

Studieförbundens regionala verksamhet i Östergötland 2017

Sammanställt av Bildningsförbundet Östergötland, utifrån en enkät, våren 2018.

Redogörelser för studieförbundens verksamhet per kommun i länet finns här:

<http://www.bildningsforbundet.se/dokument-statistik/statistik/>

Innehåll:

Om Studieförbunden.....	2
Utbildning av cirkelledare.....	8
Utbildning av personal.....	10
Utbildning av förtroendevalda.....	13
Utvecklingsinsatser inom länet.....	16
Jämställdhetsarbete.....	19
Tillgänglighetsarbete.....	21
Läsfrämjande insatser.....	24
Integration.....	25
Kvalitetsarbete.....	28
Fördelning regionbidrag, 2017.....	31

Två av Bildningsförbundet Östergötlands studieförbundsmedlemmar, Kulturens Bildningsverksamhet och IbnRushd, har inte haft verksamhet i tillräckligt många kommuner för att erhålla regionalt bidrag.

Om Studieförbunden



ABF Östergötland
 Snickaregatan 22
 58226 LINKÖPING
 Gunilla Solveigsdotter Ottosson, avdelningchef
 072-2137799
gunilla.solveigsdotter@abf.se

Arbetarnas Bildningsförbund är Sveriges ledande studieförbund. Varje år deltar över 600 000 personer i ABFs cirkel- och kursverksamhet över hela landet - i Östergötland är det över 21 000. Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) i Östergötland har som syfte att främja och bedriva fri och frivillig studie-, kultur och annan bildningsverksamhet grundad på jämlikhetens, solidaritetens och demokratis principer.

ABF är partipolitiskt obundet, men delar arbetarrörelsens värderingar. ABF växte fram som en politisk rörelse. Grundarna är Socialdemokraterna, LO och Konsumentkooperationen. Tanken var att organisationernas medlemmar skulle få verktyg för att kunna påverka sin egen situation och få en möjlighet att förändra samhället. I dag har ABF i Östergötland 60 medlemsorganisationer och flera organisationer med samarbetsavtal.

ABF Östergötland är en länstäckande studieförbundsavdelning som också har regionala uppgifter. I ABF Östergötland finns totalt 20 tillsvidareanställda vid utgången av 2017, 933 löner har utbetalats och 276 unika personer har erhållit lön under 2017. ABFs styrelse har under året haft sju styrelsemöten, en gemensam dag med personalen och åtta möten för verkställande utskottet. ABF Östergötland har verksamhet i samtliga länets tretton kommuner.



Studieförbundet Bilda Sydöst
 Huskvarnavägen 38
 554 54 Jönköping
 Lars Sjöstrand, enhetschef
 0739-10 56 07
lars.sjostrand@bildas.nu

Studieförbundet Bilda Sydöst är verksamt i Östergötlands- Jönköpings- Kalmar- Kronobergs och Blekinge län. Regionen har sitt regionkontor förlagt till Jönköping och lokalkontor i Linköping, Åtvidaberg, Kalmar och Växjö. Vi har samlat vår kompetens i tre profilområden: Kultur, Samhälle och Kyrka. På samma sätt har vi samlat vår kompetens kring ledarutveckling, internationellt/Mellanöstern, ekonomi/administration och kommunikation. Bilda är ett

studieförbund för möten mellan människor. Med kultur och bildning i olika former vill vi bidra till att människor möts och nya perspektiv skapas.

Med stöd från oss får människor med olika bakgrund möjlighet att mötas kring frågor, och i sammanhang, som rör kultur och livet i stort. Vi gör dessa möten möjliga, och sprider den möjligheten till fler. Vi vet av erfarenhet att det är i mötet med andra, som vi lär av varandra. Genom andra får vi nya perspektiv på tillvaron och växer som människor.

Vår verksamhet äger rum i samtliga kommuner i Östergötlands län och innefattar verksamhet i ett nära samarbete med medlemsorganisationer, övriga samverkanspartner och utan samverkanspart. Vi har stor demografisk bredd på vår verksamhet och våra deltagare finns i alla ålderskategorier.



Folkuniversitetet
Klostergatan 49
582 23 Linköping,
Åsa Forsman, folkbildningschef
0701694376
asa.forsman@folkuniversitetet.se

Folkuniversitetet Öst har en omfattande och bred verksamhet. Utöver det öppna programmet med studiecirkel driver vi en gymnasieskola, konst- och kulturutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar samt uppdragsverksamhet.

Om vår region

Folkuniversitetet Öst har en omfattande och bred verksamhet. Varje år deltar omkring 35.000 personer i någon av våra studiecirkel, kurser eller utbildningar. Vid sidan av det anordnar vi ca 4.000 kulturarrangemang per år, med ännu fler besökare. Vi är närmare 2.000 personer som medverkar till detta, fast eller visstidsanställda lärare och tjänstemän samt några konsulter.

Verksamhet

Vid sidan av det öppna programmet med studiecirkel och kurser för allmänheten, driver vi en gymnasieskola, konst- och kulturutbildningar inom dans, konst, hantverk, skrivande, foto mm, yrkeshögskoleutbildningar samt uppdragsverksamhet inom vuxenutbildning, sfi, arbetsmarknadsinsatser och personalutbildning. Genom dotterbolag och anknutna stiftelser bedriver vi personalutbildning, omställning, folkhögskolor samt språk- och annan utbildning i flera länder.

Historia

1933 bildade några studenter vid dåvarande Stockholms Högskola en studieledarförening med avsikten att ge kurser och föreläsningar för allmänheten. Föreningen omvandlades till stiftelse i början av 60-talet, med Stockholms universitet, Stockholms universitets studentkår och Folkuniversitetsföreningen som stiftare.

Under 40-talet slogs föreningen i Stockholms samman med andra, liknande föreningar vid de andra universiteterna i Sverige och bildade tillsammans riksorganisationen Folkuniversitetet, som är en ideell förening.



Ibn Rushd Studieförbund Östra
 Skäggetorps centrum 1A
 586 42 Linköping
 Haamud Shire
 0735-191551
 ostre@ibnrushd.se



Kulturens Bildningsverksamhet
 Box 1148
 171 23 Solna
 Inga Cederberg
 070-585 69 30
inga.cederberg@kulturens.se

Kulturens Bildningsverksamhet bildades 1 juli 2010 med syftet att bedriva folkbildning med fokus på kulturen som medel. "För kulturutövare av kulturutövare".

Kulturens är partipolitiskt och religiöst obundet, och vi vill förbättra förutsättningarna för amatorkulturen och utveckla den inom ramen för folkbildningen.

All verksamhet som bedrivs, bedrivs ur ett kulturellt perspektiv, där alla är välkomna oavsett vem man är, och vad man kan. Bara man är intresserad och vill lära sig mer i det ämnet som just den studiecirkel/annan folkbildning har, är man varmt välkommen.

Kulturens och folkbildningen totalt fokuserar helt på att det är den enskilda individen som skall utvecklas. Utvecklingen och intresset för ämnet får vi ofta ett kvitto på när vi gör våra deltagarundersökningar, en ofta förekommande kommentar är "detta vill jag lära mig mera om", vilket ofta har genererat nya kurser, som ofta är lite "smalare" i sin ämnesinriktning, än vad vi kanske hade planerat, men som är helt i linje med folkbildningen, att utbudet skall styras av deltagarna och deras önskemål och vilja.

Kulturens har fem (5) regioner. Region Syd (Skåne, Blekinge, Kalmar, Jönköping o Kronoberg), Region Väst (Västra Götalandsregionen samt Halland), Region Öst (Stockholm, Gotland, Södermanland och Östergötland), Region Mitt (Örebro, Värmland, Uppsala, Västmanland, Dalarna och Gävleborg) samt Region Norr (Norrbotten, Västerbotten, Jämtland och Västernorrland)



Medborgarskolan Region Öst
 Box 5
 351 03 Växjö
 Adriana Holm Hammarskiöld, gruppchef bildning
 070-222 87 57
adriana.hammarskiold@medborgarskolan.se

Medborgarskolan finns över hela landet och våra kurser och kulturaktiviteter engagerar varje år närmare en miljon deltagare. Vår verksamhet är öppen för alla. Vår ambition är att stimulera till kunskapssökande, eget skapande och samhällsengagemang.

Medborgarskolan har förutom kurser och kulturaktiviteter även skolverksamhet som sträcker sig från förskola till kvalificerade eftergymnasiala utbildningar. Vi har även utbyte med framstående språkskolor i flera länder och utbildningar för näringslivet.

Medborgarskolan är uppdelad i åtta regioner, där varje region består av ett regionkontor och ett antal lokalkontor. Verksamhet bedrivs i 229 av 290 kommuner landet över och drygt 8000 ledare genomför varje år utbildningar i hundratals olika ämnen. Medborgarskolans förbundskansli ligger i Uppsala.

I varje region leds verksamheten av en egen styrelse. Regionerna och dess styrelser är självständiga juridiska personer med fullt ansvar för den studie- och kulturverksamhet som förbundets bildningsarbete omfattar.

Medborgarskolans fyra kärnvärden ligger till grund för alla Medborgarskolans aktiviteter. Dessa kärnvärden är: Individens i centrum, utveckling i samverkan, ömsesidig respekt och kunskapens egenvärde.



NBV Östergötland
 Åbygatan 2
 602 18 Norrköping
 Ulf Jerrevång, regionchef
 073-038 36 54
ulf.jerrevang@nbv.se

Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet, NBV, är landets äldsta studieförbund med över 120 års erfarenhet av folkbildning. På NBV arbetar vi med frågor som handlar om alkohol och andra droger, folkhälsa och integration. NBV finns över hela landet och erbjuder studiecirkel, kurser, föreläsningar och kulturarrangemang.

NBV har en stark koppling till sina medlemsorganisationer och har därifrån de grundläggande idéerna om nykterhet, demokrati och bildning. NBV är partipolitiskt neutralt och religiöst obundet och har en historia som sträcker sig tillbaka till 1894 då IOGT:s studieförbund bildades.

NBV är ett studieförbund vars mål är att få människor att tillsammans utvecklas utifrån sina idéer, intressen och drömmar. Vi vill skapa mötesplatser för mångfald. En förutsättning för detta är att erbjuda nyktra mötesplatser, där ingen känner sig begränsad på grund av att det serveras alkohol.

Uppgiften är att tillsammans med sina medlemmar ge alla tillgång till bildning och kultur genom:

- att bedriva ett fritt och frivilligt folkbildningsarbete, på helnykter grund, riktat till alla,
- att främja studier kring samhälls- och livsåskådningsämnen, särskilt frågor kring alkohol och andra droger, ett hållbart samhälle, befolkningens hälsa, livsfrågor, demokrati, trafiksäkerhet samt integrations- och internationella frågor,
- att för deltagarna i förbundets verksamhet medvetandegöra medlemsorganisationernas mål och uppgifter, samt
- att stimulera och utveckla nykterhetsrörelsen.

NBV Östergötland bedriver folkbildningsverksamhet Östergötlands Län med ambition att finnas i samtliga kommuner i Östergötland.



Sensus Östra Götaland
 Apotekaregatan 14
 582 24 Linköping
 Thomas.Hansson, regionchef
 070-6036133
thomas.hansson@sensus.se

Sensus studieförbund skapar och finns med där mötesplatser för bildning och kultur utvecklas. Det gör vi tillsammans med medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare. Vi lyfter fram relationer, rättigheter, hållbarhet och livsfrågor. Allt vi gör är folkbildning.

Vi tror att möten förändrar människor och människor förändrar världen! Därför är relationer och möten centrala i vår verksamhet. Folkbildningens kunskapssyn att alla har erfarenheter och perspektiv som kan möta andras, vilket skapar utveckling, bildning och demokratiska värderingar, är grundläggande i vår verksamhet. Vår bakgrund i civilsamhället inom TCO-facken, Svenska kyrkan och KFUM-rörelsen tillsammans med nya parter inom humanitära och ideella organisationer, vet vi att möten och utveckling leder till ett stärkt demokratiskt samhälle. Därför är rättighetsperspektivet centralt hos oss liksom livsfrågeperspektivet – oavsett om det handlar om altruism eller religion, politik eller filosofi, så är det de frågor som vi bär genom och angående livet.

I vår tro på människan som kompetent och kapabel, vill vi arbeta för medlemskraft och medskaparkraft både i organisationer och samhälle. Så bygger vi hållbara människor och hållbart samhälle. Vi stödjer och medverkar i utveckling av föreningsliv och organisationer. Vi söker aktivt att göra goda val för hållbarhet, både ekonomiskt, socialt och miljömässigt.

Sensus finns i hela landet, är organiserat i sex regioner med verksamhet och ansvariga i alla län och nästan alla kommuner i hela landet. I Östergötland har vi kontor i de största orterna men verksamhet i alla kommuner.

Från 1 januari 2018 har Sensus region Östergötland-Norra Småland gått samman med Sensus region Småland-Öland under det gemensamma namnet Sensus region Östra Götaland. Inför fusionen har den nya regionen tillförts ett kapitaltillskott på 5 195 000 kr från vårt Riksförbund för återställa negativt kapital och för ge resurser för fortsatt utveckling av vårt folkbildningsarbete.



Studiefrämjandet i Östergötland
 Kungsgatan 53
 60233 Norrköping
 Peter Warma, regionchef
 076-5252333
peter.warma@studieframjandet.se

Vi är ett av Sveriges största studieförbund med ett brett utbud av studiecirklar, utbildningar, kulturarrangemang och föreläsningar.

Varje år samlas över 200 000 deltagare i våra studiecirklar och kurser.

Vårt stöd kommer från statens och kommunernas anslag till folkbildning.

Studiefrämjandet är ett partipolitiskt och religiöst obundet studieförbund som bedriver folkbildningsverksamhet och ger stöd till tusentals studiecirklar och föreningar i hela Sverige.

Studieförbundet är en ideell förening grundad på våra 19 medlemsorganisationer och deras demokratiska inflytande. Med en särskild inriktning mot ökad kunskap om natur, djur, miljö och kultur, arbetar vi aktivt med hållbar utveckling.

Utifrån ett demokratiskt synsätt hävdar vi allas lika värde och rätt till kunskap, kultur och bildning. I all vår verksamhet ska vi främja mångfald och motarbeta främlingskap och rasism. Alla är välkomna till Studieförbundet!

Studieförbundet har 15 000 ideella cirkelledare som gör tillvaron lite mer fantastisk för många människor.

Mest av allt finns vi till för att hjälpa människor att utvecklas tillsammans med andra, samtidigt som de har kul.



Studieförbundet Vuxenskolan Östergötland

Vasavägen 3

582 20 Linköping

Alex Nejdemo, vice avdelningschef

070-225 25 34

Andreas hjelm@sv.se

Studieförbundet Vuxenskolan vill ge människor möjligheter. Därför erbjuder vi en bred verksamhet med mängder av spännande studiecirklar, kurser och kulturaktiviteter.

SVs värdegrund

Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SVs vision

Studieförbundet Vuxenskolan vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolan värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Utbildning av cirkelledare

ABF

ABF har genomfört ett förbättringsarbete som inneburit en ytterligare förstärkning av den regionala funktionen och mot en sammanhållen folkbildningsorganisation. Det regionala utvecklingsarbete som skett och som är knutet till det regionala folkbildningsanslaget har bland annat varit en- och flerdagarsutbildningar, seminarier, studieresor för deltagare, medarbetare, förtroendevalda och cirkelledare.

Tio grund- och vidareutbildningar av cirkelledare har genomförts, totalt under året har 95 ledare deltagit i ABFs ledarutbildningar.

Konkret har det inneburit att nya arbetssätt har utvecklats inom de olika arbetsteamerna. Exempel på det är förstärkning av det pedagogiska teamet som har ansvaret att planera, organisera och kvalitetssäkra cirkelledarutbildningar i hela länet.

Bilda

LFL (Lära för att leda) är Bildas koncept för ledarutbildningar. Deltagare som listas här är deltagare från Östergötland.

Utbildningar som vi arrangerat själva

08-apr LFL Grund, Mångkulturella grupper, Ryttargårdskyrkan Linköping, 13 deltagare

22-apr LFL Grund Ledarutbildning, Ungdomens hus Jönköping, 7 deltagare

20-22 apr LFL Fördjupning, Möten över gränser, Långserums lägergård, 1 deltagare

28-okt LFL Ortodoxa söndagskoleledare, S:t Gabriel Syrisk Ortodoxa kyrkan, Norrköping, 17 deltagare

Andra utbildningar som arrangerats i samarbete med Bilda

11-feb Ledardag - Alla barn är lika olika, Equmeniakyrkan Skeppsås, 13 deltagare

14-17/8 Ungdomsledarutbildning steg 1 SVF, Equmeniakyrkan Region öst, 2 deltagare

28-30/11 Ungdomsledarutbildning steg 2 SVF, Equmeniakyrkan Region öst, 2 deltagare

Folkuniversitetet

Introduktionsutbildning till Cirkelledare: Samtliga cirkelledare för studiecirkel och annan folkbildning genomgår en webbaserad introduktion. Samtliga cirkelledare måste också skicka in ett ledargodkännande motsvarande CV där man beskriver varför man ska vara cirkelledare inom just detta ämne. När ledargodkännande finns och introduktionen är genomförd godkänns man manuellt av en person i regionen som har attest för detta. En ledare kan godkännas för ett eller flera ämnen. Detta görs för alla nya ledare.

Ledare för våra öppna cirklar intervjuas i en ordinär rekryteringsprocess samt har en fysisk träff där man introducerar ledaren om Folkuniversitetet, folkbildning och cirkelpedagogik.

Den webbaserade introduktionen följs upp av en fysisk träff sk grundutbildning. Grundutbildningen genomförs på varje ort dvs Motala, Linköping och Norrköping 1-2 gånger per år och är mer omfattande rörande Folkbildningens historia, värdegrund, cirkelpedagogik, kvalitetsdokument såsom kursplan och loggbok/arbetsplan.

Under 2017 genomfördes 5 grundutbildningar eller Steg G som det hette under 2017. Totalt 24 personer/cirkelledare gick någon av dessa utbildningar.

Det är ett krav att alla ledare ska genomgå cirkelledarutbildning. Vi tycker att det är viktigt att så många som möjligt fortsätter till grundnivå då det innebär en högre kvalitet hos våra ledare samt att vi delar med oss av vår värdegrund. Att cirkelledare träffas innebär också ett kollegialt utbyte av varandra.

Kulturens

Samtliga cirkelledare bör senast andra terminen de har cirklar hos oss genomgå cirkelledarutbildningen.

Under 2017 har vi inte haft någon fysisk ledarutbildning, utan alla våra ledare har gått vår digitala

ledarutbildning. Av de som genomgått kursen är 3 personer bosatta i länet.

Alla ledare som genomgått den grundläggande ledarutbildningen har rätt att fyra gånger per år ansöka om en kompetenscheck om 2.800 kr för att gå en valfri fortbildning inom sitt ämnesområde eller annan utbildning som ger dem ett mervärde som ledare inom folkbildningen.

All utbildning syftar till att stärka ledaren i sin roll som ledare pedagogiskt, administrativt och inte minst ämnesinriktat.

Medborgarskolan

Den av Medborgarskolan framtagna grundutbildningen LIM (Ledarskap i Medborgarskolan) har erbjudits alla nya cirkelledare inom regionen så även i Östergötland. LIM ger folkbildningsspecifik utbildning om vår bransch i allmänhet och om Medborgarskolan i synnerhet. I LIM presenterar vi oss som det humanistiska studieförbundet med en tydlig värdegrund sammanfattad i våra fyra kärnvärden. Mer konkret handlar det om att förse ledarna med handfasta råd och pedagogiska verktyg i cirkelarbetet samt att introducera dem i hur Medborgarskolan fungerar. Totalt har vi 2017 800 ledare i regionen varav 384 har genomfört LIM utbildningen, motsvarande siffror för Östergötland är 236 ledare varav 126 har genomfört LIM utbildning. Nationellt inom Medborgarskolan tas det varje år fram ett antal utbildningar som är öppna för alla kursledare. Regionalt har kunnat identifiera behov hos våra cirkelledare såsom utbildningar inom risk för hot och våld i, första hjälpen, hjärt- lungräddning, bemötande av personer med funktionsnedsättning samt miljöcertifiering. En del av dessa har genomförts under 2017 och en del kommer att genomföras 2018.

NBV

NBV:s har ett utbildningsprogram för studiecirkelledare som vi valt att kalla "Folkbildare i utveckling". Programmet består i grunden av fyra steg. Steg 1 till 3 är kvalificerade utbildningar där ledaren får ett intyg som kan användas som merit.

Under 2017 genomfördes: 9 cirkelledarutbildningar i steg 1 (CLU1) med sammanlagt 97 deltagare, 1 Cirkelledarutbildning steg 2 (CLU2) med 2 deltagare från NBV Östergötland.

Introduktion

Redan från första stund har ledaren ett introduktionssamtal med sin konsulent på NBV. Vid detta första möte tas de mest grundläggande delarna upp. Ledaren får en inblick i vad folkbildning är och hur en studiecirkel fungerar. Vi går också igenom ledarens viktiga roll som ledare och som representant för NBV. Samtalet innehåller också praktiska saker som listor och kontakt med NBV. En viktig del av introduktionssamtalet är att ledaren får träffa sin konsulent hos NBV.

CLU 1. Ledaren i fokus

Inom ett halvår får alla ledare en inbjudan till en lite mer omfattande utbildningsdag. I de flesta fall sker detta på en lördag eller en söndag. Denna utbildning tar ledaren lite djupare i hur pedagogiken i en studiecirkel och folkbildning i allmänhet fungerar. Ledaren får chansen att utveckla sitt ledarskap en del och får också veta mer om NBV och hur NBV fungerar.

CLU 2. Gruppen i fokus

Efter något år får ledaren en inbjudan till nästa steg. Detta steg ger en riktigt god inblick i hur själva gruppen fungerar. Målet är att ledaren ska få mer förståelse för hur gruppen påverkas av nya deltagare, olika situationer och även av ledaren. Denna tvådagarsutbildning arrangeras tillsammans med någon av nykterhetsrörelsens Folkhögskolor.

CLU 3. Ämnet i fokus

Efter en tid som Studiecirkelledare ges möjligheten att fortbilda sig i något ämne som används i cirkelarna. Denna del av utbildningsprogrammet kan skapas tillsammans med en extern utbildare. Målet är att ledaren ska kunna stärka sitt specialintresse så att ledaren får erfarenheter som kan inspirera till att utveckla cirkelarna ännu mer. Dessutom är tanken att ledaren hela tiden ska känna att den själv utvecklas. Med jämna mellanrum kan ledaren få ytterligare utbildning inom sitt ämne eller kanske ett nytt ämne.

Sensus

Under 2017 har vi utbildat cirkelledare som höll i språkgrupper för asylsökande det för att öka kunskapen kring asyl- och integrationsfrågor. På nätverksträffarna deltog 2 ledare.

Vi har även genomfört Sensus Grund ledarutbildning med fokus på folkbildning, Sensus och på rollen som cirkelledare. Vilket syftar till att öka kunskapen om Sensus och folkbildningen och stärka rollen som cirkelledare. Totalt deltog 10 personer på våra cirkelledarutbildningar.

Vi har också genomfört utbildningar för leda samtalsgrupper i livsfrågor, konfirmandgrupper för ledare i Svenska kyrkan och för scoutledare. Vilket har omfattat totalt ca 40 personer Ledare har även deltagit i andra sammanhang utanför Sensus för stärka sin kompetens.

5 ledare har fått bidrag från Sensus för delta i ledarskapsutbildningar i syfte att stärka sina ämneskunskaper och sin ledarroll.

Studiefrämjandet

För att säkerställa att tjänster som Studiefrämjandet upphandlar och köper uppfyller de krav som våra deltagare/kunder ställer, gör Studiefrämjandet alltid en noggrann bedömning. Grundläggande vid val av cirkelledare/utbildare är att denne uppfyller Studiefrämjandets egna krav, myndigheternas krav och våra deltagares/kunders krav.

Ansvarig handläggare ansvarar för att fastställa vilka cirkelledare/utbildare som ska anlitas med utgångspunkt från nedan angivna kriterier.

För varje utbildningsuppdrag listas lämpliga utbildare. Bedömning av lämpliga cirkelledare och utbildare görs med utgångspunkt av kompetens, rekommendationer och av Studiefrämjandets tidigare erfarenheter av utbildaren. Cirkelledare ska innan cirkelstart ha genomgått Studiefrämjandets introduktionsutbildning. Godkända cirkelledare registreras i verksamhetsrapporteringssystemet. Godkända utbildare registreras i lönesystemet eller ekonomisystemet beroende på om utbildaren har A-skatt eller F-skatt.

Älskade barn – Föräldrastöd för utrikesfödda. Vi har under 2017 fortsatt utbilda cirkelledare som sedan genomfört föräldrastöds-cirklar inom konceptet Älskade Barn, ett material för föräldraskapsstöd riktat till utrikesfödda

Studieförbundet Vuxenskolan

Vi har under året arrangerat verksamhetsspecifika träffar för cirkelledare. Totalt har 17 cirkelledare inom funktionsnedsättning och 7 ledare inom dans deltagit. Vi har även haft cirkelledarträffar i december där cirkelledare från alla möjliga cirklar träffats och bytt erfarenheter med varandra. 7 stycken cirkelledarutbildningar lokalt i Östergötland varav en var inriktad på hjärt- och lungräddning. Totalt har 73 cirkelledare deltagit i utbildningarna.

Utbildning av personal

ABF

I maj deltog ABFs medarbetare i en tvådagarskonferens på Bommersvik. Särskilt fokus var kompetensutveckling gällande funktionsrätt, tillgänglighet och pedagogiskt stöd samt utveckling gällande folkbildningsfrågor.

Under 2017 har ABF genomfört ett särskilt kvalitetsarbete med att öka medarbetarnas kompetens i kvalitetsfrågor gällande folkbildningen. Särskilda utbildningar har genomförts i personalgruppen.

Därutöver har introduktion för medarbetare genomförts, exempelvis i ny teknik, nya administrativa rutiner och regelverk, samtal kring metod, arbetssätt och förhållningssätt.

Som en uppföljning av den handlingsplan för tillgänglighet som finns, har en utbildning genomförts

med styrelsen och personal, med ABF-förbundets tillgänglighetsansvariga person Carin Thurfjell och med styrelseledamoten Agneta Lindqvist, Funktionsrätt Östergötland.

Bilda

Hela vår personal deltar i våra personalutbildningar, de är lokala, regionala och nationella. De är för hela personalgruppen och även individuellt anpassade.

Fyra huvuddelar av kompetensutveckling för personal:

Baskompetens och grundkompetens . Profil- och stödkompetens . Personlig kompetens.

Exempel på personalutbildningar under 2017:

Vid två tillfällen under året har nyanställd personal deltagit i den förbundsgemensamma introduktionsutbildningen på fyra dagar. Återkommande moment i de dagarna är bl a föreläsningar och samtal gällande folkbildning, etik och kvalitetsfrågor. Från Östergötland har 4 personal deltagit. I maj möttes c:a 40 i personalgruppen till två utbildningsdagar i Vimmerby. Övergripande tema var "Hantverket konsulent och administratör". Programmet bestod av erfarenhetsutbyte, workshops och föreläsningar.

I början av september var personalgruppen tillsammans med regionstyrelsen två dagar i Söderköping. Syftet var delvis att skapa berikande mötesplatser mellan förtroendevalda och anställda. Andra viktiga inslag var arbetet med den tvååriga verksamhetsplanen för 2018 och 2019. Ett längre utbildningspass kring digital kommunikation fanns också.

Under tre dagar i oktober möttes hela Bildas personalgrupp till utbildningsdagar i Varberg. Föreläsningar, workshops och valbara seminarier var inslag i programmet.

I november var det till en tvådagars utbildning kring verksamhetsrapportering, kvalitetsarbete och ekonomi för all personal i regionen.

Folkuniversitetet

Omvärldsseminarium Linköping 16/2 och 2/10 8 ämnesansvariga (=verksamhetsutvecklare) deltog och hade föreläsning och workshop om utveckling.

Workshop med Toumo Haapala 15/2. 2 ämnesansvariga deltog i workshop för att utveckla föreställningen Vi släcker mörkret i Bildningsförbundets regi.

Utbildning för personal i att hantera arvoden digitalt. 9/3. 6 personer (ämnesansvariga, verksamhetsledare, IT tekniker deltog)

Extern kvalitetsrevision Norrköping 14/3, 8 personer deltog i revision av verksamheterna Folkbildning och uppdrag.

22/3 regional chefsdag Stockholm, 1 verksamhetsledare deltog i kurs om HR och arbetsrätt

3/4 Regional utbildningsdag för att skriva bättre webbtexter för våra öppna cirklar. 5 personer deltog från Östergötland.

4/5 HLR utbildning för tjänstemän och lärare i Norrköping. 6 personer deltog. 17-18/5 Nationell chefskonferens på Visingsö, 2 chefer från Östergötland deltog

10/5 En person deltog på Kulturarvsdag, Valdemarsviks kommun

17/8 Regional chefsutbildning i kris och krishantering, Sthlm, 1 chef från Östergötland deltog.

6/9 Regional utbildning för internrevisorer, Sthlm, 1 person från Östergötland deltog.

26-27/9 Konferens för nationella grupper inom folkbildningen, sthlm. 1 person från Östergötland deltog handlar om Forskningsinformation, kursutveckling och föreningsarbeten.

26/9 HLR utbildning för tjänstemän och lärare, Linköping 8 personer deltog

3/10 regional folkbildningsdag i Södertälje, 5 personer deltog från Östergötland.

10/10 regional chefsdag om budget, Sthlm 2 chefer från Östergötland deltog

17/10 Genomgång av Folkuniversitetets interna webb för all personal, ca 12 personer deltog

15/11 Utbildning i sociala medier, sthlm, 1 person från Östergötland deltog

14-15/11 Utbildning i psykosocial arbetsmiljö, 1 arbetsmiljöombud deltog

28-29/11 Folkbildarforum, Folkbildningskonferens, Linköping, 5 personer deltog

29/11-30/11 Regional chefskonferens. Lidingö, 2 chefer från Östergötland deltog.
Samtliga utbildningar bidrar till kunnig och kompetent personal som gör ett bra och kvalitativt arbete inom Folkuniversitetet.

Kulturens

Anställd personal väljer själva vilka utbildningar dom vill gå, för att förkovra sig inom folkbildningen eller inom sitt ansvarsområde inom Kulturens. Någon central utbildning för anställd personal arrangeras inte.

Finns i dagsläget ingen personal anställd som enbart arbetar för länet, utan personalen har större arbetsområden.

Medborgarskolan

Medborgarskolan region Öst har haft omfattande intern utbildning under år 2017. Det har varit utbildning för all personal i bemötande. Angränsande till ämnesområdet har vi haft utbildning inom kommunikation.

Vidare har det genomförts ett seminarium gällande neuropsykiatriska funktionsnedsättningar avseende såväl diagnoser, behandling och vad detta praktiskt ger för förutsättningar att delta i samhällslivet.

Region Öst har under 2017 genomförts och certifierats enligt Svensk Miljöbas. Certifieringen innebär bland annat att all personal skall ha en grundläggande miljöutbildning vilket vi genomfört under året. Ny lagstiftning som träder i kraft 25 maj 2018, dataskyddsförordningen, har vi haft utbildning inom. Det har inkluderat all personal enligt lagstadgat krav.

Utöver detta finns för varje enskild medarbetare inom Medborgarskolan region Öst ett individuellt kompetenskontrakt. Dessa kontrakts avtalas årligen. Det kan bestå av utbildningsinsatser men även av exempelvis studiebesök, mentorskap m.m.

NBV

NBV har en central personalutbildning för nyanställda som heter Navet. Navet är en utbildning i två delar med sammanlagt sex utbildningsdagar. Under 2017 deltog två anställda från NBV Östergötland i Navet.

För all personal genomförs årligen en personalsamling/utbildning som kallas Inspiration. Inspiration är en utbildning på tre dagar och genomfördes 2017 i Ystad med 11 deltagare från NBV Östergötland. Avdelningens sex verksamhetsutvecklare har deltagit i utbildningar i verktyget för verksamhetsredovisning "Pulsen".

Avdelningens sex verksamhetsutvecklare har genomfört fem utbildningstillfällen i kvalitetsarbete.

Två ur NBVs personal deltog i Folkbildarforum 2017.

Två medarbetare har gått handledarutbildning i Validering

Sensus

Regiondagar med olika fokus för personalgruppen t.ex. inom, folkbildningens uppdrag och kvalitetssäkring av folkbildningsarbetet, riktlinjer och rutiner samt diskrimineringslagen med fokus på sexuella trakasserier. I dessa har alla medarbetare deltagit, 45 personer.

Flera av medarbetarna har deltagit på en mängd kompetenssatsningar på individnivå. Ett axplock följer här nedan;

Processledningsutbildning, 1 medarbetare

Regnbågsnyckeln - en hbtq-märkning för Svenska kyrkans församlingar, 2 medarbetare

Konflikthantering ur ett barnrättsperspektiv, 1 medarbetare

Mänskliga rättigheter, 8 medarbetare

Förändringens fyra rum, 42 medarbetare

Varje år finns det utbildningstillfällen kring våra systemstöd ex e-listan, nya Gustav, Learnify, EOS och

möjlighet för medarbetare att delta i interna mötesplatser och processer för lärande. Kompetensutbildningar för personal syftar till att stärka medarbetarskapet, stärka varje medarbetares möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter samt för att skapa kunskap om hur vi kan utveckla morgondagens folkbildningsverksamhet.

Studiefremjandet

All personal får grundutbildning i våra system exempelvis Gustav. Alla våra medarbetare följer sedan sin individuella utbildningsplan för att säkerställa att alla personal har en adekvat utbildning och erbjuds fortbildning för att kunna utföra sitt arbete.

Studiefremjandets personalutbildning är uppdelad i sex steg:

Steg 1 - 3 består av en introduktion på lokal, regional respektive central nivå. Utmärkt stöd kring dessa steg finns att tillgå via sidan om Arbetsätt.

Steg 4 - 6 består av utbildningar omfattande tre (P4, P5) eller två (P6) dagar, som ger dig kunskap om Studiefremjandet som organisation och om folkbildningen. Utbildningarna ger dig såklart även möjlighet att nätverka och träffa medarbetare från hela landet.

Utöver personalutbildningen är du välkommen att delta i Studiefremjandets Ledarutvecklingsprogram, som finns på ditt distrikt eller på din avdelning.

Under året har vi utbildat två medarbetare till handledare inom validering av generella kompetenser

Studieförbundet Vuxenskolan

I maj 2017 åkte personalgruppen till Gdansk för konferens och framtidsplanering. Grunden för en ny organisation togs fram under konferensen och vi upplevde kultur och stadens puls. Totalt deltog 9 personer från personalgruppen.

Konferenser nationellt

Flera medarbetare har deltagit vid nationella konferenser som Studieförbundet Vuxenskolan arrangerar för alla 700 anställda.

Framtidskonferens

Vid Framtidskonferensen deltog 15 personer från personalgruppen.

Utbildning av förtroendevalda

ABF

I maj deltog förtroendevalda styrelseledamöter i en tvådagarskonferens på Bommersvik. Särskilt fokus var kompetensutveckling gällande funktionsrätt, tillgänglighet och pedagogiskt stöd samt utveckling gällande folkbildningsfrågor.

Som en uppföljning av den handlingsplan för tillgänglighet som finns, har en utbildning genomförts med styrelsen och personal, med ABF-förbundets tillgänglighetsansvariga person Carin Thurfjell och med styrelseledamoten Agneta Lindqvist, Funktionsrätt Östergötland.

ABF har genomfört ett förbättringsarbete som inneburit en ytterligare förstärkning av den regionala funktionen och mot en sammanhållen folkbildningsorganisation. Ett exempel är vidareutvecklingen och samordningen av det handledarlag som tillskapats. Dessa handplockade ledare har getts kompetensutveckling för att ha beredskap att genomföra styrelseutbildningar med medlemsorganisationerna.

Samordning av funktioner som till exempel ledarutbildningar, styrelseutbildningar och processhandledning till medlemsorganisationer har bidragit till att ABF ökat möjligheterna att

erbjuda kvalitativ folkbildning till befolkningen i alla regionens 13 kommuner. ABF har under 2017 fokuserat på föreningsutveckling och kvalitetsarbete för både gamla och nya samarbetsparter – många av dem ovana vid föreningsarbete. Det har genomförts en rad studiecirkel med nya styrelser och även genomfört styrelse- och funktionsutbildningar i kursform och föreläsningssform. Flera föreningar har även fått särskild handledning i kvalitetsfrågor vad gäller rapportering av folkbildningsverksamheten.

Bilda

Fem personer ur styrelsen deltog i basutbildning för förtroendevalda i Älvsjö den 20 oktober. Utbildning för regionens valberedning har ägt rum. Två av fem ledamöter i regionens valberedning kommer från Östergötland.

Folkuniversitetet

Folkuniversitetet har inga förtroendevalda.

Utbildning av medlemsorganisationer:

Sluggutbildning dvs utbildning i vårt administrativa system 3 tillfällen mellan 23/2-16/3.

Utbildning för 8 personer på Senioruniversitetet i Linköping och Motala/Vadstena.

30/3 Verksamhetsledare deltog i strategidag i Motala och pratade om regelverk för Senioruniversitetet Motala/Vadstena ca 30 personer.

4/4 Verksamhetsledare deltog i Senioruniversitetens regionmöte och pratade om regelverk och folkbildning. Ca 20 personer i Norrköping.

Folkuniversitetets enda medlemsorganisation är Senioruniversitetet. Det är viktigt att vi har goda relationer och att man tillsammans bidrar till folkbildningens utveckling och verksamhet

Kulturens

Under 2017 startade vi upp en digital utbildning för förtroendevalda inom Kulturens, samtliga förtroendevalda skulle genomgå utbildningen, oavsett om man var ny eller gammal i organisationen.

Denna utbildningen kommer framöver att erbjudas alla nyvalda förtroendevalda inom Kulturens.

2017 avslutades utbildningen med att vi tog upp och diskuterade flera av punkterna som framkommit under utbildningen vid Kulturens Möte i Uppsala under första helgen i september. Vid detta tillfälle vara 2 personer bosatta i länet närvarande.

Vi har också varje år en endagsträff med alla regionala kassörer. Och en tvådagars träff med sammankallande i regionernas valberedningar. Samt naturligtvis ordförandeträffar, vanligtvis 4 st per år.

Medborgarskolan

Förtroendevalda inom Medborgarskolan region Öst är styrelseledamöterna samt valberedningens ledamöter. Utbildningsinsatser har bedrivits inom miljö och för den nya dataskyddsförordningen. Uppdatering av och arbete med vår regionala strategi har genomförts under år 2017. På nationell nivå har genomförts en konferens för alla förtroendevalda som behandlat strategiska vägval. Detta har sedan resulterat i att varje regional styrelse arbetat med och sammanställt förutsättningar för att bedriva bildningsverksamhet.

NBV

För nya styrelseledamöter erbjuder NBV en styrelseutbildning som genomförs på Tollare Folkhögskola. Syftet är att stärka deltagarna i sina styrelseroller och förståelse för folkbildningsarbetet. 2017 deltog två ledamöter från avdelningsstyrelsen på utbildningen som är en tredagarsutbildning.

Under NBVs förbunds dagar i Uddevalla deltog styrelsens ledamöter i olika utbildningspass under tre dagars samling.

NBV arrangerar årligen utbildning för sina valberedningar och revisorer. I revisorsutbildningen deltog en av NBVs revisorer men NBV Östergötland hade inget deltagande på valberedningsutbildningen 2017.

I samverkan med MO så har NBV medverkat i riktade funktionärsutbildningar på föreningsnivå.

Sensus

Alla i Sensus regionstyrelse har utbildats om Sensus riktlinjer för folkbildningsverksamhet med statsbidrag som ett led i vår kvalitetssäkring och internkontroll. I och med det har styrelsen fått kunskap och kompetens för agera ansvarsfullt runt Sensus verksamhet. Styrelsen har även utbildats i "Förändringens fyra rum" i syfte att agera och ta beslut i Sensus förändringsprocess. I dessa två utbildningar har 17 personer deltagit.

Tre av regionsstyrelseledamöterna har deltagit i utbildning i MR-frågor för fördjupa sina kunskaper i ett av Sensus identitetsområden.

Vi har även genomfört utbildningar för våra medlems- och samverkanspartners förtroendevalda, exempelvis utbildning med KFUM-ledare kring normkritik och rättighetsbaserat arbete. I detta deltog 9 personer.

Studieförbundet

I år har inga av våra förtroendevalda i Östergötland gått någon utbildning annars gäller följande.

Bakgrund. Studieförbundets styrelser är en viktig del av vår organisation. Dessa kommer mestadels från våra medlemsorganisationer. Många av våra förtroendevalda kommer till våra styrelser pga ett stort intresse i sin organisation och tror att de skall bevaka sin organisation i Studieförbundets styrelse.

Idag omsätter våra avdelningar och distrikt avsevärda belopp samt har många anställda. Våra förtroendevalda har inte i alla stycken den kompetens som behövs, kring ekonomi och arbetsgivarroll. De har heller inte någon större inblick i Studieförbundets organisation eller folkbildningen i stort.

Syfte. Är att skapa styrelser som kan Studieförbundets organisation, ekonomi och verksamhet och vad de har för roll som arbetsgivare. Höja kvaliteten genom att alla, på sikt, ledamöter skall gå utbildningen.

Mål. Att alla förtroendevalda, på sikt, SKALL genomgå förtroendemannautbildningen.

Innehåll. Studieförbundets organisation, planer, styrdokument, ekonomi, arbetsgivarrollen och verksamhet.

Studieförbundet Vuxenskolan

Framtidskonferens för styrelsen - 9 deltagare

Seminarier/workshops vid förbundsstämman i Linköping. 6 styrelserepresentanter deltog vid förbundsstämman.

Bygdebånd Sveriges Hembygdsförbund - 7 deltagare

Föreningsutbildning - 8 deltagare

Hedersrelaterat våld och förtryck – ur uppmärksammar vi det? - 45 deltagare

Bilda opinion Centerpartiet - 6 deltagare

Inför valet 2018 Centerpartiet - 21 deltagare

Utbildning Hemsidor Centerpartiet - 8 deltagare

Utbildning Målgruppsverktyg Centerpartiet - 18 deltagare

Utbildning Nomineringskommittéer Centerpartiet - 16 deltagare

Därför är jag liberal Liberalerna - 7 deltagare

Tala inför andra Liberalerna - 19 deltagare
 Lär dig göra film för sociala medier 2 st - totalt 18 deltagare
 Navitas Framtidskonferens - 6 deltagare
 Sociala medier för föreningar - 14 deltagare
 SPF Informationsdag MIRIAM 2 st - 29 + 30 deltagare
 SPF Informationsdag velberedning - 11 deltagare
 SPF Kassörens arbete i föreningen - 24 deltagare
 SPF Seminarium om Weesystemet EPI-server - 21 deltagare
 SPF Utbildning för styrelseledamöter - 35 deltagare
 SPF Utbildning medlemsregister - 10 deltagare
 SPF utbildningsdag KPR- och RPS-ledamöter - 28 deltagare
 SPF Webbsystemet EPI-server - 11 deltagare

Utvecklingsinsatser inom länet

ABF

Under 2017 har de prioriterade områdena i ABF Östergötland varit: Egenmakt och folkbildning i bostadsområden, ABF som samhällsaktör, Kulturell tillgänglighet, ABF som förändringskraft för ökad jämlikhet och jämställdhet, "Välkommen hit", Folkrörelser för demokrati, Det ideella engagemanget och Digital modernisering.

Under 2017 har ABF ökat närvaron i ytterligare bostadsområden i Linköping, Norrköping, Mjölby och Motala. Samarbetet med andra samhällsaktörer har fördjupats och utvecklats.

Under 2017 har ABF drivit flera lokala integrationsarbeten, bland annat genom att skapa kontakter mellan föreningar och ge dem förutsättningar att stärka varandra. För att fortsätta utveckla metodarbetet i bostadsområden, har ABF under 2017 gått med i ett internationellt projekt för metodutbyte mellan liknande organisationer i hela EU. ABF Östergötland har också förstärkt närvaron på flera mindre orter i länet såsom Åtvidaberg och Boxholm. Under 2017 har ABF tagit initiativ till ett nätverk för bildning och kunskapsutbyte mellan medlems och samarbetsorganisationer. ABF har genomfört föreläsningar och diskussioner kring efterfrågade teman.

Under 2017 har ABF Östergötland i samverkan med en lokal konstnär startat ett särskilt projekt där utlandsfödda kvinnor får skapa och visa upp konst. Ett annat syfte är att projektet ska bidra till integration. Under året har även ett konstprojekt riktat till unga genomförts.

Under 2017 påbörjar ABF ett värdegrundsarbete med fokus på jämställdhet och jämlikhet tillsammans med andra ABF-avdelningar.

Under 2017 har en länstäckande föreläsningsserie på temat jämställdhet och normer genomförts.

Under 2017 har ABF Östergötland bidragit till integrationen i länet och föreningslivet genom att bland annat koppla ihop medlemsorganisationer, som har god kännedom om det svenska samhället, med föreningar bestående av nyanlända. I mötet mellan människor motverkas myter och rädslor för det som känns främmande. ABFs nätverk i civilsamhället ger goda förutsättningar för att ge nyanlända en bra start i Sverige.

Under 2017 har ABF Östergötland fortsatt arbetet utifrån ett särskilt statligt uppdrag och med statliga medel att erbjuda utbildningsinsatser för asylsökande och för personer som fått uppehållstillstånd och bor på migrationsverkets anläggningsboenden.

Under 2017 har ABF Östergötland arbetat med att synliggöra och definiera arbetet med medlems- och samarbetsorganisationer. Med inspiration från andra ABF-avdelningar har en metodtrappa tagits fram, som förtydligar uppdraget och målsättningen i ABFs samarbeten med föreningar. Arbetet med ett handledarlag har fortsatt och börjat att tillämpas ute i föreningarna. ABF har också fortsatt sitt arbete att säkra kvaliteten i all verksamhet, med utgångspunkt i det demokratiska samtalet och

strukturen i föreningslivet.

Under 2017 har ABF fortsatt att erbjuda samtliga cirkelledare att gå utbildningar, både grundläggande och påbyggnad. En efterfrågad utbildning i konflikthantering genomfördes i fullsatta lokaler.

Under 2017 har ABF blivit mer aktiva i digitala medier. Fler medarbetare arbetar nu aktivt som administratörer på ABFs facebooksidor. Volymen av evenemang på sidorna har ökat rejält genom närmare samverkan med föreningar och medlemsorganisationer. Vid en handfull tillfällen har ABF gjort riktad reklam inför särskilda kulturarrangemang, bland annat på Facebook och Aftonbladet.se. En arbetsgrupp har tillsatts, som träffas regelbundet för att diskutera verksamhetsutveckling och hantera de särskilda utmaningar som finns för folkbildning i lokalsamhället.

Bilda

Vi har arbetat hårt och målmedvetet för att utveckla samarbetet med våra medlemsorganisationer och samverkanspartner dels för att fördjupa befintligt arbete och dels för att nå flera deltagare. I Norrköping, Kisa och Motala har vi arbetat med digitala verkstäder för bl a pensionärer.

Den satsning på ett rephus i Linköping som startades för några år sedan har fortsatt och vi har sett en närmast fördubbling av den verksamheten.

Folkuniversitetet

Digital närvarorapportering: Under 2016 påbörjades arbetet med att inför digital närvarorapportering för våra öppna cirklar. Under våren 2017 fortsatte vi med ca 20 av våra föreningar att arbeta med digital närvarorapportering. Vinsterna med detta är lättare att ändra i listan under tiden båda att lägga till och ta bort tillfällen för ledaren själv samt att lägga till och ta bort deltagare i sina cirklar. Närvarolistorna behöver inte längre jagas in utan kan klarmarkeras, signeras och arkiveras digitalt. Under 2017 hade vi 38 % av alla cirklar som rapporterades digitalt. 66 % av alla annan folkbildning rapporterades digitalt. Projektet fortsätter under 2018 och målet är då att vi ska nå minst 75 % totalt.

Kvalitativa texter: alla ämnesansvariga har genomgått utbildning i att skriva bättre texter för våra öppna kurser. Vi vill att texterna ska vara bra och kvalitativa. Alla ledare får läsa genom texterna i förväg för att se om de kan stå för innehållet. Webbtexten ska ge så mycket information som möjligt vilket gör att deltagaren ska kunna läsa texten utan att behöva ställa extra frågor. Tanken är också att samtliga kursplaner ska vara uppdaterade och reviderade för att följa webbtexten. Alla nya öppna cirklar har också granskats av en person från en annan avdelning för att bli så bra som möjligt. Vi har förutom att arbeta med våra webbtexter arbetat med texter som skickas till deltagare för att de ska få så bra och korrekt information som möjligt innan start eller under cirkelns gång.

Folkuniversitetet hade planer på att söka TIA pengar hos länsstyrelsen för att arbeta med nya målgrupper. Vi hade ett projekt för nyanlända med breakdance i Linköping och ett textilprojekt för utländska kvinnor i Norrköping. Tyvärr kunde vi inte söka pengarna då Folkuniversitetet är en stiftelse och inte en förening vilket var kravet. I normal fall brukar Folkuniversitetet få dispens i sådana här situationer men det beslutet kom aldrig från Länsstyrelsen så det blev inget projekt.

Under hösten 2017 lämnade Folkuniversitetet in en projektansökan till LEADER Folkungaland /Jordbruksverket för att göra om Folkets park i Vadstena till en skulpturpark. Projektet heter Art Camp. Folkuniversitetet har beviljats 5,3 mkr för projektet som kommer att pågå mellan 2018-2021. Under hösten 2017 startades en yrkeshögskoleutbildning till tandsköterska i Linköping. Vi kommer att ha ytterligare starter hösten 2018 och hösten 2019. Samtliga går tre terminer hos oss.

Under hösten 2017 startades en konst och kulturutbildning (ligger också under YH myndigheten): Sång och pianoakademin i Vadstena som är en förberedande utbildning i klassisk sång och piano med mycket gott renommé. (Utbildningen låg tidigare som en musikutbildning under Vadstena Folkhögskola men nu omgjord med ny huvudman)

Kulturens

Någon specifik utvecklingsinsats har inte skett i Östergötland under 2017, utan vi har fortsatt med vår befintliga verksamhet och försökt utveckla den, genom att i flera fall dubblera kurserna osv.

Medborgarskolan

Arbetet med integration är fortfarande en av Medborgarskolans prioriterade områden. Vi arbetar målmedvetet med att knyta föreningar till oss. Detta är mycket resurskrävande. Genom att engagera flerspråkiga medarbetar har vi kunnat nå nya grupper och deltagare både inom asylverksamheten men i vår ordinarie folkbildningsverksamhet. Målsättning har varit att vara verksam i flera kommuner.

Vår dans och teaterverksamhet i regionen är stor. Under 2017 påbörjade vi planeringen för att starta upp detta även i Linköping. Intresset har varit tillfredställande och kommer att utvecklas ytterligare. Vår ambition har varit och är att nå fler barn och unga.

Under 2017 har vi ett kvinnoprojekt för kvinnor inom integration i Norrköping. Projektet syftar till att öka kunskapen om Sverige, svenskarna och det svenska språket.

Sensus

Läsa för livet

Projekt Läsa för livet har anordnat två kurstillfällen i Göteborg och i Uppsala där ett 20-tal cirkelledare har fått ta del av metoden biblioterapi. Cirkelledarna har därefter startat egna studiecirkel i Norrköping, Linköping och Stockholm i samverkan med olika föreningar.

#fokus

EU-projekt med inriktningen att "integration sker från två håll" Projektet riktar sig till asylsökande samt människor som möter de asylsökande i olika sammanhang. Utbildningsinsatser för båda målgrupperna gemensamt eller var för sig. Ex språk och samhälle, religion och kultur, normkritik.

Unga föräldrar och barn

Projektet riktar sig till unga föräldrar och deras barn som är i behov av en gemensam plats att mötas och samtala om ämnen som berör deras livssituation. Olika teman och aktiviteter.

Barn och föräldraverkstan

Projektet riktar sig till föräldrar som har en kognitiv funktionsnedsättning samt deras barn. Verksamheten är anpassad utifrån deltagarnas behov. En gemensam plats att mötas på lika villkor. Olika teman och aktiviteter

Integration i musiken

För att främja integrationen i musiksammanhang har vi haft en replokal för asylsökande. Det har varit gratis för deltagarna att vara där, och verksamheten har varit populär. Vi har också arrangerat spelningar tillsammans med banden. Vi har genomfört Music Makes Sense som är ett musikprojekt som riktar sig till unga med NP-diagnos.

Utveckling av verksamhet med medlemsorganisationer

2017 har varit det tredje året inom projektet Make Room for Godly Play, ett samarbete mellan Linköpings stift och Sensus. Godly Play kan kortfattat beskrivas som ett sätt att berätta, och mötas runt, Bibelns berättelser, och blir därmed en god modell för att erbjuda andlig utveckling och vägledning, vilket varit mycket efterfrågat inom Svenska kyrkan (inte minst utifrån Barnkonventionens §6). Flertalet kurser och inspirationsdagar har ägt rum i Sensus regi under året, och projektet får nu en ettårig förlängning, bla med fokus på att utveckla arbetet med att utbilda ideella som vill arbeta med Godly Play. Under 2017 har särskilda insatser gjorts för att stärka samarbetet och utvecklingen av Scoutrörelsens arbete i området. Samarbetet med

medlemsorganisationer med körsång har utvecklat arbetet med digitalt stöd för inläring samt sångteknik för mogna röster.

Studiefrämjandet

Centralen – en mötesplats för människor och föreningar I Norrköping driver vi projektet Centralen - för människor och föreningar - med medel från Norrköpings Integrationsfond. Projektet riktar sig till alla som står utanför föreningslivet. Här har vi haft många nyanlända som tränat svenska, lärt sig om det svenska samhället och i synnerhet om föreningslivet.

Alla i naturen - är ett projekt i samverkan med Norrköpings kommun med medel från Länsstyrelsen. Syftet är att få fler ungdomar från områdena Hageby/Navestad samt Klockaretorpet att vistas i och uppskatta naturen. Vi vill bidra till ett ökat intresse för friluftsliv, natur och miljöfrågor och ge dem inblick i det lokala föreningslivet. Det gör vi genom att arrangera prova-på-aktiviteter i naturen.

I Klockaretorpet - samarbetar vi med föreningen Klockaretorpet i Samverkan som tillsammans med oss fått medel för ett resurscentrum för demokratisk delaktighet från MUCF – Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Här samarbetar vi också med en mängd olika aktörer i området.

Studieförbundet Vuxenskolan

Hemma på vår gård

I ett nystartat projekt får personer med funktionsnedsättning chansen att genom olika utflykter träffa djur i dess rätta miljö. Under besöken kan du som besökare känna, klappa och titta på djuren. Du får även chansen att ställa nyfikna frågor och får svar på det du undrar över. Besöken blir en extra krydda i vardagen och sker tillsammans med vänner och personal som berättar om livet på en lantgård.

Stärkt identitet, självkänsla och allmänbildning

Projektet riktar sig till personer inom LSS verksamhet. Tanken är öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att uppleva djur och natur tillsammans.

Upplevelser och den här typen av utflykter kan bidra till att stärka den enskilda individens identitet, självkänsla och allmänbildning. Upplevelser utifrån individens egen förutsättning Dessutom görs gårdsbesöken i grupp, utifrån individens egna förutsättningar och villkor. Utflykterna sker tillsammans med personal från ditt boende.

Jämställdhetsarbete

ABF

Jämställdhetsfrågor är tätt knutet till ABFs människosyn. För ABF är jämställdhet en självklarhet och måste finnas med som ett horisontellt begrepp i all verksamhet. Det är viktigt att vara ett föredöme på området. Jämställdhet betyder först och främst att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

En del av ABFs arbete har varit att göra en konsekvensbedömning avseende kvinnors och mäns förutsättningar för deltagande och inflytande i ABF.

Under 2017 har en länstäckande föreläsningsserie genomförts i länets kommuner med temat jämställdhet och normer.

Bilda

Här vill vi ge i stort sett samma information som förra året.

Vi arbetar efter Bildas jämställdhetspolicy både vad gäller anställda och deltagare.

I våra ledarutbildningar för cirkelledare lyfts det fram som en självklar och viktig del. I regionen

arbetar vi aktivt för att i våra sammanhang skapa ett jämlik musikscen. 50/50 perspektivet vad gäller musikgrupper som spelar i arrangemang är ett viktigt mål. Vi är ännu inte där, men målsättningen är klar.

Folkuniversitetet

Deltagare i vårt öppna utbud är mestadels medelålders kvinnor. I Linköping har vi en stor ungdomsverksamhet i dans där det mest förekommer tjejer men även en del killar. Vi har tidigare haft speciella killgrupper men har nu beslutat oss för att ha gemensamma cirklar. I vårt utbud har vi breddat med kurser i svets, smide och jakt som har lockat fler män till vår verksamhet.

Under 2017 genomfördes ett 50-tal filosofiskt forum på olika bibliotek runt om i länet. Detta är föreläsningar som följs av ett samtal där man diskuterar olika teman. Här har vi bland annat haft tema jämlikhet, integration, mobbning och kränkning.

Tillsammans med Östergötlands museum genomförs ett nördkollo för tjejer och icke binära mellan 13-19 år under första sommarlovsveckan i juni. Nördkollo är ett dagläger där man får föreläsningar. lär sig programmera och skapa spelkaraktärer.

Flera föredrag i Vadstena på temat mångfald och landsbygd.

Vi har flera cirklar med temat HBTQ tillsammans med Hallen i Motala.

Medarrangör i kärleksveckan på Hallen i Motala där man har olika föreläsningar, konserter och annat med temat kärlek för alla.

Kulturens

I cirkelledarutbildningen ingår flera kapitel om jämställdhet, MR och normer i samhället i stort men även hur Kulturens synsätt är. Cirkelledarna skall ju ta till sig detta och föra det vidare till sina deltagare i respektive verksamhet.

Som ett exempel kan nämnas att en Medlemsorganisation (med hög medelålder) erbjudits att kompetens höja sig kring sociala medier, för att minska den digitala klyftan och verka för utanförskapet som sociala medier kan skapa.

Medborgarskolan

Vi arbetar aktivt för att skapa möjligheter för våra invandrargrupper att delta i vår verksamhet oavsett kön. Svårigheter har varit att få kvinnor att delta på samma villkor som män.

Traditionsbundet har kvinnor från vår integrationsverksamhet större ansvar för barnen vilket har gjort det mer problematiskt att få dem att ta större plats i vår verksamhet. Inom den historiskt traditionella verksamheten är det intresse som styr, inte om man är man eller kvinna . Inom musiken, där det historiskt har varit flest killar, arbetar vi för att nå fler tjejer och genom att erbjuda mötesplatser som är trygga och tillgängliga med administrativ personal närvarande.

NBV

All NBVs verksamhet bedrivs i ett jämställdhetsperspektiv vilket genomsyrar verksamheten.

I cirkelledarutbildningen jobbar gruppen med jämställdhetsfrågor och där man belyser jämställdhetsfrågan från olika perspektiv.

NBV har material som syftar till att stimulera diskussioner runt jämställdhetsfrågor i verksamheten och då speciellt i den verksamhet som berör NBVs idéområden så som demokrati, internationellt och drogfrågan.

Verksamhetsutvecklarna lyfter frågan om jämställdhetsarbete regelbundet på sina verksamhetsutvecklarträffar för att på så sätt kunna verka för att jämställdhetsarbetet genomsyrar NBVs studieverksamhet.

Sensus

Sensus verksamhet utgår från ett rättighetsbaserat förhållningssätt. Alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter och ska bemötas likvärdigt och jämlikt.

I våra projekt genomsyrar jämställdhetsarbetet all verksamhet och finns med i projektplanerna för respektive projekt. Arbetet med jämställdhet/inkludering är hela tiden ett levande och naturligt arbete i projektens verksamhet.

Under 2017 påbörjades en föreläsningsserie i samverkan med domkyrkan i Linköping under rubriken Livsviktigt. Varje tisdagskväll inbjuds till ett föredrag med frågestund, och möjlighet till samtal efteråt. Responsen har varit enorm, och serien kommer fortsätta under 2018.

Sensus musikverksamhet har under de senaste åren eftersträvat en mer jämställd verksamhet och har genom aktiva åtgärder lyckats att även i år förbättra deltagande kvinnor från 32 % till 35 %. Vid arrangemang har vi aldrig mer än 50 % mansdominerade akter.

Studiefremjandet

Älskade barn – Föräldrastöd för utrikesfödda. Vi har under 2017 fortsatt utbilda cirkelledare som sedan genomfört föräldrastödscirkel inom konceptet Älskade Barn, ett material för föräldraskapsstöd riktat till utrikesfödda.

Studieförbundet Vuxenskolan

Vårt jämställdhetsarbete går ut på att anpassa våra verksamhetslokaler och verksamhet så att det ska kännas välkommande/tillgängligt för alla oavsett kön och bakgrund.

Studieförbundens musikverksamhet har under lång tid varit överrepresenterade av män då musikbranch och utövande av musik i "bandkonstellation" oftast varit tillgängligt för dessa. Vi gör ständigt ett hårt arbete för att bryta dessa normer. Vi anordnar kurser, workshops, och livespelningar där kravet är antingen 50/50 mellan könen eller helt separatistiskt för endast kvinnor. Här använder vi oss utav förebilder som ledare från den bransch det gäller tex musik, teater, dans för att inspirera och motivera. Det är det dagliga arbetet och vardagen som blir det komplicerade, men som hela tiden finns med i vår planering och arbetssätt.

Enkla sätt att jobba jämställt: Se över din marknadsföring, vem vill du nå och varför. Skriver en att alla är välkomna tänk då till en extra gång för att se om det verkligen är så.

Vad använder vi för språk, slang, ordspråk som inte kan tänkas vara kränkande. Säg till andra som snubblar på orden och kränker någon.

Tillgänglighetsarbete

ABF

ABF har nationellt antagit en tillgänglighetspolicy i samverkan med funktionshinderrörelsen som ska implementeras i hela landet och till vilken ABF Östergötland anslutit sig genom styrelsebeslut.

Vi har utsett en särskild kontaktperson kring dessa frågor som också anges på vår webbplats. Policyn är processmässigt inriktad med former angivna för inventeringsarbete kring lokaler, åtgärder, tidplaner med mera. Att vara tillgänglig är en horisontell fråga och av yttersta vikt för ABF.

Betoningen ligger på att identifiera och undanröja hinder, förebygga och bekämpa diskriminering och att ge barn och ungdomar och vuxna med funktionshinder förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Men tillgänglighet är också viktigt ur andra aspekter eftersom det är ett konkurrensmedel, i styrelsearbetet när det gäller förutsättningar att delta, när det gäller växelfunktion, webben, möjligheten att träffa medarbetare, vår uppsökande roll, betalsystem, ersättningar, vårt bemötande och mycket mer. Alla dessa frågor relaterade till tillgänglighet har funnits med i vardagen under det gångna årets arbete. Det måste finnas en hög medvetenhet om detta och insikt att det aldrig blir färdigt, vi kan alltid bli bättre.

Samtliga lokaler, förutom två, som ABF Östergötland har hyreskontrakt på har inventerats och lagts in i den nationella tillgänglighetsbasen. Under 2016 tog vi en ny lokal i anspråk i Åtvidaberg och den ska inventeras samt lokalen i Finspång där vi flyttat till ett annat våningsplan. Via länk på vår hemsida

kan vem som helst gå in och titta på våra lokaler ur ett tillgänglighetsperspektiv. Som en uppföljning av den handlingsplan för tillgänglighet som finns, har en utbildning genomförts med styrelsen och personal, med ABFförbundets tillgänglighetsansvariga person Carin Thurfjell och med styrelseledamoten Agneta Lindqvist, Funktionsrätt Östergötland.

Bilda

Under 2017 har regionen fortsatt att arbeta med verksamhet och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Vi har i budget avsatt särskilda resurser för att kunna möta behoven av tillgänglighet i verksamheten.

Ett exempel på tillgänglighetsarbetet är Musikschlaget som är en tävling för musiker med funktionsnedsättning för musiker med funktionsnedsättning. Det är en årlig final i Sundsvall med regionala uttagningar. 2017 var det ett sådant regional evenemang i Linköping som lockade flera deltagare och många åhörare.

Som anordnare av den verksamhet som äger rum i våra medlemsorganisationer av så vänder sig delar av den verksamhet och till deltagar med funktionsvariationer.

I flera av Östgöta kommunerna har vi fortsatt att kring ett koncept vi kallar för Folkbildning i vården. I Mjölby, Boxholm, Ödeshög, Vadstena, Kinda och Ydre har vi fortsatt att fördjupa och utveckla det arbetet.

Folkuniversitetet

Samtliga våra lokaler är anpassade för personer med fysiska funktionshinder dvs rullstol och annat. På måndagar har vi en grupp med psykiska funktionsvariationer som kommer och målar i vår ateljé i Linköping.

Vi har en grupp som dansar på recept dvs må bra med kultur i Linköping.

Vi har haft flera deltagare med psykiska funktionsvariationer som deltagit i våra ordinarie cirkel i keramik i Norrköping.

Föreningen KIVO som åker runt till olika gruppboenden och äldreboenden i Motala och sjunger och spelar.

Föreningen nyheter i världen som åker till olika äldreboenden i Vadstena och läser och pratar om nyheter.

Föreläsning i Motala om att leva med Aspergers.

Kulturens

Kulturens samarbetsföreningar har möjlighet att få extra ersättning för sin verksamhet om de har personer med funktionsvariationer i sin ordinarie verksamhet. Kulturens försöker så mycket det bara är möjligt att ha integrerad verksamhet, alltså att alla deltar i samma grupp utifrån intresse att lära sig mera i just ett ämne, inte utifrån vilka fysiska eller psykiska förutsättningar man har. Om detta inte fungerar kan Kulturens också gå in och stötta verksamhet lite extra som vänder sig till grupper med bara personer med funktionsvariationer.

Medborgarskolan

Samtliga lokaler i Östergötland har full tillgänglighet för alla våra deltagare. I förkommande fall har vi med hjälp av vår personal i iordningställt lokal, haft tekniska hjälpmedel och tolkhjälp. I Norrköping har vi under 2017 påbörjat lokalöversyn för att ytterligare förbättra inomhusklimatet i våra kurslokaler.

NBV

NBV hyr enbart verksamhetslokaler som är fullt tillgängliga för deltagare med funktionsnedsättning. NBV tar fram anpassade material som är lättlästa och som finns på flera språk för att underlätta för

deltagare som har funktionsnedsättning.

NBVs verksamhetsutvecklare deltar i viss verksamhet där extra personellt stöd behövs.

Sensus

Sensus har särskilt fokuserat på personer med psykisk funktionsvariation och psykisk ohälsa. Några av de projekt som nämns ovan har detta som perspektiv eller del av verksamheten.

Läsfrämjande

Sensus arbetar aktivt med läsfrämjande arbete genom bokcirkelverksamhet. Bokcirklar finns på flera orter och Sensus finns med som aktiv samarbetspart genom bidrag till litteratur och andra utvecklingsmöjligheter.

Barn och föräldraverkstan

Verksamheten riktar sig föräldrar med en kognitiv funktionsnedsättning och deras barn som även de kan ha en liknande funktionsnedsättning. Kursplanerna och lokalerna är anpassade utifrån deltagarnas behov samt att cirkelledarna har kompetens, utbildning och erfarenhet av att leda denna riktade verksamhet.

fokus

Cirkelledarna får utbildning i bemötande av traumatiserade människor samt människor med särskilda behov. Här finns även anpassade lokaler för fysiska funktionsnedsättningar

Musikverksamhet

Inom musikverksamheten har vi haft projektet Music Makes Sense som riktar sig till unga tjejer med NP-diagnos.

Studieförbundet

Vi anordnar Klubb Brogrens som är en klubb för personer med funktionsvariationer och som drivs av en person med funktionsvariation.

Vi har också musikstudiecirklar för personer med funktionsvariationer.

Studieförbundet Vuxenskolan

Studieförbundets Vuxenskolas verksamhet för personer med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors rätt till full delaktighet i samhället med FNs konvention om "Mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning". Vår verksamhet syftar till att stärka individens förmågor och egenmakt. Grundläggande är att alla ska förstå, både det talade och skrivna ordet. Vi använder därför lättläst i många sammanhang där målgruppen är personer med någon form av funktionsnedsättning, t ex demens, afasi eller intellektuell funktionsnedsättning.

SV erbjuder kontinuerligt möjlighet till kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte för utbildade läsombud och högläsare. Det sker genom inspirationsdagar med t ex författarbesök, bokmässor och gemensamma studiebesök.

Vi har också anordnat kulturprogram med olika teman, främst riktat till personer med intellektuell funktionsnedsättning. Alla arrangemang med berättarglädje och det skrivna ordet gemensamt.

En annan målgrupp som har nytta av arbetet med lättläst är personer med afasi. SV har genomfört studiecirklar "Språklig stimulans" med språk- och minnesträning i mindre grupper som leds av logopedstudenter.

Gemensamt för alla studiecirklar med målgrupp funktionsnedsättning är just den anpassade gruppstorleken och att de leds av engagerade ledare, ofta fler än en ledare i varje grupp. Lärandet sker i små grupper för att skapa trygghet och utrymme för varje individ. I grupper med personer med intellektuell funktionsnedsättning består en stor del av lärandet av social interaktion och genomgående förs samtal med deltagarna om de gemensamma erfarenheterna i studiecirkelarna. Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla hjälpmedel för deltagare som behöver, det kan till exempel vara att anpassa studiematerial till lättläst svenska kompletterat med bildstöd.

Vi arbetar flexibelt när det gäller förläggning av tid och plats för SVs verksamhetsutbud, till exempel i egna lokaler eller på boenden, dagtid, kvällstid eller helger. Det är en grundförutsättning för att nå

cirkeldeltagare oavsett målgrupp.

Ledarna erbjuder utbildning i TSS (Teckens som stöd) samt mer specifik kunskap om olika funktionsnedsättningar.

Läsfrämjande insatser

ABF

ABFs läsfrämjande insatser genomsyrar en stor del av verksamheten. Alla studiecirklar baseras på studiematerial vars tillgänglighet anpassas efter de specifika deltagarnas behov. Särskilt fokus ligger på läsfrämjande insatser bland pensionärer och nya svenskar, främst inom föreningsverksamhet men även i vissa fall i samarbete med bibliotek och kommuner.

Bilda

På Gårdshuset i Linköping har vi under 2017 fortsatt att prioritera målgruppen som behöver stöd i svenska språket. Även i flera av våra medlemsorganisationer pågår ett aktivt arbete kring språkcafé, läxhjälp och mötesplatser. Vi har haft flera cirklar kring språk och litteratur främst har de ägt tum i medlemsorganisationerna.

Folkuniversitetet

Folkuniversitetet är medarrangör till Östergötlands bokmessa TellUs som genomfördes första lördagen i december med ca 2500 besökare och ett 40-tal olika föreläsare och författare i Stadsbiblioteket. Bokmässan har temat Berättande och det kan tolkas på flera olika sätt.

Senioruniversitetet i Östergötland hade ca 8 olika bokcirklar under 2017.

Ytterligare två läsecirklar genomfördes i Vadstena och två stycken i Åtvidaberg.

Humanisterna genomför läsecirklar i Norrköping och Linköping.

Aktiva Kvinnor i Norrköping har haft bokcirklar men också läs och reseccirklar.

Ett antal föreläsningar och författarsamtal har genomförts runt om i länet.

Kulturens

Kulturens är ett litet studieförbund och vi har ej så stora resurser, så vi har inte arbetat med läsfrämjande insatser i ert län under 2017, utan koncentrerat våra insatser på ett fåtal andra platser i landet.

Medborgarskolan

Under 2017 har vi arbetet mycket inom integration. Vi har i våra olika verksamheter arbetat med språkutveckling och språkförståelse. Vår målsättning har varit att genom att använda daglig information i form av tidningar, faktainformation från myndigheter, banker, sjukvård etc. och få deltagarna att förstå innehållet. Detta har varit kopplat till av deltagarna relevanta områden såsom starta eget, skattlagen, importregler mm.

NBV

NBV jobbar med läsfrämjande inom invandrargruppen och har som exempel beställt material på Arabiska och även tagit fram ett eget ABC-material på Somaliska/Svenska.

NBV har flera lättlästa studiematerial och dessutom ett antal material som är översatta till andra språk.

NBV har under 2017 fortsatt arbetet med sagoböcker på somaliska/svenska vilket har underlättat för invandrarkvinnor när det gäller läsförståelse.

Sensus

Sensus arbetar aktivt med läsfrämjande arbete genom bokcirkelverksamhet. Bokcirklar finns på flera orter och Sensus finns med som aktiv samarbetspart genom bidrag till litteratur och andra utvecklingsmöjligheter.

Vi har även arbetet med

- Språkundervisning för asylsökande
- Biblioteksbesök med Unga föräldrar och Barn och föräldraverkstan
- Träning i media och nyhetsläsning för etablerade utrikesfödda med språk och lässvårigheter.

Studiefrämjandet

Vi har fått ett särskilt uppdrag från Folkbildningsrådet för att anordna studiecirklar inom svenska och samhällskunskap för de som är nyanlända till Sverige.

I två områden, Skattegården i Linköping och Klockaretorpet i Norrköping, har vi verksamhet med de boende. Vi har mötesplatser där vi hjälper till med aktiviteter som besökarna är intresserade av. Det kan handla om föräldraskap i Sverige för den som är nyanländ, hälsocirklar, läxhjälp, arbetsmarknad, odling, föreningskunskap, demokrati med mera. I Skattegården samarbetar vi med Stångåstaden, Ung Puls mfl.

Studieförbundet Vuxenskolan

Under 2017 har vi fortsatt att utbilda läsombud. Läsombud är personal som arbetar inom vård- och omsorgsområdet i kommunen. Det kan vara inom både funktionsnedsättningsområdet och inom äldreomsorgen. Deras uppdrag är att anordna läsgrupper eller att lästräna med enskilda individer. Läsombudet är också kontaktlänken mellan biblioteket och arbetsplatsen. De beställer boklådor, ordnar läshjälpmedel och hjälper brukare/boende att besöka biblioteket. De är också en inspirationskälla för övrig personal.

Vi har dessutom utbildat frivilliga högläsare för personer med demens. Vi kallar dem högläsare för att göra en skillnad mellan personal som läser som en del i sitt arbete och de som läser på fritiden för att de vill dela en läsestund med människor som inte kan eller orkar läsa själva. Genom SVs utbildning får högläsarna kunskap om demens och hur man bemöter människor med demens. De får information om lättlästa böcker och nyheter och tips på hur man ordnar en bra läsestund.

Högläsarna blir därefter cirkelledare hos Studieförbundet Vuxenskolan. Under 2017 anordnades ett 20-tal läsecirklar på äldre- och demensboenden, ledda av frivilliga högläsare.

SV erbjuder kontinuerligt möjlighet till kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte för utbildade läsombud och högläsare. Det sker genom inspirationsdagar med t ex författarbesök, bokmässor och gemensamma studiebesök.

Vi har också anordnat kulturprogram med olika teman, främst riktat till personer med intellektuell funktionsnedsättning. Alla arrangemang med berättarglädje och det skrivna ordet gemensamt.

En annan målgrupp som har nytta av arbetet med lättläst är personer med afasi. SV har genomfört studiecirklar "Språklig stimulans" med språk- och minnesträning i mindre grupper som leds av logopedstudenter.

Integration

ABF

Under 2017 har ABF Östergötland fortsatt arbetet med att erbjuda utbildningsinsatser för asylsökande och för personer som fått uppehållstillstånd och bor på migrationsverkets anläggningsboenden. Insatserna erbjuder möjligheten att stärka kunskaper i svenska och om samhället. Det påskyndar även en framtida etablering i arbets- och samhällslivet för dem som beviljats uppehållstillstånd.

ABF har även arbetat med nyanlända personer som fått uppehållstillstånd och som har ett fortsatt

behov av studieverksamhet som ett komplement till SFI och etableringsverksamhet.

ABF har även erbjudit verksamhet i länets kommuner som språkcaféer, kulturcirklar och studiebesök. Flera deltagare har snabbt kunnat komma vidare till skola eller arbetsliv efter ABFs studiecirklar.

Under 2017 har ABF Östergötland bidragit till integrationen i Sverige och föreningslivet genom att bland annat koppla ihop medlemsorganisationer och samarbetsföreningar, som har god kännedom om det svenska samhället, med nyanlända. I mötet mellan människor motverkas myter och rädsla för det som känns främmande.

ABF arbetar målmedvetet för att öka sin lokala närvaro i bostadsområden för att på detta sätt stärka rollen som en samhällsaktör och verka för integration. Människor ska ges tillgång till folkbildning utifrån sina behov och intressen. Under 2017 har ABF ökat närvaron i ytterligare i bostadsområden i Linköping, Norrköping, Mjölby och Motala. Samarbetet med andra samhällsaktörer har fördjupats och utvecklats.

Under 2017 har ABF drivit flera lokala integrationsarbeten, bland annat genom att skapa kontakter mellan föreningar och ge dem förutsättningar att stärka varandra och att samverka med flera aktörer i samhället med ett gemensamt mål. För att fortsätta utveckla metodarbetet i bostadsområden för integration, har ABF under 2017 gått med i ett internationellt projekt för metodutbyte mellan liknande organisationer i hela EU. ABF Östergötland har också förstärkt närvaron på flera mindre orter i länet såsom Åtvidaberg och Boxholm.

Bilda

När det gäller de riktade medlen från staten gällande svenska från dag 1 och vardagssvenska har vi 2017 i Östergötland haft 23 studiecirklar svenska från dag 1 med 178 deltagare. 3 cirklar i vardagssvenska med 34 deltagare.

På Gårdshuset i Linköping har vi en verksamhet vi kallar "mamma-barn svenska". Det är ett samarbete med Linköpings kommun. Det är förberedande svensk undervisning innan en person blir elev på SFI. Vi har det i tre bostadsområden. Totalt fyra studiecirklar. Inskrivna deltagare under 2017 var 84 st.

Utöver detta arbetar flera av våra medlemsorganisationer med integrationsarbete där Bilda är anordnare.

Folkuniversitetet

I Norrköping har vi genomfört 6 cirklar i vardagssvenska för nyanlända samt 4 cirklar i svenska från dag 1. Totalt 110 personer har gått dessa cirklar.

Inom vår uppdragsverksamhet har vi en verksamhet tillsammans med Arbetsförmedlingen och Linköpings universitet där vi vill korta vägen från uppehållstillstånd till arbete för invandrande akademiker. totalt 70 personer genomgick denna verksamhet under 2017 i Motala, Linköping och Norrköping. Folkuniversitetet står för praktik och samhällsinformation.

Samarbete med ett 10-tal etniska föreningar som skapar stor verksamhet: irakiska föreningen, eritrianska föreningen, Victor Jara, bolivianska föreningen samt ett antal peruanska föreningar. Språkcafé tillsammans med Motala bibliotek.

Cirklar i integration tillsammans med Hallen i Motala.

Kulturens

Tilldelning av medel från Folkbildningsrådet till Kulturens var ej så stor, vilket gjorde att vi koncentrerade vår verksamhet till ett fåtal platser i landet, och ingen av de platserna var i Östergötlands län.

Medborgarskolan

Arbetet med asylverksamheten har varit omfattande i Östergötland. Vi har varit många aktörer som har konkurrerat om deltagarna. Svenska från dag 1 och Vardagssvenska har genomförts. TIA verksamheten har i framförallt Norrköping varit stor och personer har köat för att kunna delta.

Styrkan i detta har varit vår mycket kompetenta ledare. Vi har även ökat verksamheten tillsammans med invandrarföreningar på flera orter i Östergötland.

NBV

Under 2017 fortsatte NBV Östergötland sin satsning på Asylverksamheten. Jämfört med 2016 fick Östergötland 2017 en minskad tilldelning av resurser men har gjort mer verksamhet för asylsökande än tilldelningen.

I Vardagssvenska tilldelades Östergötland stöd för 150 deltagare och nådde upp till 154. I Svenska från dag ett fick Östergötland en tilldelning av 328 deltagare och 1 505 timmar. Då antalet asylsökande har minskat kraftigt på de orter där vi genomförde verksamheten nådde vi inte upp till 328 deltagare utan stannade på 255. Timantalet för dessa 255 deltagare dubblerades istället och under 2017 gjorde vi 3 222 timmar.

NBV Östergötland har haft arvoderade cirkelledare i Vardagssvenska och cirklarna har genomförts i Finspång och Linköping. Svenska från dag ett har genomförts av både de arvoderade cirkelledarna och av föreningar bland våra medlemsorganisationer. Svenska från dag ett har genomförts i Finspång, Linköping, Kinda (Kisa) och Vadstena. Samtliga cirkelledare inom asylverksamheten har genomgått NBV Östergötlands cirkelledarutbildning.

Deltagarna i NBV Östergötlands asylverksamhet kommer från både migrationsverkets boenden och från egna boenden. Trenden under 2017 var en kraftig minskning av asylsökande i Östergötland och många av migrationsverkets boenden stängdes. För de deltagare vi nått i asylverksamheten så har NBV Östergötlands satsning på asyl inneburit en snabbare integration i samhället samt att deltagarna som går vidare till SFI får en enklare resa genom SFI:s utbildning.

Under våren 2017 påbörjades ett integrationsprojekt i Finspång vars syfte var att integrera nyanlända i det lokala föreningslivet och att asylsökande skulle få möta lokala företag för att få kontaktytor till arbetsmarknaden. En stor del av projektets syfte var också att asylsökande skulle få språkträning i samband med besöken hos föreningar och företag. På våren genomfördes två studieresor till Motala där deltagarna bl.a. fick besöka Rundradiomuseet och Motormuseet. Under resorna ägnades en stor del av tiden till språkträning. Guiderna använde enkel svenska för att deltagarna skulle kunna tillgodogöra sig besöken.

Sensus

Sensus har under 2017 bedrivit ett aktivt integrationsarbete främst i Norrköping, Valdemarsvik och Linköping. Utifrån "Särskilda folkbildningsinsatser för asylsökande och vissa nyanlända" har vi genomfört ett stort antal kurser i Svenska från dag ett och Vardagssvenska. Sedan 2016 driver Sensus ett EU-projekt (AMIF) där målgruppen är asylsökande, nyanlända samt de människor och organisationer som på något sätt är engagerade i integrations- och inkluderingsarbete. Vi arbetar utifrån att integration måste ske från två håll. Kurser och utbildningar har genomförts för alla grupper gemensamt eller var för sig.

Studiefrämjandet

Vi har fått ett särskilt uppdrag från Folkbildningsrådet för att anordna studiecirkel inom svenska och samhällskunskap för de som är nyanlända till Sverige.

I två områden, Skattegården i Linköping och Klockaretorget i Norrköping, har vi verksamhet med de boende. Vi har mötesplatser där vi hjälper till med aktiviteter som besökarna är intresserade av. Det kan handla om föräldraskap i Sverige för den som är nyanländ, hälsocirkel, läxhjälp, arbetsmarknad, odling, föreningskunskap, demokrati med mera. I Skattegården samarbetar vi med Stångåstaden, Ung Puls mfl. I Klockaretorget samarbetar vi med föreningen Klockaretorget i Samverkan som tillsammans med oss fått medel för ett resurscentrum för demokratisk delaktighet från MUCF –

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Här samarbetar vi också med en mängd olika aktörer i området.

Studieförbundet Vuxenskolan

SV har under 2017 bedrivit en omfattande verksamhet för personer som söker asyl i Sverige. Här har SV haft fördel av etablerade kontakter och pedagogisk nytta av vår mångåriga erfarenhet av att jobba med lättläst. Verksamheten med asylsökande bygger på kompetenta cirkelledare, lokala nätverk med många frivilliga insatser och goda kontakter med myndigheter, föreningsliv och kommuner. De har krävts ett stort mått av organisation och samordning där Studieförbundet Vuxenskolan varit en viktig del i kedjan för att få arbetet att fungera.

Studiecirkelarna ger kunskaper i svenska språket, hur samhället fungerar och integrationen påbörjas genom mötet med andra människor. Vi använder oss av nivåanpassade studiematerial, varav en del är egenproducerat.

Vi har jobbat aktivt för att nå både kvinnor och män genom olika insatser, bland annat erbjuder vi barnpassning under tiden föräldrarna deltar i studiecirkel i svenska.

Vartefter personer får uppehållstillstånd kan vi konstatera att flera av dem, som under asyltiden varit deltagare, återkommer som ledare i SVs verksamhet. Studieförbundet Vuxenskolan har även agerat bollplank för nyanlända som vill starta förening och anordnat utbildningar i föreningskunskap och styrelseutbildningar.

Under 2017 har vi i samarbete med Frivilligcentralen, bedrivit ett integrationsprojekt, med stöd från Norrköpings kommun. Genom projektet har unga, speciellt i utsatta områden, fått en första kontakt med folkbildningen och blivit introducerade i studiecirkel och föreningsliv. Ledare och frivilliga har fått personlig handledning och stöd för ett hållbart engagemang. Utbildningar har genomförts i gränsdragning, kulturkompetens, stresshantering, etik, pedagogik och ledarskap.

Kvalitetsarbete

ABF

ABF Östergötland har under 2017 förstärkt arbetet med att säkerställa folkbildningsmässigheten och kvaliteten i ABF Östergötlands organisation och verksamhet.

Kvalitetsfrågorna är ständigt närvarande i samtal mellan ledning, kvalitetsansvarig, verksamhetsledare och administratörer. Kvalitet är även centralt i ABFs samtal med cirkelledare och föreningar när det kommer till att utveckla och rapportera folkbildningsverksamhet. Den centrala administrationens särskilda ansvar när det gäller rapportering och inmatning i den gemensamma databas ger en fortsatt enhetlig rapportering och säkerställer folkbildningsmässigheten.

ABF Östergötland deltar aktivt i förbundets kvalitetsaktiviteter och samverkar likaså med övriga studieförbund inom ramen för Folkbildningsförbundets och Bildningsförbundet Östergötlands verksamheter, som ett ytterligare led i att säkerställa kvaliteten i verksamheten.

Under 2017 har avdelningen granskats av förbundet centralt och fått omdömet som en välskött avdelning. Parallellt har medarbetarna getts kompetensutveckling i folkbildningens regelverk, anordnarskapet och förhållningssätt.

ABF har under 2017 fokuserat på föreningsutveckling och kvalitetsarbete för både gamla och nya samarbetsparter – många av dem ovana med föreningsarbete. Det har genomförts en rad studiecirkel med nya styrelser och även genomfört styrelse- och funktionsutbildningar i kursform och föreläsningsform. Flera föreningar har även fått särskild handledning i kvalitetsfrågor vad gäller rapportering av folkbildningsverksamheten.

Bilda

Vi har även under 2017 tillämpat rutinen att kontakta och intervjua ledare och deltagare. Urvalet av

respondenter gjordes genom en slumpvalsfunktion i rapporteringssystemet. Undersökningen fyller flera syften. Bland annat handlar det om att säkerställa att deltagarna funnits med i rapporterad verksamhet men även att deltagarna är medveten om att det är Bilda som är anordnare av verksamheten. Samtidigt stämmer vi av deltagarens upplevelse med Bildas tre kvalitetsindikatorer:

1. Delaktighet - Hur stor delaktighet var det i gruppen?
2. Möjlighet till lärande - Gjorde deltagarna några nya upptäckter?
3. Uppfyllda förväntningar - Har Bilda uppfyllt dina förväntningar med studiecirkeln?

Intervjusvaren har därefter systematiserats. De har analyserats av regionens ledningsgrupp. En skriftlig analys har lämnats till förbundet samt återrapporterats till regionens styrelse.

Deltagarsvaren har bildat underlag till samtal i personalmöten och på så sätt också medverkat till innehåll i verksamhets- och handlingsplaner.

I den BAS-utbildning som all personal i regionen deltog i under hösten var en av prioriteringarna att utveckla och stärka rutiner gällande kvalitetsarbete.

Folkuniversitetet

Se fråga 6; Digital närvarorapportering och webbtexter.

En person i Östergötland har utbildats till internrevisor för att kunna revidera verksamhet runt om i vår region. Denna person var med och reviderade hela verksamheten i Jönköpings län vilket bidrar till kvalitativa diskussioner där man utbyter erfarenheter med varandra.

Under 2017 hade Folkuniversitetet i Östergötland externrevision av uppdrag och Folkbildning för Motala och Norrköping.

Under 2017 hade Folkuniversitetet i Östergötland internrevision av uppdrag i Linköping.

Verksamhetsledaren deltar i möten i Stockholm en gång per månad tillsammans med sina kollegor i samma region. Mötena innebär kvalitetsuppföljning, genomgång av mål och verksamhetsplaner samt kollegialt utbyte allt i syfte att vi försöker göra likadant i alla delar av regionen vilket också leder till att det blir lättare att följa upp arbetet.

Kulturens

Att stötta våra ledare med material, idéer, pedagogiska infallsvinklar mm vid behov.

Vi har också startat upp ett arbete med att få till att en person per medlemsorganisation skall vara kontaktperson i folkbildningsfrågor, med specialkompetens för just sitt område, och vilka olika utvecklingsmöjligheter som finns just hos dem. Allt för att stärka folkbildningen inom Kulturens men även som en utveckling av våra medlemsorganisationer.

Medborgarskolan

Genom vårt centrala kvalitetsledningssystem har ett väl fungerande system för utvärderingar av våra cirklar. Vi har utvecklat vårt arbete med brandskydd och vårt arbete med SAM. Vi arbetar för leva upp till kraven när det gäller förteckning över olika kemikalier i vår verksamhet. Vi har full bemanning när det gäller skyddsombud. Vi har återkommande kontroller av vår verksamhet både inom ramen för de 5% som alla studieförbund behöver göra enligt regelverket, utan även på region Östs eget initiativ med ytterligare kontroller av verksamhet som ökat eller som är frekvent återkommande. Under 2016 togs även beslutet att miljöcertifieras vilket har under 2017 genomförts och gjort att vi numera är miljödiplomerade. Vi har inom medborgarskolan centralt tagit fram ett nytt system för kundutvärderingar som kommer att implementeras under 2018. Under 2017 påbörjades ett arbete med att hitta ett arbetssätt att komma närmare medarbetare och den föreningsverksamhet som vi har. Syftet är att få ett mer gränsöverskridande arbetssätt till gagn för den enskilde medarbetaren och för organisationen.

NBV

NBV Östergötland jobbar målmedveten med att säkerställa kvalitén i verksamheten.

NBV Östergötland genomför alltid introduktionssamtal med samtliga ledare i verksamheten. Efter introduktionen erbjuds en förstärkt cirkelledarutbildning till ALLA nya cirkelledare där kvalitetsfrågan är en viktig del av utbildningen.

Kvalitetsgranskning görs två gånger varje år. Vid granskningen tas verksamhet som inte lever upp till kvalitetskraven bort.

En utökad utbildning av personal i kvalitetsfrågor påbörjades under 2016 och har fortsatt under hela 2017.

Under 2017 gjordes fler avstämningssamtal mellan regionchef och verksamhetsutvecklare.

Sensus

Kvalitetsarbetet regionalt

I vår interna granskning har verksamheten i Valdemarsvik, Söderköping och Finspångs kommuner samt Musikhuset Vrinnevi följts upp. Vi har granskat närvarolistor och kulturprogramrapporter motsvarande 27 072 studietimmar.

Positiva iakttagelser

- Systematisk regional uppföljning och granskning som dokumenteras och följs upp
- Regelbundna rimlighetskontroller
- Studie-/arbetsplan till de flesta studiecirkelarna
- Underlag till de flesta kulturprogramrapporterna
- God administrativ kvalitet på närvarolistor och kulturprogramrapporter
- Systematik och rutiner för etik- och gränsdragningsfrågor
- God folkbildning

Förbättringsområden – en sammanfattning

- Fortsätta systematisera och utveckla rimlighetskontroller
- Fortsätta systematisera och utveckla risk- och väsentlighetsanalyser

Strukturell utveckling för att stärka folkbildningsverksamheten har även gjorts under året. Genom omorganisering av regionen, sammanslagning till större enhet, frigörs med resurser för folkbildningen och överbyggnaden minskar. I detta arbetar regionen med att förstärka sin självbild som studieförbund och sitt uppdrag som bildningsaktör i enlighet med statens syften med folkbildningen. Detta görs genom organisation, utbildning, samtal och utveckling av arbetsformer.

Studiefremjandet

Valideringen av ett 40 deltagare i generella kompetenser så de kommer in på arbetsmarknaden. Samt alla de samverkansprojekt som vi bedriver i våra socioekonomiskt utsatta områden för att stödja dem i att ta del av det utbud som finns utanför deras område

Studieförbundet Vuxenskolan

Ny ungdomsverksamhet i Mjölby tillsammans med Vi Unga.

Under 2017 har vi gått över mer och mer till E-listor vilket förenklar administrationen både för cirkelledare och de administrativa medarbetarna.

Stort fokus har lagts på arbetsmiljöarbete. En skyddskommité med representanter från personalgruppen, styrelsen och ledningen leder arbetet.

Grundbidrag

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	80%
Att fördela:	10270720

	2015	2016	2017	Andel	Grundanslag
ABF	2 464 648 kr	2 435 089 kr	2 381 688 kr	18,91%	1 941 713 kr
Bilda	1 670 272 kr	1 656 263 kr	1 794 306 kr	13,30%	1 365 558 kr
FU	1 065 329 kr	1 021 691 kr	1 025 031 kr	8,08%	829 880 kr
Mbsk	983 249 kr	990 048 kr	945 924 kr	7,58%	778 459 kr
NBV	828 367 kr	990 492 kr	1 012 700 kr	7,35%	755 082 kr
Sfr	2 410 189 kr	2 363 100 kr	2 297 452 kr	18,36%	1 885 531 kr
Sensus	2 143 775 kr	2 102 917 kr	2 074 175 kr	16,41%	1 685 565 kr
SV	1 272 571 kr	1 278 800 kr	1 307 124 kr	10,02%	1 028 932 kr
	12 838 400 kr	12 838 400 kr +	12 838 400 kr	=38 515 200 kr	10 270 720 kr

Medlemsorganisationer

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	10%
Att fördela:	1283840

		Andel	Målsanslag
ABF	16457	7%	85 992 kr
Bilda	51 665	21%	269 963 kr
FU	6 060	2%	31 665 kr
Mbsk	7 987	3%	41 734 kr
NBV	62 835	26%	328 329 kr
Sfr	6 068	2%	31 707 kr
Sensus	56 097	23%	293 121 kr
SV	38 530	16%	201 329 kr
	245 699	100%	1 283 840 kr

Unika deltagare

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	10%
Att fördela:	1283840

		Andel	Spridningsanslag
ABF	10878	21%	273 150 kr
Bilda	8326	16%	209 068 kr
FU	6464	13%	162 313 kr
Mbsk	3035	6%	76 210 kr
NBV	3420	7%	85 877 kr
Sfr	5124	10%	128 665 kr
Sensus	7658	15%	192 295 kr
SV	6223	12%	156 261 kr
	51128	100%	1 283 840 kr

Att utbetala juni 2018

ABF	2 300 855 kr
Bilda	1 844 589 kr
FU	1 023 858 kr
Mbsk	896 403 kr
NBV	1 169 289 kr
Sfr	2 045 903 kr
Sensus	2 170 980 kr
SV	1 386 523 kr
	12 838 400 kr