vårt eget Lära för att leda - koncept

Datum	Ledarutbildning	Plats	Deltagare
21 nov	Lära för att leda	Kulturhuset, Åtvidaberg	15 st
19 okt	Lära för att leda	Gårdshuset, Linköping	20 st
17 okt	Lära för att leda	Gårdshuset, Linköping	11 st
14 mars	Lära för att leda	Vieback, Nässjö	1 st
	LP kontaktutbildning		

Folkuniversitetet

Samtliga cirkelledare inom det öppna kursutbudet samt för alla cirklar för fria grupper och andra samarbetspartners ska genomgå en digital grundutbildning för cirkelledare. En etikansvarig person på regionen följer upp så att detta verkligen har skett under ett antal gånger per år. Cirkelledare som ännu inte är godkända påminns då om att göra utbildningen igen. Ingen cirkel kan slutrapporteras utan att ledaren är godkänd.

Under november/december gjordes en utbildning av vårt verksamhetssystem samt regelverk och grundläggande cirkelledarutbildning för funktionärer på Senioruniversitetet. 8 personer deltog och utbildningen pågick under två tillfällen.

Ibn Rushd

Under hela 2019 genomfördes cirkelledarutbildningar och vi satsade extra på att nå fler kvinnor för att vi sett att de är underrepresenterade som cirkelledare, vi höll utbildningar både ute hos föreningar och i våra egna lokaler.

Många i Ibn Rushds målgrupp saknar den föreningserfarenhet som det annars är vanligt att ha i Sverige. Därför är det väldigt viktigt för oss att kunna erbjuda en gedigen utbildning för våra cirkelledare. Under 2019 har vi arbetat med att utbilda såväl nya som mer erfarna cirkelledare över hela landet. Utgångspunkt för cirkelledarutbildningen är ett pedagogiskt utbildningspaket som vi själva tagit fram.

Kulturens

Kulturens arbetar aktivt med ledarutbildning. Alla nya ledare erhåller såväl muntlig som skriftlig introduktion, därefter har vi ledarutbildning och vi erbjuder även individuellt anpassad fortbildning. Kulturens erbjuder alla ledare som genomgått ledarutbildningen individuellt anpassad fortbildning.

Vår ledarutbildning genomförs främst digitalt via kulturens kurser på vår hemsida. Innehåll Folkbildning, Statens fyra syften, om Kulturens, Ledarskap och pedagogik, Normer och förhållningssätt, anordnarskap med mera för att nämna några axplock ut utbildningen. Målet med vår cirkelledarutbildning är att de ska känna sig trygga i att företräda oss som organisation, de ska ha kunskap om sin roll som cirkelledare samt att kunna agera ut ifrån mänskliga rättigheter och likabehandling.

Fem cirkelledare har genomgått vår digitala cirkelledare utbildning från Östergötland under 2019.

Individuellt anpassad fortbildning sker löpande och vi bekostar våra ledares fortbildning inom ämnen som är relevant till deras verksamhet utifrån deras egna behov. Det betyder också att de inte är bundna geografiskt till sin region eller kommun för fortbildning utan söka fritt inom sitt ämnesområde.

Medborgarskolan

Den framtagna grundutbildningen LIM (Ledarskap i Medborgarskolan) har erbjudits alla nya cirkelledare inom regionen så även i Östergötland. LIM ger folkbildningsspecifik utbildning om vår bransch i allmänhet och om Medborgarskolan i synnerhet. I LIM beskriver vi humanistiska studieförbundet med en tydlig värdegrund sammanfattad i våra fyra kärnvärden. Mer konkret handlar det om att förse ledarna med handfasta råd och pedagogiska verktyg i cirkelarbetet samt att introducera dem i hur Medborgarskolan fungerar. Totalt har vi 2019 824 ledare i regionen varav 480 har genomfört LIM utbildningen, motsvarande siffror för Östergötland är 178 ledare varav 94 har genomfört LIM utbildning.

Nationellt inom Medborgarskolan tas det varje år fram ett antal utbildningar som är öppna för alla kursledare. Regionalt har kunnat identifiera behov hos våra cirkelledare såsom utbildningar GDPR, värdegrundsarbete, brandskydd, första hjälpen, hjärt- lungräddning, samt miljöcertifiering. En del av dessa påbörjades under 2018 och arbetet fortsatte under 2019.

NBV

NBV har ett utbildningsprogram för studiecirkelledare som vi valt att kalla "Folkbildare i utveckling". Programmet består i grunden av fyra steg. Steg 1 till 3 är kvalificerade utbildningar där ledaren får ett intyg som kan användas som merit.

Under 2019 genomfördes fem stycken cirkelledarutbildningar i steg 1 (CLU1) med sammanlagt 39 deltagare.

Introduktion

Redan från första stund har ledaren ett introduktionssamtal med en verksamhetsutvecklare på NBV. Vid detta första möte tas de mest grundläggande delarna upp. Ledaren får en inblick i vad folkbildning är och hur en studiecirkel fungerar. Vi går också igenom ledarens viktiga roll som ledare och som representant för NBV. Samtalet innehåller också praktiska saker som listor och kontakt med NBV. En viktig del av introduktionssamtalet är att ledaren får träffa sin verksamhetsutvecklare hos NBV.

CLU 1. Ledaren i fokus

Inom ett halvår får alla ledare en inbjudan till en lite mer omfattande utbildningsdag. Denna utbildning tar ledaren lite djupare i hur pedagogiken i en studiecirkel och folkbildning i allmänhet fungerar. Ledaren får chansen att utveckla sitt ledarskap och får också veta mer om NBV och hur NBV fungerar.

CLU 2. Gruppen i fokus

Efter något år får ledaren en inbjudan till nästa steg. Detta steg ger en riktigt god inblick i hur själva gruppen fungerar. Målet är att ledaren ska få mer förståelse för hur gruppen påverkas av nya deltagare, olika situationer och även av ledaren. Denna tvådagarsutbildning arrangeras tillsammans med någon av nykterhetsrörelsens folkhögskolor.

CLU 3. Ämnet i fokus

Efter en tid som cirkelledare ges möjligheten att fortbilda sig i något ämne som används i cirkelarna. Denna del av utbildningsprogrammet kan skapas tillsammans med en extern utbildare. Målet är att ledaren ska kunna stärka sitt specialintresse så att ledaren får erfarenheter som kan inspirera till att utveckla cirkelarna ännu mer. Dessutom är tanken att ledaren hela tiden ska känna att den själv utvecklas. Med jämna mellanrum kan ledaren få ytterligare utbildning inom sitt ämne eller kanske ett nytt ämne.

Sensus

Vi fortsätter att utbilda både brett men också inom olika ämnen och målgrupper.

Varje år planeras det för ett antal grupp och ledarutvecklingsdagar där cirkelledare och deltagare möts för att prata folkbildning, grupputveckling, konflikthantering och andra relevanta frågeställningar som dyker upp under träffen utifrån vilka som deltar och hur samtalen går. De som deltar är delaktiga i olika typer av cirkelverksamheter och bidrar till studieförbundets verksamhet genom att möta andra och få en förståelse för vilka andra typer av studiecirkel och verksamheter det finns. Det gör att det öppnas upp möjligheter för nya samarbeten tillsammans med andra studiecirkel och tillsammans med studieförbundet.

Tillsammans med våra medlemsorganisationer och samverkanspartners utbildar vi ledare för leda studiegrupper i livsfrågor, konfirmandverksamhet, scoutledare och ledare inom KFUM-rörelsen. Ledare har även deltagit i andra sammanhang utanför Sensus för stärka sin kompetens med ekonomisk stöd av oss.

Vi har under 2019 satsat på fortbildning för våra ledare inom musiken där vi fokuserat på att öka våra ledares branschkunskap:

- Indie Business Toolbox - En utbildning i samarbete med SOM (Sveriges Oberoende

Musikproducenter) där 20 av våra ledare fick en heldagsutbildning i musikbranschkunskap plus medverkan i ett nyskapat nätverk.

- Studio Masterclass med Niels Nielsen - En heldagsutbildning i studioinspelning där 15 ledare deltog.
- Musikföreläsning - "Förbättra dina chanser att nå igenom bruset". En föreläsning om marknadsföring där ca 30 ledare deltog
- Music Meetups - Under året har vi arrangerat 6 st nätverksträffar med ledare från fyra olika studieförbund där vi diskuterat olika teman. Totalt sett har vi haft ca 60 deltagare.

Riktade insatser sker till ledare i olika ämnen för att öka kompetensen och ge ytterligare förutsättningar för våra cirkelledare att utföra sitt ledarskap på ett tillfredställande sätt. Exempelvis förledare inom språk och integration samt inom konceptet

Studiefremjandet

Cirkelledarna är våra ambassadörer och vi är måna om det personliga mötet och att de får det stöd de behöver i sin verksamhet. Alla cirkelledare får en ledarintroduktion innan de startar sin cirkel. Ledarintroduktionen innehåller grundläggande information om folkbildning, Studiefremjandet och hur en cirkel startas, genomförs och rapporteras.

Studiefremjandet Östergötland erbjuder kurser inom ledarutveckling för våra medlems- och samarbetsorganisationer, cirkelledare, förtroendevalda och personal. Studiefremjandets ledarutvecklingsprogram finns i tre steg (L1, L2, L3). Ledarutvecklingen ska stärka deltagarna i rollen som cirkelledare, och också säkerställa kvaliteten i verksamheten. Genom ett upplevelsebaserat och pedagogiskt upplägg fokuserar vi på gruppdynamik, kommunikation, ledarrollen, lärande och folkbildningens pedagogik och metod. Studiefremjandet erbjuder även MCU, Musikcirkelledarutveckling, med inriktning på musik och grupp.

Under 2019 har vi genomfört 3 ledarutbildningar, 1 ledarutveckling steg 1, 1 musikcirkelledarutveckling samt 1 ledarutveckling steg 1 på lätt svenska, med totalt 57 deltagare.

Studieförbundet Vuxenskolan

6 stycken grundutbildningar med totalt 64 deltagare
 1 första hjälpen HLR-utbildning med 12 deltagare
 4 stycken fördjupning hantverk med 32 deltagare
 3 utbildningar i E-lista med totalt 15 deltagare

Utbildning av personal

ABF

I början av året deltog samtliga medarbetare i 2 utvecklingsdagar med inriktning på kvalitetsarbete och tillgänglighetsfrågor. Det har bidragit till att öka kunskapen vilket bidrar till en ökad kvalitet i verksamheten som utvecklas. Fyra dagars introduktion för nya medarbetare har genomförts.. I maj deltog 20 medarbetare och 9 förtroendevalda styrelseledamöter i en gemensam utvecklingsdag på Marieborgs folkhögskola. Särskilt fokus var kompetenshöjande insatser med inriktning på folkbildningens idé och utveckling. Föreläsare var från Universitetet i Linköping. En förbundsgemensam fyraårig satsning; Gör din röst hörd" har introducerades till alla medarbetare och styrelsen. Satsningen syftar att främja en mer deltagande demokrati och social mobilisering både i

bostadsområden och på landsbygden.

En medarbetare har deltagit i en utbildning i validering arrangerad av studieförbunden. Syftet är att verksamheten ska kunna utveckla möjligheter för deltagare att validera sin generella kompetens.

Två medarbetare har deltagit i fortbildning för ledare i cirkelledarutbildningar. En person har deltagit i en fortsättning. En medarbetare har deltagit i en vidareutbildning i tillgänglighetsfrågor .

En medarbetare deltog i en veckas utbildning i Folkbildningskunskap.

Fem nya medarbetare har deltagit i introduktion och utbildning gällande administrativa system, regelverk och statistik mm.

En medarbetare har genomfört utbildning i processhandledning i syfte att erbjuda medlemsorganisationerna utveckling.

Två medarbetare har påbörjat en universitetsutbildning i folkbildningens idé och utveckling vid Linköpings universitet.

Samtliga medarbetare deltog på folkbildarforum i november.

Flera medarbetare deltar i olika förbundsgemensamma nätverk för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. t.ex social mobilisering, musikverksamhet, forskarnätverk, tillgänglighet m.m.

Utbildning har getts i ekonomihantering, administration och digital rapportering.

Två medarbetare har genomfört en utbildning i digitalisering och digitalt ledarskap.

Bilda

Personalutbildningar hålls på lokal, regional och nationell nivå för all personal. Vissa av dem riktar sig till alla, medan andra är mer individuellt anpassade eller riktade till en viss befattning.

Utbildningarna inom Studieförbundet Bilda sammanfattas i fyra inriktningar:

- Baskompetens/grundkompetens
- Profilkompetens
- Stödkompetens
- Personlig kompetens

Exempel på personalutbildningar under 2019:

Vid två tillfällen under året har nyanställd personal deltagit i den förbundsgemensamma introduktionsutbildningen "Ny i Bilda" omfattande fyra dagar. Återkommande moment i de dagarna är föreläsningar och samtal bl.a. gällande folkbildning, arbetssätt, etik och kvalitetsfrågor.

Tidigt i juni samlades närmare 40 personer i personalgruppen till två utbildningsdagar i Eksjö. En stor del av tiden ägnades åt samtal och utbildning kring diskrimineringsgrunderna lett av Charlotte Signahl. Utöver detta bestod dagarna av utbildning kring digitala verktyg med fokus på bildspråk, men också av erfarenhetsutbyte och workshops inriktat mot utveckling av arbetssätt och rutiner.

I slutet av augusti var personalgruppen tillsammans med regionstyrelsen två dagar i Mantorp. Syftet var delvis att skapa berikande mötesplatser mellan förtroendevalda och anställda. En stor del av tiden ägnades åt verksamhetsplanering och våra interna samarbetsformer.

Vartannat år träffas alla Bilda-regioner till gemensamma utbildningsdagar anordnade av förbundskansliet. 2019 arrangerades dessa dagar i Bålsta. Temat för dagarna var dels att ge en bild av var folkbildningen och Bilda befinner sig i dagsläget, dels blicka framåt och prata mål, visioner och drömmar för kommande år.

Folkuniversitetet

Under året genomfördes en rad olika utbildningar för personalen:

- 12-13/2 Konferens för musikhandläggare Elixir i Norrköping, 2 verksamhetsutvecklare deltog
- 13-14/2 Konferens forskningsinformation, en verksamhets utvecklare deltog
- 18/3 Utbildning cirkelledaravtalet 5 personer deltog
- 19/3 Utbildning Inkluderande ledarskap (2 chefer deltog)
- 29/3 Workshop Omvärldsbevakning 10 personer deltog
- 3/4 Workshop prissättning 6 personer deltog 9/4 Workshop fortbildning konstnärsråd, Vadstena
- 10/4 Utbildning arbetsmiljö, en person deltog
- 2/5 Konferens Demokrati och handling 5 personer deltog
- 3/5 Personaldag/utbildning för all personal Sjsyst arbetsmiljö all personal, 18 personer deltog
- 7/5 Fortbildning om anordnarskap, ca 10 personer deltog
- 8/5 Konferens Kulturarvsdag, en person deltog
- 13/5 Introduktionsdag för nyanställa, 1 person deltog
- 21-22/5 Chefskonferens Visingsö (2 chefer deltog)
- 27/5 Utbildning: Gilla din ekonomi, Stockholm, en person deltog
- 11/6 Workshop ESF ansökningar (2 personer deltog)
- 21/8 Workshop reservhantering, ca 10 personer deltog
- 10-11/9 VO Konferens Hässelby, 1 person deltog
- 1/10 Folkbildningsdag Södertälje ca 10 personer deltog 16-17/ Regional studieservicekonferens Sthlm (2 personer deltog)
- 25/10 Budgetkonferens (2 chefer deltog) 14-15/11 Konferens MR dagarna (3 personer deltog)
- 20/11 Konferens Folkbildarforum ca 10 personer deltog
- 26/11 Utbildning i vårt verksamhetssystem Sluggo för medlemsorganisationer 10 personer deltog
- 27-28/11 Chefskonferens Nacka, (2 personer deltog)
- 27-28/11 Konferens om Leaderprojekt (en person deltog)

Kulturens

Utbildning av personal sker löpande under året. Olika frågeställning kring etik och gränsdragningsfrågor diskuteras i ständigt i de olika enheterna i organisationen.

Kulturens riks samlar all personal en gång om året för inspiration och fortbildning under Kulturens möte. Denna träff är obligatorisk för personalen. Under 2019 var ämnena:

Lars Anders Johansson "Bildning som frigörelse och metod för kunskapsinhämtning"

Edna Eriksson "Att se framtiden i samtiden"

Per Ödling "På gott och ont inom den digitala världen"

Pär Lager "Lärande i en föränderlig omvärld"

Stina Oscarson "Kulturens roll i en sönderfallande demokrati"

All administrativ personal och verksamhetsutvecklare samt chefer är med under dessa dagar.

Dagarna är uppskattade och utvecklande. Detta stärker organisationen och utvecklar personalen i sin roll i studieförbundet. Det skapar också en tillhörighet och gemenskap

Under 2019 deltog 32 stycken från personalen, detta möte sker tillsammans med alla våra förtroendevalda.

Medborgarskolan

För medborgarskolans personal har vi haft följande utbildningar och inspirationsträffar:

Regelverket inom folkbildning

Ekonomi och budget arbete

GDPR

Skyddsarbete

Miljö

Separata utbildningar för enskilda enligt medarbetarsamtal. Chefsutbildning har genomförts för några av regionens chefer

NBV

NBV har en central personalutbildning för nyanställda som heter Navet. Navet är en utbildning i två delar med sammanlagt fyra utbildningsdagar. Under 2019 deltog två anställda från Östergötland i Navet.

För all personal genomförs årligen en personalsamling/utbildning som kallas Inspiration. Inspiration är en utbildning på tre dagar och genomfördes 2019 i Åre med 12 deltagare från Östergötland.

En verksamhetsutvecklare har deltagit i utbildning i verktyget för verksamhetsredovisning "Pulsen".

Två verksamhetsutvecklare från NBVs personal deltog i Folkbildarforum 2019.

Ett arbetsmiljöombud, distriktschefen och NBV Östs HR-partner från Östergötland deltog i arbetsmiljöutbildning under 2019.

NBV Öst träffas kontinuerligt under året för personaldagar, vilka alltid innehåller fortbildning och kompetensutveckling. Vid dessa samlingar har samtliga 12 personer i personalgruppen i Östergötland deltagit.

Sensus

Sensus behöver olika typer av kompetens. Genomsyrande kompetens är den kunskap och kompetens som alla medarbetare på Sensus studieförbund ska bära. Alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan. Utifrån den deltar medarbetare i interna Sensus arrangerade utbildningstillfällen men även av andra utbildningsanordnare eller med våra medlems- och samarbetspartners. Alla medarbetare, 44 st, har på ett eller annat sätt deltagit i någon utbildningsinsats utifrån sin plan.

Regiondagar innehåller pass som utbildar och kompetensutvecklar oss. Vid dessa deltar alla medarbetare inom regionen, 44 st.

Alla nyanställda deltar i olika introduktionsutbildningar samt deltar i Sensus medarbetarutbildning, under 2019 deltog 1 medarbetare i denna utbildningsinsats. Diplomerad projektledare 1 medarbetare

Diplomerad redovisningsekonom 1 medarbetare

Diplomerad lönespecialist 1 medarbetare

Ekonomiassistentutbildning 1 medarbetare

Växjö stift fortbildningsdagar 5 medarbetare Männskliga rättigheter, MR-dagarna, 12 medarbetare

Varje år finns det utbildningstillfällen kring våra interna datasystem ex e-listan, Gustav, Learnify, EOS med fler samt möjlighet för medarbetare att delta i interna mötesplatser och processer för lärande. Under året har 6-10 deltagit i dessa utbildningar.

Kompetensutbildningar för personal syftar till att stärka medarbetarskapet, stärka varje

medarbetares möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter samt för att skapa kunskap om hur vi kan utveckla morgondagens folkbildningsverksamhet.

Studiefremjandet

Som anställd hos Studiefremjandet erbjuds du en bra grundutbildning om vårt arbete på lokal-, regional- och central nivå. Det är viktigt att alla anställda ska ha en god möjlighet att få kunskap om organisationen som helhet för att kunna utföra ett professionellt arbete för organisationen.

Studiefremjandets personalutbildning är uppdelad i sex steg: Steg 1 - 3 består av en introduktion på lokal, regional respektive central nivå. Steg 4 - 6 består av utbildningar omfattande tre (P4, P5) eller två (P6) dagar, som ger kunskap om Studiefremjandet som organisation och om folkbildningen. Utbildningarna ger såklart även möjlighet att nätverka och träffa medarbetare från hela landet.

Utöver personalutbildningen är alla anställda välkomna att delta i Studiefremjandets Ledarutvecklingsprogram, som finns på distrikteller avdelningsnivå.

All personal får grundutbildning i vårt rapporteringssystem Gustav. Alla våra medarbetare följer sin individuella utbildningsplan för att säkerställa att all personal har en adekvat utbildning och erbjuds fortbildning för att kunna utföra sitt arbete på bästa sätt.

All personal har utbildats i grundläggande kunskaper i GDPR-frågor.

Studieförbundet Vuxenskolan

Personalkonferens Gdansk

Framtidskonferens

Nationella utbildningar

Utbildning av förtroendevalda

ABF

ABF har under 2019 arbetat med föreningsutveckling och kvalitetsarbete för både gamla och nya förtroendevalda – många av dem ovana vid föreningsarbete. Det har genomförts studiecirkel med nya styrelser och även genomförts styrelse- och funktionsutbildningar i kursform och föreläsningsform.

2019 genomförde ABF 20 funktionsutbildningar med totalt 208 deltagare.

ABF har genomfört ett förbättringsarbete som inneburit en ytterligare förstärkning av den regionala funktionen och mot en sammanhållen folkbildningsorganisation. Ett exempel är vidareutvecklingen och samordningen av det handledarlag som tillskapats. Dessa handplockade ledare har getts kompetensutveckling för att ha beredskap att genomföra styrelseutbildningar och funktionsutbildningar med medlemsorganisationerna. Handledarna får kontinuerlig vidareutveckling i sitt uppdrag. Samordning av funktioner som till exempel ledarutbildningar, styrelseutbildningar och processhandledning till medlemsorganisationer har bidragit till att ABF ökat möjligheterna att erbjuda kvalitativ folkbildning till befolkningen i regionens 13 kommuner.

Flera föreningar har även getts särskild handledning i kvalitetsfrågor vad gäller rapportering av

folkbildningsverksamheten, gällande funktionsrätt, tillgänglighet, pedagogiskt stöd samt utveckling gällande folkbildningsfrågor. Varje medlemsorganisation och samarbetsförening ha en särskilt utsedd kontaktperson.

Samarbetet med de fackliga organisationerna och utbildning av förtroendevalda ABF, LO och LO-fackförbunden samarbetar på nationell nivå och tar t ex fram gemensamt material och rutiner för hur tvärfackliga utbildningar ska organiseras/anordnas. På distrikts nivå innebär det att ABF Östergötland kallar till gemensamma träffar för årsvis studieplanering, pedagogisk vidareutbildning för handledare och möten för kunskapsutbyte. ABF har ansvar för allt praktiskt, så som bokning av lokaler, beställning av material och utskick av kallelser till deltagarna, men det kommer ofta frågor om ABF kan hjälpa till med att hitta kompletterande material, föreläsare i specifika ämnen o.s.v.

Alla förbundsavdelningar inom LO och LO-distriktet anordnar även egna utbildningar lokalt och där bistår ABF med sin kompetens. Frågeställningarna är ofta de samma som vid tvärfackliga utbildningar, men det kan även handla om att hjälpa till att hitta en vikarierande handledare som kan tänkas hålla utbildning för ett annat fackförbund än sitt egna. Förbundsavdelningarnas utbildningar är oftare "smala" och mer ämnesspecifika än de tvärfackliga utbildningarna, vilket gör att man kanske inte har någon "egen" handledare som kan hoppa in.

För att vara ett bra stöd för fackförbunden kräver ämneskunskap, att man har koll på nya studiematerial samt ett stort kontaktnät. Som spindeln i nätet kan vi på ABF se var förbundsavdelningarna kan göra samordningsvinster genom att öppna upp förbundsspecifika utbildningar till tvärfacklig verksamhet så att flera kan ta del av den.

Bilda

I slutet av augusti var personalgruppen tillsammans med regionstyrelsen två dagar i Mantorp. Syftet var delvis att skapa berikande mötesplatser mellan förtroendevalda och anställda. En stor del av tiden ägnades åt verksamhetsplanering och våra interna samarbetsformer.

Under 2019 arrangerades en utbildning för alla regionstyrelsernas ordföranden. Främsta syftet var att mötas och lära av varandra.

Styrelseledamöter har deltagit i olika utbildningsinsatser under året, bland annat den regionala Etik- och Kvalitetskonferensen i Kalmar och studieresan till vårt studiecenter i Jerusalem.

Folkuniversitetet

Folkuniversitetet har inga förtroendevalda då vi är organiserade i stiftelseform.

Ibn Rushd

Det arrangerades en styrelseutbildning i september 2019 för vår egen distriktsstyrelse som avspeglade samma grunder som ingår i cirkelledarutbildningen.

Kulturens

Alla nya förtroendevalda genomgår vår digitala utbildning för förtroendevalda under våren. För att kunna ta till sig Kulturens möte.

Förtroendevalda utbildningen påminner mycket om vår cirkelledarutbildning till innehållet men har ett annat fokus på ansvarsfrågor och Studieförbundens roll i samhället.

Kulturens riks samlar all förtroendevalda en gång om året för inspiration och fortbildning under

Kulturens möte. Denna träff är obligatorisk för personalen. För programmet, se "Utbildning av personal".

Under 2019 deltog 55 stycken förtroendevalda vid detta mötes om sker tillsammans med anställd personal.

Kulturens riks anordnat också olika träffar för förtroendevalda som träff för länsbildnings representanter, kassörer med flera.

Medborgarskolan

Förtroendevalda har haft liknande upplägg som för personalen men något färre utbildningsmoment.

Det har tagits fram en digital utbildning inom dataskydds (GDPR) m.m. som varje ledamot har genomfört.

När det gäller miljöarbetet har vi haft föreläsningar via internt ansvarig som stämt av innehållet med ansvarig från certifieringsföretaget. Medborgarskolan region Öst är miljöcertifierade enligt Svensk miljöbas.

Till sist har det utförts utbildningar inom krishantering. Under år 2020 planeras för en övning med extern övningsledare i ämnet.

Utbildningar har erbjudits och alla styrelsens nio ledamöter har deltagit.

NBV

Under 2019 har NBV-förbundet genomfört en styrelseutbildning för samtliga förtroendevalda. De första tre stegen genomfördes under 2019, och ytterligare två steg är planerade 2020.

Syftet är att stärka deltagarna i sina styrelseroller och förståelse för folkbildningsarbetet, samt att öka styrelsens kompetens i strategiskt utvecklingsarbete.

NBV arrangerar årligen utbildning för sina valberedningar och revisorer. I revisorsutbildningen deltog NBVs två förtroendevalda revisorer och vid valberedningsutbildningen deltog tre av NBV Östs valberedare.

I samverkan med medlemsorganisationerna har NBV medverkat i riktade funktionärsutbildningar på föreningsnivå.

Sensus

Vår regionstyrelsen består av 10 st. På styrelsemöten utbildas dessa i Sensus riktlinjer för folkbildningsverksamhet med statsbidrag samt om vårt asyluppdrag.

I och med det har styrelsen fått kunskap och kompetens för agera ansvarsfullt runt Sensus verksamhet.

Vi utbildar även förtroendevalda i våra medlemsorganisationer ex Svenska kyrkan, scouterna och KFUM.

Studiefremjandet

Studiefremjandets styrelser är en viktig del av vår organisation. Dessa kommer mestadels från våra medlemsorganisationer. Många av våra förtroendevalda kommer till våra styrelser tack vare ett stort aktivt intresse i sin egen medlemsorganisation. I Studiefremjandets styrelse kommer representanter från våra medlemsorganisationer samman och skapar nya förutsättningar för sin och Studiefremjandets verksamhet .

Studiefremjandets mål är att skapa styrelser som kan organisationen, ekonomin och verksamheten och som vet vad de har för roll som arbetsgivare. Vi vill höja kvaliteten genom att alla skall genomgå

förtroendemannautbildningen som innehåller Studieförbundets organisation, planer, styrdokument, ekonomi, arbetsgivarrollen och verksamhet. Studieförbundet erbjuder också föreningsstöd och funktionärsutbildning till förtroendevalda inom våra medlems- och samverkande organisationer. Under året har Studieförbundets styrelse haft utbildning inom ekonomi.

Studieförbundet Vuxenskolan

Framtidskonferens på Sikargården för personal och styrelse

11 utbildningar tillsammans med SPF Seniorerna, totalt 192 deltagare

2 utbildningar tillsammans med Bygdegårdarna, totalt 33 deltagare

8 utbildningar tillsammans med Hembygdsförbundet, totalt 162 deltagare

6 stycken utbildningar för förtroendevalda med totalt 101 deltagare

Utvecklingsinsatser inom länet

ABF

Samarbeten och utveckling av verksamhet

ABF utvecklar arbetssätt för att nå nya deltagare och grupper. Under året har vi kontinuerligt anordnat öppet hus med föreningsverkstad, teknikcafé, kulturaftnar med olika teman och deltagit i olika typer av mässor och kommundagar. ABF har under året etablerat samarbete med nya grupper och föreningar som delar våra grundvärderingar.

Främja demokratin

Att främja, stärka och försvara demokratin är centralt i vårt folkbildningsarbete. Under 2018 startade ABFs fyraåriga satsning, Gör din röst hörd, som slår vakt om demokratiska värden. Målet är att människor ska kunna se kopplingen mellan sin egen vardag och på bästa sätt komma till tals och påverka det som är viktigt för dem. ABF Östergötland har anordnat föreläsningar med olika angelägna samhällsteman under 2019.

Tillsammans med medlemsorganisationen Unga Örnar har projektet Demokratiklubbar för unga mellan 13-18 år startat.

I maj 2019 genomfördes bl.a. en demokratikonferens i samverkan med #vi måste prata, Bildningsförbundet Östergötland, Sensus, Studieförbundet och Marieborgs folkhögskola.

Digital inkludering

Digital inkludering och att folkbilda i digital teknik ett viktigt utvecklingsområde. Under 2019 har detta arbete stärkts och omfattar fler målgrupper och vardagsnära områden exempelvis sociala medier och hantering av digitala tjänster som rör vård, e-legitimation, boka resor m.fl. Tillsammans med Biblioteken i länet genomförs olika typer av studiecirkel inom det digitala området. Med byalag har datacirkel genomförts med seniorer. I bostadsområden har vi erbjudit cirkel inom olika digitala vardagsområden.

Folkbildning i bostadsområden och mindre orter

ABF har en uttalad inriktning som handlar om att långsiktigt erbjuda mötesplatser och folkbildning i bostadsområden i socioekonomiskt svaga områden samt mindre orter. Under 2019 flyttade ABF till nya fina lokaler i Skäggetorp, Linköping, där vi firar 10-års jubileum under 2020. Verksamheten

utvecklas kontinuerligt utifrån deltagarnas behov och drivkraft. Vi finns med med mötesplatser i Hageby och Navestad i Norrköping. Verksamheten är i en utvecklingsfas där vi utvecklar arbetssätt och verktyg och anpassar till deltagarnas behov. I Motala har vi etablerat verksamhet i Ekön i samarbete med ett bostadsbolag och föreningar. Vi har även verksamhet i Berga i Linköping och Klockartorpet i Norrköping. Vi bidrar till att stärka förenings- och kulturlivet. En viktig del är att stödja ungas möjlighet att klara skolan. Vi erbjuder bland mycket annat läxstöd och kompetenshöjande studiecirkel. Under året har vi öppnat nya verksamhetslokaler i Kisa och satsat på att nå fler nya deltagare i mindre orter. Genom ökad personell närvaro och uppsökande verksamhet har vi etablerat fler samarbeten och ökat verksamhetstimmarna i mindre orter.

Innovationslab

Portalen i Norrköping, där ABF Östergötland är en samverkanspart har deltagit i ett nationellt projekt. Syftet med projektet har varit att motverka segregation och främja integration genom att testa nya metoder och verktyg. Målgruppen för projektet i Norrköping har varit arbetslösa kvinnor och totalt har 29 kvinnor deltagit i projektet. Vid projektets avslut hade 20 kvinnor gått på en arbetsintervju, 10 kvinnor fick jobb och tre fick praktikplats. Under projekttiden har flertalet metoder och verktyg testats med målgruppen. Till exempel har kvinnorna deltagit i en kurs ABF:s regi "Svenska och arbetslivet" som pågått dagligen under åtta veckor. Kursen har innehållit utbildningsinsatser inom jämställdhet, kvinnohälsa, kvinnans roll, datorkunskap, studiebesök, demokrati, kost, svenska, yrkessvenska, krav i arbetslivet, arbetsmarknaden med mera.

Metodutvecklingsprojekt inom ett ESF Under 2019 avslutades ett ESF projekt som handlat om att utveckla metoder och verktyg för migranternas etablering. Projektet genomfördes tillsammans med fem ABF-avdelningar och verksamheter i Finland, Italien och Frankrike. Projektet avslutades i slutet av året. En digital handbok för metoder och verktyg i folkbildningsarbete med migranter har tagits fram. Läs mer på www.methods.abf.se

Bilda

I Linköping bedriver vi ett verksamhetshus som kallas Gårdshuset. Gårdshuset arrangerar kurser och studiecirkel främst för personer med utländsk bakgrund i samarbete med Linköpings kommun, Liljeholmens folkhögskola, Länsstyrelsen och Tillväxtverket. Verksamheten är uppdelad i uppdragsutbildning och folkbildningsverksamhet. Studiecirkelverksamheten har tredubblats under 2019 och nu består minst hälften av vår verksamhet av folkbildningsverksamhet. Exempel är kurser i svenska med yrkesspår, datakurser med grundläggande datakunskap, "mammabarnsvenska", svenska för asylsökande och praktiska verksamheter som verkstad, syateljé, kök, keramik och data. Läs mer om vårt integrationsarbete på Gårdshuset under Integration.

I november anordnades MR-dagarna på Linköping Konsert & Kongress där Bilda samverkade med en variant av vårt koncept "existentiell filmfestival". Det blev filmvisning och efterföljande samtal lett av Anna Lindman.

Vi har fortsatt och ständigt arbetat målmedvetet för att bygga vidare på och utveckla samarbetet med våra medlemsorganisationer och samverkanspartner, dels för att fördjupa befintligt arbete och dels för att nå flera deltagare.

Satsningen på rephuset Bullerbyn i Linköping, som nu byggts upp under några år, har utvecklats vidare och idag är rep-lokalerna fulla med band i olika åldrar och genrer. Ett arbete med att i studiecirkel och kulturarrangemang ge plats och stöd till musiker som spelar orientalisk folkmusik har burit god frukt, främst i Linköping och Norrköping. Exempelvis orientalisk musikfestival på Agorahuset i Skäggetorp.

Samarbetet mellan studieförbundens musikarbete kring stadsfesten i Linköping har lett till att utforska ytterligare synergieffekter för det lokala musiklivet, tydligaste exemplet är MusicMeetUp - en mötesplats för alla musikintresserade i Linköping där man möts och förkovrar sig i musik på olika sätt.

Folkuniversitetet

Utvecklingsprojekt i Östergötland:

Digital närvarorapportering: Folkuniversitetet i Östergötland har sedan några år påbörjat ett arbete att gå över till digital närvarorapportering för alla cirklar. Under 2019 hade vi 700 cirklar i länet som rapporterade närvaro digitalt. Detta var en ökning ökade från 45 % till 58 %. Målet för 2019 var 68 %.

Under hösten 2017 lämnade Folkuniversitetet in en projektansökan till LEADER Folkungaland /Jordbruksverket för att göra om Folkets park i Vadstena till en skulpturpark. Projektet heter Art Camp. Folkuniversitetet har beviljats 5,3 mkr för projektet som kommer att pågå mellan 2018-2021. Projektet har påbörjats under 2019 genomfördes den första avtäckningen av de fyra första skulpturerna.

Folkuniversitetet har under 2019 arbetat hårt för att utveckla och förbättra våra rutiner gällande anordnarskap samt att arbeta med olika typer av mervärden istället för kostnadsersättningar till olika samarbetsföreningar.

Ibn Rushd

Detta år stod Linköping värd för Mänskliga rättighetsdagarna som är en nordens största forum för mänskliga rättigheter och för femte året i rad var vi en av elva huvudarrangörer. Vår personal samt distriktsordförande och förbundets vice ordförande deltog aktivt i konferensen och var värdar för flera seminarier i ämnen kring ojämlik hälsa och segregation. Det blev goda diskussioner kring hur diskriminering påverkar hälsan och hur folkbildningen kan användas för att göra folkhälsan bättre för alla.

I september 2018 sökte distriktet projektmedel från Tillväxtverket inom ramen för utlysningen "Nätverk och kontakter på arbetsmarknaden för utrikes födda kvinnor" för en insats vi kallar "Framtidens yrkeskvinnor i Linköping". I oktober 2018 fick vi besked om att vi beviljats medel och 1 november drog projektet igång med förberedelser.

Projekttiden är två år och fyra månader och pågår fram till februari 2021. Syftet är att bidra till att fler utrikes födda kvinnor kommer i arbete och kan försörja sig själva, underlätta för företag att hitta matchande arbetskraft, samt bidra till ett mer jämställt och inkluderande arbetsliv. För att nå syftet kommer vi i samverkan med Borago Utbildning Sverige AB, Linköpings kommun och företag i branschen erbjuda en utbildning i lokalvård inklusive praktik och språkstöd/yrkessvenska. Under 2019 genomfördes fyra block på 15 veckor med 14 deltagare i varje block, innan de startade sitt block erbjöds dom även Språkträning och Arbetsmarknadskunskap för att efter avslutad utbildning öka sina chanser att ta steget in på arbetsmarknaden. Under blocken varvades Utbildning, Språkstöd och Praktik.

Kulturens

Ambassadörsprogrammet som sjösattes under hösten 2017 ska fortsätta även i år.

Ambassadörsprogrammet riktar sig till kulturintresserade personer som via folkbildningen vill inspirera och starta upp ny kulturverksamhet. Det är ett ideellt uppdrag liknande ett förtroendemannauppdrag. Ambassadörerna har utbildats i MR och folkbildningens utmaningar och möjligheter.

Medborgarskolan

I Norrköping där vi numera har mer ändamålsenliga lokaler där har vi fått en positiv feedback från våra ledare och deltagare. Vi har där utökat personalstyrkan permanent för att arbeta för skapa mer verksamhet. Integrationsverksamhet i form av TIA och svenska från dag ett och vardagssvenska har återigen varit mycket framgångsrikt. Verksamheten ute på äldreboende går mer än bra och vi har en bra plattform för kommer att utöka detta ytterligare. Tack vara vår stora asylverksamhet har vi fått nya kontakter med invandrarföreningar som har ett stort behov av att ta del i vad folkbildningen erbjuder och starta studiecirklar vilket vi gjort under 2019 men vi har och kommer att fortsätta kvalitetssäkra dessa fortlöpande.

I våra lokaler på Storgatan i Linköping har vi trots olika lösningar inte hitta det optimala arbetssättet för att göra verksamheten lönsam på sikt. Där pågår ständigt ett arbete för att se hur vi bäst når nya kunder med vår verksamhet. Vår Medlemsorganisation Aktiva Seniorer finns lokaliserade där på det övre planet och där bedrivs ett strålande arbete med olika kulturprogram som drar många besökande. I Linköping har vi haft en stor verksamhet inom integration och där vi nu har en fördjupad granskning av den verksamheten pga. dess ökning i timmar. Under 2019 påbörjades planeringen av att göra delar av lokalen på Storgatan till ett galleri för amatörkonstnärer. Detta beräknas bli klart våren 2020. På ett flertal orter i länet pågår verksamheten som tidigare med att hitta nya målgrupper.

NBV

NBV Öst har tolkat frågan som att den gäller projekt, och NBV Öst har under 2019 valt att jobba med kärnverksamheten och inte haft resurser till särskilda projekt.

Sensus

Band camp 2019

Separatistiskt musikläger för deltagare som identifierar sig som tjejer. Alla ledare på lägret är också tjejer. I vår statistik är det lätt att se att kvinnor är underrepresenterade i musikverksamheten och därför tycker vi att det här otroligt uppskattade lägret är bra att genomföra! Lägret pågick under dagtid i Norrköping mån-fredag en vecka i juni under sommarlovet. Hela lägret avslutades med en konsert för deltagarnas nära och kära.

Stage Skadia

Sensus var medsökande i ett projekt som Kulturskolan fick beviljat från Allmänna Arvsfonden. Projektets syfte är att vara en kreativ och inbjudande mötesplats för alla unga (mellan 13-25år). Sensus medverkar främst inom musikdelen där vi bidragit till en inspelningsstudio och hjälpt till att genomföra spelningar på Skandias scen. Detta är ett sätt för oss att introducera unga nya deltagare in i folkbildningen.

Studio Give Back

Studio Give Back är namnet på en integrationsplattform i form av en musikstudio där ungdomar från Hageby, Navestad och Klockaretorget med omnejd träffas för att skriva text, sjunga, rappa och spela ihop inom Hiphopen. Syftet är att ge ungdomarna möjlighet att få utlopp för sin kreativitet och en chans att göra sin röst hörd på flera olika uttrycksätt, vilket förhoppningsvis stärker det demokratiska deltagandet hos ungdomar. Syftet är även att ge ungdomarna en meningsfull fritid genom musiken som gemensamt intresse och ett socialt sammanhang där även möjligheter till språkträning ges genom textskrivning.

Projektet är ett samarbete mellan Sensus och föreningen Give Back och finansieras med stöd av Norrköpings fond för integrationsinsatser.

Studiefremjandet

Lokalt resurscentrum för demokratisk delaktighet - Norrköping

Studiefremjandet har med medel från MUCF arbetat med att skapa ett Lokalt resurscentrum. Detta arbete har utförts i samarbete med föreningen Klockartorpet i samverkan. I projektet har olika aktiviteter och samarbeten gjorts bland annat genom aktiviteter, workshops och seminarier som genomförts utifrån folkbildningens idé, att var och en kan, och får, bidra med sin kompetens och erfarenhet. Projektet har haft en medborgarkontorsfunktion där boende i området kunnat få stöd och hjälp med det som de önskar. Projektet genomförs i Klockartorpet, ett område med sociala utmaningar i Norrköping. Den huvudsakliga målgruppen har varit boende i Klockartorpet.

Alla i Naturen – Norrköping

Alla i Naturen är ett samarbete med Norrköpings kommun med syfte att erbjuda aktiviteter i naturen för utrikesfödda samt att skapa förutsättningar att informera om Allemansrätten och samtidigt bidra till att öka kunskapen om vår svenska natur. Fokus är på områdena Klockartorpet samt Hageby/Navestad. Vi har arrangerat utflykter i när naturen med öppna förskolan, fritidshemmen, fritidsgården samt tillsammans med föreningar. Vi har genomfört en cykelkurs för vuxna och flera utflykter med Ekoturbussen. Projektet har pågått hela året.

Föräldrastödsprojektet § 37A - Marielund Norrköping

Projektet arbetar med att underlätta nyanlända småbarnsfamiljer etablering i Norrköping genom lotsning öppen förskola/förskola, studie- och yrkesvägledning, språkstöd och föräldrastöd. Projektet är ett samarbete med Norrköpings kommun. Utifrån familjecentralen som mötesplats har projektet givit stöd till nyanlända familjers etablering i samhället, arbetsmarknad och utbildningssystemet.

Alleman ut – utflykter med nyanlända i Motala

Alleman ut har varit ett samarbete med Naturskyddsföreningen och Friluftsfremjandet i Motala där vi under våren 2019 arrangerat utflykter som främst riktar sig till nya personer i Sverige. Utflykterna har erbjudits hela familjen och syftet har varit att informera om Allemansrätten och samtidigt bidra till att öka kunskapen om vår svenska natur. Vi vill genom våra utflykter öka intresset för friluftsliv, djur, natur och miljö och detta gör vi med olika familjevänliga aktiviteter såsom bland annat naturbingo, fotografering och språkcafé.

Föräldrastödsprojekt - Motala § 37A

Detta är ett samarbete med Motala kommun. Syftet är att utveckla, strukturera och organisera ett samordnat, riktat och gruppbaserat föräldrastöd att erbjuda alla nyanlända föräldrar med barn i åldern 0-17 år i Motala. Stödet ska utformas med start från de tidiga åldrarna, för att tillgodose kända och varierande behov i föräldrarollen under barnets hela uppväxt. Föräldrastödet ska bidra till ökad kunskap och större förståelse för barns utveckling och hälsa och ett föräldraskap i Sverige. Det i sin tur bidrar till ökat självförtroende och ökad trygghet i föräldrarollen vilket gynnar hela familjen och inte minst barnen, samt underlättar etableringen i samhället utifrån ett bredare perspektiv. Föräldrastödet utformas på tre olika arenor - I förskolan, grundskolan och i bostadsområden med socioekonomiska utmaningar.

TIA – Centralen 2.0 Norrköping och Motala

Det övergripande syftet har varit att påskynda etableringsprocessen och samtidigt göra väntetiden, som uppstår då asylansökan prövas, mer meningsfull. För att det övergripande syftet ska nås behövde vi arbeta med alla områdena; svenska, kunskaper om svenska samhället, kunskaper om den svenska arbetsmarknaden och hälsa. Syftet med verksamheten i mötesplatsen Centralen har varit att skapa en trygghet hos individen att navigera i det nya landet och en tro på sin egen förmåga, att ge deltagarna verktyg att självständigt fortsätta sin väg mot etablering i Sverige om de får

uppehållstillstånd och att inspirera till att arbeta för sin egen etablering.

Din framtid - Finspång

Finspångs kommun ansökte om medel från Länsstyrelsens §37 för verksamhet med människor i Finspång som just fått uppehållstillstånd, och väntar på att få börja i etableringen. Under tiden får de möjlighet att delta i en lokal samhällsinformationskurs "Din framtid i Finspång". Studiefremjandet Östergötland har haft i uppdrag av Finspångs kommun att driva projektet som genomförts under hela 2019.

Tidiga möten med asylsökande TIA - Finspång I slutet på 2018 blev vi av Länsstyrelsen beviljade medel för att jobba med tidiga insatser för asylsökande. Projektet, med insatser specifikt för ungdomar och kvinnor samt för alla asylsökande, startade under 2019 och pågick hela året. Projektet var inriktat på att påskynda etableringsprocessen och samtidigt göra väntetiden, som uppstår när asylansökan lämnas, mer meningsfull.

Studieförbundet Vuxenskolan

Startat samarbete med Skivbolaget Gaphals och alla dess kringverksamheter. Föreläsningar, workshops och konserter. I Linköping och på sikt Nationellt.

Inlett samarbete med Agora Kulturcentrum i Skäggetorp.

Utrustat en fin musikstudio, startat Dans, gitarr och dragspelskurser.

Här når vi en målgrupp direkt som antingen tycker sig själva stå utanför samhället eller som vi ser inte fått tillräckligt med förutsättningar för att kunna utveckla sitt bildande.

Inlett ett samarbete med ett Kafé (Café Ting) Norrköping med föreläsningar och konserter av lokala artister. Här arbetar personer som arbetstränar och vi ger dem arrangemang via en scen där de kan arbeta kring.

Songs By You, Låtskrivare Session med 17 låtskrivare från hela sverige i Norrköping. (Video)

Nytt Musikhus i Linköping med 15 replokaler.

Backyard session (50/50 musikakter mellan kön)

Skapardagen 2019 i Söderköping, kompetensutveckling för ledare inom hantverk och handarbete med workshops, inspiration och erfarenhetsutbyte. Ca 15 ledare från hela länet deltog.

Uppstart för projektet Mersmak röjning, ett 3-årigt projekt inom Säker Skog som finansieras genom Landsbygdsprogrammet och genomförs av SV tillsammans med LRF och Södra Skogsägarna.

Mersmak röjning genomfördes 2019 på fyra platser i länet – Rimforsa, Kvarnvik, Björsäter och Horn – och ca 120 personer deltog sammanlagt. Syftet med projektet är att öka kunskapen om röjningens biologi och hur det påverkar mångfald, klimat och skogens värde.

2019 var även uppstart för dikesprojektet tillsammans med LRF, på uppdrag av Jordbruksverket. Vi har anordnat studiecirkel och föreläsningar om hur diken i odlingslandskapet ska underhållas och förvaltas samt vad som gäller kring juridik, miljöhänsyn mm.

Jämställdhetsarbete

ABF

Jämställdhetsintegrerad verksamhet

Jämställdhetsfrågor är tätt knutet till ABFs människosyn. För ABF är jämställdhetsarbete prioriterat och måste finnas med som ett horisontellt begrepp i all verksamhet. Det är viktigt att vara ett föredöme på området. Jämställdhet betyder först och främst att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. En del av ABFs arbete har varit att göra en konsekvensbedömning avseende kvinnors och mäns förutsättningar för deltagande och inflytande i ABF.

Under året har ABF bedrivit uppsökande arbete för att nå fler kvinnor som är underrepresenterade i verksamheten. Föreläsningar på teman kring jämställdhet har genomförts både i ABFs egen regi men även i samverkan med medlemsorganisationer och samarbetsföreningar som exempelvis Byrån mot diskriminering, kvinnojouren i Norrköping, föreningen Män och Equal rights for integration m.fl.

Ett exempel på verksamhet som genomförts i samverkan med en förening är MÄN. En ideell, feministisk organisation, som arbetar med att förändra destruktiva normer kring maskulinitet för att mäns våld ska minska. Föreningens vision är en jämställd värld utan våld. I Norrköping har MÄN i Östergötland under 2019 arrangerat 2 studiecirkel, 2 föreläsningar och 16 samtalsgrupper i form av annan folkbildning tillsammans med ABF.

I Linköping har MÄN i Linköping under 2019 börjat samarbeta med ABF. En studiecirkel, en samtalsgrupp och två föreläsningar.

I arbetet med asylsökande och nya svenskar ingår temat jämställdhet och normer som en viktig del. ABF har erbjudit studiecirkel; Förälder i ett mångkulturellt Sverige, i vilka jämställdhetsfrågor ingår.

I verksamheterna/projekten Kvinnolabb och Kvinna på väg har jämställdhetsfrågor varit en viktig del.

Bilda

Bildas jämställdhetspolicy utgör grunden för vårt jämställdhetsarbete både vad gäller anställda och deltagare i olika verksamheter. I våra ledarutbildningar för cirkelledare lyfts jämställdheten fram som en självklar och viktig del.

I regionen arbetar vi aktivt för att i våra sammanhang skapa en jämlik musikscen. 50/50 perspektivet vad gäller musikgrupper som spelar i arrangemang är ett viktigt mål. Vi är ännu inte där, men målsättningen är klar.

Samtal om jämlikhet och könsroller är självklart en viktig del i de verksamheter som bedrivs för att främja integration och hjälpa nyanlända in i sitt nya samhälle.

Studieförbundet Bilda har startat upp ett rikstäckande nätverk av verksamhetsutvecklare som ska följa upp #Metoo-rörelsen i kyrkor och församlingar.

Girls Allowed är en musikverksamhet av tjejer för tjejer på högstadiet/gymnasiet som vill testa på att spela i band. Under 2018 påbörjades även planering för verksamhet där tjejer ska kunna lära sig mer om ljudteknik och arrangörskap med målet att kunna starta upp på ett par platser i regionen och under 2019 bestämdes plats Linköping där ledare rekryterades. Starten i Linköping kommer ske någon gång under 2020.

Folkuniversitetet

Inom vårt öppna utbud arbetar Folkuniversitetet Östergötland på att göra målgruppsanalyser varje

termin för att kunna rikta vårt utbud mot nya målgrupper. Framför allt grupper som vi normalt inte når. Vi har t.ex balett ör dig som är över 55 år vilket vi inte har haft tidigare.

Tillsammans med Datamuseet genomförs ett nördkollo för tjejer och icke binära mellan 13-19 år under första sommarlovsveckan i juni i Folkuniversitetets lokaler. Nördkollo är ett dagläger där man får föreläsningar. lär sig programmera och skapa spelkaraktärer.

Tillsammans med Datamuseet har vi också genomfört Amiga- en teknikcirkel för tjejer.

Samarbetet med Hallen upphörde tyvärr under 2019 då Hallen stängdes ned av Motala kommun.

Tillsammans med Filosofiska föreningen genomförde Folkuniversitetet en föreläsning om likvärdighet som jämställdhetsbegrepp.

Alla tjänstemän har genomgått en endags kurs i värderingsarbete.

Senioruniversitetet i Motala har i sitt projekt seniorforum för att arbeta för att gamla och ensamma ska kunna komma ut och träffa nya människor.

Under 2019 genomfördes ett 20-tal filosofiskt forum på olika bibliotek runt om i länet. Detta är föreläsningar som följs av ett samtal där man diskuterar olika teman. Här har vi bland annat haft tema kränkning, hälsa, mening och skam.

Folkuniversitetet samarbetar med världens mammor som är ett konstprojekt med konstworkshops, utställningar och föredrag om olika livsberättelser med kvinnor från olika delen av världen. Samarbetet finns i Motala och Vadstena.

Kulturens

Musikbranschen har en tydlig mansdominans vilket också återspeglas i att det är färre kvinnor än män som deltar i studieförbundens musikverksamheter. Det vill vi förändra och sedan tre år tillbaka driver vi därför ett strukturerat utvecklingsarbete där vi utgår från 4R-metoden (representation, resurser, realia, realisering). Som ett led i det arbetet har vi under 2019 gjort en översyn a geografiska läge, planlösning, utrustning och inredning. Det ska vara tryggt och säkert att ta sig till och från verksamheten. Vidare har vi tittat på vår kommunikation och våra erbjudandens innehåll. Vi har förenklat och förtydligat våra texter samt analyserat våra bildval för att inte riskera att något kön ska upplevas exkluderat. På motsvarande sett har vi granskat våra val av föreläsare, workshopledare m.m. Målsättningen har varit att deltagarna i samtliga verksamheter ska omfatta lika många kvinnor som män.

Medborgarskolan

För vår verksamhet tillsammans med olika invandrarföreningar är vi särskilt noga med att verksamhet som bedrivs som studiecirkel är öppen både för män och kvinnor. Vid våra uppföljningsmöten med föreningar har vi med det som en separat punkt när vi pratar om vårt samarbete.

NBV

Flertalet studiecirkel under 2019 har haft jämställdhetsfrågor som tema, bland annat för kvinnor med skyddad identitet. Vi har haft trafik kunskap i syfte att underlätta för kvinnor att skaffa körkort samt studiecirkel i att lära kvinnor att använda internetbank, betala räkningar och så vidare. Även kulturarrangemang och annan folkbildning har behandlat temat genom exempelvis en dag för kvinnor med fokus på kvinnors rätt till sin egen kropp, om att vara politiker som kvinna och de

demokratiska rättigheterna. Vi har haft föreläsningar om kvinnojouren och det arbete de genomför.

I cirkelledarutbildningen läggs mycket stor vikt vid den demokratiska ledaren och den demokratiska gruppen, alla deltagare har samma rättigheter och skall behandlas med stor respekt.

Verksamhetsutvecklarna försöker motivera kvinnor i etniska grupper där männen traditionellt tar större plats i samhället att delta i folkbildningsverksamhet, bland annat genom att prata med styrelserna i föreningarna.

Sensus

Sensus verksamhet utgår från ett rättighetsbaserat förhållningssätt. Alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter och ska bemötas likvärdigt och jämlikt.

I våra projekt genomsyrar jämställdhetsarbetet all verksamhet och finns med i projektplanerna för respektive projekt.

Arbetet med jämställdhet/inkludering är hela tiden ett levande och naturligt arbete i projektens verksamhet.

Studiefremjandet

Studiefremjandet ska inom ramen för sin verksamhet bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja allas lika möjligheter och rättigheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, kulturell bakgrund, kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller andra individuella olikheter. Vi arbetar medvetet vid t ex bokningar av musikarrangemang då vi alltid strävar efter en jämställd musikscen. Inom musikverksamheten under året fortsatte vi med jobbade vidare för större jämställdhet med bland annat Band Camp för personer som identifierar sig som tjejer.

Studiefremjandet var medarrangör till HerStory på kulturhuset Skylten, tillsammans med Linköpings kommun. HerStory syftar till att synliggöra och sprida historier av de som identifierar sig som kvinnor och göra plats för dessa historier.

Vi har arbetat med att få ut hela familjer av nyanlända i naturen för att skapa kunskap och visa på möjligheter till hälsa för alla. Vi har specifika satsningar på verksamhet för utrikesfödda kvinnor för att skapa förutsättningar och kunskaper för dem att komma in i samhället på lika villkor.

Studieförbundet Vuxenskolan

Vi har erbjudit studiecirkelar med stor variation på allmänmarknaden och bedrivit verksamhet i länets samtliga 13 kommuner.

Vi arbetar ständigt kring vårt inkludering och jämställdhetsarbete genom att alltid nå målet 50/50 kring våra kulturprogram (Konserter). En Jämställd musikscen är ett måste för oss i SV Östergötland.

Vi ser till att utbilda vår personal kring frågor om inkludering och jämställdhet genom konferenser med inriktningar inom ämnet. Vi har under 2019 jobbat med planeringen inför flera cirkelledarutbildningar både fysiskt och digitalt.

Tillgänglighetsarbete

ABF

ABF arbetar nära medlemsorganisationen Funktionsrätt Östergötland som samlar åtskilliga föreningar inom funktionsrättsområdet. En särskild ansvarig på ABF planerar verksamhet tillsammans med funktionsrätt Östergötlands ansvarige i länet. T.ex. utbildningar och föreläsningar. Lokalt i kommunerna sker motsvarande samarbete och ABF som bildningsorganistaion ger stöd till föreningarna. De kan handla om att vara stöd i att planera föreningens verksamhet, ta fram studiematerial eller ordna med pedagogiskt stöd eller hjälpmedel m.m.

ABF har nationellt antagit en tillgänglighetspolicy i samverkan med funktionshinderrörelsen som ska implementeras i hela landet och till vilken ABF Östergötland anslutit sig. Vi har utsett en särskild kontaktperson kring dessa frågor som också anges på vår webbplats. Policyn är processmässigt inriktad med former angivna för inventeringsarbete kring lokaler, åtgärder, tidplaner med mera. Att vara tillgänglig är en av yttersta vikt för ABF. Betoningen ligger på att identifiera och undanröja hinder, förebygga och bekämpa diskriminering och att ge barn och ungdomar och vuxna med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Men tillgänglighet är också viktigt ur andra aspekter som i t.ex. styrelsearbetet när det gäller förutsättningar att delta, när det gäller växelfunktion, webben, möjligheten att träffa medarbetare, vår uppsökande roll, betalssystem, ersättningar, vårt bemötande och mycket mer. Alla dessa frågor relaterade till tillgänglighet har funnits med i vardagen under det gångna årets arbete. Det måste finnas en hög medvetenhet om detta och insikt att det aldrig blir färdigt, vi kan alltid bli bättre.

Samtliga lokaler har inventerats och lagts in i den nationella tillgänglighetsdatabasen, TDbasen. Via länk på vår hemsida kan vem som helst gå in och titta på våra lokaler ur ett tillgänglighetsperspektiv.

Vår nya lokal i Kisa är den senaste som inventerats ur ett tillgänglighetsperspektiv under 2019.

Utbildning av medarbetare i tillgänglighetsfrågor har genomförts i början av februari av förbundets nationella tillgänglighetsansvarige.

Bilda

Bilda har ständigt fokus på medskapande, inkludering och tillgänglighet för att kunna tillgodose många olika behov. Under 2019 har Bilda Sydöst fortsatt att arbeta med verksamhet och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, både i vår egen verksamhet och i verksamhet som arrangeras av våra medlemsorganisationer. I vår egen verksamhet har vi flera anställda med funktionsnedsättning.

Ett flaggskepp i Bildas tillgänglighetsarbete nationellt är "melodifestivalen" Musikschlaget. Vi arrangerade två deltävlingar i Bilda Sydöst där deltagare från regionens alla län var välkomna med sina bidrag.

Vi vill vara med och bidra till att vården av äldre präglas av trygghet och god kvalitet. Tillsammans med olika äldreboenden och andra samverkansparter arrangerar Bilda kulturevenemang i flera kommuner i Östergötland såsom Mjölby, Linköping, Norrköping, Boxholm, Ydre och Ödeshög.

Folkuniversitetet

Samtliga våra lokaler är anpassade för personer med fysiska funktionshinder dvs rullstol och annat. I Norrköping vi nya lokaler som är anpassade för fysiska funktionshinder.

På måndagar har vi en grupp med psykiska funktionsvariationer som kommer och målar i vår ateljé i Linköping.

Vi har en grupp som dansar på recept dvs må bra med kultur i Linköping.

Föreningen KIVO som åker runt till olika gruppboenden och äldreboenden i Motala och sjunger och spelar.

Föreningen Nyheter i världen som åker till olika äldreboenden i Vadstena och läser och pratar om nyheter.

Kulturens

Kulturens genomför riktade satsningar i samtliga regioner för att öka folkbildningsverksamheten, för att synliggöra folkbildningen eller för att nå nya målgrupper. Kulturens regionstyrelser har öronmärkta medel för att gå in i samarbeten eller genomföra satsningar som ligger i linje med statens fyra syften med stödet till folkbildningen. Särskilt kring verksamhet för att möjliggöra verksamhet med deltagare med funktionsnedsättning.

Medborgarskolan

Alla våra lokaler i Östergötland är tillgängliga för funktionsnedsatta. Vi planerar för att under 2020 i regionen arbeta fram ett koncept för att nå fler deltagare till vår verksamhet med olika funktionsvariationer. Under 2019 har vi även planlagt och beställt utrustning inom VR för att kunna ha läs och res med hjälp av VR (virtual reality) just för att nå personer med begränsad rörlighet men också ur ett miljötänk.

NBV

NBV hyr enbart verksamhetslokaler som är fullt tillgängliga för deltagare med funktionsnedsättning. NBV tar fram anpassade material som är lättlästa och som finns på flera språk för att underlätta för deltagare som har funktionsnedsättning.

NBVs verksamhetsutvecklare deltar i viss verksamhet där extra personellt stöd behövs.

Sensus

Sensus har särskilt fokuserat på personer med psykisk funktionsvariation och psykisk ohälsa. Flera av våra särskilda satsningar har detta som perspektiv eller del av verksamheten.

Studiefrämjandet

Studiefrämjandet bedriver musikcirklar med personer som är i behov av extra stöd. Med stöd från region Östergötlands inom ramen för konceptet "Må bra med kultur" har vi bedrivit kurser för personer remitterade från vården inom Naturfoto.

Studieförbundet Vuxenskolan

Vi ser till våra lokaler så att det är inbjudande och välkomnande för så många människor som möjligt. Här handlar det dels om tillgänglighet till lokalerna och också hur vi rustar våra lokaler för att många ska kunna använda dem.

Integration

ABF

ABFs nätverk i civilsamhället ger goda förutsättningar för att ge nyanlända en bra start i Sverige. Under 2019 har ABF Östergötland fortsatt att erbjuda utbildningsinsatser för asylsökande och för personer som fått uppehållstillstånd.

Insatserna erbjuder möjligheten att stärka kunskaper i svenska språket och om samhället. Det påskyndar även en framtida etablering i arbets- och samhällslivet. Flera deltagare har snabbt kunnat komma vidare till skola eller arbetsliv efter ABFs studiecirklar. ABF har erbjudit viktiga mötesplatser, studiecirklar i svenska, samhällskunskap, hälsa, dans, läxstöd, olika kulturarrangemang och mycket annat. Våra särskilda kulturkvällar har erbjudit upplevelser och möten mellan människor med olika bakgrunder och erfarenheter.

Nyanlända asylsökande

Verksamheten som riktats till nyanlända asylsökande och som bedrivits sedan hösten 2015 har minskat i omfattning. Huvudskälen är att färre personer kan söka asyl i Sverige och att andra fått uppehållstillstånd. I Svenska från dag 1 har avdelningen mött 170 deltagare. I vardagssvenska har avdelningen mött 25 deltagare som omfattat 40 timmar per person.

Föräldrars delaktighet

Arbetet med föräldrars delaktighet har fortsatt med särskilda medel från förbundet. 109 föräldrar har deltagit i verksamheten som innehållit föreläsningar och samtal med olika teman.

Stärka kvinnors möjligheter till studier och arbete

I det uppsökande och motiverande arbetet riktat till utlands födda kvinnor med kort utbildning har avdelningen mött 229 kvinnor. Arbetet har inriktats till att stärka kvinnornas möjligheter till studier och arbete. Verksamhet har bedrivit i Norrköping, Motala och Linköping. Exempel på verksamhet inom detta område är Spira och Innovationslabb.

Avdelningen har även genomfört verksamhet som inte finansierats med statsbidrag. 1541 deltagare har deltagit i sådan verksamhet. Exempel är vissa former av barnverksamhet och minnesträning bland äldre.

Bilda

Bilda jobbar med olika typer av integrationsfrämjande verksamhet. I Linköping bedriver vi ett verksamhetshus som kallas Gårdshuset. Där arrangerar vi kurser och studiecirklar främst för personer med utländsk bakgrund i samarbete med Linköpings kommun, Liljeholmens folkhögskola, Länsstyrelsen och Tillväxtverket. Verksamheten är uppdelad i uppdragsutbildning och folkbildningsverksamhet. Väglednings- och jobbinsatser är en del av vårt arbetssätt. Där ingår bland annat praktik i arbetslivet, temadagar om jobb, yrkessvenska, stöd till körkortsteori och trafiksvenska samt studiebesök. Insatserna har varit permanenta i många år. Under 2019 har 22 deltagare fått något slags jobb.

"Bildavägen" är ett Idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Bilda Gårdshuset, Linköpings kommun och Erikshjälpen i Linköping. Partnerskapet syftar till att gemensamt stärka arbetslösa människor som befinner sig i social isolering på grund av kulturella och sociala kontexter. Syftet är att påbörja en process för individer som har försörjningsstöd så att dessa blir mer motiverade att bygga på sina kunskaper och erfarenheter för att närma sig egenförsörjning. Särskilt fokus är att målgruppen ska öka sin självförtroende, sin kunskap om samhället och uppleva sig mer integrerade i Linköping.

Gårdshuset har fått beviljat ett 3-årsprojekt, "Bildabron", via Tillväxtverket som syftar till att fler utrikesfödda kvinnor i regionen ska komma i arbete. Projektet sker i samverkan med flera kommuner i Östergötland. TIA-projektet är en verksamhet med syfte att i kursform ge asylsökande grundläggande kunskaper i svenska språket integrerat med kunskaper om det svenska samhället och den svenska arbetsmarknaden. Allmän kurs riktar sig till personer som behöver stöd, motivation och ett mindre sammanhang för att börja studera igen. Syftet med kursen är att förbereda deltagare för vidare studier eller jobb. Gårdshuset driver även fyra grupper i "mammabarnsvenska" i stadsdelarna Berga, Skäggetorp och Ryd. Syftet är att föräldralediga ska få möjlighet att underhålla och förbättra sin svenska för att inte tappa fart i språkutvecklingen och få stimulerande sysselsättning under barnledigheten och som förberedelse för SFI.

Flera av våra medlemsorganisationer gör en stor insats för asylsökande genom studiecirklar och andra aktiviteter såsom språkcaféer. Många gånger är det första gången deltagarna får kontakt med svenskar och kan starta upp ett nätverk i det nya landet. I detta arbete spelar kyrkor och församlingar en viktig roll. Inte minst får våra katolska och ortodoxa "migrantkyrkor" betyda mycket för många nyanlända som en brygga in i det nya samhället.

Folkuniversitetet

Norrköping har vi genomfört 3 cirklar i vardagssvenska för nyanlända samt 2 cirklar i svenska från dag 1. Totalt 51 personer har gått dessa cirklar.

Inom vår uppdragsverksamhet har vi en verksamhet tillsammans med Arbetsförmedlingen drivit ett projekt i Motala. Projektet Odlar där man lär sig svenska och samhällsinformation för att sedan arbeta praktiskt i Vadstena skulpturpark under sommaren.

Samarbete med ett 10-tal etniska föreningar som skapar stor verksamhet: irakiska föreningen, eritrianska föreningen, Victor Jara, afganska föreningen, bolivianska föreningen samt ett antal peruanska föreningar.

I Motala och Vadstena samarbetar vi i konstprojektet Världens mammor som genomförde totalt 94 arrangemang under 2019. Språkcafé med olika teman och föreläsningar tillsammans med Motala bibliotek.

Medborgarskolan

Denna verksamhet är prioriterad hos oss. Vi har genom samverkan med föreningar nått en stor andel deltagare. Verksamheten kräver att vi har ständig kontakt med och kontroll av verksamheten för att undvika felaktigheter och missförstånd. Den språkliga barriären utgör ett hinder i detta arbete. Under 2020 kommer vi därför att anställa en person för att överbygga detta glapp.

NBV

Under 2019 fortsatte NBV Öst sin satsning på asylverksamheten i Östergötland.

I Vardagssvenska har NBV haft 208 unika deltagare under 2019. I Svenska från dag ett har vi nått 230 unika deltagare och 1 564 timmar. Att bedriva asylverksamhet 2019 har varit en utmaning, eftersom antalet asylsökande har minskat på de orter där vi genomförde verksamheten.

NBV har haft arvoderade cirkelledare i Vardagssvenska och cirkelarna har genomförts i Finspång, Linköping och Mjölby. Svenska från dag ett har genomförts både av de arvoderade cirkelledarna och av föreningar bland våra medlemsorganisationer. Svenska från dag ett har genomförts i Finspång, Linköping, Kinda (Kisa) och Mjölby. Samtliga cirkelledare inom asylverksamheten har erbjudits cirkelledarutbildning steg 1.

Deltagarna i NBV Östs asylverksamhet kommer både från Migrationsverkets boenden och från egna boenden. För de deltagare vi nått i asylverksamheten så har NBV Östs satsning på asyl inneburit en snabbare integration i samhället samt att deltagarna som går vidare till SFI får en enklare resa genom SFI-utbildningen.

Sensus

Studio Give Back

Studio Give Back är namnet på en integrationsplattform i form av en musikstudio där ungdomar från Hageby, Navestad och Klockaretorpet med omnejd träffas för att skriva text, sjunga, rappa och spela ihop inom Hiphopgenren. Syftet är att ge ungdomarna möjlighet att få utlopp för sin kreativitet och en chans att göra sin röst hörd på flera olika uttrycksätt, vilket förhoppningsvis stärker det demokratiska deltagandet hos ungdomar. Syftet är även att ge ungdomarna en meningsfull fritid genom musiken som gemensamt intresse och ett socialt sammanhang där även möjligheter till språkträning ges genom textskrivning. Projektet är ett samarbete mellan Sensus och föreningen Give Back och finansieras med stöd av Norrköpings fond för integrationsinsatser."

#fokus

Verksamheten har inneburit att underlätta för nyanlända att lära sig svenska språket, förstå hur samhället fungerar samt påbörja integrationen genom mötet med andra människor. Studiecirkel i vardagssvenska, data, engelska, samhällsorientering, föräldraskap har genomförts.

En av Sensus viktigaste uppgifter är att skapa mötesplatser där människor med olika bakgrunder träffas och där har vi arrangerat en mängd olika publika kulturprogram under året. Linköpings Stadsfest, Keep It Loud, On Stage talangjakt, Barnkulturfestival, är några av de större evenemangen där Sensus haft en viktig roll i genomförandet.

Studiefrämjandet.

Med vårt eget föräldraskapsstödmateriel Älskade barn har vi haft kurser med bland annat deltagare från arbetsmarknadskontoret och på familjecentralen i Marielund, Norrköping. Tillsammans med KFUM Brevik erbjud vi familjeläger på höst- och jullov där. Älskade barn-utbildningen var en del och där vi fick stötta och utbilda föräldrarna tillsammans. Resultatet har varit mycket bra, med föräldrar som stärkt sin föräldraroll och sina relationer inom familjen samt att de har fått göra roliga aktiviteter tillsammans som stärkt familjebanden. Med denna verksamhet som grund blev vi samarbetspart till Norrköpings kommun kring ett projekt om familjers etablering i samhället, som startade i juni 2019. Projektet fortlöper till juni 2020 och finansieras med medel från Länsstyrelsens §37 A. Vår insats handlar om Älskade barn, språkträning samt Vägen till arbete som genomförs i studiecirkelform. Projektets mål är att nå totalt 90 familjer. Redan under 2019 hade projektet nått 80 familjer.

Mötesplats för asylsökande - Centralen, en mötesplats för asylsökande i Motala och Norrköping, fortsatte till och med maj 2019. Här ordnade vi möten med föreningar, studiebesök och familjeaktiviteter. Vi tränade svenska och informerade om sådant som är bra att kunna om Sverige. En dag i veckan hade vi en kurs med asylsökande kvinnor. Verksamheten fick medel av Länsstyrelsen.

Hela familjen ut i naturen

Alleman ut var ett samarbete med Naturskyddsföreningen och Friluftsförbundet i Motala där vi under våren 2019 arrangerade utflykter, främst riktade till nya i Sverige. Utflykterna erbjöds hela familjen och syftet var att informera om Allemansrätten och samtidigt bidra till att öka kunskapen om vår svenska natur. Genom våra utflykter ville vi öka intresset för friluftsliv, djur, natur och miljö.

Tidiga möten med asylsökande TIA - Finspång

I slutet på 2018 blev vi av Länsstyrelsen beviljade medel för att jobba med tidiga insatser för asylsökande. Projektet, med insatser specifikt för ungdomar och kvinnor samt för alla asylsökande, startade under 2019 och pågick hela året. Projektet var inriktat på att påskynda etableringsprocessen

och samtidigt göra väntetiden, som uppstår när asylansökan lämnas, mer meningsfull.

Din framtid - Finspång

Finspångs kommun ansökte om medel från Länsstyrelsens §37 för verksamhet med människor i Finspång som just fått uppehållstillstånd, och väntar på att få börja i etableringen. Under tiden får de möjlighet att delta i en lokal samhällsinformationskurs "Din framtid i Finspång". Studieförbundet Östergötland har haft i uppdrag av Finspångs kommun att driva projektet som genomförts under hela 2019.

Alla i Naturen – Norrköping

Alla i Naturen är ett samarbete med Norrköpings kommun med syfte att erbjuda aktiviteter i naturen för utrikesfödda samt att skapa förutsättningar att informera om Allemansrätten och samtidigt bidra till att öka kunskapen om vår svenska natur. Fokus är på områdena Klockaretorpet samt Hageby/Navestad. Vi har arrangerat utflykter i när naturen med öppna förskolan, fritidshemmen, fritidsgården samt tillsammans med föreningar. Vi har genomfört en cykelkurs för vuxna och flera utflykter med Ekoturbussen. Projektet har pågått hela året.

Under året har vi erbjudit Kurser i svenska för asylsökande genom Folkbildningsrådets uppdrag Svenska från dag, 48 unika deltagare 1 samt Vardagssvenska, 25 unika deltagare.

Vi har också arbetat med Folkbildningsrådets uppdrag, Uppsökande och motiverande insatser riktade till utrikes födda kvinnor, i denna verksamhet har vi arbetat med verksamhet som har skapat självförtroende för kvinnorna med inriktning på hälsa, samhälle, språk, arbetsmarknad och föräldraskap. I denna verksamhet har vi under året nått 85 unika deltagare.

Studieförbundet Vuxenskolan

Vi har under 2019 rekryterat 2 personer som arbetar heltid med svenskakurser för personer som är nya i Sverige.

Digitalisering

ABF

Många samhällsfunktioner kräver kunskaper i vardagsteknik. Digital inkludering och att folkbilda i vardagsteknik har varit ett prioriterat område under 20019. Vi erbjuder bl.a. studiecirklar och olika workshops. Detta arbete har utvecklats och omfattar fler målgrupper och vardagsnära områden. Exempelvis hantering av digitala tjänster som rör vård, e-legitimation, boka resor, betala räkningar, beställa färdmedel, söka bostad, deklarerat o.s.v.

För digital inkludering krävs också kunskap i sociala medier och plattformar för att kunna ta del av samhällsinformation och för att möta andra människor digitalt. Det kan också handla om att via digital teknik göra sin röst hörd eller arbeta med demokratiutveckling genom digitala kanaler som podd,sända radio, arrangera aktiviteter digitalt osv.

Bilda

Vi har valt att fokusera vår verksamhet när det gäller digital inkludering till just Östergötlands län. Studiecirklar i formen Digital Kulturverkstad har genomförts i Kisa, Linköping, Björkfors, Tjällmo, Borensberg och Norrköping. Detta är en mycket uppskattad form av folkbildning och där deltagarna som är äldre och aktiva i olika kulturarvsföreningar (hembygd, släktforskning, museer) nu blir de som genomför digitaliseringen. I och med stort intresse från seniorer att få mer kunskap om sin

smartphone och/eller surfplatta har vi utbildat ett antal unga ledare som kan leda dessa studiecirkel. Detta har bidragit till uppskattade möten mellan den yngre och äldre generationen.

Region Östergötland Digitala KulturKluster (Rödikk), har tillsammans med Bilda genomfört studiecirkel i Linköping och Norrköping för att skapa film med hjälp av smartphone/surfplatta. Deltagarna har intresse inom kulturarv, turism och att använda berättelsen för att förmedla information och budskap via olika digitala kanaler.

Vårt verksamhetshus Gårdshuset i Linköping (som tidigare nämnt) bedriver flera studiecirkel inom datakunskap för att öka inkluderingen i vårt digitaliserade samhälle. Erfarenheterna från Gårdshuset har mynnat ut i fler liknande satsningar, t.ex "Circular Centre" i Jönköping som också fokuserat på studiecirkel inom datakunskap under 2019.

Folkuniversitetet

Samtliga cirkelledare inom Folkuniversitetet genomgår en digital introduktion och en digital grundutbildning. Vi strävar efter att höja den digitala kompetensen hos alla våra ledare och tjänstemän.

Under 2019 började personal som arbetar med folkbildning i Östergötland att samarbeta med personal i Jönköpings län. Möten sker månadsvis antingen via videosystem eller fysiska. Detta har ökat den digitala kompetensen för våra medarbetare.

Folkuniversitetet bedriver flertalet öppna kurser via digitala verktyg såsom teams och Skype där personer kan sitta vart som helst och delta i våra kurser. Detta underlättar ju för människor som har svårt att röra sig utanför hemmet eller som av andra skäl inte kan komma till en fysisk lokal.

Medborgarskolan

Behovet av digitalisering kommer att öka och behovet att göra detta tillgängligt för flera finns. vi har inte kommit så långt som vi önskade under 2019 men har planerat att genomföra ledarutbildning för ledare under 2020

NBV

Personalgruppen har under 2019 fått tillgång till, och utbildning i, flera digitala arbetshjälpmedel. E-listor har börjat användas i högre utsträckning bland verksamhetsutvecklare och cirkelledare. Anmälningsformulär till vissa studiecirkel har blivit digitala.

Sensus

Under 2019 var det inte ett prioriterat område för oss. Dock pågick lite arbete med att lära oss plattform för digital cirkelverksamhet och hur vi kan använda det som komplement eller som fristående form för genomförande verksamhet.

Allt för att på sikt kunna erbjuda ledare, deltagare och medlems- och samverkansorganisationer digitala verktyg.

Studiefrämjandet

Resurscentrum för demokratisk delaktighet i Klockaretorget, i samarbete med KiS (Klockaretorget i Samverkan) och med medel från MUCF (Mydigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) genomfördes några mycket populära kurser i social media samt kom igång med din mobil för seniorer.

Studieförbundet Vuxenskolan

SV har t ex haft utbildningar om digital bildhantering tillsammans med Östergötlands hembygdsförbund. Hembygdsföreningar i länet har lärt sig hur gamla foton vårdas och arkiveras digitalt.

2019 har Lokal kraft använt e-lista i större utsträckning, det är ett pågående arbete att introducera e-tjänsten för alla ledare som vill och har förutsättningar för att rapportera verksamheten digitalt. Alex, du får väl avgöra om det kvalar in i redovisningen.

Kvalitetsarbete

ABF

ABFs systematiska kvalitetsarbete

En viktig del är att arbeta utifrån folkbildningsrådets förutsättningar för statsbidrag och följa regelverket.

I februari genomfördes en utbildning med alla medarbetare i kvalitetsfrågor och uppföljning.

Utbildare var förbundets kvalitetsansvarige. Uppföljningar av verksamhet har skett enligt planering.

En särskild arbetsgrupp har arbetat med förbättra de administrativa rutinerna; inrapportering, slutrapportering och kontroll av verksamhet. Digitalisering av detta arbete med s.k. e-rapportering har ökat kraftigt.

En annan del handlar om att ledning och medarbetare har rätt kompetens om folkbildningens idé och utveckling, folkbildningens pedagogik, god kunskap om samhället och vad som händer i omvärlden. Vi har bl.a. haft en utbildningsdag med lärare på folkhögskoleprogrammet, Linköpings universitet.

Vi har genomfört två verksamhetskonferenser med syfte att utveckla verksamheten och inkludera fler deltagare och målgrupper enligt folkbildningsrådets intentioner.

Ett särskilt team har arbetat med att planera och genomföra cirkelledarutbildningar. Ambitionen är att öka andelen som har cirkelledarutbildning och påbyggnadsutbildning samt att validera ledare som varit ledare länge. Se redovisning av genomförda ledarutbildningar.

En 1-årig ledarutbildning har arbetas fram under året tillsammans med företrädare för medlemsorganisationer. Utbildningen har erbjudits medlemsorganisationerna och är riktad till framtida ledare. Utbildningen har startat i början av 2020.

Vi arbetar aktivt med att stärka våra medlemsorganisationer utifrån en utarbetad modell; trappan. Alla medlemsorganisationer har en särskild kontaktperson. En särskild person ansvarar för att stärka folkrorelserna i organisationen med t.ex. styrelseprocesser, studieprogram och planera verksamhet i länet. Ett handledarlag arbetar med utbildningar i föreningskunskap och funktionsutbildningar för medlemsorganisationer och föreningar.

Viktiga frågor som vi arbetat med under året är trygghetsfrågor, inkludering, digitalisering,

hållbarhet, kompetens- och utveckling, jämställdhet samt motverka rasism och främlingsfientlighet.

Vi har arbetat fram en ny alkohol- och drog policy samt uppdaterat IT-policyn.

Bilda

En viktig del i vårt kvalitetsarbete är att årligen intervjua deltagare från våra studiecirklar. Under 2019 valde vi att istället för att ringa till slumpmässiga deltagare, göra en enkätundersökning. Detta för att nå ännu fler deltagare och för att kvalitetssäkra svaren ytterligare. Enkätundersökningen syftar till att svara på frågorna:

1. Delaktighet - Hur stor delaktighet var det i gruppen?
2. Möjlighet till lärande - Gjorde deltagarna några nya upptäckter?
3. Uppfyllda förväntningar - Har Bilda uppfyllt dina förväntningar med studiecirkeln?

Vartannat år genomförs en interngranskning av regionens verksamhet, då ansvariga från förbundskansliet på plats går igenom ett slumpmässigt urval av verksamhetsrapporteringen. Denna granskning gjordes 2018 och nästa blir 2020. Under 2019 har vi fokuserat på kvalitetshöjande åtgärder från granskningen 2018.

Som en del i vårt kvalitetsarbete har vi stärkt ledningsfunktionen 2019 genom rekrytering av en ny enhetschef på vårt kontor i Linköping. Tidigare har chef utgått från vårt regionkontor i Jönköping, men en växande verksamhet och personalgrupp har visat på behovet av närmare ledarskap och därmed snabbare beslutsprocesser. Dessutom har en Enhetschef för administration med förstärkt mandat kring kvalitetsfrågor tillsatts i slutet av 2019.

Folkuniversitetet

Inför digital närvarorapportering av våra cirklar båda öppna och tillsammans med våra samarbetspartners. Detta innebär att verksamhetsutvecklare kan ha bättre koll på vilken verksamhet som faktiskt pågår och delta i och följa upp planeringen av cirkelarna.

Två personer i Östergötland är utbildade till internrevisor för att kunna revidera verksamhet runt om i vår region. Dessa personer var med och reviderade vår gymnasieskola i Stockholm Kungstensgymnasiet vilket bidrar till kvalitativa diskussioner där man utbyter erfarenheter med varandra.

Fortbildning i Atomen som är Folkuniversitetets egen tolkning av Folkbildningsrådets regler samt diskussioner om stärkandet av Anordnarskap.

Genomgång av våra samarbeten utifrån anordnarskap. Flera personer har deltagit i etikkonferenser ordnade av Bildningsförbundet Östergötland.

Personal från Östergötland har deltagit i en intern granskning av vår folkbildningsverksamhet i Gislaved.

Verksamhetsledaren deltar i möten i Stockholm en gång per månad tillsammans med sina kollegor i samma region. Mötena innebär kvalitetsuppföljning, genomgång av mål och verksamhetsplaner samt kollegialt utbyte allt i syfte att vi försöker göra likadant i alla delar av regionen vilket också leder till att det blir lättare att följa upp arbetet

Kulturens

Under 2019 arrangerade Kulturens i samverkan med Föreningen Svensk Blåsmusik, festivalen Svensk blåsmusikfestival i Linköping. Festivalen bestod av över 50 olika kulturprogram. Svensk blåsmusikfestival är en samlingspunkt för svenskt blåsmusikliv som under ett veckoslut i september förgyller Linköping med konserter, parader och tävlingar och avslutas med en stor uppvisning i paradform, "Tattoo", i Saab Arena. Dansförening Linköping Air Swing arrangerar danskurser i swing- och bluesdanser året runt. Omkring 500 personer deltar i föreningens kurser på ett år. Föreningen arrangerar även danskvällar och fyller den viktiga sociala funktionen som de flesta kulturformer behöver kompletteras med.

Minst lika viktig verksamhet bedriver Östgöta Balett & Dansakademi, där uppemot 700 ungdomar deltar i en rad av kurser i moderna danser varje år. Föreningen verksamhet uppskattas såväl som deltagare som anhöriga som får uppleva slutresultaten på ett stort antal kulturprogram. Vi har även arrangerat studiecirkel i projektledning, arrangörskap och föreningsutveckling i samverkan med våra samarbetsföreningar. K

ulturens har ett nära samarbete med föreningar inom kulturområdet som syftar till att utveckla kulturskapandet och att nå nya målgrupper. Bland våra samarbetsföreningar kan nämnas: Akademiska kören Linnea, Dansföreningen Linköping Air Swing, Föreningen Svensk Blåsmusik, Intresseföreningen Medevi Brunn, Östergötlands spelmansförbund, Östgöta Balett & Dans Akademi, Studentkören SKÖN m.fl.

Medborgarskolan

Kvalitet är något som alla jobbar med fortlöpande. Vi har utvecklat våra system på nationell nivå. Vi har sjösatt nya ledarenkäter och deltagarutvärderingar. Vi har månatliga uppföljningar internt av all vår bildningsverksamhet.

NBV

NBV Öst har sedan 1 januari 2019 en heltidsanställd kvalitetssamordnare, som enbart jobbar med kvaliteten.

NBV arbetar med kvalitetssäkring av verksamheten utifrån en kedja där utbildning och åtgärder, utifrån risk- och väsentlighetsanalyser, kontroller och erfarenheter är basen. Kedjan beskriver olika delar i anordnarskapet och omfattar alla steg från det att en verksamhet startar, kontrolleras och slutrapporteras. Några av dessa steg är introduktion och utbildning av samarbetsparternas kontaktpersoner, introduktion och utbildning av cirkelledare samt egenkontroll där bl.a. anmälda och oanmälda besök i verksamheten ingår.

Utifrån analyser av verksamheten har kontroller och anmälda/oanmälda besök gjorts i verksamhet "som sticker ut", t ex hos samverkansparter som har stor volym av folkbildningsverksamhet, eller om en samverkansparts volym har ökat påtagligt i förhållande till föregående år, eller hos en nyetablerad samverkanspart.

Verksamhetsutvecklare har utbildats till att kunna utbilda cirkelledare. Alla cirkelledare får ett introduktionssamtal till NBV och folkbildning innan den första cirkeln hålls av ledaren. Alla cirkelledare har erbjudits att gå en cirkelledarutbildning.

NBV Öst har under 2019 upprättat och arbetat efter en plan för kontroll av verksamheten. Grunden i den planen är att vi följer de villkor och regler som finns i dokumenten Folkbildningsrådets Statsbidrag till studieförbunden, NBVs kvalitetsregler samt Studieförbundens gemensamma riktlinjer. Planen innehåller NBVs arbete om att vi skall vara med och planera all vår verksamhet, att cirkelledarna erbjuds utbildningar, att det finns en godkänd studieplan till alla cirkel, att det tydligt

framgår att det är NBV som är arrangör av samtliga kulturprogram. Den innehåller även hur vi skall följa upp vår verksamhet, så att vi säkerställer att vi följer de syften som samtliga bidragsgivare ställer på oss.

Under 2019 har ett flertal avstämningssamtal mellan distriktschef och verksamhetsutvecklare ägt rum.

Sensus

Vi har fortsatt på vårt kvalitetsarbete från året innan, som tex;

- regelbundna rimlighetskontroller
- att studie-/arbetsplaner finns till studiecirkelarna och annan folkbildningsverksamhet
- att underlag finns till kulturprogramrapporterna

På olika personal/hemvist samlingar har vi särskilda insatser skett för att stärka anordnarskapet.

Regionens etik och kvalitetsgrupp granskar delar av vår verksamhet, minst 5%. Detta för skapa lärande och höja kvalitén i verksamheten samt på närvarolistor och kulturprogramrapporter

Studieförbundet

Under verksamhetsåret har vi arbetat med att skapa nya former inom ämnet musik i Linköping där vi skärpt rutiner för rapportering och uppföljning, erbjudit mera pedagogiska insatser mot grupperna och andra mervärden utöver det rent ekonomiska.

En stor målgrupp är våra nya svenskar. Vi ser att det behövs speciella insatser för att nå målgruppen och för att skapa en varaktighet i verksamheten och möjligheter för personerna att komma in i svenska samhället. Arbetet kräver extra resurser och en tydlig plan för att implementera dessa insatser i den rapporteringsbara folkbildningsverksamheten.

Studieförbundet har under året skapat förutsättningar för nya samarbeten samt utvecklat redan befintliga samarbeten. Vi är en samarbetspart i våra medlems- och samverkande organisationers verksamhet. Föreningsverksamheten är viktig för demokratin i vårt samhälle, vi skapar möjligheter för ett inkluderande föreningsliv för alla.

Vårt fokus är på kultur, miljö, natur och djur - områden som skapar engagemang och ett mervärde hos våra deltagare.

Studieförbundet Vuxenskolan

Utbildat cirkelledare

Framtidskonferensen på Sikargården

Personalkonferensen i Nässjö

Cirkelledarträffarna

Intern och extern granskning av verksamhetens kvalitet.

Studieförbunden en del av folkrörelsesamhället.

Cirka 400 organisationer ur det organiserade civilsamhället i Östergötland är medlemmar i eller samarbetar med något av de 10 studieförbunden.

Grundbidrag

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	80%
Att fördela:	10270720

	2017	2018	2019	Andel	Grundanslag
ABF	2 381 688 kr	2 300 855 kr	2 256 518 kr	18,02%	1 850 416 kr
Bilda	1 794 306 kr	1 844 589 kr	2 047 938 kr	14,77%	1 516 489 kr
FU	1 025 031 kr	1 023 858 kr	997 117 kr	7,91%	812 268 kr
Mbsk	945 924 kr	896 403 kr	876 019 kr	7,06%	724 892 kr
NBV	1 012 700 kr	1 169 289 kr	1 133 420 kr	8,61%	884 109 kr
Sfr	2 297 452 kr	2 045 903 kr	2 011 430 kr	16,50%	1 694 609 kr
Sensus	2 074 175 kr	2 170 980 kr	2 071 472 kr	16,40%	1 684 434 kr
SV	1 307 124 kr	1 386 523 kr	1 444 486 kr	10,74%	1 103 502 kr
	12 838 400 kr	12 838 400 kr +	12 838 400 kr	=38 515 200 kr	10 270 720 kr

Medlemsorganisationer

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	10%
Att fördela:	1283840

		Andel	Målsanslag
ABF	30636	17%	222 305 kr
Bilda	41 161	23%	298 678 kr
FU	6 444	4%	46 760 kr
Mbsk	5 017	3%	36 405 kr
NBV	16 715	9%	121 289 kr
Sfr	11 825	7%	85 806 kr
Sensus	36 088	20%	261 866 kr
SV	29 041	16%	210 731 kr
	176 927	100%	1 283 840 kr

Unika deltagare

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	10%
Att fördela:	1283840

		Andel	Spridningsanslag
ABF	10977	21%	266 731 kr
Bilda	7148	14%	173 690 kr
FU	6326	12%	153 716 kr
Mbsk	2721	5%	66 118 kr
NBV	3937	7%	95 665 kr
Sfr	5239	10%	127 303 kr
Sensus	8768	17%	213 054 kr
SV	7719	15%	187 564 kr
	52835	100%	1 283 840 kr

	totalt	Att utbetala juni 2020	
ABF	2 339 452 kr	2 341 644 kr	korrigerig utifrån borttagen
Bilda	1 988 856 kr	1 990 720 kr	verksamhet NBV 2016-2018, -1%
FU	1 012 744 kr	1 013 693 kr	
Mbsk	827 415 kr	828 190 kr	
NBV	1 101 064 kr	1 090 014 kr	
Sfr	1 907 718 kr	1 909 506 kr	
Sensus	2 159 354 kr	2 161 378 kr	
SV	1 501 797 kr	1 503 255 kr	
	12 838 400 kr	12 838 400 kr	