

# Jämställdhetsintegrerad verksamhet



## 5.1 Den gemensamma värdegrunden

**Regeringens förslag: Statens stöd till folkbildningen skall bidra till att grundläggande demokratiska värden som alla människors lika värde och **jämställdhet mellan könen** genomsyrar verksamhetens innehåll, former och organisation.**

**Lära, växa, förändra  
Regeringens folkbildningsproposition  
Prop. 2005/06:192**

# Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

- En jämn fördelning av makt och inflytande.

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattande.

- Ekonomisk jämställdhet.

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

- En jämn fördelning av det obetalda hem- o omsorgsarbetet.

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.

- Mäns våld mot kvinnor skall upphöra.

Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

**Studiefrämjandets vision ska vara en frigörande kraft för **människors** möjligheter i ett samhälle med respekt för naturens och kulturens mångfald.**



**KÖN?**

**Studieförbundet Bildas vision vill ta avstamp i **människors** och rörelsers engagemang och ge redskap för utveckling till individer, grupper och gemenskaper i det civila samhället.**

## Studiefrämjandets

### verksamhetsidé:

Med lyhördhet för **människors** behov och erfarenheter erbjuder vi möjligheter till bildning, engagemang och gemenskap främst inom natur-, djur-, miljö- och kulturområdet.

Vi bedriver kurs- och kulturverksamhet utifrån folkbildningens grundläggande värderingar.

**Bildas verksamhetsidé :**  
Vi vill skapa frizoner där olika perspektiv möts och där samspelet frigör **människors** engagemang. Vi erbjuder bildnings- och kulturverksamhet. Livstolkning i vid mening är vår profil.

**KÖN?**

## Studiefrämjandets kvalitetspolicy

Vi ska i all verksamhet värna om kvaliteten och tillhandahålla tjänster, som uppfyller våra **kunders** ställda förväntningar.

Vår kvalitetspolicy innebär att:

- **deltagare och kunder** alltid ska komma i första rummet
- vi värnar om personalens kompetens för utveckling av våra **kunders** förtroende
- kvalitetsmål ska utformas och kontinuerligt kommuniceras och utvärderas
- vi ska vara ett föredöme bland studieförbunden och sträva efter ständig förbättring

Kvalitet ska ingå i vårt dagliga arbete och prioriteras av oss alla.

**KÖN?**

# Uppdrag och övergripande mål (BILDA)

Enligt folkbildningsförordningen ska vi

- stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,
- bidra till att göra det möjligt för **människor** att påverka sin livssituation och skapa engagemang och delta i samhällsutvecklingen,
- bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,
- bidra till att bredda intresset för och delaktigheten i kulturlivet.



**KÖN?**

# Könsfördelning på folkhögskolornas långa kurser 2005 =

**65% kvinnor** och **35% män**

- korta kurser 2005 =

**57% kvinnor** och **43% män**

## Studiecirkelverksamhetens största huvudämnesområden -04:

Estetiska ämnen?

**Kvinnor?** **Män?**

Humaniora?

**Kvinnor?** **Män?**

Samhällskunskap

**Kvinnor?** **Män?**

## Underämnena med störst antal deltagare uppdelade på kön-05:

Föreningskunskap

**Män?** **Kvinnor?**

Körsång?

**Män?** **Kvinnor?**

Improvisatorisk musik?

**Män?** **Kvinnor?**

Sång o musik i grupp?

**Män?** **Kvinnor?**



**Riksdagen har också pekat ut sju verksamhetsområden som man anser ha särskild vikt som motiv för stödet:**

- **Den gemensamma värdegrunden**
- **Det mångkulturella samhällets utmaningar**
- **Den demografiska utmaningen**
- **Det livslånga lärandet**
- **Kulturverksamhet**
- **Personer med funktionshinder**
- **Folkhälsa, hållbar utveckling och global rättvisa**

**(ur Bildas V-plan)**


**KÖN?**

## Principerna i ISO 9001

används för att kvalitetssäkra att en organisations ledningssystem verkligen effektiviserar verksamheten, ökar konkurrenskraften och i förlängningen stärker organisationens varumärke.

Har jämställdhet med kvalitet att göra?



- 
- 1. Miniminivå – det finns inget könsneutralt**
  - 2. Accepterar du denna tanke – börja dela upp**
  - 3. Läs/skriv in varför du delar upp i kvinnor och män i texten. Men då måste du först göra en genusanalys.**
  - 4. Och om du vill använda denna kunskap du då fått i ett framtidsperspektiv – så får du kanske formulera om frågor, visioner etc.**
  - 5. Kanske du t o m skall ha en målsättning som är jämställd? Då har du kommit långt**
  - 6. Uppföljning och utvärdering samt analyser med ett jämställdhetsperspektiv är viktiga faktorer om man vill förändring.**