

Studieförbundens regionala verksamhet i Östergötland 2018

Sammanställt av Bildningsförbundet Östergötland, utifrån en enkät, våren 2019.

Redogörelser för studieförbundens verksamhet per kommun i länet finns här:
<http://www.bildningsforbundet.se/dokument-statistik/statistik/>

Innehåll:

Om Studieförbunden.....	2
Utbildning av cirkelledare.....	9
Utbildning av personal.....	12
Utbildning av förtroendevalda.....	15
Utvecklingsinsatser inom länet.....	17
Jämställdhetsarbete.....	22
Tillgänglighetsarbete.....	24
Läsfrämjande insatser.....	26
Integration.....	28
Kvalitetsarbete.....	32
Fördelning regionbidrag, 2019.....	36

Två av Bildningsförbundet Östergötlands studieförbundsmedlemmar, Kulturens Bildningsverksamhet och Ibn Rushd, har inte haft verksamhet i tillräckligt många kommuner för att erhålla regionalt bidrag.

Om Studieförbunden



ABF Östergötland
 Snickaregatan 22
 58226 LINKÖPING
 Gunilla Solveigsdotter Ottosson, avdelningschef
 072-213 77 99
gunilla.solveigsdotter@abf.se

Arbetarnas Bildningsförbund är Sveriges ledande studieförbund. Varje år deltar över 600 000 personer i ABFs cirkel och kursverksamhet över hela landet i Östergötland är det över 20 000. ABF är partipolitiskt obundet, men delar arbetarrörelsens värderingar. ABF växte fram som en politisk rörelse. Grundarna är Socialdemokraterna, LO och Konsumentkooperationen. Tanken var att organisationernas medlemmar skulle få verktyg för att kunna påverka sin egen situation och få en möjlighet att förändra samhället.

ABF Östergötland är en länstäckande studieförbundsavdelning som också har regionala uppgifter. ABF ska finnas i lokalsamhället, där människor bor och verkar. Människor ska ha tillgång till folkbildning utifrån sina behov och intressen. ABF och folkrörelser ger kraft åt lokalsamhället och mobiliserar människors inneboende resurser i stad, förort, tätort och på landsbygd. Studieförbundet har verksamhet i samtliga tretton kommuner i länet.

Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället. ABF är en bred folkbildningsorganisation, en radikal iderörelse och en självständig samhällsaktör.

Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) i Östergötland har som syfte att främja och bedriva fri och frivillig studie- kultur och annan bildningsverksamhet grundad på jämlikhetens, solidaritetens och demokratins principer.

Ändamålet preciseras i tre olika målsättningar:

- främja och själv delta i en samhällsodaning i överensstämmelse med arbetarrörelsens grundläggande värderingar.
- utbilda sina anslutna organisationers medlemmar för uppgifter i föreningsliv, arbetsliv och samhälle.
- skapa förutsättningar för delaktighet och valfrihet i utbildning och kulturliv för alla människor.

Avdelningens verksamhetsstrategi ligger till grund för prioriteringarna. Via utpekade fokusområden utvecklas verksamhet riktad till grupper som har stora behov av att utveckla sina möjligheter som samhällsmedborgare. Likaså ambitionen att etablera ABF Östergötland som en samhällsaktör och inte enbart en leverantör av folkbildning.

I samarbete och samverkan med andra samhällsaktörer når vi längre i våra gemensamma ambitioner. ABF samverkar med medlemsorganisationer och föreningar, företrädare för kommuner och regionen, kulturinstitutioner, folkhögskolor och andra studieförbund, bostadsbolag, olika nätverk m.fl.



Studieförbundet Bilda Sydöst
 Huskvarnavägen 38
 554 54 Jönköping
 Mattias Ingesson, regionchef
 076-6975873
mattias.ingesson@bilda.nu

Studieförbundet Bilda Sydöst är verksamt i Östergötlands- Jönköpings- Kalmar- Kronobergs och Blekinge län. Regionen har sitt regionkontor förlagt till Jönköping och lokalkontor i Linköping, Åtvidaberg, Kalmar och Växjö.

Vår verksamhet äger rum i samtliga kommuner i Östergötlands län och innefattar verksamhet i nära samarbete med medlemsorganisationer, övriga samverkansparter och verksamhet i egen regi. Vi har stor demografisk bredd på vår verksamhet med deltagare i alla åldrar och med olika personlig, yrkesmässig och kulturell bakgrund.

Bilda verkar inom tre tydliga profilområden; Kultur, Samhälle och Kyrka, med särskild kompetens inom bl a ämnesområdena ledarutveckling och internationellt/Mellanöstern. Vi har erfarenhet, kunskap och nätverk kopplat till kultur, samhällsfrågor, tro, religion och existentiella frågor. Medskapande, delaktighet och livstolkning är centralt i vår bildnings- och kulturverksamhet. Våra medlemsorganisationer finns främst inom frikyrkorna, ortodoxa kyrkorna och katolska kyrkan. Våra samverkansparter verkar inom kultur, kyrka och samhälle.

Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samverkansparter och deltagare skapar vi olika former av verksamhet. Vi utgår från deltagarnas förutsättningar och intressen och kombinerar det med vårt folkbildningsperspektiv. Med stöd från oss får människor med olika bakgrund möjlighet att mötas kring frågor som rör kultur och livet i stort. Vi gör dessa möten möjliga, och sprider den möjligheten till fler. Vi vet av erfarenhet att det är i mötet med andra, som vi lär av varandra. Genom andra får vi nya perspektiv på tillvaron och växer som människor.



Folkuniversitetet
 Klostergatan 49
 582 23 Linköping,
 Åsa Forsman, folkbildningschef
 070-169 43 76
asa.forsman@folkuniversitetet.se

Folkuniversitetet Öst har en omfattande och bred verksamhet. Utöver det öppna programmet med studiecirkel driver vi en gymnasieskola, konst- och kulturutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar samt uppdragsverksamhet.

Om vår region

Folkuniversitetet Öst har en omfattande och bred verksamhet. Varje år deltar omkring 35.000

personer i någon av våra studiecirklar, kurser eller utbildningar. Vid sidan av det anordnar vi ca 4.000 kulturarrangemang per år, med ännu fler besökare. Vi är närmare 2.000 personer som medverkar till detta, fast eller visstidsanställda lärare och tjänstemän samt några konsulter.

Verksamhet

Vid sidan av det öppna programmet med studiecirklar och kurser för allmänheten, driver vi en gymnasieskola, konst- och kulturutbildningar inom dans, konst, hantverk, skrivande, foto mm, yrkeshögskoleutbildningar samt uppdragsverksamhet inom vuxenutbildning, sfi, arbetsmarknadsinsatser och personalutbildning. Genom dotterbolag och anknutna stiftelser bedriver vi personalutbildning, omställning, folkhögskolor samt språk- och annan utbildning i flera länder.

Historia

1933 bildade några studenter vid dåvarande Stockholms Högskola en studieledarförening med avsikten att ge kurser och föreläsningar för allmänheten. Föreningen omvandlades till stiftelse i början av 60-talet, med Stockholms universitet, Stockholms universitets studentkår och Folkuniversitetsföreningen som stiftare.

Under 40-talet slogs föreningen i Stockholms samman med andra, liknande föreningar vid de andra universiteterna i Sverige och bildade tillsammans riksorganisationen Folkuniversitetet, som är en ideell förening.



Ibn Rushd Studieförbund Östra
Skäggetorps centrum 1A
586 42 Linköping
Haamud Shire
0735-19 15 51
haamud.shire@ibnrushd.se

Grundsyn

Ibn Rushd tror på ett demokratiskt samhälle som värnar rättigheter, bejakar mångfald och skapar förutsättningar för medborgarnas och civilsamhällets engagemang. Vår grundsyn kan delas in i följande områden:

Tro

Ibn Rushd tror på ett samhälle där var och en har rätt och möjlighet att utveckla sin tro, stärkas i sin religiösa identitet och få kunskap om andras tro. Ibn Rushd verkar utifrån de muslimska värderingarna som syftar till att sprida rättvisa, uttrycka solidaritet, säkra människans frihet, bejaka mångfalden, förorda rådgivning och förespråka möten. Ibn Rushd motsätter sig alla former av extrema yttringar, våld och förtryck.

Samhälle

Ibn Rushd tror på ett samhälle som präglas av mångfald, rättvisa och frihet. Ibn Rushd värnar det demokratiska samhället och kämpar för att alla människor ska ha samma värde och rättigheter oberoende av vem man är, hur man ser ut och vad man tror på. Ibn Rushd motverkar alla former av rasism, ojämlikhet och diskriminering.

Miljö och hälsa

Ibn Rushd tror på ett samhälle som förvaltar jordens resurser hållbart och miljövänligt. Ibn Rushd jobbar för en medveten livsstil som ligger bortom det materialistiska och individualistiska. Ibn Rushd vill kämpa för ett bättre klimat, en starkare folkhälsa och en större miljömedvetenhet.

Bildning och kultur

Ibn Rushd tror på ett samhälle där den fria bildningen och kulturen ges utrymme att stärka identiteter, uttrycka budskap, utveckla individer och öka kunskapsnivån. Ibn Rushd arbetar för allas rätt till deltagande i och inflytande över kulturlivet. Ibn Rushd vill stimulera de kulturinitiativ som är progressiva och respektfulla samt leder till bildning och nyfikenhet. Ibn Rushd motsätter sig yttringar som är hetsande, kränkande eller hatfyllda.



Kulturens Bildningsverksamhet

Box 1148

171 23 Solna

Remona de Maré

070-272 96 74

remona.demare@kulturens.se

Kulturens Bildningsverksamhet bildades 1 juli 2010 med syftet att bedriva folkbildning med fokus på kulturen som medel. "För kulturutövare av kulturutövare".

Kulturens är partipolitiskt och religiöst obundet, och vi vill förbättra förutsättningarna för amatörkulturen och utveckla den inom ramen för folkbildningen.

All verksamhet som bedrivs, bedrivs ur ett kulturellt perspektiv, där alla är välkomna oavsett vem man är, och vad man kan. Bara man är intresserad och vill lära sig mer i det ämnet som just den studiecirkel/annan folkbildning har, är man varmt välkommen.

Kulturens och folkbildningen totalt fokuserar helt på att det är den enskilda individen som skall utvecklas. Utvecklingen och intresset för ämnet får vi ofta ett kvitto på när vi gör våra deltagarundersökningar, en ofta förekommande kommentar är "detta vill jag lära mig mera om", vilket ofta har genererat nya kurser, som ofta är lite "smalare" i sin ämnesinriktning, än vad vi kanske hade planerat, men som är helt i linje med folkbildningen, att utbudet skall styras av deltagarna och deras önskemål och vilja.

Kulturens har fem regioner. Region Syd (Skåne, Blekinge, Kalmar, Jönköping o Kronoberg), Region Väst (Västra Götalandsregionen samt Halland), Region Öst (Stockholm, Gotland, Södermanland och Östergötland), Region Mitt (Örebro, Värmland, Uppsala, Västmanland, Dalarna och Gävleborg) samt Region Norr (Norrbotten, Västerbotten, Jämtland och Västernorrland)



Medborgarskolan Region Öst

Box 5

351 03 Växjö

Annie Lovelind

070-664 45 80

annie.lovelind@medborgarskolan.se

Medborgarskolan finns över hela landet och våra kurser och kulturaktiviteter engagerar varje år närmare en miljon deltagare. Vår verksamhet är öppen för alla. Vår ambition är att stimulera till kunskapssökande, eget skapande och samhällsengagemang.

Medborgarskolan har förutom kurser och kulturaktiviteter även skolverksamhet som sträcker sig från förskola till kvalificerade eftergymnasiala utbildningar. Vi har även utbyte med framstående språkskolor i flera länder och utbildningar för näringslivet.

Medborgarskolan är uppdelad i åtta regioner, där varje region består av ett regionkontor och ett antal lokalkontor. Verksamhet bedrivs i 229 av 290 kommuner landet över och drygt 8000 ledare genomför varje år utbildningar i hundratals olika ämnen. Medborgarskolans förbundskansli ligger i Uppsala.

I varje region leds verksamheten av en regionstyrelsen.

Medborgarskolans fyra kärnvärden ligger till grund för alla Medborgarskolans aktiviteter. Dessa kärnvärden är: Individens i centrum, utveckling i samverkan, ömsesidig respekt och kunskapens egenvärde.



NBV Öst
 Klara Södra Kyrkogata 20
 111 52 Stockholm
 Monica Ceesay
 073-460 85 10
monica.ceesay@nbv.se

Nykyterhetsrörelsens bildningsverksamhet, NBV, är landets äldsta studieförbund med över 120 års erfarenhet av folkbildning. På NBV arbetar vi med frågor som handlar om alkohol och andra droger, folkhälsa och integration. NBV finns över hela landet och erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar och kulturarrangemang.

NBV har en stark koppling till sina medlemsorganisationer och har därifrån de grundläggande idéerna om nykterhet, demokrati och bildning. NBV är partipolitiskt neutralt och religiöst obundet och har en historia som sträcker sig tillbaka till 1894 då IOGT:s studieförbund bildades.

NBV är ett studieförbund vars mål är att få människor att tillsammans utvecklas utifrån sina idéer, intressen och drömmar. Vi vill skapa mötesplatser för mångfald. En förutsättning för detta är att erbjuda nyktra mötesplatser, där ingen känner sig begränsad på grund av att det serveras alkohol.

Uppgiften är att tillsammans med sina medlemmar ge alla tillgång till bildning och kultur genom:

- att bedriva ett fritt och frivilligt folkbildningsarbete, på helnykter grund, riktat till alla,
- att främja studier kring samhälls- och livsåskådningsämnen, särskilt frågor kring alkohol och andra droger, ett hållbart samhälle, befolkningens hälsa, livsfrågor, demokrati, trafiksäkerhet samt integrations- och internationella frågor,
- att för deltagarna i förbundets verksamhet medvetandegöra medlemsorganisationernas mål och uppgifter, samt
- att stimulera och utveckla nykyterhetsrörelsen.

Från 1 januari 2019 har NBV gjort en omorganisation, och Östergötland tillhör nu NBV Öst tillsammans med Södermanland, Stockholms län och Gotland. NBV Öst bedriver

folkbildningsverksamhet Östergötlands Län med ambition att finnas i samtliga kommuner i Östergötland.



Sensus Östra Götaland
Apotekaregatan 14
582 24 Linköping
Magnus Folcker
070-533 49 02
magnsu.folcker@sensus.se

Sensus studieförbund är en del av folkbildningen och verkar utifrån såväl medlemsorganisationernas uppdrag som ett samhällsuppdrag. Sensus som organisation bygger på en helhetssyn som utgår från en kristen värdegrund. Sensus verksamhet utgår från demokratiska värderingar och respekt för den enskilda människan. Sensus är partipolitiskt obundet.

Sensus studieförbund skapar och finns med där mötesplatser för bildning och kultur utvecklas. Det gör vi tillsammans med medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare. Vi lyfter fram relationer, rättigheter, hållbarhet och livsfrågor. Allt vi gör är folkbildning. Vi tror att möten förändrar människor och människor förändrar världen! Därför är relationer och möten centrala i vår verksamhet. Folkbildningens kunskapssyn att alla har erfarenheter och perspektiv som kan möta andras, vilket skapar utveckling, bildning och demokratiska värderingar, är grundläggande i vår verksamhet. Genom vår bakgrund i civilsamhället inom TCO-facken, Svenska kyrkan och KFUM-rörelsen tillsammans med nya parter inom humanitära och ideella organisationer, vet vi att möten och utveckling leder till ett stärkt demokratiskt samhälle. Därför är rättighetsperspektivet centralt hos oss liksom livsfrågeperspektivet – oavsett om det handlar om altruism eller religion, politik eller filosofi, så är det de frågor som vi bär genom och angående livet. I vår tro på människan som kompetent och kapabel, vill vi arbeta för medlemskraft och medskaparkraft både i organisationer och samhälle. Så bygger vi hållbara människor och hållbart samhälle. Vi stödjer och medverkar i utveckling av föreningsliv och organisationer. Vi söker aktivt att göra goda val för hållbarhet, både ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Sensus finns i hela landet, är organiserat i sex regioner med verksamhet och ansvariga i alla län och nästan alla kommuner i hela landet. I Östergötland har vi kontor i de största orterna men verksamhet i alla kommuner.



Studiefrämjandet i Östergötland
Kungsgatan 53
60233 Norrköping
Marie Andersson
0709-61 66 20
marie.andersson@studieframjandet.se

Vi är ett av Sveriges största studieförbund med ett brett utbud av studiecirklar, utbildningar, kulturarrangemang och föreläsningar.

Varje år samlas över 200 000 deltagare i våra studiecirklar och kurser.

Vårt stöd kommer från statens och kommunernas anslag till folkbildning.

Studieförbundet är ett partipolitiskt och religiöst obundet studieförbund som bedriver folkbildningsverksamhet och ger stöd till tusentals studiecirklar och föreningar i hela Sverige.

Studieförbundet är en ideell förening grundad på våra 19 medlemsorganisationer och deras demokratiska inflytande. Med en särskild inriktning mot ökad kunskap om natur, djur, miljö och kultur, arbetar vi aktivt med hållbar utveckling.

Utifrån ett demokratiskt synsätt hävdar vi allas lika värde och rätt till kunskap, kultur och bildning. I all vår verksamhet ska vi främja mångfald och motarbeta främlingskap och rasism. Alla är välkomna till Studieförbundet!

Studieförbundet har 15 000 ideella cirkelledare som gör tillvaron lite mer fantastisk för många människor.

Mest av allt finns vi till för att hjälpa människor att utvecklas tillsammans med andra, samtidigt som de har kul.

Verksamheten i Studieförbundet i Östergötland omfattar 13 kommuner.



Studieförbundet Vuxenskolan Östergötland

Nya Rådstugugatan 11

602 42 Norrköping

Alex Nejdemo

0702-25 25 34

alex.nejdemo@sv.se

Studieförbundet Vuxenskolan vill ge människor möjligheter. Därför erbjuder vi en bred verksamhet med mängder av spännande studiecirklar, kurser och kulturaktiviteter.

SVs värdegrund

Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SVs vision

Studieförbundet Vuxenskolas vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolas värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Utbildning av cirkelledare

ABF

ABFs regionala utbildningar riktar sig till de målgrupper som kan utbildas med stöd från det regionala utbildningsanslaget. ABF anordnar kontinuerligt ledarutbildningar och funktionsutbildningar för medlemsorganisationernas och samarbetsföreningars medlemmar och utbildningar för styrelseledamöter och personal.

Fem grund och vidareutbildningar av cirkelledare har genomförts. Totalt under året har 76 ledare deltagit i ABFs ledarutbildningar.

Att vara cirkelledare kan vara en möjlighet och en viktig väg in i samhället och arbetslivet. Under 2018 har ABF erbjudit samtliga cirkelledare att gå ledarutbildningar, både grundläggande och påbyggnad.

Bilda

Ledarutveckling är ett av Bildas uttalade kompetensområden. Det handlar både om att anordna grund- och vidareutbildning för cirkelledare och om att erbjuda våra medlemmar och partners stöd i utbildning av ledare i deras olika verksamheter.

Våra cirkelledare är nyckelpersoner i Bildas verksamhet. Därför erbjuder vi kontinuerligt våra ledare att ta del av olika typer av ledarutbildningar där de får möta andra ledare för erfarenhetsutbyte, reflektion och inspiration. Under 2018 utvecklade Bilda en ny webbaserad grundutbildning för cirkelledare. Utbildningen lanserades under hösten 2018 och kommer att få stor betydelse i det fortsatta arbetet med ledarutveckling. Den hjälper oss att på ett enklare och snabbare sätt få igång nya ledare i verksamheten. Den webbaserade grundutbildningen är, tillsammans med introduktionssamtal den inledande och obligatoriska delen i Bildas ledarutvecklingskoncept "Lära för att leda". Den utgör också en bra grund för att kunna gå vidare med Bildas Cirkelledarutbildning som arrangeras löpande några gånger per termin på olika platser i regionen.

Förutom ledarutbildningar erbjuder Bilda ledarvård och ledarstöd, där vi på olika sätt försöker möta den individuella ledarens unika behov.

Under 2018 påbörjades en revidering av Bildas "ledarlåda" som innehåller pedagogiska material och tips för ledaren att använda i sin grupp.

Ledarutbildningar för cirkelledare i Östergötlands län 2018: Utbildningar inom vårt eget Lära för att leda - koncept

3-feb Lära för att leda Grund Missionskyrkan, Linköping, 21 deltagare

20-feb Lära för att leda Grund - LP kontaktutbildning Vieback, Nässjö, 1 deltagare

1-sep Lära för att leda - Hej Sverige! Och Hej skolan! Ryttagårdskyrkan, Linköping, 12 deltagare

13-okt Lära för att leda Cirkel- ledarutbildning Pingstkyrkan, Norrköping, 13 deltagare

Höstterminen 2018 lanserades vår nya webbaserade grundutbildning:

Webbaserad grundutbildning På nätet, Learnify 128 deltagare

Andra utbildningar med deltagare från Östergötlands län:

Ungdomsledardagar i samverkan med SAU 1 deltagare

Ungdomsledarutbildning i samverkan med Equmeniakyrkan 5 deltagare

Folkuniversitetet

Introduktionsutbildning till Cirkelledare: Samtliga cirkelledare för studiecirkel och annan folkbildning genomgår en webbaserad introduktion. Samtliga cirkelledare måste också skicka in ett ledargodkännande motsvarande CV där man beskriver varför man ska vara cirkelledare inom just detta ämne. När ledargodkännande finns och introduktionen är genomförd godkänns man manuellt av en person i regionen som har attest för detta. En ledare kan godkännas för ett eller flera ämnen. Detta görs för alla nya ledare.

Nytt för 2018 är den introduktionsbaserade webbutbildningen har fått en fortsättning som också är webbaserad.

Under 2018 har region öst Folkuniversitet gått igenom alla ledare så att alla ska ha introduktion. Gamla ledare har validerats.

Ledare för våra öppna cirklar intervjuas i en ordinär rekryteringsprocess samt har en fysisk träff där man introducerar ledaren om Folkuniversitetet, folkbildning och cirkelpedagogik.

Under 2018 har 8 personer gått en fysisk cirkelledartutbildning i Linköping. Övriga orter hade inga fysiska utbildningar under 2018.

Det är ett krav att alla ledare ska genomgå cirkelledarutbildning. Vi tycker att det är viktigt att så många som möjligt fortsätter till grundnivå då det innebär en högre kvalitet hos våra ledare samt att vi delar med oss av vår värdegrund. Att cirkelledare träffas innebär också ett kollegialt utbyte med varandra.

Medborgarskolan

Den av Medborgarskolan framtagna grundutbildningen LIM (Ledarskap i Medborgarskolan) har erbjudits alla nya cirkelledare inom regionen så även i Östergötland. LIM ger folkbildningsspecifik utbildning om vår bransch i allmänhet och om Medborgarskolan i synnerhet. I LIM presenterar vi oss som det humanistiska studieförbundet med en tydlig värdegrund sammanfattad i våra fyra kärnvärden. Mer konkret handlar det om att förse ledarna med handfasta råd och pedagogiska verktyg i cirkelarbetet samt att introducera dem i hur Medborgarskolan fungerar. Totalt har vi 2018 800 ledare i regionen varav 384 har genomfört LIM utbildningen, motsvarande siffror för Östergötland är 236 ledare varav 126 har genomfört LIM utbildning. Nationellt inom Medborgarskolan tas det varje år fram ett antal utbildningar som är öppna för alla kursledare. Regionalt har vi kunnat identifiera behov hos våra cirkelledare såsom utbildningar inom GDPR, värdegrundsarbete, brandskydd, första hjälpen, hjärt- lungräddning, bemötande av personer med funktionsnedsättning samt miljöcertifiering. En del av dessa har genomförts under 2018 och arbetet fortsätter 2019.

NBV

NBV:s har ett utbildningsprogram för studiecirkelledare som vi valt att kalla "Folkbildare i utveckling". Programmet består i grunden av fyra steg. Steg 1 till 3 är kvalificerade utbildningar där ledaren får ett intyg som kan användas som merit.

Under 2018 genomfördes: 8 cirkelledarutbildningar i steg 1 (CLU1) med sammanlagt 101 deltagare, Cirkelledarutbildning steg 2 (CLU2) med 1 deltagare från NBV Östergötland.

Introduktion

Redan från första stund har ledaren ett introduktionssamtal med en verksamhetsutvecklare på NBV. Vid detta första möte tas de mest grundläggande delarna upp. Ledaren får en inblick i vad folkbildning är och hur en studiecirkel fungerar. Vi går också igenom ledarens viktiga roll som ledare och som representant för NBV. Samtalet innehåller också praktiska saker som listor och kontakt med NBV. En viktig del av introduktionssamtalet är att ledaren får träffa sin verksamhetsutvecklare hos NBV.

CLU 1. Ledaren i fokus

Inom ett halvår får alla ledare en inbjudan till en lite mer omfattande utbildningsdag. Denna utbildning tar ledaren lite djupare i hur pedagogiken i en studiecirkel och folkbildning i allmänhet fungerar. Ledaren får chansen att utveckla sitt ledarskap en del och får också veta mer om NBV och hur NBV fungerar.

CLU 2. Gruppen i fokus

Efter något år får ledaren en inbjudan till nästa steg. Detta steg ger en riktigt god inblick i hur själva gruppen fungerar. Målet är att ledaren ska få mer förståelse för hur gruppen påverkas av nya deltagare, olika situationer och även av ledaren. Denna tvådagarsutbildning arrangeras tillsammans med någon av nykterhetsrörelsens folkhögskolor.

CLU 3. Ämnet i fokus

Efter en tid som Studiecirkelledare ges möjligheten att fortbilda sig i något ämne som används cirkelarna. Denna del av utbildningsprogrammet kan skapas tillsammans med en extern utbildare. Målet är att ledaren ska kunna stärka sitt specialintresse så att ledaren får erfarenheter som kan inspirera till att utveckla cirkelarna ännu mer. Dessutom är tanken att ledaren hela tiden ska känna att den själv utvecklas. Med jämna mellanrum kan ledaren få ytterligare utbildning inom sitt ämne eller kanske ett nytt ämne.

Sensus

Under 2018 har vi utbildat cirkelledare som höll i språkgrupper för asylsökande det för att öka kunskapen kring asyl- och integrationsfrågor.

Vi har även genomfört Sensus Grundledarutbildning med fokus på folkbildning, Sensus och på rollen som cirkelledare. Vilket syftar till att öka kunskapen om Sensus och folkbildningen och stärka rollen som cirkelledare.

Vi har också genomfört utbildningar för leda samtalsgrupper i livsfrågor, konfirmandgrupper för ledare i Svenska kyrkan och för scoutledare. Vilket har omfattat totalt ca 40 personer Ledare har även deltagit i andra sammanhang utanför Sensus för stärka sin kompetens.

Riktade insatser har getts till ledare i olika ämnen för att öka kompetensen och ge ytterligare förutsättningar för våra cirkelledare att utföra sitt ledarskap på ett tillfredställande sätt.

Läsa för livet- At leda en cirkel i konceptet "Läsa för livet", 2 tillfällen, 22 deltagare

Att leda en cirkel i Särskilda folkbildningsinsatser kring asylverksamhet, 4 tillfällen, 36 deltagare

Ledarskapsutbildning för cirkelledare i olika ämnen- KFUM, 31 tillfällen, 352 deltagare

Studiefremjandet

Cirkelledarna är våra ambassadörer och vi är måna om det personliga mötet och att de får det stöd de behöver i sin verksamhet. Alla cirkelledare får en ledarintroduktion innan de startar sin cirkel. Ledarintroduktionen innehåller grundläggande information om folkbildning, Studiefremjandet och hur en cirkel startas, genomförs och rapporteras.

Studiefremjandet Östergötland erbjuder kurser inom ledarutveckling för våra medlems- och samarbetsorganisationer, cirkelledare, förtroendevalda och personal. Studiefremjandets ledarutvecklingsprogram finns i tre steg (L1, L2, L3). Ledarutvecklingen ska stärka deltagarna i rollen som cirkelledare, och också säkerställa kvaliteten i verksamheten. Genom ett upplevelsebaserat och pedagogiskt upplägg fokuserar vi på gruppdynamik, kommunikation, ledarrollen, lärande och folkbildningens pedagogik och metod. Studiefremjandet erbjuder även MCU, Musikcirkelledarutveckling, med inriktning på musik och grupp.

Under 2018 har vi genomfört 3 st. L1 och 2 st MCU med totalt 57 deltagare i Linköping och Norrköping. En av L1-kurserna hölls på lätt svenska inom föräldrastödsprogrammet Älskade barn.

Studieförbundet Vuxenskolan

2018 har SV Östergötland arrangerat 3 grundutbildningar för cirkelledare med totalt 20 cirkelledare från SV's studiecirkel. Grundutbildningen för cirkelledare är 3 cirkeltimmar lång och leds av Evelina Nejdemo som är utbildad utbildare för cirkelledare av SV riks. I grundutbildningen pratar vi om SV, folkbildningen, värderingar och SV's pedagogik.

Fortbildning sker löpande med cirkelledarträffar och inspirationssamtal med verksamhetsutvecklare.

Utbildning av personal

ABF

I början av året deltog samtliga medarbetare i en arbetsmiljöutbildning. Utbildningen innehöll även utbildning gällande diskrimineringsgrunderna och kränkande särbehandling samt mobbning och policy gällande sexuella trakasserier.

I maj deltog 20 medarbetare och 8 förtroendevalda styrelseledamöter i en gemensam utvecklingsdag på Marieborgs folkhögskola. Särskilt fokus var kompetensutveckling gällande Agenda 2030 och de globala målen och ABFs nya förbundsgemensamma riktlinjerna för 2019-2022. Syftet är att på olika sätt arbeta med hållbarhetsfrågor inom ABF-verksamheten.

Två medarbetare deltog i fortbildning för ledare i cirkelledarutbildningar.

En medarbetare deltog i en veckas utbildning i Folkbildningskunskap.

I september deltog hela personalgruppen i 8 dagars studieresa till Sarajevo, Bosnien. Syftet var att få ökade kunskaper om väpnade konflikter och solidaritetsarbete mm.

Under året har avdelningen arbetat med att regelverket för folkbildning och kvaliteten i ABF Östergötlands organisation och verksamhet fortsatt ska stärkas. Utbildningsinsatser inom olika områden har genomförts för samtliga anställda.

Ett särskilt introduktionsprogram för nya medarbetare tagits fram. Nya medarbetare har deltagit i introduktion och utbildning gällande administrativa system och statistik.

Två medarbetare har genomfört utbildning i processhandledning i syfte att erbjuda medlemsorganisationerna utveckling.

En medarbetare har påbörjat en universitetsutbildning i folkbildningens idé och utveckling.

Linköpings universitet.

En medarbetare har genomfört en utbildning inom Wigforsakademin.

Samtliga medarbetare erbjöds att delta på Folkbildarforum i november.

Sex medarbetare i ett särskilt demokratiprojekt som, genomfördes under 6 månader har fått en särskild utbildning i demokratifrågor och metod.

Flera medarbetare deltar i olika förbundsgemensamma nätverk för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.

Utbildning har getts i e-rapportering.

Bilda

Regiondagar med olika fokus för personalgruppen t.ex. inom folkbildningens uppdrag och kvalitetssäkring av folkbildningsarbetet, riktlinjer och rutiner samt att vi har haft utbildning om gruppdynamik och grupputveckling. I dessa har alla medarbetare deltagit, 45 personer. Samtliga medarbetare deltog även i Sensus nationella utbildningsdagar för all personal i Sensus studieförbund. Dagar där vi lärde oss mer om värdestyrning, medarbetarskap och Sensus folkbildningskoncept.

Flera av medarbetarna har deltagit på en mängd kompetenssatsningar på individnivå. Ett axplock följer här nedan;

- Diplomerad Redovisningsekonom 2 medarbetare
- Diplomerad informatör 1 medarbetare
- Processledningsutbildning, 1 medarbetare
- Regnbågsnyckeln - en hbtq-märkning för Svenska kyrkans församlingar, 1 medarbetare
- Konflikthantering ur ett barnrättsperspektiv, 1 medarbetare
- Mänskliga rättigheter, MR-dagarna, 7 medarbetare

All nyanställd personal deltar i Sensus utbildningsdagar för ny anställda som omfattar 3 dagar. Under 2018 deltog 5 medarbetare i denna utbildning.

Varje år finns det utbildningstillfällen kring våra interna system ex e-listan, Gustav, Learnify, EOS och möjlighet för medarbetare att delta i interna mötesplatser och processer för lärande.

Kompetensutbildningar för personal syftar till att stärka medarbetarskapet, stärka varje medarbetares möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter samt för att skapa kunskap om hur vi kan utveckla morgondagens folkbildningsverksamhet.

Folkuniversitetet

1 Verksamhetsledare har deltagit i regionala verksamhetsmöten för utbyte och samverkan ca 9 ggr/år

23/1 Platschef och miljöombud deltog i extern miljörevision i Norrköping

7/2 7 personer (verksamhetsledare, regionchef, verksamhetsutvecklare från Östergötland och Jönköping hade workshop i Folkbildningsrådets regelverk dvs Folkuniversitetets tolkning av detta regelverk kallas för atomen.

20/2 Extern revision av vår folkbildningsverksamhet ca 5 personer(verksamhetsledare och verksamhetsutvecklare) från Östergötland deltog.

28/2 Två projektledare genomgick projektcoaching med Berglund&co projektledning

6/3 tre personer har deltagit i LEADER Folkungalands utbildning i ekonomisk redovisning av projekt.

7/3 Seminarium omvärldsbevakning ca 30 verksamhetutvecklare från hela regionen träffades i Norrköping.

14-15/3 Nationell spridningskonferens i Uppsala där Folkuniversitetets nationella grupper sprider sitt arbete om forskningsföreläsningar, folkbildningar, kursutveckling samt fria grupper. Ca 70 personer deltog totalt varav ca 3 personer från Östergötland.

22/3 HR dag för chefer i regionen i Stockholm. 2 personer deltog från Östergötland.

3/4 Utvecklingsdag i Norrköping för 5 personer inom folkbildning i Östergötland.

17/4 3 personer deltog i Demokratidagen som ordnades av Bildningsförbundet och Folkbildarforum.

24/4 En person deltog i föreläsning/workshop om dans och psykisk hälsa

27/4 Arbetsmiljöombud gick utbildning i kris och hälsa

2 /5 En person deltog på kulturarvsdag 4/5 Stockholm workshop med Magic Circle om samarbeten och fria grupper ca 3 personer från Östergötland deltog.

22-23/5 Nationell chefskonferens Visingsö, 2 chefer från Östergötland deltog

6-7/6 En verksamhetutvecklare deltog i nationell forskningsinformationskonferens i Göteborg.

15/8 Stockholm En verksamhetsutvecklare fick introduktion av våra centrala funktioner i sthlm

1-16/8 introduktionsprogram för nyanställd verksamhetsutvecklare

16/8 Regionens personaldag med workshops och föreläsningar för all personal ca 150 personer totalt varav ca 15 från Östergötland.

13-14/9 Strategikonferens Gammalkil, Östergötland för regionens verksamhetsledare ca 7 personer

4/10 En person deltog HLR/Brand utbildning

9/10 Utvecklingsdag i Linköping för 7 personer inom folkbildning i Östergötland och Jönköping.

10/10 En person deltog i forskningsinformationskonferens Stockholm,

10/10 2 chefer budgetutbildning Stockholm.

16/10 Stockholm, en person deltog i regionalt dansmöte

17/10 Folkbildningsdag Södertälje, alla om arbetar med folkbildningen i regionen ca 30 personer, 5 deltog från Östergötland.

19/10 En person deltog i utbildning om biblioterapi som ordnades av Bildningsförbundet Östergötland.

26/10en ny verksamhetsutvecklare deltog Introduktionsutbildning för nyanställd Stockholm

23-30/10 En person deltog som internrevisor för internrevision av verksamheten på Gotland.

7/11 2 personer deltog i internrevision av folkbildning i Linköping.

21/11 Folkbildarforum ordnat av Bildningsförbundet. 5 personer från Folkuniversitetet Östergötland deltog samt 4 personer från medlemsorganisation.

23/11 en person deltog i intern revision av regionkansliet som intern revisor.

28-29/11 1 chefer deltog i regional chefskonferens på Lidingö.

10/12 2 personer deltog i seminarium om digitalisering och globala mål anordnad av Linköpings universitetet

18/12 5 personer genomgick en Skype utbildning om GDPR.

Medborgarskolan

Medborgarskolan region Öst har haft omfattande intern utbildning under år 2018. Det har varit utbildning för all personal i bemötande. Angränsande till ämnesområdet har vi haft utbildning inom kommunikation.

Vidare har det genomförts ett seminarium gällande neuropsykiatriska funktionsnedsättningar avseende såväl diagnoser, behandling och vad detta praktiskt ger för förutsättningar att delta i samhällslivet.

Region Öst har under 2017 genomförts och certifierats enligt Svensk Miljöbas. Certifieringen innebär bland annat att all personal skall ha en grundläggande miljöutbildning vilket vi genomfört under året. Ny lagstiftning som trädde i kraft 25 maj 2018, dataskyddsförordningen, har vi haft utbildning inom. Det har inkluderat all personal enligt lagstadgat krav.

Utöver detta finns för varje enskild medarbetare inom Medborgarskolan region Öst ett individuellt kompetenskontrakt. Dessa kontrakt avtalas årligen. Det kan bestå av utbildningsinsatser men även av exempelvis studiebesök, mentorskap m.m. Ett exempel på detta är ett service och sälj utbildning som fortgår under 2019. Ledarskaps utbildning för personal med ledningsfunktion påbörjades 2018 och kommer att slutföras under 2019,

NBV

NBV har en central personalutbildning för nyanställda som heter Navet. Navet är en utbildning i två delar med sammanlagt sex utbildningsdagar. Under 2018 deltog två anställda från NBV Östergötland i Navet.

För all personal genomförs årligen en personalsamling/utbildning som kallas Inspiration. Inspiration är en utbildning på tre dagar och genomfördes 2018 i Åre med 10 deltagare från NBV Östergötland. En verksamhetsutvecklare har deltagit i utbildningar i verktyget för verksamhetsredovisning "Pulsen". 9 personer från NBVs personal och styrelse deltog i Folkbildarforum 2018.

All personal i avdelningen (10 personer) har deltagit i utbildningen Framgångsrika förändringar. NBV-avdelningen gjorde också en studieresa med utbildning till Prag.

Sensus

Regiondagar med olika fokus för personalgruppen t.ex. inom, folkbildningens uppdrag och kvalitetssäkring av folkbildningsarbetet, riktlinjer och rutiner samt så har vi haft utbildning om gruppdynamik och grupputveckling. I dessa har alla medarbetare deltagit, 45 personer. Samtliga medarbetare deltog även i Sensus nationella utbildningsdagar för all personal i Sensus studieförbund. Dagar där vi lärde oss mer om värdestyrning, medarbetarskap och Sensus folkbildningskoncept.

Flera av medarbetarna har deltagit på en mängd kompetenssatsningar på individnivå. Ett axplock följer här nedan;

- Diplomerad Redovisningsekonom 2 medarbetare
- Diplomerad informatör 1 medarbetare • Processledningsutbildning, 1 medarbetare
- Regnbågsnyckeln - en hbtq-märkning för Svenska kyrkans församlingar, 1 medarbetare
- Konflikthantering ur ett barnrättsperspektiv, 1 medarbetare
- Mänskliga rättigheter, MR-dagarna, 7 medarbetare

All nyanställd personal deltar i Sensus utbildningsdagar för ny anställda som omfattar 3 dagar. Under 2018 deltog 5 medarbetare i denna utbildning.

Varje år finns det utbildningstillfällen kring våra systemstöd ex e-listan, nya Gustav, Learnify, EOS och möjlighet för medarbetare att delta i interna mötesplatser och processer för lärande.

Kompetensutbildningar för personal syftar till att stärka medarbetarskapet, stärka varje

medarbetares möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter samt för att skapa kunskap om hur vi kan utveckla morgondagens folkbildningsverksamhet.

Studiefrämjandet

Som anställd hos Studiefrämjandet erbjuds du en bra grundutbildning om vårt arbete på lokal-, regional- och central nivå. Det är viktigt att alla anställda ska ha en god möjlighet att få kunskap om organisationen som helhet för att kunna utföra ett professionellt arbete för organisationen. Studiefrämjandets personalutbildning är uppdelad i sex steg: Steg 1 - 3 består av en introduktion på lokal, regional respektive central nivå. Steg 4 - 6 består av utbildningar omfattande tre (P4, P5) eller två (P6) dagar, som ger kunskap om Studiefrämjandet som organisation och om folkbildningen. Utbildningarna ger såklart även möjlighet att nätverka och träffa medarbetare från hela landet. Utöver personalutbildningen är alla anställda välkomna att delta i Studiefrämjandets Ledarutvecklingsprogram, som finns på distrikt- eller avdelningsnivå.

All personal får grundutbildning i vårt rapporteringssystem Gustav.

Alla våra medarbetare följer sin individuella utbildningsplan för att säkerställa att all personal har en adekvat utbildning och erbjuds fortbildning för att kunna utföra sitt arbete på bästa sätt.

Studieförbundet Vuxenskolan

Personalen har haft konferens på Hotell Högländ i Nässjö med besök på SV i Nässjö på vårterminen. På höstterminen arrangerades den årliga framtidskonferensen för personal och styrelse på Sikargården.

SV riks arrangerar också utbildningar och konferenser som personalen deltar i.

Utbildning av förtroendevalda

ABF

ABF har under 2018 arbetat med föreningsutveckling och kvalitetsarbete för både gamla och nya samarbetsparter – många av dem ovana vid föreningsarbete. Det har genomförts studiecirklar med nya styrelser och även genomförts styrelse- och funktionsutbildningar i kursform och föreläsningsform.

19 funktionsutbildningar för styrelser med 78 deltagare har genomförts. Utbildningarna erbjuds i hela länet i ett särskilt studieprogram.

Flera föreningar har även getts särskild handledning i kvalitetsfrågor vad gäller rapportering av folkbildningsverksamheten, gällande funktionsrätt, tillgänglighet, pedagogiskt stöd samt utveckling gällande folkbildningsfrågor. Varje medlemsorganisation och samarbetsförening ha en särskilt utsedd kontaktperson.

ABF har genomfört ett förbättringsarbete som inneburit en ytterligare förstärkning av den regionala funktionen och mot en sammanhållen folkbildningsorganisation. Ett exempel är vidareutvecklingen och samordningen av det handledarlag som tillskapats. Dessa handplockade ledare har getts kompetensutveckling för att ha beredskap att genomföra styrelseutbildningar och funktionsutbildningar med medlemsorganisationerna.

Samordning av funktioner som till exempel ledarutbildningar, styrelseutbildningar och processhandledning till medlemsorganisationer har bidragit till att ABF ökat möjligheterna att erbjuda kvalitativ folkbildning till befolkningen i alla regionens 13 kommuner.

Bilda

Under 2018 har ingen förbundsgemensam utbildning hållits för förtroendevalda, eftersom detta arbete är upplagt i 2-årscykler. En regional introduktionsutbildning har hållits för nyvalda styrelseledamöter. 3 av styrelsens ledamöter under 2018 kommer från Östergötland, varav 1 slutade i samband med stämman i april.

Folkuniversitetet

Folkuniversitetet har inga förtroendevalda.

9/4 verksamhetsledare + verksamhetsutvecklare deltog i strategidag i Norrköping och pratade regelverk för Senioruniversitetet Norrköping, ca 20 personer.

15/11 Verksamhetsledare deltog i Senioruniversitetens funktionsmöte Motala/Vadstena i Vadstena, ca 30 personer.

Folkuniversitetets enda medlemsorganisation är Senioruniversitetet. Det är viktigt att vi har goda relationer och att man tillsammans bidrar till folkbildningens utveckling och verksamhet.

Medborgarskolan

Våra förtroendevalda har haft utbildning inom miljö i samband med att upprätthålla vår miljöcertifiering enligt Svensk Miljöbas.

Ledamöterna har genomgått utbildning inom dataskyddsförordningen, GDPR.

Vårt värdegrundsarbete är en ständigt återkommande utbildning som repeteras årligen.

NBV

För nya styrelseledamöter erbjuder NBV en styrelseutbildning som genomförs på Tollare Folkhögskola. Syftet är att stärka deltagarna i sina styrelseroller och förståelse för folkbildningsarbetet. Utbildningen är en tredagarsutbildning.

Under NBVs förbundsdagar i Uppsala deltog styrelsens ledamöter i olika utbildningspass under tre dagars samling.

NBV arrangerar årligen utbildning för sina valberedningar och revisorer. I revisorsutbildningen deltog en av NBVs revisorer men NBV Östergötland hade inget deltagande på valberedningsutbildningen 2018.

I samverkan med medlemsorganisationerna så har NBV medverkat i riktade funktionärsutbildningar på föreningsnivå.

Sensus

Alla, 10 st, i Sensus regionstyrelse uppdateras och utbildas i Sensus riktlinjer för folkbildningsverksamhet med statsbidrag samt om vårt asyluppdrag. I och med det har styrelsen fått kunskap och kompetens för att agera ansvarsfullt runt Sensus verksamhet.

Tillsammans med scouterna har vi under 2018 anordnat mötesplatser för samverkan och utbildning om folkbildning och cirkelledarrollen. I det har ca 25 scouter deltagit.

Studieförbundet

Studieförbundets styrelser är en viktig del av vår organisation. Dessa kommer mestadels från våra medlemsorganisationer. Många av våra förtroendevalda kommer till våra styrelser tack vare ett stort aktivt intresse i sin egen medlemsorganisation. I Studieförbundets styrelse kommer representanter från våra medlemsorganisationer samman och skapar nya förutsättningar för sin och Studieförbundets verksamhet.

Studieförbundets mål är att skapa styrelser som kan organisationen, ekonomin och verksamheten och som vet vad de har för roll som arbetsgivare. Vi vill höja kvaliteten genom att alla skall genomgå den förtroendemannautbildning som innehåller Studieförbundets organisation, planer, styrdokument, ekonomi, arbetsgivarrollen och verksamhet.

Studieförbundet erbjuder också föreningsstöd och funktionärsutbildning till förtroendevalda inom våra medlems- och samverkande organisationer. Under året har bl. a utbildningar genomförts med Friluftsförbundet, Bilkåristerna och Internationella Kvinnoföreningen.

Studieförbundet Vuxenskolan

Med bra förtroendevalda i SV och SV's medlemsorganisationer stärks verksamheten med god kvalitet.

SPF Webbsystem - 7 utbildningar med totalt 60 deltagare
 SPF studiedag folkhälsa - 2 utbildningar med totalt 48 deltagare
 SPF studiedag om Äldre i trafiken - 1 utbildning med 8 deltagare
 SPF Kassörens arbete i föreningen - 1 utbildning med 13 deltagare
 SPF Utbildningsdag för styrelseledamöter - 1 utbildning med 17 deltagare
 SPF Valberedningsutbildning - 1 utbildning med 14 deltagare
 SPF Fördjupningsutbildning Miriam - 1 utbildning med 8 deltagare
 SPF Tryggare ekonomi på äldre dar - 1 utbildning med 12 deltagare
 SPF Studiedag för utbildningsansvariga/studieombud - 1 utbildning med 17 deltagare
 SPF Studiedag för KPR/RPR ledamöter - 1 utbildning med 16 deltagare
 Grattis, du är förtroendevald! - 1 utbildning med 65 deltagare Centerpartiet
 Lär dig göra film för sociala medier - 1 utbildning med 10 deltagare Liberalerna och Centerpartiet
 Rollerna mellan politiker och tjänstemän - 1 utbildning med 13 deltagare, L+C+KD
 Nå ut med budskap. Nämnd, KF, val - 1 utbildning med 13 deltagare, L+C+KD
 Kommunikation I - 3 utbildningar med totalt 21 deltagare Centerpartiet
 Politik I - 3 utbildningar med totalt 26 deltagare Centerpartiet
 Föremål för framtiden - 3 utbildningar med totalt 62 deltagare

Utvecklingsinsatser inom länet

ABF

Demokratiambassadörer och arbete för ökat valdeltagande och en mer deltagande demokrati: Under året har avdelningen genomfört en satsning för att främja en mer deltagande demokrati och ett ökat valdeltagande. Sex demokratiambassadörer har arbetat i projektet under 6 månader med olika aktiviteter som t.ex. föreläsningar och information i hela länet. Projektet var budgeterat med 1 miljon kronor. Att främja, stärka och försvara demokratin är centralt i vårt folkbildningsarbete. Under året har ABF startat en satsning, Gör din röst hörd, som slår vakt om demokratiska värden. Målet är att människor ska kunna se kopplingen mellan sin egen vardag och på bästa sätt komma till tals och påverka det som är viktigt för dem. ABF Östergötland har genom satsningen anordnat föreläsningar med olika angelägna samhällsteman.

Digital inkludering och att folkbilda i välfärdsteknik är ett viktigt utvecklingsområde. Under 2018 har detta arbete stärkts och omfattar fler målgrupper och vardagsnära områden exempelvis sociala medier och hantering av digitala tjänster som rör vård, e-legitimation, boka resor m.fl. Tillsammans med Länsstyrelsen, Funktionsrätt Östergötland och Studieförbundet Vuxenskolan genomfördes utbildningen Betala räkningar digitalt.

Under 2018 har ABF Östergötland i samverkan med en lokal konstnär startat verksamhet där utlandsfödda kvinnor får skapa och visa upp konst. Verksamheten har också haft som syfte att bidra till ökad delaktighet och integration. Samarbetet har fortsatt i ett särskilt projekt och kommer att utmynna i en utställning för att synliggöra kvinnorna som individer och som en samhällskraft att räkna med.

ABF utvecklar arbetssätt för att nå nya deltagare och grupper. Som exempel har vi kontinuerligt

anordnat öppet hus med föreningsverkstad, teknikcafé, kulturaftnar med olika teman och deltagit i olika typer av mässor och kommundagar. ABF har under året etablerat samarbete med nya grupper och föreningar. Exempel på några av dessa är Folkets Hus i Gusum, Broderiakademien i Vadstena och De dövas förening i Norrköping.

ABF har arbetat med tre olika statliga satsningar; tidiga insatser till asylsökande, föräldrars delaktighet i skolan och uppsökande och motiverande verksamhet riktad mot utlandsfödda kvinnor med kort utbildning.

Verksamheten som riktats mot nyanlända asylsökande och som bedrivits sedan hösten 2015 har minskat i omfattning. Skälen är att färre personer kan söka asyl i Sverige och att andra fått uppehållstillstånd. I asylverksamheten har avdelningen mött 395 deltagare. I arbete med föräldrars delaktighet har avdelningen nått 109 deltagare. Verksamheten har innehållit föreläsningar och samtal med olika teman. I de uppsökande och motiverande arbete riktad till utlandsfödda kvinnor med kort utbildning har avdelningen mött 457 kvinnor. Arbetet har inriktats mot att stärka kvinnornas möjligheter till studier och arbete.

Avdelningen har arbetat med två integrationsprojekt. Det ena riktat till ensamkommande barn och de andra riktat till både asylsökande och övriga invånare oavsett bakgrund. Grundsyftet har varit att med hjälp av folkbildningen och föreningslivet påskynda integration och stärka människors utveckling. Erfarenheter från projektet har integrerats i ordinarie verksamhet i länet.

Avdelningen har även medverkat i ett ESF-projekt med inriktning mot migranternas etablering. Projektet fortsätter under 2019. Syftet är att ta fram en handbok för metod och verktyg i folkbildningsarbete med migranter.

Bilda

På Gårdshuset i Linköping innebar en flytt till nya lokaler och förändrade uppdrag ett gediget arbete med att utveckla flera projekt och samarbeten med andra aktörer i arbetet kring integration och språkträning. Detta har gett god utväxling.

Vi har fortsatt och ständigt arbetat målmedvetet för att bygga vidare på och utveckla samarbetet med våra medlemsorganisationer och samverkansparter, dels för att fördjupa befintligt arbete och dels för att nå flera deltagare.

I Norrköping, Kisa och Motala har arbetet med digitala verkstäder för bl.a. pensionärer fortsatt och utvecklats. I Kisa och på några platser till har "den talande duken" blivit ett redskap som bygger integration, historisk förståelse och samtal mellan människor av olika bakgrund. "Den talande duken" är en motivrik duk med digitala minnen i form av berättelser och musik insydda kring temat emigration och immigration. Minnena kan läsas av med mobiltelefon och bli grund för reflektion och samtal.

Satsningen på rephuset Bullerbyn i Linköping, som nu byggts upp under några år, har utvecklats vidare och idag är rep-lokalerna i det närmaste helt fyllda med band i olika åldrar och genrer.

Ett arbete med att i studiecirkel och kulturarrangemang ge plats och stöd till musiker som spelar orientalisk folkmusik har under 2018 burit god frukt, främst i Linköping och Norrköping.

Folkuniversitetet

Digital närvarorapportering: Folkuniversitetet i Östergötland har sedan några år påbörjat ett arbete att gå över till digital närvarorapportering för alla cirklar. Under 2018 ökade detta från 43 % till 45 %. Målet för kommande år är 68 %.

Under hösten 2017 lämnade Folkuniversitetet in en projektansökan till LEADER Folkungaland /Jordbruksverket för att göra om Folkets park i Vadstena till en skulpturpark. Projektet heter Art Camp. Folkuniversitetet har beviljats 5,3 mkr för projektet som kommer att pågå mellan 2018-2021. Projektet har påbörjats under 2018 och två projektledare är anställda på vardera 25 %. Första etappen avslutas med en invigning och avtäckning av de fyra första statyerna på nationaldagen den 6/6.

Under 2018 arbetades det på ett nytt verksamhetssystem som skulle ersätta vårt gamla system

Sluggo. Det nya systemet fick bromsas p.g.a. fördröjning och då leverantörerna inte kunde hålla vad de lovade. Det innebär att man istället håller på att utveckla hela Folkuniversitetets webben, vilket berör alla delar.

Under 2018 anställdes en ny verksamhetsledare på uppdrag vilket har gjort att flera gemensamma projekt mellan folkbildning och uppdrag har påbörjats, bland annat ODLA som är ett projekt mellan Folkuniversitetet, AF och några andra aktörer i Motala.

Folkuniversitetet har under 2018 genomgått en kartläggning av våra samarbeten med olika museer för att hitta en strategi hur ett sådant samarbete ska se ut och samt hur kvaliteten och anordnararskapet stärks.

Medborgarskolan

I Östergötland har vi i Norrköping bytt till mer ändamålsägna lokaler. Vi har där utökat personalstyrkan permanent för att arbeta för att skapa mer verksamhet. Integrationsverksamhet i form av TIA och svenska från dag ett och vardagssvenska har under året varit mycket framgångsrikt i Östergötland. Verksamheten ute på äldreboende går bra och vi har en bra plattform för att utöka detta ytterligare. Tack vara vår stora asylverksamhet har vi fått nya kontakter med invandrarföreningar som har ett stort behov av att ta del i vad folkbildningen erbjuder.

I Linköping har verksamheten på Teknikringen trots en ombyggnad av lokaler gått mycket bra. Detta trots att vi är mer trångbodda då vi behövt få in mer verksamhet som omfattar delar av vårt uppdrag.

I våra lokaler på Storgatan i Linköping har vi tyvärr inte klarat att hitta hållbar lönsamhet. Där pågår ett arbete för att se hur detta kan se ut. Vår Medlemsorganisation Aktiva Seniorer finns lokaliserade där. På övriga orter i länet pågår verksamheten som tidigare med att hitta nya samverkanspartners och målgrupper.

Sensus

Läsa för livet

Projekt Läsa för livet har anordnat två kurstillfällen i Göteborg och i Uppsala där ett 20-tal cirkelledare har fått ta del av metoden biblioterapi. Cirkelledarna har därefter startat egna studiecirkel i Norrköping, Linköping och Stockholm i samverkan med olika föreningar.

#fokus

EU-projekt med inriktningen att "integration sker från två håll" Projektet riktar sig till asylsökande samt människor som möter de asylsökande i olika sammanhang. Utbildningsinsatser för båda målgrupperna gemensamt eller var för sig. Ex språk och samhälle, religion och kultur, normkritik.

Unga föräldrar och barn

Projektet riktar sig till unga föräldrar och deras barn som är i behov av en gemensam plats att mötas och samtala om ämnen som berör deras livssituation. Olika teman och aktiviteter.

Barn och föräldraverkstan

Projektet riktar sig till föräldrar som har en kognitiv funktionsnedsättning samt deras barn. Verksamheten är anpassad utifrån deltagarnas behov. En gemensam plats att mötas på lika villkor. Olika teman och aktiviteter. . Flera av studiecirkelarna sker i samverkan med Svenska Kyrkan.

Integration i musiken

För att främja integrationen i musiksammanhang har vi haft en replokal för asylsökande. Det har varit gratis för deltagarna att vara där, och verksamheten har varit populär. Vi har också arrangerat spelningar tillsammans med banden.

Utveckling av verksamhet med medlemsorganisationer

Församlingarna har getts möjlighet att ta del av projektsatsningen Make Room for Godly Play, som skett i samverkan med Linköpings stift. Projektet har syftat till att ge människor tillgång till Bibelns rika berättelsevärld och har en metodik och förhållningsätt som öppnar upp för kreativa möten i livs- och trosfrågor. En viktig aspekt är också att vi ser att Godly Play ger barn och unga ytterligare språk för de stora existentiella frågorna, helt i enlighet med barnkonventionens artikel om barns rätt till andlig utveckling.

Under 2018 har särskilda insatser gjort för att stärka samarbetet och utvecklingen av Scoutrörelsens arbete i området. Vidare har samarbetet med KFUM stärkts och flera verksamheter sker i gemensam regi.

Studiefremjandet

Projekt Centralen, tidiga insatser för asylsökande i Linköping, TIA.

Med medel från Länsstyrelsen har vi jobbat med Projekt Centralen i Linköping. Syftet har varit att skapa en meningsfull sysselsättning för asylsökande och motverka passivisering. Vi skapade genom projektet ett helhetsperspektiv med olika ämnen som arbetsliv och samhälle, hälsa, fritid och relationer. Under hela projektet har vi varit mycket lyhörda för deltagarnas önskemål på aktiviteter för att skapa de bästa möjligheter för att känna tillhörighet till svenska samhället. 54 personer deltog.

Din framtid i Finspång

Finspångs kommun ansökte om medel från Länsstyrelsens §37 för verksamhet med människor i Finspång som just fått uppehållstillstånd, och väntar på att få börja i etableringen. Under tiden får de möjlighet att delta i en lokal samhällsinformationskurs "Din framtid i Finspång". Studiefremjandet Östergötland fick i uppdrag av Finspångs kommun att driva projektet. Under november–december har vi startat och verksamheten drar igång på allvar 2019.

Tidiga möten med asylsökande TIA, Finspång

I slutet på 2018 blev vi av Länsstyrelsen beviljade medel för att jobba med tidiga insatser för asylsökande. Projektet, med insatser specifikt för ungdomar och kvinnor samt för alla asylsökande, startar under 2019.

Mötesplats Centralen, Motala

Centralen, en mötesplats för asylsökande i Motala, öppnade. Här ordnar vi möten med föreningar, studiebesök och familjeaktiviteter. Vi tränar svenska och informerar om sånt som är bra att kunna om Sverige. En dag i veckan har vi en kurs med asylsökande kvinnor. Verksamheten får medel av Länsstyrelsen

Alla i Naturen – även utrikesfödda, Norrköping

Alla i Naturen är ett samarbete med Norrköpings kommun med syfte att erbjuda aktiviteter i naturen för utrikesfödda. Fokus är på områdena Klockaretorpet samt Hageby/Navestad. Vi har arrangerat utflykter i närnaturen med öppna förskolan, fritidshemmen, fritidsgården samt tillsammans med föreningar. Vi har genomfört en cykelkurs för vuxna och flera utflykter med Ekobussen.

Centralen – mötesplats där mycket händer, Norrköping

Centralen – mötesplats i Norrköping, är ett projekt för människor och föreningar som fick fortsatta medel från Norrköpings integrationsfond, om än i mindre skala. Det innebär att vi kunde fortsätta arbeta med främst studiecirklar i ämnen såsom data, demokrati, arbetsliv och ekonomi. Kurserna skedde helt på svenska och blev därför bra språkträning för målgruppen. Valda ämnen i cirkarna utgick från deltagarnas behov och är viktiga områden för att själv kunna navigera sig vidare här i Sverige. Från juni fick vi nya projektmedel från Länsstyrelsens Tidiga insatser för asylsökande (TIA).

Med dem riktades vår verksamhet på Centralen, som tidigare vänt sig till alla, till målgruppen asylsökande. Varje vecka har vi erbjudit svenskakurs för asylsökande kvinnor, språkträning för kvinnor och män samt en studiecirkel som heter Hälsa genom föreningsliv. Vi har gjort aktiviteter tillsammans med bland andra STF Bråvalla, Sverok, Cykelfrämjandet, Norrköpings Cityfiske, Albanska kulturföreningen, Friskis och Svettis samt vår egen musikverksamhet.

Alleman ut – utflykter med nyanlända i Motala

Alleman ut är ett samarbete med Naturskyddsföreningen och Friluftsrämjandet i Motala där vi under hösten 2018 arrangerat utflykter som främst riktar sig till nya personer i Sverige. Utflykterna erbjuds hela familjen och syftet är att informera om Allemansrätten och samtidigt bidra till att öka kunskapen om vår svenska natur. Vi vill genom våra utflykter öka intresset för friluftsliv, djur, natur och miljö och detta gör vi med olika familjevänliga aktiviteter såsom bland annat naturbingo, fotografering och språkcafé.

Lokalt resurscentrum för demokratisk delaktighet, Norrköping

Studieförbundet har med medel från MUCF arbetat med att skapa ett Lokalt resurscentrum. Detta arbete har utförts i samarbete med föreningen Klockartorpet i samverkan. I projektet har olika aktiviteter och samarbeten görs bland annat genom aktiviteter, workshops och seminarier som genomförs utifrån folkbildningens idé, att var och en kan, och får, bidra med sin kompetens och erfarenhet. Projektet har haft en medborgarkontorsfunktion där boende i området kan få stöd och hjälp med det som de önskar. Projektet genomförs i Klockaretorpet, ett område med sociala utmaningar i Norrköping. Den huvudsakliga målgruppen har varit boende i Klockaretorpet.

Att motverka segregation, en kartläggning med medel från Delegationen mot segregation

Studieförbundet har i sin kartläggning tittat på fyra kommuner: Finspång, Linköping, Motala och Norrköping. Kartläggningen av uppväxt och levnadsvillkor i områden med sociala utmaningar har skett genom intervjuer, befintliga undersökningar och aktuell forskning. Vi har också kartlagt föreningslivet utifrån hur segregerat det är. Även här har vi genomfört intervjuer samt tagit del av forskningsrapporter. Under arbetet har vi sökt samverkan med andra aktörer som genomför kartläggning i Östergötland. Genom resultaten i kartläggningen planeras kommande verksamhet med att utveckla vårt koncept Centralen för att ge målgruppen stöd och hjälp där det behövs. Vi vill skapa möten mellan föreningar och de som står långt från föreningsverksamheten idag.

Studieförbundet Vuxenskolan

Samarbetet med LRF har fördjupats med dikesprojekt.

Samarbetet med grundorganisationerna har fördjupats och villkoren har förbättrats för nya engagerade personer.

Nytt samarbete med Joyvoice, studiecirkel i körsång.

Satsning på att samarbeta med fler föreningar för personer och anhöriga med psykisk ohälsa.

Vi har skaffat nya lokaler i Mjölby för alla åldrar med dans, studiecirkelrum och seniorverksamhet. En bra mötesplats för en stor del av Östergötland.

Nytt samarbete i Odeshög med det nya Kulturhuset som vuxit upp i den gamla biografen.

Under 2018 har vi arbetat med två nya uppdrag; Föräldrars delaktighet och Uppsökande av kvinnor 20+. Dessa satsningar avser föräldrars delaktighet i elevers lärande. Målet med insatsen är att stärka föräldrars delaktighet i elevers lärande i syfte att ge alla barn samma förutsättningar så att skolan blir mer jämlik och med Uppsökande av kvinnor 20 + har vi försökt identifiera de kvinnor med utländskbakgrund som inte har någon utbildning och visa på olika vägar in i olika former av studier inom till exempel folkbildningen, kommunal vuxenutbildning och yrkesutbildningar. Insatserna ska även syfta till att stärka deltagarnas självförtroende.

I Norrköping har vi satsat i Musikhuset på en ny utrustad musikstudio och en ny utrustad fotostudio. De används av ungdomar från hela Östergötland. Se denna film om fotostudion:
https://www.youtube.com/watch?v=5-8BaP7db_o

Jämställdhetsarbete

ABF

Jämställdhetsintegrerad verksamhet Jämställdhetsfrågor är tätt knutet till ABFs människosyn. För ABF är jämställdhetsarbete prioriterat och måste finnas med som ett horisontellt begrepp i all verksamhet. Det är viktigt att vara ett föredöme på området. Jämställdhet betyder först och främst att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. En del av ABFs arbete har varit att göra en konsekvensbedömning avseende kvinnors och mäns förutsättningar för deltagande och inflytande i ABF. Under året har ABF bedrivit uppsökande arbete för att nå fler kvinnor.

Föreläsningar på teman kring jämställdhet har genomförts i samverkan med medlemsorganisationer och samarbetsföreningar som exempelvis Byrån mot diskriminering, kvinnojouren i Norrköping, föreningen Män och Equal rights for integration m.fl.

I arbete med asylsökande och ingår temat jämställdhet och normer som en viktig del.

Bilda

Bildas jämställdhetspolicy utgör grunden för vårt jämställdhetsarbete både vad gäller anställda och deltagare i olika verksamheter. I våra ledarutbildningar för cirkelledare lyfts jämställdheten fram som en självklar och viktig del.

I regionen arbetar vi aktivt för att i våra sammanhang skapa en jämlik musikscen. 50/50 perspektivet vad gäller musikgrupper som spelar i arrangemang är ett viktigt mål. Vi är ännu inte där, men målsättningen är klar.

Samtal om jämlikhet och könsroller är självklart en viktig del i de verksamheter som bedrivs för att främja integration och hjälpa nyanlända in i sitt nya samhälle.

Studieförbundet Bilda har startat upp ett rikstäckande nätverk av verksamhetsutvecklare som ska följa upp #Metoo-rörelsen i kyrkor och församlingar.

Girls Allowed är en musikverksamhet av tjejer för tjejer på högstadiet/gymnasiet som vill testa på att spela i band. Under året påbörjades även planering för verksamhet där tjejer ska kunna lära sig mer om ljudteknik och arrangörsskap med målet att kunna starta upp på ett par platser i regionen.

Folkuniversitetet

Inom vårt öppna utbud arbetar Folkuniversitetet Östergötland på att göra målgruppsanalyser varje termin för att kunna rikta vårt utbud mot nya målgrupper. Framför allt grupper som vi normalt inte når. Vi har t.ex gitarrcirklar för dig som är över 55 år vilket vi inte har haft tidigare.

Tillsammans med Datamuseet genomförs ett nördkollo för tjejer och icke binära mellan 13-19 år under första sommarlovsveckan i juni. Nördkollo är ett dagläger där man får föreläsningar, lär sig programmera och skapa spelkaraktärer. Tillsammans med Datamuseet har vi också genomfört Amiga- en teknikcirkel för tjejer.

Under 2018 har vi haft flera cirklar med temat HBTQ tillsammans med Hallen i Motala.

Stångsostaden Culture camp- kulturläger för ca 30 ungdomar under några dagar i januari där ungdomar mellan 13-16 år gratis får prova på olika kulturverksamheter t.ex dans, DJ, design och konst.

Christmas meet up, gratis lovverksamhet för ungdomar mellan 10-16 år under jullovet 2018 för att locka ungdomar som kanske inte har haft möjlighet att betala för öppna cirklar.

Under 2018 genomfördes ett 20-tal filosofiskt forum på olika bibliotek runt om i länet. Detta är föreläsningar som följs av ett samtal där man diskuterar olika teman. Här har vi bland annat haft tema respekt, självrespekt, solidaritet, förlåtelse och missbruk.

Tillsammans med Hallen i Motala har vi genomfört två föreläsningar på sex och relationer.

Ett antal föreläsningar tillsammans med Motala bibliotek om jämställdhet.

Medborgarskolan

Som tidigare arbetar vi kontinuerligt för att skapa möjligheter för våra invandrargrupper att delta i vår verksamhet oavsett kön eller nationellt ursprung. Svårigheter har varit att få kvinnor att delta på samma villkor som män. Traditionsbundet har kvinnor från vår integrationsverksamhet större ansvar för barnen vilket har gjort det mer problematiskt att få dem att ta större plats i vår verksamhet. Inom den historiskt traditionella verksamheten är det intresse som styr, inte om man är man eller kvinna. Inom musiken, där det historiskt har varit flest killar, arbetar vi för att nå fler tjejer och genom att erbjuda mötesplatser som är trygga och tillgängliga med administrativ personal närvarande.

NBV

All NBVs verksamhet bedrivs i ett jämställdhetsperspektiv vilket genomsyrar verksamheten.

I cirkelledarutbildningen jobbar gruppen med jämställdhetsfrågor och där belyser man jämställdhetsfrågan ur olika perspektiv.

NBV har material som syftar till att stimulera diskussioner runt jämställdhetsfrågor i verksamheten och då speciellt i den verksamhet som berör NBVs idéområden så som demokrati, föreningsliv och drogfrågan.

Verksamhetsutvecklarna lyfter frågan om jämställdhetsarbete regelbundet på sina verksamhetsutvecklarträffar för att på så sätt kunna verka för att jämställdhetsarbetet genomsyrar NBVs studieverksamhet.

Sensus

Sensus verksamhet utgår från ett rättighetsbaserat förhållningssätt. Alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter och ska bemötas likvärdigt och jämlikt.

I våra projekt genomsyrar jämställdhetsarbetet all verksamhet och finns med i projektplanerna för respektive projekt. Arbetet med jämställdhet/inkludering är hela tiden ett levande och naturligt arbete i projektens verksamhet.

Under 2017 påbörjades en föreläsningsserie i samverkan med domkyrkan i Linköping under rubriken Livsviktigt. Varje tisdagskväll inbjuds till ett föredrag med frågestund, och möjlighet till samtal efteråt. Responsen har varit enorm, och serien kommer fortsätta under 2018.

Sensus musikverksamhet har under de senaste åren eftersträvat en mer jämställd verksamhet och har genom aktiva åtgärder lyckats att även i år förbättra deltagande kvinnor från 32 % till 35 %. Vid arrangemang har vi aldrig mer än 50 % mansdominerade akter.

Studiefremjandet

Studiefremjandet ska inom ramen för sin verksamhet bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja allas lika möjligheter och rättigheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, kulturell bakgrund, kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller andra individuella olikheter. Vi arbetar brett med musikverksamheten. Under året fortsatte vi med satsningar på DJing och Hiphop samt jobbade vidare för större jämställdhet med bland annat Band Camp för personer som identifierar sig som tjejer och Öppen repa för tjejer och ickebinära.

Studiefremjandet var medarrangör till HerStory på kulturhuset Skylten, tillsammans med Linköpings kommuns verksamhet Ung Puls och fritidsgårdarnas DIVA. HerStory syftar till att synliggöra och sprida historier av de som identifierar sig som kvinnor och göra plats för dessa historier.

Studieförbundet Vuxenskolan

SV Östergötland jobbar alltid med en inkluderande verksamhet och skapar projekt och kurser som ska passa alla människor.

I det arbetet jobbar vi mycket med våra verksamhetslokaler som ska kännas inbjudande, välkomnande och inkluderande. Lokalerna behöver ofta anpassas för att hålla den standard som krävs för att våra deltagare ska känna sig trygga, säkra och ha möjlighet att ta sig dit, in, ut och därifrån på ett säkert sätt.

Vi jobbar också med särskilda satsningar för att nå de målgrupper som ibland kan ha svårt att direkt delta då det tex brukar vara könsdominerade åt olika håll. Här lägger vi extra fokus på hur vi ser ut i marknadsföringen, på sociala medier samt i vår personalgrupp. Vi ser till att förebilderna, ledarna och personalen är anpassade så att deltagaren ska känna att vi blir ett enkelt val och att tröskeln inte blir för hög att ta sig över hos oss.

Tillgänglighetsarbete

ABF

ABF har nationellt antagit en tillgänglighetspolicy i samverkan med funktionshinderrörelsen som ska implementeras i hela landet och till vilken ABF Östergötland anslutit sig genom styrelsebeslut.

Vi har utsett en särskild kontaktperson kring dessa frågor som också anges på vår webbplats. Policyn är processmässigt inriktad med former angivna för inventeringsarbete kring lokaler, åtgärder, tidplaner med mera. Att vara tillgänglig är av yttersta vikt för ABF. Betoningen ligger på att identifiera och undanröja hinder, förebygga och bekämpa diskriminering och att ge barn och ungdomar och vuxna med funktionshinder förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Men tillgänglighet är också viktigt ur andra aspekter som i t ex styrelsearbetet när det gäller förutsättningar att delta, när det gäller växelfunktion, webben, möjligheten att träffa medarbetare, vår uppsökande roll, betalssystem, ersättningar, vårt bemötande och mycket mer. Alla dessa frågor relaterade till tillgänglighet har funnits med i vardagen under det gångna årets arbete. Det måste finnas en hög medvetenhet om detta och insikt att det aldrig blir färdigt, vi kan alltid bli bättre.

Samtliga lokaler har inventerats och lagts in i den nationella tillgänglighetsbasen, TDbasen. Via länk på vår hemsida kan vem som helst gå in och titta på våra lokaler ur ett tillgänglighetsperspektiv.

Utbildning av medarbetare och personal har genomförts. Funktionsrätt Östergötland har varit utbildare.

Bilda

Bilda har ständigt fokus på medskapande, inkludering och tillgänglighet för att kunna tillgodose många olika behov. Under 2018 har Bilda Sydöst fortsatt att arbeta med verksamhet och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, både i vår egen verksamhet och i verksamhet som arrangeras av våra medlemmar och partners.

Ett flaggskepp i detta arbete är "melodifestivalen" Musikschlaget. Den 5 maj 2018 arrangerades en uppskattad deltävling i Linköping.

Bilda vill vara med och bidra till att vården av äldre präglas av trygghet och god kvalitet. Tillsammans med olika äldreboenden arrangerar Bilda kulturevenemang i flera kommuner i Östergötland, bla Mjölby, Boxholm, Ödeshög, Vadstena, Kinda och Ydre.

I Linköpings kommun genomfördes bl.a. en musikturné på äldreboenden i ett samarbete med kommunen, Bilda och RPG. Tre musicerande ungdomar spelade och sjöng tillsammans med äldre under tre sommarveckor. När de fysiska förutsättningarna begränsar möjligheten att ta del av kultur på de vanliga scenerna är det viktigt att kulturen istället görs tillgänglig på andra sätt.

Folkuniversitetet

Samtliga våra lokaler är anpassade för personer med fysiska funktionshinder dvs rullstol och annat. I Norrköping har vi kompletterat med en tryckknapp för infart med rullstol.

På måndagar har vi en grupp med psykiska funktionsvariationer som kommer och målar i vår ateljé i Linköping.

Vi har en grupp som dansar på recept dvs må bra med kultur i Linköping.

Föreningen KIVO som åker runt till olika gruppboenden och äldreboenden i Motala och sjunger och spelar.

Föreningen nyheter i världen som åker till olika äldreboenden i Vadstena och läser och pratar om nyheter.

Fem visningar för dementa tillsammans med Östergötlands museum.

Medborgarskolan

Samtliga lokaler i Östergötland har full tillgänglighet för alla våra deltagare. I förkommande fall har vi med hjälp av vår personal i iordningställt lokal, haft tekniska hjälpmedel och tolkhjälp. I Norrköping har vi under 2018 bytt lokaler för att förbättra inomhusklimatet i våra kurslokaler.

NBV

NBV hyr enbart verksamhetslokaler som är fullt tillgängliga för deltagare med funktionsnedsättning. NBV tar fram anpassade material som är lättlästa och som finns på flera språk för att underlätta för deltagare som har funktionsnedsättning.

NBVs verksamhetsutvecklare deltar i viss verksamhet där extra personellt stöd behövs.

Sensus

Sensus har särskilt fokuserat på personer med psykisk funktionsvariation och psykisk ohälsa. Några av de projekt som nämns ovan har detta som perspektiv eller del av verksamheten.

Läsfrämjande

Sensus arbetar aktivt med läsfrämjande arbete genom bokcirkelverksamhet. Bokcirklar finns på flera orter och Sensus finns med som aktiv samarbetspart genom bidrag till litteratur och andra utvecklingsmöjligheter.

Barn och föräldraverkstan

Verksamheten riktar sig föräldrar med en kognitiv funktionsnedsättning och deras barn som även de kan ha en liknande funktionsnedsättning. Kursplanerna och lokalerna är anpassade utifrån deltagarnas behov samt att cirkelledarna har kompetens, utbildning och erfarenhet av att leda denna riktade verksamhet.

fokus

Cirkelledarna får utbildning i bemötande av traumatiserade människor samt människor med särskilda behov. Här finns även anpassade lokaler för fysiska funktionsnedsättningar

Studieförbundet

Studieförbundet bedriver musikcirklar med personer som är i behov av extra stöd.

Med stöd från region Östergötlands inom ramen för konceptet "Må bra med kultur" har vi bedrivit kurser för personer remitterade från vården inom Naturfoto samt Tango för Parkinsonsjuka.

Studieförbundet Vuxenskolan

Studieförbundets Vuxenskolas verksamhet för personer med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors rätt till full delaktighet i samhället med FNs konvention om

"Mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning". Vår verksamhet syftar till att stärka

individens förmågor och egenmakt. Grundläggande är att alla ska förstå, både det talade och skrivna ordet. Vi använder därför lättläst i många sammanhang där målgruppen är personer med någon form av funktionsnedsättning, t ex demens, afasi eller intellektuell funktionsnedsättning, t ex demens, afasi eller intellektuell funktionsnedsättning. Vi använder bildstöd, som komplement till text, och cirkelledare utbildas i Tecken som Stöd, TS.

Under 2018 har ett stort fokus legat på att nå ut till personer med intellektuell funktionsnedsättning med information inför valet. Det är en demokratifråga och av stor vikt för varje enskild individ att kunna först och delta i samhällslivet och kunna gå att rösta. Studiecirklar med anpassat studiematerial inför valet har genomförts i ett flertal kommuner. Enkla politikersamtal, paneldebatter har genomförts i flera kommuner. Då har vi varit med som samtalsstöd/moderator och hjälpt till så samtalen har fungerat på en enkel nivå mellan gäster och lokala politiker. Fokus har varit på politik på lokal nivå och främst inom LSS området, dvs frågor rörande den verklighet personerna lever i. boendeformer, aktivitetsersättningar, dagliga verksamheter samt fritidsutbud och färdtjänst, var återkommande samtalsämnen.

SV erbjuder kontinuerligt möjlighet till kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte för personer med olika nivåer av intellektuell funktionsnedsättning har SV bedrivit en omfattande verksamhet med ett stort utbud av cirkelämnen ex; matlagning, datorkunskap, skapande, äta-röra sig-må bra, dans, spela instrument, teatermusikcirkel.

Det är med glädje vi kan konstatera att deltagare och ledare trivs tillsammans och utvecklas. Vårt fokus är alltid att deltagare ska vara trygga, nöjda, ha inflytande och kunna delta utifrån sin förmåga. Vi har uppmärksammat ett behov av att ha aktivitet även på sommaren. Därför erbjuder vi sommarcirklar och musikcaféer för målgrupp LSS. Det är många som inte har möjlighet att aktivera sig själva under flera lediga sommarveckor.

Gemensamt för alla studiecirklar med målgrupp funktionsnedsättning är just den anpassade gruppstorleken och att de leds av engagerade ledare, ofta fler än en ledare i varje grupp. Lärandet sker i små grupper för att skapa trygghet och utrymme för varje individ. I grupper med personer med intellektuell funktionsnedsättning består en stor del av lärandet av social interaktion och genomgående förs samtalsamtal med deltagarna om de gemensamma erfarenheterna i studiecirkelarna. Vi arbetar flexibelt när det gäller förläggning av tid och plats för SVs verksamhetsutbud, till exempel i egna lokaler eller på boenden, dagtid, kvällstid eller helger. Det är en grundförutsättning för att nå cirkeldeltagare oavsett målgrupp.

En verksamhet som växer och som ger stor stimulans till personer med mer omfattande funktionsnedsättningar är "Sjung tillsammans" cirklar. Sången och musiken öppnar upp sinnen, och väcker minnen och känslor. Bidrar till samhörighet och egen delaktighet. Erbjuds inom Parkinson, LSS och afasimålgrupper. Här har även personer med svåra psykiska funktionsnedsättningar möjlighet att kunna delta på sina villkor. Den här verksamheten bedrivs främst ute på personernas boendeenheter.

Läsfrämjande insatser

ABF

ABFs läsfrämjande insatser genomsyrar en stor del av verksamheten. Alla studiecirklar baseras på studiematerial vars tillgänglighet anpassas efter de specifika deltagarnas behov. Särskilt fokus ligger på läsfrämjande insatser bland unga, pensionärer och nya svenskar, främst inom föreningsverksamhet men även i vissa fall i samarbete med bibliotek och kommuner. I samarbete med bl.a. biblioteken arrangeras författarmöten och litteratursamtal. Åtskilliga läsecirklar har genomförts under året.

Bilda

Läsning och litteratur utgör grunden för många studiecirkelar inom Bilda. De tydligaste läsfrämjande insatserna görs dock inom ramen för Bildas arbete med och för nyanlända. Tillsammans med våra medlemsorganisationer erbjuder Bilda olika typer av verksamhet med språkträning för nyanlända. Våra mötesplatser blir viktiga plattformar för att lära sig och träna svenska. Bilda arbetar med koncepten Svenska från dag 1, Vardagssvenska och olika typer av studiecirkelar för fortsatt träning i svenska språket.

Tillsammans med andra studieförbund och kommuner har Bilda under året varit med och ordnat författarbesök och utställningar.

Folkuniversitetet

Folkuniversitetet är medarrangör till Östergötlands bokmässan TellUs som genomfördes första lördagen i december med ca 2500 besökare och ett 30-tal olika föreläsare och författare i Stadsbiblioteket. Bokmässan har temat Berättande och det kan tolkas på flera olika sätt.

25 bokcirkelar genomfördes under 2018.

Ett antal föreläsningar och författarsamtal har genomförts runt om i länet.

En person genomgick ett seminarium om biblioterapi anordnat av Bildningsförbundet Östergötland.

Medborgarskolan

Under 2018 har vi fortsatt arbetet inom integration. Vi har i våra olika verksamheter arbetat med språkutveckling och språkförståelse. Vår målsättning har varit att genom att använda daglig information i form av tidningar, faktainformation från myndigheter, banker, sjukvård etc. och få deltagarna att förstå innehållet för att kunna använda det praktiskt i sitt dagliga liv. Detta har varit kopplat till av deltagarna relevanta områden såsom starta eget, skattlagen, importregler mm.

NBV

NBV jobbar med läsfrämjande inom invandrargruppen och arbetar t ex med material på arabiska.

NBV har även tagit fram ett eget ABC-material på somaliska/svenska.

NBV har verksamhet med flera lättlästa studiematerial och dessutom ett antal material som är översatta till andra språk.

NBV har under 2018 fortsatt arbetet med sagoböcker på somaliska/svenska vilket har underlättat för invandrarkvinnor när det gäller läsförståelse.

Sensus

Sensus arbetar aktivt med läsfrämjande arbete genom bokcirkelverksamhet. Bokcirkelar finns på flera orter och Sensus finns med som aktiv samarbetspart genom bidrag till litteratur och andra utvecklingsmöjligheter.

Vi har även arbetet med

- Språkundervisning för asylsökande
- Biblioteksbesök med Unga föräldrar och Barn och föräldraverkstan
- Träning i media och nyhetsläsning för etablerade utrikesfödda med språk och lässvårigheter.

Inom projektet Läsa för livet genomfördes en utbildningsdag om Biblioterapi och Shared Reading i samarbete med Bildningsförbundet Östergötland och Regionbiblioteket.

Studiefrämjandet

Studiefrämjandet har arbetat med att ge nya svenskar förutsättningar för att börja lära sig tala och läsa svenska. Materialet anpassas efter gruppens språkkunskaper. Detta har vi arbetat med i våra

integrationsprojekt i vårt Centralenkoncept i Motala, Linköping, Norrköping och Finspång. Vi har också arbetat på folkbildningsrådets uppdrag med Vardagssvenska och Svenska från dag 1 för asylsökande i hela länet.

Studieförbundet Vuxenskolan

Arbetsgrupperna för läsfrämjande i Norrköping och Linköping har under året erbjudit läsombudsträffar, en till två gånger per termin, med bokinformation och erfarenhetsutbyte, för utbildade läsombud inom LSS och äldreomsorg. Det finns läsombud ute på Lss-enheter i Kinda, Åtvidaberg och Motala också, som är aktiva och läser på sina enheter där de arbetar. Det har bjudits in till brukaraktiviteter, en till två gånger per termin, ex bokmässa Lättläst i Linköping, och bokprat, spöktema i Norrköping, och teater och bokprat i Mjölby.

Under hösten utbildades fyra nya Högläsare/volontärer, på Frivilligcentralen i Norrköping.

Under Hösten utbildades fem nya högläsare/volontärer i Linköping

Under våren hade vi en utbildningsdag för nya och gamla läsombud och högläsare i Motala.

I Linköping har en högläsningssirkel för målgrupp LSS, på Biblioteket, varit igång under både vår och höst.

Ca 17 högläsare, volontärer, har cirklar i Linköping ute på äldreboenden, för främst målgrupp personer med demens.

Fem högläsare är igång och läser i Norrköping ute på Vårdboenden och "Träffpunkter"

Högläsarna kallas till bokprat, bokinformation och erfarenhetsutbyterträffar ca 3 ggr per år.

En Inspirationsdag, som regionala arbetsgruppen, erbjuder, har genomförts i Linköping, då både läsombud och högläsare har bjudits in ifrån hela länet och deltagit.

Mitt Val-studiecirkel har varit en stor del av läsfrämjande verksamheten 2018, då det var fokus på att hjälpa LSS målgrupp att förstå Om politik och valet. Där Lättlästa studiematerial användes.

Genomfördes i Söderköping, Norrköping, Linköping, Motala och Kisa.

Integration

ABF

Under 2018 har ABF Östergötland fortsatt arbetet med att erbjuda utbildningsinsatser för asylsökande och för personer som fått uppehållstillstånd och bor på migrationsverkets anläggningsboenden. Denna verksamhet har nått 395 deltagare. Insatserna erbjuder möjligheten att stärka kunskaper i svenska språket och om samhället. Det påskyndar även en framtida etablering i arbets och samhällslivet för dem som beviljats uppehållstillstånd. ABF har även erbjudit fritidssysselsättningar så som språkcaféer, kulturcirklar och studiebesök. Flera deltagare har snabbt kunnat komma vidare till skola eller arbetsliv efter ABFs studiecirkel.

ABF har även arbetat med nyanlända personer som fått uppehållstillstånd och som har ett fortsatt behov av studieverksamhet som ett komplement till SFI och etableringsverksamhet.

Under 2018 har ABF Östergötland bidragit till integrationen genom att bland annat koppla ihop medlemsorganisationer och samarbetsföreningar, som har god kännedom om det svenska samhället, med nyanlända. I mötet mellan människor motverkas myter och rädsla för det som känns främmande.

ABF arbetar målmedvetet för att öka sin lokala närvaro i bostadsområden för att på detta sätt stärka rollen som en samhällsaktör och verka för integration. Människor ska ges tillgång till folkbildning utifrån sina behov och intressen. Under 2018 har ABF drivit flera lokala integrationsarbeten, bland annat genom att skapa kontakter mellan föreningar och ge dem förutsättningar att stärka varandra och att samverka med flera aktörer i samhället med ett gemensamt mål.

Ett särskilt projekt riktat mot ensamkommande barn har genomförts. Samarbetet har varit med Socialkontoret i Norrköpings kommun och syftat till ökad kunskap i svenska och svenska samhället,

skapa nätverk och deltagande i förenings- och kulturlivet. Arbetsätt och metod kommer spridas i våra verksamheter i länet.

Flera av ABFs medlemsorganisationer och samarbets-föreningar bedriver tillsammans med ABF integrationsarbete samt arbete för att motverka rasism och främlingsfientlighet.

Under 2018 har ABF fortsatt utveckla folkbildningsarbete i bostadsområden. I Linköping, Norrköping, Mjölby och Motala bedrivs verksamhet i flera områden. Samarbetet med andra lokala samhällsaktörer har fördjupats och utvecklats. T.ex. lokala nätverk, bostadsbolag, svenska kyrkan, kommuner, andra studieförbund m.fl. Vi har även satsat på att arrangera cirklar och andra aktiviteter för olika grupper och individer och som bidrar till möten mellan människor. Vi har särskilt arbetat för att nå utlandsfödda kvinnor och har genomfört kulturverksamhet samt motiverande och stödjande verksamhet med inriktning mot studier och arbete.

Bilda

Utöver språkträningen som beskrivits ovan jobbar Bilda med olika typer av integrationsfrämjande verksamhet. Flera av våra medlemsorganisationer gör en stor insats för asylsökande genom studiecirklar och andra aktiviteter. Många gånger är det första gången deltagarna får kontakt med svenskar och kan börja upp ett nätverk i det nya landet.

I detta arbete spelar kyrkor och församlingar en viktig roll. Inte minst får våra katolska och ortodoxa "migrantkyrkor" betyda mycket för många nyanlända som en brygga in i det nya samhället. I Norrköpings katolska församling finns t.ex. en arabisktalande ungdomsgrupp med deltagare från olika länder och från olika katolska traditioner som träffas för att tillsammans utveckla kunskap och förståelse för den svensk-katolska identiteten.

Gårdshuset Bilda finns nu i nya, fräscha lokaler i det gamla riksbankshuset på Junkersgatan i hörnet av Västra vägen och Östgötagatan i Linköping och fortsätter sitt arbete för att stötta nyanlända och andra som står långt från arbetsmarknaden och som behöver utbildning och stöd för att ta steg in i det svenska samhället. Verksamheten fortsätter att utvecklas och har genom åren hjälpt många till arbete eller fortsatt skolgång.

I oktober 2018 togs nya steg i samarbetet med Linköpings kommun när Bilda Gårdshuset tecknade ett s.k. IOP-avtal i samarbete med Linköpings kommun och Erikshjälpen. Partnerskapet bygger på den s.k. Bromodellen - Bildavägen till anställningsbarhet. Gårdshuset har vidare fått beviljat ett 3-årsprojekt via Tillväxtverket. Projektet syftar till att fler utrikes födda kvinnor i Östergötland ska komma i arbete och drog igång i oktober 2018.

Mamma-barnsvenska är en mångårig verksamhet i Linköping som används för att förbereda utrikesfödda kvinnor/mammor till Sfi efter mammaledighet. Under 2018 deltog 65 mammor i Gårdshusets Mammabarnsvenska.

Ett TIA projekt med svenska för asylsökande startade på Gårdshuset den 1 september 2018. Studiecirklar har också genomförts i s.k. Trafiksvenska på olika nivåer.

Utöver arbetet på Gårdshuset har studiecirklar i Svenska från dag 1 och Vardagssvenska under året bedrivits i Kinda, Finspång, Norrköping och Åtvidaberg.

Folkuniversitetet

Norrköping har vi genomfört 5 cirklar i vardagssvenska för nyanlända samt 3 cirklar i svenska från dag 1. Totalt 279 personer har gått dessa cirklar.

Inom vår uppdragsverksamhet har vi en verksamhet tillsammans med Arbetsförmedlingen och Linköpings universitet där vi vill korta vägen från uppehållstillstånd till arbete för invandrande akademiker. totalt 57 personer genomgick denna verksamhet under 2018 i Motala, Linköping och Norrköping. Folkuniversitetet står för praktik och samhällsinformation.

Samarbete med ett 10-tal etniska föreningar som skapar stor verksamhet: irakiska föreningen, eritrianska föreningen, Victor Jara, bolivianska föreningen samt ett antal peruanska föreningar. Nytt samarbete är Afghanska föreningen i Norrköping.

I Motala och Vadstena samarbetar vi i konstprojektet Världens mammor som genomförde totalt 73 arrangemang under 2018.

Språkcafé med olika teman och föreläsningar tillsammans med Motala bibliotek.

Cirklar i integration tillsammans med Hallen i Motala.

Medborgarskolan

Precis som tidigare år har arbetet med asylverksamheten varit omfattande i Östergötland. Vi har varit många aktörer som har konkurrerat om deltagarna. Svenska från dag 1 och Vardagssvenska har genomförts. TIA verksamheten har i framförallt Norrköping varit stor och personer har köat för att kunna delta. Styrkan i detta har varit vår mycket kompetenta ledare. Vi har även ökat verksamheten tillsammans med invandrarföreningar på flera orter i Östergötland.

NBV

Under 2018 fortsatte NBV Östergötland sin satsning på asylverksamheten.

I Vardagssvenska har NBV Östergötland haft 248 unika deltagare under 2018, vilket är en ökning från 2017. I Svenska från dag ett har vi nått 215 unika deltagare och 2326 timmar. Det har varit svårt att uppnå uppsatta mål, eftersom antalet asylsökande har minskat kraftigt på de orter där vi genomförde verksamheten.

NBV Östergötland har haft arvoderade cirkelledare i Vardagssvenska och cirklarna har genomförts i Finspång, Norrköping och Linköping. Svenska från dag ett har genomförts både av de arvoderade cirkelledarna och av föreningar bland våra medlemsorganisationer. Svenska från dag ett har genomförts i Finspång, Norrköping, Linköping, Kinda (Kisa) och Vadstena. Samtliga cirkelledare inom asylverksamheten har erbjudits cirkelledarutbildning steg 1.

Deltagarna i NBV Östergötlands asylverksamhet kommer både från Migrationsverkets boenden och från egna boenden. För de deltagare vi nått i asylverksamheten så har NBV Östergötlands satsning på asyl inneburit en snabbare integration i samhället samt att deltagarna som går vidare till SFI får en enklare resa genom SFI:s utbildning.

Sensus

Sensus har under 2018 bedrivit ett aktivt integrationsarbete främst i Norrköping, Valdemarsvik och Linköping. Utifrån "Särskilda folkbildningsinsatser för asylsökande och vissa nyanlända" har vi genomfört ett stort antal kurser i Svenska från dag ett och Vardagssvenska.

Sedan 2016 driver Sensus ett EU-projekt (AMIF) där målgruppen är asylsökande, nyanlända samt de människor och organisationer som på något sätt är engagerade i integrations- och inkluderingsarbete. Vi arbetar utifrån att integration måste ske från två håll. Kurser och utbildningar har genomförts för alla grupper gemensamt eller var för sig.

Studiefrämjandet.

Integrationsarbetet har genomförts i våra projekt och satsningar under året och arbetet med att implementera verksamheten i den rapporteringsbara verksamheten pågår för fullt.

Lokalt resurscentrum för demokratisk delaktighet, Norrköping

Studiefrämjandet har med medel från MUCF arbetat med att skapa ett Lokalt resurscentrum. Detta arbete har utförts i samarbete med föreningen Klockartorpet i samverkan. I projektet har olika aktiviteter och samarbeten görs bland annat genom aktiviteter, workshops och seminarier som genomförs utifrån folkbildningens idé, att var och en kan, och får, bidra med sin kompetens och erfarenhet. Projektet har haft en medborgarkontorsfunktion där boende i området kan få stöd och hjälp med det som de önskar. Projektet genomförs i Klockaretorpet, ett område med sociala utmaningar i Norrköping. Den huvudsakliga målgruppen har varit boende i Klockaretorpet.

Din framtid i Finspång

Finspångs kommun ansökte om medel från Länsstyrelsens §37 för verksamhet med människor i Finspång som just fått uppehållstillstånd, och väntar på att få börja i etableringen. Under tiden får de möjlighet att delta i en lokal samhällsinformationskurs "Din framtid i Finspång". Studieförbundet Östergötland fick i uppdrag av Finspångs kommun att driva projektet. Under november–december har vi startat och verksamheten drar igång på allvar 2019.

Tidiga möten med asylsökande TIA, Finspång

I slutet på 2018 blev vi av Länsstyrelsen beviljade medel för att jobba med tidiga insatser för asylsökande. Projektet, med insatser specifikt för ungdomar och kvinnor samt för alla asylsökande, startar under 2019.

Mötesplats Centralen, Motala

Centralen, en mötesplats för asylsökande i Motala, öppnade. Här ordnar vi möten med föreningar, studiebesök och familjeaktiviteter. Vi tränar svenska och informerar om sånt som är bra att kunna om Sverige. En dag i veckan har vi en kurs med asylsökande kvinnor. Verksamheten får medel av Länsstyrelsen

Alla i Naturen – även utrikesfödda

Alla i Naturen är ett samarbete med Norrköpings kommun med syfte att erbjuda aktiviteter i naturen för utrikesfödda. Fokus är på områdena Klockaretorpet samt Hageby/Navestad. Vi har arrangerat utflykter i närnaturen med öppna förskolan, fritidshemmen, fritidsgården samt tillsammans med föreningar. Vi har genomfört en cykelkurs för vuxna och flera utflykter med Ekobussen.

Centralen – mötesplats där mycket händer

Centralen – mötesplats i Norrköping, är ett projekt för människor och föreningar som fick fortsatta medel från Norrköpings integrationsfond, om än i mindre skala. Det innebär att vi kunde fortsätta arbeta med främst studiecirklar i ämnen såsom data, demokrati, arbetsliv och ekonomi. Kurserna skedde helt på svenska och blev därför bra språkträning för målgruppen. Valda ämnen i cirkarna utgick från deltagarnas behov och är viktiga områden för att själv kunna navigera sig vidare här i Sverige. Från juni fick vi nya projektmedel från Länsstyrelsens Tidiga insatser för asylsökande (TIA). Med dem riktades vår verksamhet på Centralen, som tidigare vänt sig till alla, till målgruppen asylsökande. Varje vecka har vi erbjudit svenskakurs för asylsökande kvinnor, språkträning för kvinnor och män samt en studiecirkel som heter Hälsa genom föreningsliv. Vi har gjort aktiviteter tillsammans med bland andra STF Bråvalla, Sverok, Cykelförbundet, Norrköpings Cityfiske, Albanska kulturföreningen, Friskis och Svettis samt vår egen musikverksamhet.

Alleman ut – utflykter med nyanlända i Motala

Alleman ut är ett samarbete med Naturskyddsföreningen och Friluftsförbundet i Motala där vi under hösten 2018 arrangerat utflykter som främst riktar sig till nya personer i Sverige. Utflykterna erbjuds hela familjen och syftet är att informera om Allemansrätten och samtidigt bidra till att öka kunskapen om vår svenska natur. Vi vill genom våra utflykter öka intresset för friluftsliv, djur, natur och miljö och detta gör vi med olika familjevänliga aktiviteter såsom bland annat naturbingo, fotografering och språkcafé.

Att motverka segregation, en kartläggning med medel från Delegationen mot segregation

Studieförbundet har i sin kartläggning tittat på fyra kommuner: Finspång, Linköping, Motala och Norrköping. Kartläggningen av uppväxt och levnadsvillkor i områden med sociala utmaningar har skett genom intervjuer, befintliga undersökningar och aktuell forskning. Vi har också kartlagt föreningslivet utifrån hur segregerat det är. Även här har vi genomfört intervjuer samt tagit del av forskningsrapporter. Under arbetet har vi sökt samverka med andra aktörer som genomför kartläggning i Östergötland. Genom resultaten i kartläggningen planeras kommande verksamhet med

att utveckla vårt koncept Centralen för att ge målgruppen stöd och hjälp där det behövs. Vi vill skapa möten mellan föreningar och de som står långt från föreningsverksamheten idag.

Folkbildning för Asylsökande – utbildning Vardagssvenska och Svenska från dag 1 på uppdrag av Folkbildningsrådet. Verksamheten har erbjudits i hela länet men bedrivits främst i Norrköping, Finspång och Linköping.

Folkbildningsrådets satsning Uppsökande och motiverande insatser riktade till Utrikesfödda kvinnor har vi arbetat med främst i Linköping, Norrköping och Motala. Här har vi nått ut till kvinnor o främst områden med sociala utmaningar med verksamhet som kvinnorna själva har önskat. Vi har genomfört utbildningar i cykling, trafik kunskap, hälsa, svenska språket, arbetsmarknaden, dans, svenska samhället och dess koder mm.

Studieförbundet har också arbetat med ytterligare en satsning från Folkbildningsrådet som handlar om att Öka föräldrars delaktighet i barnens lärande. Här har vi arbetat konkret med utbildningar i vårt material Älskade barn som handlar om barnens vardagsliv i och utanför hemmet, om skolan, barnomsorg och fritid. Normer, värderingar, problem och möjligheter. Barn och föräldrars relation.

Studieförbundet Vuxenskolan

SV använder folkbildning och kultur för att skapa integration och demokrati.

SV har under 2018 fortsatt att bedriva verksamhet för personer som söker asyl i Sverige. Här har SV haft fördel av etablerade kontakter och pedagogisk nytta av vår mångåriga erfarenhet av att jobba med lättläst. Verksamheten med asylsökande bygger på kompetenta cirkelledare, lokala nätverk med många frivilliga insatser och goda kontakter med myndigheter, föreningsliv och kommuner. De har krävts ett stort mått av organisation och samordning där Studieförbundet Vuxenskolan varit en viktig del i kedjan för att få arbetet att fungera.

Studiecirkelarna ger kunskaper i svenska språket, hur samhället fungerar och integrationen påbörjas genom mötet med andra människor. Vi använder oss av nivåanpassade studiematerial, varav en del är egenproducerat.

Vi har jobbat aktivt för att nå både kvinnor och män genom olika insatser, bland annat erbjuder vi barnpassning under tiden föräldrarna deltar i studiecirkel i svenska. Vartefter personer får uppehållstillstånd kan vi konstatera att flera av dem, som under asyltiden varit deltagare, återkommer som ledare i SVs verksamhet. Studieförbundet Vuxenskolan har även agerat bollplank för nyanlända som vill starta förening och anordnat utbildningar i föreningskunskap och styrelseutbildningar.

Under 2018 har vi arbetat med två nya uppdrag; Föräldrars delaktighet och Uppsökande av kvinnor 20+. Dessa satsningar avser föräldrars delaktighet i elevers lärande. Målet med insatsen är att stärka föräldrars delaktighet i elevers lärande i syfte att ge alla barn samma förutsättningar så att skolan blir mer jämlik. I Uppsökande av kvinnor 20 + har vi försökt identifiera de kvinnor med utländskbakgrund som inte har någon utbildning och visa på olika vägar in i olika former av studier inom till exempel folkbildningen, kommunal vuxenutbildning och yrkesutbildningar. Insatserna ska även syfta till att stärka deltagarnas självförtroend

Kvalitetsarbete

ABF

Avdelningen har under året arbetat med att stärka sin roll i att vara en kunnig och tillgänglig utvecklingsresurs för medlems- och samarbetsorganisationer som en del i arbetet med att stärka folkrörelser. Huvuduppgiften är att stärka folkrörelserna; ABFs medlemsorganisationer och föreningar. En del i arbetet är att synliggöra och klargöra hur bildningsorganisationen på olika sätt kan stärka medlems- och samarbetsorganisationerna. Ett uppsökande arbete har skett utifrån detta.

En särskild utsedd kontaktperson finns för varje medlemsorganisation och förening. Kontakt och dialog sker kontinuerligt. En särskild metodtrappa har tagits fram för uppdraget, arbetssätt och målsättning i arbetet.

Avdelningen har kontinuerligt genomfört funktionsutbildningar och cirkelledarutbildningar.

Ett särskilda handledarlag finns som en resurs för medlemsorganisationerna.

Avdelningen har också fortsatt sitt arbete att säkra kvaliteten i all verksamhet.

Under året har ABF stärkt samarbetet med flera föreningar i konkret verksamhet. Planering och genomförande av verksamhet har gjorts gemensamt inom olika områden. T.ex. olika gruppers delaktighet i samhället, demokrati, hälsa, miljö, integration, kultur, vägen till studier och arbete. Ett pilotarbete för införande av E-rapportering har genomförts med mycket bra resultat.

Avdelningen medverkar i flera förbundsgemensamma nätverk som forskningsnätverk, nätverk för processledning, nätverk för social mobilisering och verksamhetsutveckling. Deltagandet i dessa nätverk ger tillgång till erfarenhets- och kunskapsutveckling som stärker kvalitén i verksamheten.

Bilda

Som en del i vårt kvalitetsarbete har vi fortsatt under 2018 med att via telefon kontakta och intervjua ledare och deltagare. Urvalet av respondenter gjordes genom en slumpvalsfunktion i rapporteringssystemet. Undersökningen fyller flera syften. Bland annat handlar det om att säkerställa att deltagarna funnits med i rapporterad verksamhet men även att deltagarna är medvetna om att det är Bilda som är anordnare av verksamheten. Samtidigt stämmer vi av deltagarens upplevelse med Bildas tre kvalitetsindikatorer:

1. Delaktighet - Hur stor delaktighet var det i gruppen?
2. Möjlighet till lärande - Gjorde deltagarna några nya upptäckter?
3. Uppfyllda förväntningar - Har Bilda uppfyllt dina förväntningar med studiecirkeln?

Intervjusvaren har därefter systematiserats och sedan analyserats av regionens ledningsgrupp. En skriftlig analys har lämnats till förbundet samt återrapporterats till regionens styrelse.

Deltagarsvaren har bildat underlag till samtal i personalmöten och på så sätt också medverkat till innehåll i verksamhets- och handlingsplaner.

Under våren genomfördes intergranskning av regionens verksamhet, då ansvariga från förbundskansliet på plats gick igenom ett slumpmässigt urval av verksamhetsrapporteringen för 2017. Underlaget analyserades och i en dialog mellan ansvariga på förbundet och chefer i regionen processades ett förfinat underlag fram som sedan bildade utgångspunkt för information, fortsatt analys och samtal vid personal- och styrelsedagar i augusti. Detta analysarbete, tillsammans med analysarbetet kring deltagarintervjuerna, ledde fram till konkretiserande förändringsarbete genom handlingsplaner och påföljande åtgärder, under 2018 men med bäring mot 2019 och framåt. Prioritet lades på de administrativa rutinerna.

Folkuniversitetet

Se även Utvecklingsinsatser: Digital närvarorapportering och webbtexter.

En person i Östergötland har utbildats till internrevisor för att kunna revidera verksamhet runt om i vår region. Denna person var med och reviderade hela verksamheten på Gotland samt vårt regionskali i Stockholm vilket bidrar till kvalitativa diskussioner där man utbyter erfarenheter med varandra.

2018 Workshop i Atomen som är Folkuniversitetets egen tolkning av Folkbildningsrådets regler.

Under 2018 hade Folkuniversitetet i Östergötland externrevision av uppdrag och Folkbildning för Linköping.

Under 2018 hade Folkuniversitetet i Östergötland internrevision av uppdrag och folkbildning i

Linköping.

Verksamhetsledaren deltar i möten i Stockholm en gång per månad tillsammans med sina kollegor i samma region. Mötena innebär kvalitetsuppföljning, genomgång av mål och verksamhetsplaner samt kollegialt utbyte allt i syfte att vi försöker göra likadant i alla delar av regionen vilket också leder till att det blir lättare att följa upp arbetet

Medborgarskolan

Genom vårt centrala kvalitetsledningssystem har vi ett väl fungerande system för utvärderingar av våra cirklar. Vi har utvecklat vårt arbete med brandskydd och vårt arbete med SAM. Vi har kemikalielistor med säkerhetsdatablad över olika kemikalier i vår verksamhet. Vi har full bemanning när det gäller skyddsombud i Östergötland. Vi har återkommande kontroller av vår verksamhet både inom ramen för de 5% som alla studieförbund behöver göra enligt regelverket, men även på region Östs eget initiativ med ytterligare kontroller av verksamhet som ökat eller som är frekvent återkommande. Under 2017 blev vi miljödiplomerade och under 2018 har vi fortlöpande utbildat och underhållit kunskapen för att även fortsättningsvis få behålla miljödiplomeringen

Under 2018 inom Medborgarskolan centralt har ett nytt system för kundutvärderingar som implementeras under 2018.

Under 2018 påbörjades ett arbete med att hitta ett arbetsätt att komma närmare medarbetare och den föreningsverksamhet som vi har genom ett välkomst och servicepaket. Syftet är att få ett arbetsätt till gagn för föreningar, den enskilde medarbetaren och för organisationen.

NBV

NBV Östergötland jobbar målmedveten med att säkerställa kvalitén i verksamheten.

Samtliga ledare i verksamheten får ett introduktionssamtal. Kvalitet är en viktig del av introduktionssamtalet. Efter introduktionen erbjuds en förstärkt cirkelledarutbildning till alla nya cirkelledare, där kvalitetsfrågan är en stor och viktig del av utbildningen.

Kvalitetsgranskning görs två gånger varje år av NBV-förbundet. Vid granskningen tas verksamhet som inte lever upp till kvalitetskraven bort.

En utökad utbildning av personal i kvalitetsfrågor påbörjades under 2016. Under 2017 och 2018 har utbildningen med fokus på kvalitet fortsatt.

Under 2018 har ett flertal avstämningssamtal mellan regionchef och verksamhetsutvecklare ägt rum.

Sensus

För ständigt att utveckla och säkra kvaliteten i vår verksamhet har vi arbetat med ledarutveckling, deltagarenkäter och granskat bidragsunderlaget i kommuner. I takt med att vi har fler digitala närvarolistor ser vi även att kvalitén ökar i bidragsunderlagen.

De positiva iakttagelser som gjordes under 2017 har vi systematiskt fortsatt att arbeta med under 2018 tex

- Regelbundna rimlighetskontroller
- att studie-/arbetsplaner finns till studiecirkelarna och annan folkbildningsverksamhet
- att underlag finns till kulturprogramrapporterna
- God administrativ kvalitet på närvarolistor och kulturprogramrapporter

Vi har fortsatt vår strukturella utveckling för att stärka folkbildningsverksamheten. Genom omorganisering av regionen, sammanslagning till större enhet, har vi frigjort resurser för folkbildningen och överbyggnaden minskar. I detta arbetar regionen med att förstärka sin självbild som studieförbund och sitt uppdrag som bildningsaktör i enlighet med statens syften med

folkbildningen. Detta görs kontinuerligt och löpande genom organisation, utbildning, samtal och utveckling av arbetsformer.

Studieförbundet

Under verksamhetsåret har vi arbetat med att nå fler målgrupper i vår verksamhet. En stor målgrupp är våra nya svenskar. Vi ser att det behövs speciella insatser för att nå målgruppen och för att skapa en varaktighet i verksamheten och möjligheter för personerna att komma in i svenska samhället. Arbetet kräver extra resurser och en tydlig plan för att implementera dessa insatser i den rapporteringsbara folkbildningsverksamheten.

Studieförbundet har under året skapat förutsättningar för nya samarbeten samt utvecklat redan befintliga samarbeten.

Vi är en samarbetspart i våra medlems- och samverkande organisationers verksamhet.

Föreningsverksamheten är viktig för demokratin i vårt samhälle, vi skapar möjligheter för ett inkluderande föreningsliv för alla.

Vårt fokus är på kultur, miljö, natur och djur - områden som skapar engagemang och ett mervärde hos våra deltagare.

Studieförbundet Vuxenskolan

Utbildat cirkelledare

Framtidskonferensen på Sikargården

Personalkonferensen i Nässjö

Cirkelledarträffarna

Intern och extern granskning av verksamhetens kvalitet.

Studieförbunden en del av folkrörelsesamhället.

Cirka 350 organisationer ur det organiserade civilsamhället i Östergötland är medlemmar i något av de 10 studieförbunden.

Grundbidrag

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	80%
Att fördela:	10270720

	2016	2017	2018	Andel	Grundanslag
ABF	2 435 089 kr	2 381 688 kr	2 300 855 kr	18,48%	1 898 035 kr
Bilda	1 656 263 kr	1 794 306 kr	1 844 589 kr	13,75%	1 412 042 kr
FU	1 021 691 kr	1 025 031 kr	1 023 858 kr	7,97%	818 821 kr
Mbsk	990 048 kr	945 924 kr	896 403 kr	7,35%	755 300 kr
NBV	990 492 kr	1 012 700 kr	1 169 289 kr	8,24%	845 995 kr
Sfr	2 363 100 kr	2 297 452 kr	2 045 903 kr	17,41%	1 788 388 kr
Sensus	2 102 917 kr	2 074 175 kr	2 170 980 kr	16,48%	1 692 819 kr
SV	1 278 800 kr	1 307 124 kr	1 386 523 kr	10,31%	1 059 319 kr
	12 838 400 kr	12 838 400 kr +	12 838 400 kr	=38 515 200 kr	10 270 720 kr

Medlemsorganisationer

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	10%
Att fördela:	1283840

		Andel	Målsanslag
ABF	16483	9%	112 594 kr
Bilda	63 871	34%	436 296 kr
FU	4 242	2%	28 977 kr
Mbsk	7 196	4%	49 155 kr
NBV	27 777	15%	189 742 kr
Sfr	14 712	8%	100 496 kr
Sensus	26 007	14%	177 651 kr
SV	27 658	15%	188 929 kr
	187 946	100%	1 283 840 kr

Unika deltagare

Bidrag totalt	12838400
Andel i fördelningen:	10%
Att fördela:	1283840

		Andel	Spridningsanslag
ABF	10167	19%	245 890 kr
Bilda	8253	16%	199 599 kr
FU	6174	12%	149 319 kr
Mbsk	2959	6%	71 564 kr
NBV	4039	8%	97 683 kr
Sfr	5067	10%	122 546 kr
Sensus	8311	16%	201 002 kr
SV	8114	15%	196 238 kr
	53084	100%	1 283 840 kr

Att utbetala juni 2019

ABF	2 256 518 kr
Bilda	2 047 938 kr
FU	997 117 kr
Mbsk	876 019 kr
NBV	1 133 420 kr
Sfr	2 011 430 kr
Sensus	2 071 472 kr
SV	1 444 486 kr
	12 838 400 kr